COMUNICATO VST – piano industriale 2027

Si è tenuto ieri, per via telematica, l'incontro tra Azienda VST, Segreterie Nazionali, coordinamento Rsu e le Segreterie Territoriali per l'illustrazione del piano industriale 2027.

Nel corso del confronto sono stati approfonditi l'andamento del Gruppo, il ruolo e le prospettive di VST, l'evoluzione occupazionale e professionale, le iniziative dedicate alle persone e i prossimi temi oggetto di confronto sindacale.

GRUPPO E POSIZIONAMENTO VST

I risultati del semestre di Vodafone Group evidenziano ricavi in crescita del 5,8% ed EBITDAaL del 6,4%. È stata inoltre completata in anticipo l'acquisizione di VodafoneThree nel Regno Unito. Positiva la performance della Turchia e la crescita di ricavi e margini in Africa, mentre per la Germania resta prioritario il rafforzamento della struttura operativa. Proseguono inoltre iniziative di prepensionamento in diversi Paesi.
VST rafforza il proprio ruolo di centro di competenza del Gruppo per la gestione delle reti e dei Data Center, grazie anche alle competenze presenti in Italia e al rapporto competitivo tra costi e valore generato.
Circa il 50% dei colleghi VST ricopre già ruoli globali, in particolare nelle aree NTW Engineering, NTW Operations e VCI.

SVILUPPO E PROSPETTIVE 2027

Le principali direttrici indicate per il 2027 sono:

- Intelligenza Artificiale e reti autonome
- Insourcing di attività del Gruppo oggi affidate a terze parti
- Ampliamento del portafoglio di clienti esterni
- Evoluzione della partnership con Swisscom

Proseguono inoltre nuove opportunità di business con TowerCo, tra cui Inwit, e APWireless per attività di gestione delle infrastrutture.

OCCUPAZIONE E TERRITORIO

Nel 2026 VST conta 749 persone rispetto alle 778 del 2025. L'età media è di 52 anni, con un'anzianità media di servizio di 21 anni. La distribuzione per inquadramento vede:

- 204 Quadri, rispetto ai 189 del 2025
- 397 al 7° livello, rispetto ai 422
- 142 al 6° livello, rispetto ai 139
- 6 al 5° livello, rispetto ai 28

Proseguono inoltre gli investimenti sul territorio italiano, con l'apertura di nuovi Control Room e Testing Center a Milano Kuliscioff e l'ampliamento dei parcheggi presso Bisceglie 73, con ulteriori 40 posti.

SMART WORKING, WELFARE E PERSONE

La strategia dedicata alle persone si sviluppa su quattro pilastri: isopensione, competenze per il futuro, engagement e flessibilità, salute e benessere.

Confermato il rinnovo per 3 anni dell'accordo Smart Working, con l'introduzione di 20 giorni all'anno di Work from Anywhere e specifiche deroghe per caregiver, Legge 104 e genitori con figli minori di 6 anni.

Sul fronte salute e benessere proseguono le iniziative con infermerie, installazione dei defibrillatori in tutte le sedi VST entro novembre 2026, campagna vaccinale e disponibilità del nutrizionista.

Dal 2027 saranno inoltre introdotti nuovi servizi a supporto del caregiving, tra cui il supporto gratuito nella gestione delle pratiche INPS relative alla Legge 104 e il supporto fiscale a partire da gennaio.

CONTRATTO E INQUADRAMENTI

Confermato per Dicembre 2026 il pagamento della seconda tranche degli aumenti contrattuali per TUTTE le Lavoratrici e Lavoratori VST.

Come richiesto dalle OOSS fin dal primo incontro l'Azienda ha finalmente risposto **confermando il passaggio al livello C3** (6° livello) degli ultimi 6 Lavoratori attualmente C1 (5° livello).

PROSSIMI TEMI DI CONFRONTO SINDACALE

Nei prossimi mesi proseguirà il confronto tra OO.SS. e Azienda sui seguenti temi:

- Revisione dell'accordo Reperibilità/LPN
- Elezioni RSU
- Accordo sulle chiusure aziendali

Come già espresso ad ogni precedente incontro, le Segreterie Nazionali auspicano il proseguo del confronto su tutti i temi oggetto di integrativo aziendale, al fine di traguardare una intesa complessiva che dia risposte alle lavoratrici ed ai lavoratori di VST a due anni e tre mesi data dalla Cessione di Ramo del Luglio 2024.

Roma, 13 Novembre 2026

Le Segreterie Nazionali SLC – FisTel – UILFPC