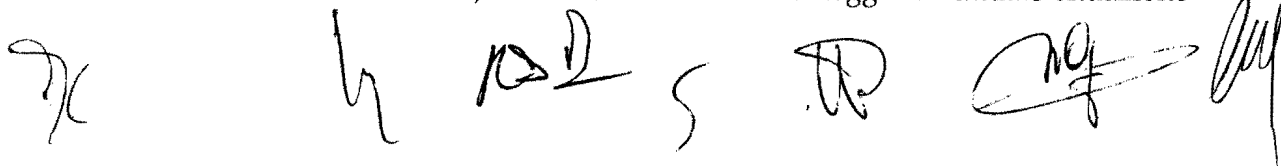


Verbale di Accordo

In Roma, il 6 febbraio 2013, nella sede della FIEG si sono incontrati i rappresentanti della Società Editrice Sud S.p.A. editrice della testata "Gazzetta del Sud", assistiti dalla Fieg e dall'Asig, e la R.S.U., assistita dalle Segreterie Nazionali dei poligrafici e dalla relativa struttura territoriale competente, in merito alle verifiche sull'andamento del "Piano di riorganizzazione aziendale per superare la crisi e rilanciare la testata" e dell'accordo attuativo sottoscritto presso il Ministero del Lavoro in data 4 ottobre 2011, nonché per l'esame della situazione determinatasi a seguito della perdita di commessa di stampa comunicata alle parti in data 30 gennaio 2013.

Premesso che:

- in data 4 ottobre 2011 presso il Ministero del Lavoro le parti hanno sottoscritto un accordo per il riconoscimento a favore della Società Editrice Siciliana S.p.A. dello stato di riorganizzazione ai sensi degli artt. 35 e 37 della legge n. 416/1981 finalizzato a superare lo stato di crisi della Società;
- in quella sede le parti hanno convenuto sulla gestione di 10 eccedenze poligrafiche, conseguenti agli interventi riorganizzativi previsti nel piano, attraverso il ricorso alla cigs anche finalizzata al prepensionamento ai sensi delle citate norme della legge n. 416/1981 per un periodo di 24 mesi a partire dal 1° novembre 2011 fino a tutto il 31 ottobre 2013;
- in data 10 maggio 2012 la Società Editrice Siciliana S.p.A. ha assunto la denominazione di Società Editrice Sud S.p.A.;
- in data 30 gennaio 2013 la Società comunicava a tutte le parti la perdita dell'unica commessa di stampa quotidiana esterna a partire dal corrente mese di febbraio, con la conseguente contrazione dell'attività produttiva delle unità di Messina e Rende (Cs) presso le quali permane l'attività di stampa della sola testata "Gazzetta del Sud" di proprietà della stessa Società Editrice Sud S.p.A.;
- nel corso dell'odierno incontro i rappresentanti della Società hanno illustrato gli andamenti economici registratisi nel corso del 2012 anche alla luce degli interventi riorganizzativi previsti nel Piano in corso di attuazione per il personale poligrafico; in particolare è stato evidenziato il permanere di una situazione di criticità dell'Azienda che, anche con riferimento all'esercizio 2012, registrerà una perdita di circa 1.900.000 euro, e ciò nonostante l'adozione delle misure previste nel piano e le azioni di riduzione dei costi già poste in essere nell'ultimo biennio;
- nell'ambito dell'incontro le parti hanno, inoltre, considerato quanto evidenziato dai rappresentanti della Società in merito alle conseguenze della citata perdita dell'unica commessa di stampa esterna che comporterà, a partire dal corrente mese di febbraio, una rilevante contrazione dei volumi produttivi e una significativa diminuzione di utilizzo del potenziale degli impianti di Messina e Rende, con il conseguente ulteriore deterioramento del conto economico della Società, anche per la impossibilità di sostituire nella condizione attuale la commessa persa che da sola garantiva ricavi per circa 1.600.000 euro, nonché la lievitazione in maniera esponenziale dei costi di gestione la cui entità è rimasta invariata in valori assoluti;
- a fronte del suddetto evento l'Azienda, ha predisposto un progetto di razionalizzazione operativa dell'area produttiva, integrativo e modificativo del Piano di riorganizzazione in corso di attuazione, le cui linee sono state precisate in data odierna per ricercare, attraverso l'efficientamento delle risorse interne, condizioni idonee a fronteggiare l'attuale situazione

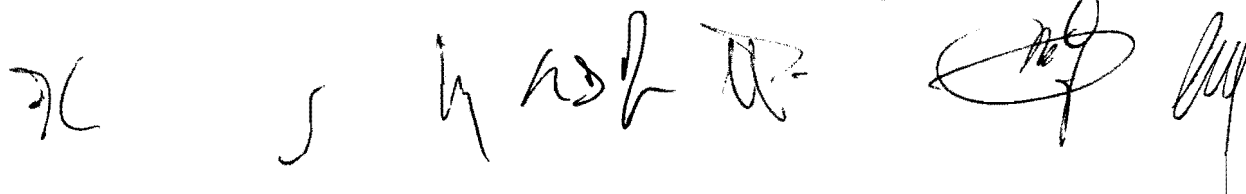


negativa e perseguire il recupero economico/gestionale e di mercato dell'Azienda, evitando in tal modo la chiusura dell'attività di stampa;

- dopo ampia e approfondita discussione le parti hanno convenuto sull'individuazione di ulteriori 12 eccedenze poligrafiche, oltre alle 10 unità già individuate nell'accordo ministeriale del 4 ottobre 2011, conseguenti alla nuova organizzazione del lavoro dell'area di stampa delle unità produttive di Messina e Rende che verrà adottata per fronteggiare la contrazione produttiva determinata dalla cessione della commessa di stampa esterna;
- le parti hanno altresì ritenuto indispensabile gestire in modo non traumatico le suddette 12 eccedenze, non aventi il requisito per il prepensionamento, attraverso il ricorso alla cigs nell'ambito del vigente stato di riorganizzazione che si concluderà il 31 ottobre 2013.

