

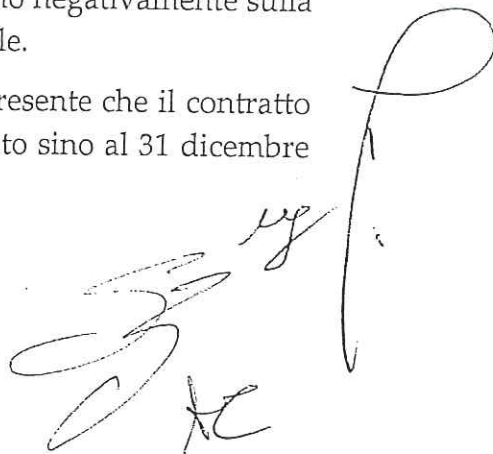
IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 2/11/2014

presso lo stabilimento di Moncalieri della Rotosud S.p.A., si sono incontrati la Direzione della Rotosud S.p.A., la Rappresentanza Sindacale Unitaria, assistita dalle Segreterie Provinciali SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL competenti, per approfondire la situazione aziendale ed i nuovi scenari produttivi ed organizzativi del sito produttivo di Moncalieri.

PREMESSE

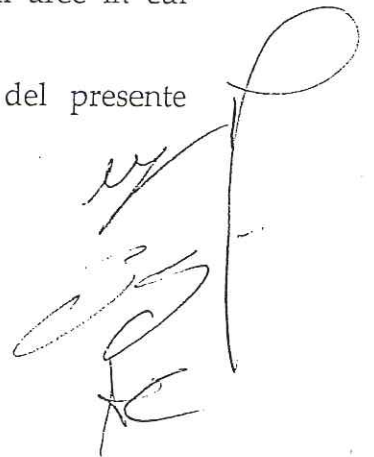
- a) Rotosud, nel corso di alcune riunioni, tenutesi anche alla presenza dell'Assessore al Lavoro della Regione Piemonte, hanno fornito alle OO.SS. un'informativa di dettaglio sulla situazione dello stabilimento di Moncalieri, sia sotto il profilo economico che produttivo, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L., e sui possibili scenari di medio e lungo periodo.
- b) In particolare, Rotosud, ha evidenziato alcune criticità ("interne" ed "esterne") che hanno segnato negativamente il recente andamento aziendale e che incidono sui possibili scenari industriali di medio/lungo periodo, ed in particolare i seguenti aspetti:
 - i. il mercato grafico-editoriale continua a manifestare segnali di difficoltà, correlati all'andamento essenzialmente recessivo della stampa di prodotti ad alte tirature, facendo emergere una costante sovracapacità produttiva delle aziende operanti nel settore;
 - ii. i Clienti Editori evidenziano una costante contrazione degli investimenti pubblicitari e riscontrano un calo nelle vendite sino al 14%;
 - iii. le prospettive di mercato non paiono particolarmente brillanti;
 - iv. le scelte imprenditoriali del primario Cliente Seat Pagine Gialle S.p.A., la sua attuale situazione societaria (procedura concordataria) ed il rinnovo del contratto di appalto influiscono negativamente sulla situazione economica ed organizzativa aziendale.
- c) In merito a quest'ultimo aspetto, l'Azienda ha fatto presente che il contratto di appalto per la stampa degli elenchi è stato rinnovato sino al 31 dicembre



2016, a condizioni contrattuali ed economiche peggiorative rispetto a quelle precedentemente applicate. In particolare il nuovo accordo prevede:

