



Sindacato Lavoratori
Comunicazione



Federazione Informazione
Spettacolo Telecomunicazioni



Unione Italiana Lavoratori
Comunicazione

PREMIO DI RISULTATO E PERMESSI: NON CI SIAMO!

Le recenti vicende di Telecom Italia – le decisioni, da un lato di non procedere alla erogazione del Premio di Risultato a giugno 2016 e dall'altro di forzare sulla programmazione e fruizione dei permessi ROL ed EF dell'anno in corso – lasciano costernate le scriventi OO.SS. e fortemente critici i lavoratori tutti.

Se formalmente, a causa del mancato raggiungimento dell'indicatore aziendale EBITDA, è corretta la decisione di non procedere alla corresponsione del premio, il fatto che ciò avvenga a causa della consistente presenza di partite di spesa "non ricorrenti" – quali contenzioni, sanzioni, vertenze, ecc. (composte in gran parte da ricorsi degli OLO e multe delle authority) – sulle quali i lavoratori sono totalmente ininfluenti, stupisce che contemporaneamente ai quadri ed ai dirigenti siano stati corrisposti lautissimi incentivi sui risultati da loro raggiunti a prescindere dal risultato complessivo aziendale.

Ugualmente l'azienda ha continuato nell'erogazione degli incentivi premianti – cosiddette Canvass – a pioggia, totalmente svincolate dalla situazione di bilancio, in spregio alle denunce, ampiamente documentate, che dimostrano come proprio questo strumento di incentivo sia una delle cause del mancato raggiungimento degli obiettivi di qualità di Telecom Italia verso la propria clientela e quella degli Other Local Operators (OLO).

Così come l'unilaterale e originale decisione di procedere alla richiesta ai lavoratori di fornire la programmazione dei permessi relativi all'anno 2016, forzando con un'interpretazione grezza la prescrizione contrattuale, appare un ulteriore "dispetto" verso i propri dipendenti, i quali – lo ricordiamo ancora una volta – hanno, con la loro dedizione e volontà, tenuto a galla i risultati dell'azienda nonostante la frequente errata ed autolesionistica organizzazione del lavoro più volte denunciata.

Ricordiamo che i permessi ROL e le EF sono lo strumento che i lavoratori utilizzano principalmente in caso di necessità familiari, come mezzo di conciliazione vita/lavoro e, come tale, sfugge ad ogni programmazione.

Ricordiamo inoltre che i permessi sono a richiesta soggettiva del lavoratore ed in tempi anche recenti, in nome della produttività ad ogni costo, gli stessi sono stati negati dall'Azienda.

In ultima analisi evidenziamo che non sono cambiate in alcun modo le regole contrattuali in merito all'utilizzo delle ROL e delle EF e men che meno le norme di raccordo del 14/05/2008.

Pertanto riteniamo che l'azienda debba recedere immediatamente da tale iniziativa sbagliata e unilaterale pur nella consapevolezza che i permessi dell'anno in corso contrattualmente vanno fruiti entro l'anno di maturazione.

In assenza di positivo riscontro le scriventi OO.SS. avvieranno nei prossimi giorni il necessario percorso assembleare per individuare e condividere con i lavoratori le opportune iniziative sindacali.

Le Segreterie Regionali di SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL

Venezia 10 giugno 2016

Organizzazione	Telefono	Fax	Internet	Mail
SLC – CGIL	0415491302	0415491311	http://www.cgil.it/slc/	slc.servizi@veneto.cgil.it
FISTel – CISL	0415330842	0415330836	http://www.fistelveneto.cisl.it	fistel.veneto@cisl.it
UILCOM – UIL	041985865	041986790	http://www.uilcomveneto.com	veneto@uilcom.it