Tutto ciò premesso, intendendosi la premessa parte correlata ed integrante la presente intesa, si è convenuto, quanto segue:

1. la Società ribadisce l'impegno a proseguire nell'attuazione del vigente Piano di interventi e del relativo accordo del 4 ottobre 2011 anche con riferimento al completamento degli investimenti che verranno realizzati entro la fine del programma previsto per il 31 ottobre 2013.
2. Fermo restando il numero di 10 eccedenze già individuate nell'accordo ministeriale del 4 ottobre 2011 e gestite attraverso la cigs finalizzata al prepensionamento, le parti hanno convenuto sull'individuazione di ulteriori 12 eccedenze poligrafiche conseguenti alla nuova organizzazione del lavoro dell'area di stampa delle unità produttive di Messina e Rende, che verrà adottata per fronteggiare la contrazione produttiva determinata dalla cessione della suddetta commessa di stampa esterna. Pertanto il numero di eccedenze, che verrà gestito nell'arco di durata complessiva del piano di riorganizzazione, viene determinato in 22 unità.
3. In particolare, con riferimento all'area di stampa dell'unità produttiva di Messina, vengono individuate n. 8 eccedenze su un organico di 15 lavoratori poligrafici (fotoincisione 2 addetti, rotativa 7 addetti, spedizione 6 addetti); tali eccedenze verranno gestite attraverso la cigs a rotazione verticale e/o orizzontale che coinvolgerà l'intero organico di 15 lavoratori dell'area produttiva secondo la programmazione che mensilmente l'Azienda comunicherà alla R.S.U.
4. Con riferimento all'unità produttiva di Rende (Cs), vengono individuate n. 4 eccedenze su un organico di 9 lavoratori poligrafici; tali eccedenze verranno gestite attraverso la cigs a rotazione verticale e/o orizzontale che coinvolgerà l'intero organico di 9 lavoratori dell'unità produttiva secondo la programmazione che mensilmente l'Azienda comunicherà alla R.S.U.
5. L'attivazione della cigs finalizzata alla gestione delle suddette 12 eccedenze complessive avverrà a partire dal 1° marzo 2013 fino alla scadenza dello stato di riorganizzazione previsto per il 31 ottobre 2013; in merito le parti convengono che, a seguito della variazione della denominazione sociale da Società Editrice Siciliana S.p.A. a Società Editrice Sud S.p.A. avvenuta il 10 maggio 2012, la Società Editrice Sud S.p.A. provvederà a richiedere la modifica del decreto ministeriale di approvazione della causale di riorganizzazione (già riconosciuta a favore della Società Editrice Siciliana S.p.A con decreto ministeriale n. 65578 del 27 aprile 2012) al fine di ottenere la concessione della cigs per le ulteriori 12 eccedenze individuate nel presente accordo.
6. L'Azienda provvederà alla anticipazione del trattamento di cigs.



7. Durante il periodo di intervento degli ammortizzatori sociali, per eventuali esigenze di organico connesse a reali ed effettivi incrementi produttivi si farà ricorso con riduzione della cigs.
8. Azienda e R.S.U. procederanno in sede aziendale a verifiche periodiche con cadenza trimestrale sullo stato di attuazione del Piano e delle presenti intese ivi compreso quanto attiene alla gestione degli esuberanti. Nell'ipotesi dell'acquisizione di nuove commesse le parti si incontreranno per valutarne gli effetti con riferimento al ricorso alla cigs. Eventuali problemi che dovessero emergere da tali verifiche, ove non risolti, verranno trasferiti alle parti nazionali per la relativa tempestiva soluzione. Almeno un mese prima della scadenza della riorganizzazione le parti firmatarie il presente accordo realizzeranno una verifica finale in merito ai risultati del Piano e alla situazione occupazionale.
9. Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto di aver positivamente esperita e conclusa la procedura di consultazione sindacale e si impegnano ad attivarsi presso gli Enti competenti per esperire quanto previsto dalle leggi vigenti ai fini del positivo e tempestivo esito dell'istanza che l'Azienda predisporrà per il riconoscimento degli ammortizzatori sociali di cui alla legge n. 416/1981 e successive modifiche e integrazioni relativamente ai periodi e alle unità individuate nel presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

SOCIETÀ EDITRICE SUD S.P.A.

R.S.U.

Poppele Kozjona
[Signature]

FIEG

Stefano Sansò *[Signature]*

ASIG

[Signature]

Slc Cgil

Fistel Cisl

Nilcom Uil

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*