- i. una riduzione di circa il 40% delle tariffe di stampa, da applicarsi con effetto retroattivo;
 - ii. una modifica delle caratteristiche del prodotto commissionato, a patire dal 1° gennaio 2015. Infatti, dovrà essere stampato un nuovo elenco, sostitutivo delle attuali «Pagine Bianche» e «Pagine Gialle» (c.d. «*One Book*»), in un unico volume che conterrà sia la parte categorica che la parte alfabetica, da realizzare secondo il medesimo livello qualitativo delle «Pagine Gialle»;
 - iii. una revisione delle condizioni in termini di qualità, tempi di consegna e percentuali di scarto carta;
 - iv. l'allungamento dei termini di pagamento.
- d) L'Azienda ha sottolineato che la situazione dello stabilimento risente pesantemente dell'aumento dei costi fissi ed energetici a causa della cessazione delle attività da parte di Satiz Editore/Canale Industrie Grafiche, con conseguente impoverimento del sito produttivo.
- e) In considerazione di quanto precede, l'Azienda ha comunicato alle OO.SS. che, a far data dal 1° gennaio 2015, intende adeguare la propria struttura produttiva e la propria organizzazione del lavoro in funzione delle modifiche richieste da Cliente.
- f) L'Azienda, infine, ha fornito un aggiornamento in merito al progetto di diversificazione nel settore dell' *e-commerce* e del *media-commerce*, ed in particolare, sottolineando che:
- i. nel corso del mese di ottobre 2014, è stata completata la prima parte del percorso di formazione teorica che ha coinvolto una trentina di lavoratori;
 - ii. sono prossimi all'avvio i corsi di specializzazione «on the job» tramite distacco presso ditta specializzata;
 - iii. sono state liberate, da impianti in disuso, le possibili aree in cui allocare le strutture di logistica.

Premesso quanto sopra, che costituisce parte integrante del presente accordo, le Parti hanno definito le seguenti intese.

A large, stylized handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is cursive and appears to be a single name or set of initials.

STAMPA DEL "ONE BOOK"

1. L'Azienda conferma la propria intenzione di voler continuare a realizzare i nuovi elenchi telefonici, commissionati da Seat PG, all'interno dello stabilimento di Moncalieri, per tutta la vigenza del contratto in essere con il Cliente finale.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E DELLA PRODUZIONE

2. In considerazione del fatto che, a seguito della riduzione delle tariffe di stampa, si è sostanzialmente annullata la marginalità della commessa Seat PG, e della modifica del prodotto da realizzare, le Parti danno atto che, a seguito delle citate modifiche, potrà essere impiegata la sola torre "Colorman Heatset" (con un organico netto di 5 unità) e, per quanto riguarda la confezione, l'impianto di confezione di grande formato UB3 e/o UB2. Detti impianti verranno utilizzati in modo da sfruttarne al meglio la capacità produttiva, secondo un'organizzazione del lavoro (compreso anche l'introduzione del "ciclo continuo") da individuare in modo coerente con i livelli produttivi richiesti dal Cliente e delle tempistiche di consegna, ferma la necessità di adottare una organizzazione economicamente sostenibile.
3. Non appena Seat PG fornirà il piano di produzione dell'anno 2015, al fine di approfondire i conseguenti interventi di riorganizzazione della produzione, le Parti si incontreranno, in tempi brevi, per definire tutti gli aspetti produttivi ed organizzativi ivi correlati, che decorreranno a partire dall'avvio della nuova produzione. Sulla base dei dati produttivi stimati, le Parti ritengono possibile che l'orario del lavoro avvenga anche a "ciclo continuo", a "5 squadre" (con un organico netto per la "Colorman Heatset" di 5 unità e, per l'UB3, un organico netto di 5 unità compresa la cellophantaura e, per l'UB2, l'organico previsto dagli accordi vigenti), ferma la necessità di verificare che quest'ultima soluzione sia economicamente sostenibile, anche sotto il profilo del costo del lavoro.
4. Gli esuberanti risultanti saranno gestiti mediante l'utilizzo degli attuali ammortizzatori sociali in conformità con il piano industriale concordato nell'accordo del 3 giugno 2013, incluso l'impiego della rotazione.
5. Al termine citato piano, le Parti convengono che, alla luce dell'andamento produttivo della stampa Seat, del progetto di diversificazione delle attività nell'ambito della logistica e movimentazione prodotti c/terzi e della stampa digitale, dovessero emergere ancora esuberanti, sarà presentato un nuovo piano



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller initials.



A small handwritten mark or signature at the bottom left of the page.

di riorganizzazione della durata di 24 mesi, con intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.

6. L'Azienda conferma che, come previsto in precedenti accordi sindacali, ricercherà opportunità di aggregazione all'interno dello stabilimento di Moncalieri, nell'ottica di reindustrializzare il sito, per far confluire nello stabilimento di Moncalieri nuovi stampatori. Detto progetto di reindustrializzazione non coinvolgerà il personale dipendente di Rotosud ed operante sul sito stesso.

