

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 23 luglio 2013, in Roma

la Sielte S.p.A.

tra

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU

premesso che:

- È stato sottoscritto il 23 luglio 2013 un verbale di accordo volto all'intento comune di salvaguardare nel suo intero l'entità strutturale del perimetro occupazionale aziendale fino al 2014;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

FORMAZIONE/RIQUALIFICAZIONE IN REGIME DI CIGS

Al personale sospeso in CIGS e destinatario delle iniziative di formazione erogate con le modalità del *Training On the Job*, al fine di agevolare l'effettiva partecipazione alle attività formative sul campo in considerazione della loro importanza ai fini della salvaguardia del posto di lavoro, l'Azienda riconoscerà per ogni mese di partecipazione alle attività formative, un importo lordo a titolo di premio di frequenza secondo i valori riportati nell'Allegato 1); verrà altresì riconosciuto per ogni giorno di effettiva frequenza un Buono Pasto del valore nominale in essere nelle prassi aziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Sielte S.p.A.

Per la Slc-Cgil

Per la FistelCisl

Per la Uilcom-Uil

Per il Coordinamento Nazionale RSU

Allegato 1

TRAINING ON THE JOB IN CIGS
Premio di frequenza

LIVELLO	INTEGRAZIONE DI RIFERIMENTO RETRIBUZIONE MINIMA MENSILE (IMPORTI LORDI)
3	€ 597,15
4	€ 667,67
5	€ 734,02
5S	€ 860,83
6	€ 955,42

I suddetti importi verranno corrisposti a titolo di premio di frequenza nel mese in cui si è verificata l'effettiva partecipazione alle attività formative su campo in regime di CIGS, mentre il buono pasto verrà erogato con il valore nominale pari ad € 5,29 rapportato ad ogni giornata effettiva di frequenza alle attività suddette.

Le corrispondenti ore di frequenza alle iniziative formative sul campo in regime di CIGS verranno considerate utili ai fini della maturazione delle quote dell'istituto della 13° mensilità.

Detti importi saranno incrementati in funzione degli aumenti dei minimi tabellari previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione del 1° febbraio 2013.

Roma, 23 luglio 2013

Spett.li Organizzazioni Sindacali Nazionali

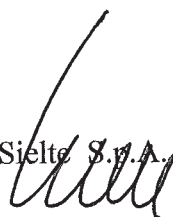
SLC CGIL
FISTEL CISL
UILCOM UIL

Oggetto: Accordo del 23 luglio 2013

L'Azienda conferma che, dal 1° settembre 2013, nei casi di assenza a titolo di malattia, continuativa e superiore a 30 giorni, per il personale coinvolto da percorsi di formazione on the job, si impegna a prenderli in considerazione ai fini del relativo trattamento economico.

Cordiali Saluti.

Per la Sielte S.p.A.



Per ricezione

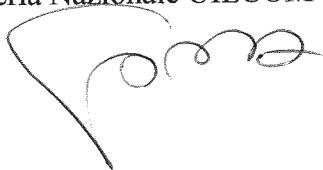
Per la Segreteria Nazionale SLC CGIL



Per la Segreteria Nazionale FISTEL CISL



Per la Segreteria Nazionale UILCOM UIL



Roma, 23 luglio 2013

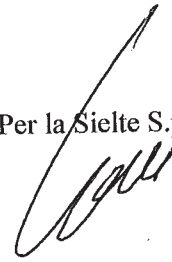
Spett.li Segreterie Nazionali

SLC CGIL
FISTEL CISL
UILCOM UIL

L'Azienda conferma che, in aggiunta a quanto stabilito nell'Allegato 1 del Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna, in sede aziendale, riconoscerà al personale interessato da processi di formazione sul campo, per le giornate di effettiva partecipazione alla formazione stessa gli importi relativi al rimborso spese per trasferte nei valori spettanti per le singole casistiche, sempre che ne ricorrano le condizioni normative previste dagli Accordi vigenti

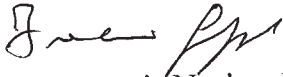
Cordiali Saluti.

Per la Sielte S.p.A.



Per ricezione

Per la Segreteria Nazionale SLC CGIL



Per la Segreteria Nazionale FISTEL CISL



Per la Segreteria Nazionale UILCOM UIL

