

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

In data 25 novembre 2019, in Milano, Via Deruta 20, si sono incontrati:

la Società **Digital News Gathering S.r.l.** (Cod. Fisc. 07921990961), con sede legale in Milano, via Mascheroni n. 20, rappresentata dai signori Marco Pacciarini e Laura Balzarelli (di seguito anche la "Società" o "DNG")

-da una parte-

E

le Organizzazioni Sindacali Nazionali e specificamente la:

SLC – CGIL rappresentata da Massimo Luciani e Dino Oggiano

FISTEL-CISL rappresentata da Paolo Gallo

UILCOM UIL rappresentata da Bruno Bifronte

Unitamente alle OO.SS. Territoriali rappresentate da Antonelli Amerini, Mauro Vianello, Giorgio Fabbri, e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie e specificamente: Ezio Bogino, Vincenzo Larosa ed Andrea Bovina; (di seguito congiuntamente indicate come "OO.SS")

-dall'altra parte-

La società e le OO.SS. sono di seguito, collettivamente, definiti anche "Parti"

PREMESSO CHE

a) DNG è una società che si occupa della realizzazione e commercializzazione di filmati, riprese e audiovisivi in genere destinati a ogni utilizzo, compreso quello televisivo, cinematografico e multimediale, aventi qualsiasi oggetto, compreso quello a carattere giornalistico, sportivo, pubblicitario, educativo e inerente allo spettacolo in genere, nonché della gestione e organizzazione di studi, laboratori, apparati e sistemi, fissi e mobili, per la realizzazione, la post-produzione, l'invio e la distribuzione di qualsiasi prodotto audiovisivo, compresi i prodotti televisivi, cinematografici e multimediali.

b) DNG è un soggetto "specializzato", il cui core business consiste nella raccolta elettronica, per terzi committenti, di immagini in esterna c.d. ENG ("Electronic News Gathering") da utilizzarsi per lo più in programmi di "news".

c) La Società svolge la propria attività attraverso n. 8 sedi distribuite su tutto il territorio nazionale (Torino, Genova, Bologna, Venezia, Firenze, Bari, Napoli e Palermo) e, attualmente, occupa complessivamente 34 lavoratori dipendenti, di cui 28 lavoratori a tempo indeterminato, 5 lavoratori intermittenti e 1 lavoratore il cui rapporto di lavoro si trasformerà in lavoro intermittente dal primo gennaio 2020.

e) La Società applica al personale non dirigente il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per i dipendenti del settore radiotelevisivo, multimediale e multiplatforma ("CCNL"), oltre all'accordo integrativo aziendale del 12 gennaio 2018 (che richiama il precedente accordo integrativo del 14 febbraio 2017, che a sua volta richiama i precedenti accordi del primo agosto 2012, 16 aprile 2013 e 21 dicembre 2015) e non ha alle proprie dipendenze personale appartenente alla categoria dei Dirigenti. La società è inquadrata ai fini Inps nel settore radiotelevisivo.

f) DNG, con lettera del 4 ottobre 2019 - regolarmente pervenuta a tutti i destinatari - ha avviato la procedura di riduzione del personale prevista dagli articoli 4, 5 e 24 della legge 25 luglio 1991, n. 223, per il licenziamento collettivo di n. 28 lavoratori, strutturalmente in esubero rispetto alle proprie esigenze organizzative e produttive.

g) Le motivazioni alla base della procedura di riduzione di personale sono state dettagliatamente indicate nella suddetta comunicazione di avvio, i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati, con particolare riferimento al fatto che Rti – principale committente di DNG dalla quale ha sempre tratto circa il 90% dei ricavi – ha comunicato la volontà di non rinnovare il contratto di appalto alle condizioni in essere, con la prospettiva di un drastico crollo dell'attività e degli introiti;

h) Le OO.SS. hanno avanzato formale richiesta di incontro ai sensi dell'art. 4, comma 5, della legge n. 223/91 per avviare una discussione in ordine alle motivazioni contenute nella lettera di avvio della procedura.

i) Le parti si sono già incontrate in data 29 ottobre e in data 20 novembre per dar corso alla fase di consultazione sindacale prevista dalla legge e approfondire i motivi posti alla base della riduzione del personale.

l) In data odierna si è tenuto un ulteriore confronto tra le Parti nel corso del quale si è proceduto ad un approfondito esame congiunto dei motivi tecnici, organizzativi e produttivi che hanno determinato la decisione aziendale di avviare la citata procedura di riduzione del personale ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991 in relazione agli esuberi sopra indicati nonché alla valutazione delle eventuali possibilità di adottare misure organizzative, in tutto o in parte, alternative ai suddetti licenziamenti.

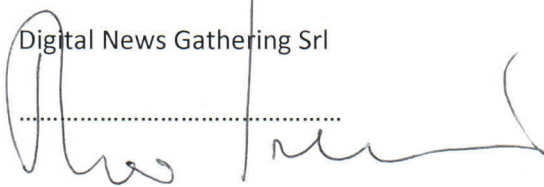
Tutto ciò premesso

1) Le parti, dopo ampia discussione, si danno atto che non è stato possibile raggiungere alcuna intesa. Le OO.SS. hanno espresso la volontà di approfondire alcune tematiche manifestate nel confronto odierno, ed indicano la loro disponibilità a un prossimo incontro.

2) Le parti, pertanto, dichiarano che la procedura prevista dagli articoli 4, 5 e 24 della legge 25 luglio 1991, n. 223 procede di comune accordo oltre il termine di legge di 45 giorni.

Letto, confermato e sottoscritto

Digital News Gathering Srl


.....
Davide Bolchini

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM UIL

OO.SS. Territoriali

RSU