PROGETTI DI DIVERSIFICAZIONE ED INTEGRAZIONE
DELLE ATTIVITA'

7. Nell'ottica di gestire, anche solo provvisoriamente, il personale che risultasse in esubero in ragione della riduzione fisiologica dell'attività di stampa, fermo l'utilizzo degli ammortizzatori sociali previsti dalla legge, e nell'ottica di ripartire con altri soggetti i costi fissi e di gestione collegati all'immobile, l'Azienda rinnova i seguenti impegni:
 - a. di proseguire nel progetto di diversificazione delle attività legate al *core business* nel settore della logistica e della movimentazione di prodotti c/terzi, già oggetto dell'accordo sindacale del 3 giugno 2013, e di concretizzare le prime attività nel corso delle prossime settimane, ed in particolare:
 - i. verrà avviata la fase formativa «*on the job*», tramite distacco presso ditta specializzata, previa verifica delle RLS, e per un periodo massimo di un mese;
 - ii. sarà avviato il progetto di apertura di uno "store" a Moncalieri di rivendita di prodotti per conto di Dmail, con i relativi servizi logistici e di magazzinaggio, entro il 15 novembre 2014;
 - iii. saranno avviati i lavori di bonifica dei magazzini, entro la fine del mese di novembre 2014.
 - b. di sviluppare, a partire dal mese di febbraio 2015, la sperimentazione, nello stabilimento di Moncalieri, della stampa digitale ed in particolare l'avvio dei test di nuovi macchinari digitali a foglio. L'Azienda interesserà la Regione Piemonte ed il Politecnico di Torino per una partnership e per il coinvolgimento

10

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner.

nel progetto, anche tramite percorsi di riqualificazione professionale.

FONDO PENSIONE BYBLOS

8. Per quanto attiene la quota del TFR trattenuta ai lavoratori e delle altre competenze del Fondo Byblos, l'Azienda rientrerà gradualmente delle somme arretrate, previa intesa con il Fondo Byblos medesimo.

PAGAMENTO DEGLI STIPENDI

9. Per quanto attiene il pagamento degli stipendi, l'Azienda procederà con l'accredito delle retribuzioni mensili entro il giorno 10 del mese.

RATIFICA

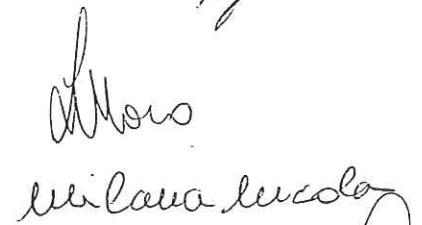
10. Le Parti si impegnano a ratificare le presenti intese presso la Regione Piemonte alla presenza dell'Assessore al Lavoro che è stata parte attiva nel raggiungimento di questo Accordo Sindacale e presso il Ministero dello Sviluppo Economico per verificare la validità degli impegni presi entro la fine del mese di dicembre p.v.

Letto, confermato e sottoscritto.

ROTOSUD S.p.A.



Le OO.SS.



IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 2/11/2014

ENERPRINT

presso lo stabilimento di Moncalieri di Enerprint S.r.l., si sono incontrati la Direzione della Rotosud e le Segreterie Provinciali SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL competenti, per approfondire la situazione aziendale ed i nuovi scenari produttivi ed organizzativi del sito produttivo di Moncalieri.

PREMESSE

- a) Enerprint, nel corso di alcune riunioni, tenutesi anche alla presenza dell'Assessore al Lavoro della Regione Piemonte, hanno fornito alle OO.SS. un'informativa di dettaglio sulla situazione dello stabilimento di Moncalieri, sia sotto il profilo economico che produttivo, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L., e sui possibili scenari di medio e lungo periodo.
- b) L'Azienda ha rilevato che le attività all'interno del sito di Moncalieri si sono ridotte drasticamente; Satiz Editore e Canale Industrie Grafiche hanno abbandonato i locali e conseguentemente hanno interrotto il contratto di somministrazione in essere, mentre Rotosud, stante la crisi del settore, ha visto ridursi in modo sensibile le esigenze energetiche ed i servizi di intervento e di assistenza;
- c) in merito ai possibili scenari organizzativi e di integrazione delle attività, l'Azienda ha preannunciato alcune iniziative imprenditoriali che potrebbero prendere avvio nel sito produttivo, oltrechè l'opportunità di ampliare i servizi offerti alle società operanti nel sito.

