

Raccomandata a mani / PEC

Verona, 20 settembre 2024

Spettabile
R.S.U.
Elcograf S.p.A.
Stabilimento di Verona

Racc. a mani

Spettabili
Segreterie Territoriali
SLC-CGIL di Verona
FISTEL-CISL di Verona
UILCOM-UIL di Verona
UGL Carta e Stampa di Verona

Via PEC

Oggetto: Disdetta Accordi Aziendali di contenuto economico- Avvio procedura negoziale di rinnovo

Egregi Signori,

come già più volte rappresentato negli incontri tenutisi con la RSU uscente, anche alla presenza delle Segreterie Provinciali, nonché come già anticipato a codesta Spettabile RSU, la scrivente Società si trova, suo malgrado, costretta a prendere atto dell'attuale situazione di mercato e della sostanziale inadeguatezza dell'impianto di contrattazione di secondo livello ad oggi in essere a fronteggiare la stessa in termini miglioramento dell'efficienza produttiva e della competitività aziendale.

E' perciò necessario raggiungere un nuovo accordo di secondo livello che, nei tempi impostici dal mercato, ci consenta di procedere all'acquisizione di commesse, specie estere, in linea con i prezzi praticati dalla concorrenza.

L'attuale livello di saturazione degli impianti veronesi, sceso ben sotto la soglia di guardia del 50%, toccando livelli mai raggiunti in precedenza, ci impone di prendere immediate contromisure. Una ulteriore diminuzione dei volumi rischia, infatti, di essere difficilmente tollerabile per il sito a causa del conseguente innalzamento dei costi fissi.

Quanto precede senza considerare che il sito, a far data dal 2021, ha fatto registrare una marginalità operativa lorda negativa, ormai perdurante da oltre un triennio e a tutt'oggi in essere.

Né, d'altra parte, è pensabile acquisire commesse in perdita, posto che tale scelta ingenererebbe, comunque, il sicuro dissesto economico, non contribuendo le stesse all'abbattimento dei costi ma ingenerando al contrario perdite non sopportabili.

Gli attuali prezzi di mercato, lungi dall'essere frutto di una passeggera congiuntura economica, sono la diretta conseguenza della sovra capacità produttiva installata in Italia ed in Europa, nonché della rinnovata concorrenza proveniente dai Paesi asiatici sul settore libro colore.

Essi sono, pertanto, destinati a caratterizzare il settore nei prossimi anni.

Elcograf S.p.A.

Soc. Unipersonale - Via Zanica, 92 - 24126 Bergamo - Codice Fiscale, P. IVA 12319410150
Registro Imprese Bergamo 12319410150 - REA BG-386622- Capitale Sociale € 45.396.000 i.v.
Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di Pozzoni S.p.A.

Quanto precede comporta la evidente inadeguatezza ed eccessiva onerosità dell'impianto di contrattazione di secondo livello oggi esistente nel sito di Verona, sia per quanto attiene agli aspetti economici, sia per quanto attiene agli aspetti normativi (target individuati e parametri).

Nel grave quadro di grave difficoltà attraversato dall'Azienda, che viene da oltre un quinquennio di utilizzo degli ammortizzatori sociali, non vediamo quindi altra possibilità che quella di disdettare formalmente tutti gli Accordi in essere aventi i contenuti sopra descritti, tra i quali, a titolo non esaustivo:

- Accordo del 17/04/2014;
- Accordo del 30/11/2015;
- Accordo del 23/06/2017.

Tale elencazione è da intendersi come meramente esemplificativa, essendo come sopra detto disdettato ogni Accordo di secondo livello legato alle performance aziendali (c.d. Premio di Risultato) che preveda contenuti economici aggiuntivi rispetto al vigente CCNL.

La presente disdetta avrà efficacia dal 1° gennaio 2025.

Ciò premesso la scrivente Società ribadisce la sua piena disponibilità a procedere rapidamente alla ridefinizione, nell'ambito delle regole fissate dall'art. 3, Parte Prima, Norme Generali, lettera b) del vigente CCNL, di un Premio di Risultato, effettivamente variabile, finalizzato a promuovere la redditività e la produttività del sito veronese, che rimane strategico nell'ambito della politica industriale di Elcograf.

Da ultimo, ribadiamo la necessità di dotarci di strumenti di flessibilità atti ad affrontare l'attuale variabilità del mercato, riducendo il peso degli ammortizzatori sociali, i quali, malgrado l'ingente riduzione di personale subita nel corso del 2024, dovranno continuare ad essere utilizzati, sfruttandone al massimo le potenzialità di adattamento ai carichi di lavoro.

Restiamo, pertanto, in attesa di fissare in tempo utile un calendario di incontri che possano portare alla definizione del nuovo impianto premiale, nella convinzione che la condivisione delle scelte sia vitale per affrontare un momento così difficile.

Siamo certi che comprenderete le ineludibili ragioni sottese alla decisione qui esplicitata, che vanno nella direzione di perseguire una continuità produttiva per il sito di Verona, dando al medesimo migliori prospettive nell'attuale mercato dell'industria grafica.

Distinti saluti.

La Direzione Generale