Premesso quanto sopra, che costituisce parte integrante del presente accordo, le Parti convengono quanto segue:

AVVIO DI NUOVI SERVIZI

1. Nei prossimi giorni, l'Azienda avvierà la procedura di cessione del ramo di azienda, ai sensi dell'articolo 47 della legge 428/90, in Enerprint delle attività attualmente in capo alla collegata Rotosud e consistenti nel servizio di portineria e sorveglianza nella sua conformazione attuale.
2. Il citato progetto prevederà il passaggio, senza soluzione di continuità, di tutto il personale attualmente operante in Rotosud, ad eccezione di quello avente i requisiti di legge per il prepensionamento in base al piano attualmente

in corso. L'Azienda si impegna, sin d'ora, a mantenere i medesimi trattamenti normativi ed economici, inclusi il C.C.N.L. Grafici ed editoriali, e gli accordi sindacali vigenti in Rotosud.

3. Per questi lavoratori, si applicano le medesime prerogative di cui all'accordo del giugno 2012 e le tutele di cui all'articolo 2112 c.c.

4. L'Azienda conferma che, come previsto in precedenti accordi sindacali, ricercherà opportunità di aggregazione all'interno dello stabilimento di Moncalieri, nell'ottica di reindustrializzare il sito. Detto progetto di reindustrializzazione non coinvolgerà il personale dipendente di Enerprint ed operante sul sito industriale.

PAGAMENTO DEGLI STIPENDI

5. Per quanto attiene il pagamento degli stipendi, l'Azienda procederà con l'accredito delle retribuzioni mensili entro il giorno 10 del mese.

FONDO PENSIONE BYBLOS

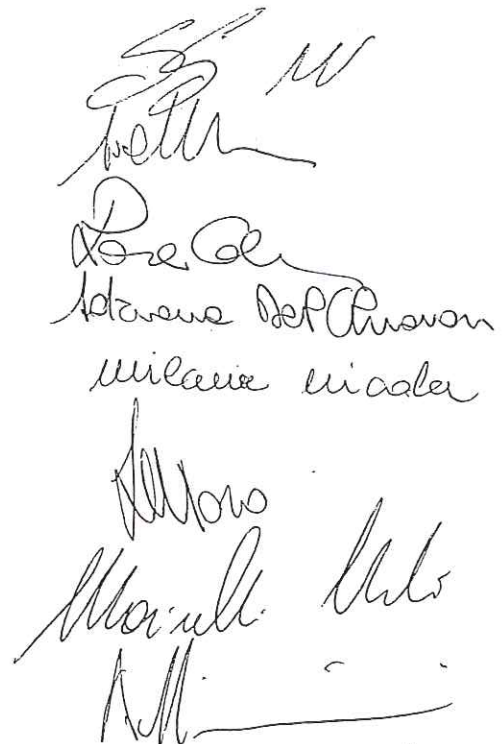
6. Per quanto attiene la quota del TFR trattenuta ai lavoratori e delle altre competenze del Fondo Byblos, l'Azienda rientrerà gradualmente delle somme arretrate, previa intesa con il Fondo Byblos stesso.

Letto, confermato e sottoscritto.

ENERPRINT S.r.l.



Le OO.SS.



St. M
Pella
D. C. A.
Stavene del Casone
Milano Uilade
Moro
Morali. Uilade
M.



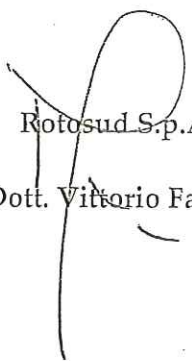
ALLEGATO ALL'IPOTESI DI ACCORDO

DEL 2/11/2014

L'Azienda informa le OO.SS. di quanto segue.

La Rotosud S.p.A. al fine di non disperdere gli sforzi che si sono fatti in questi mesi per poter riavviare attività già presenti nel sito di Moncalieri proseguirà una trattativa con un Editore/Stampatore, coinvolgendo le OO.SS. e le Istituzione della Regione Piemonte al fine di verificare la possibilità di far partire detti iniziative, senza il coinvolgimento di personale di Rotosud S.p.A. stessa.

I tempi ed i modi di questa trattativa saranno definiti nei prossimi giorni.



Rotosud S.p.A.

Dott. Vittorio Farina