



KONECTA ITALIA GARA DI APPALTO E.ON EUTANASIA DELLA CLAUSOLA SOCIALE

In data odierna, si è tenuto un incontro tra le segreterie regionali e nazionali di SLC CGIL, FISTel CISL e UIL FPC, Konecta Italia, E.ON Energia, Deloitte DBS ed i rappresentanti della Regione Veneto, presso l'unità di crisi, a seguito dell'esito della gara di appalto E.ON e loro comunicazione del 2 settembre scorso nel quale è emerso come **E.ON**, rispetto agli **accordi** presi il 22 maggio 2026, peraltro riportati *"nero su bianco"* su un verbale, **siano stati completamente disattesi dalla committenza**, la quale ha affermato di aver rispettato l'impegno preso al tavolo regionale, in termini di occupazione e di impatto sociale, nonché di aver scelto una società economicamente solida ed affidabile, la Deloitte DBS.

Gli interventi di parte sindacale, sia delle scriventi sia delle segreterie nazionali, hanno sottolineato come **E.ON e Deloitte DBS abbiano eluso la clausola sociale** e che la disponibilità da parte della nuova azienda aggiudicatrice dell'appalto, di *"colloquiare"* ed eventualmente assumere 8 FTE a tempo indeterminato, sia ben distante dagli accordi presi al tavolo, di garantire una prosecuzione lavorativa e territoriale a parità di condizioni contrattuali.

La committenza a domanda diretta da parte del referente dell'unità di crisi della Regione Veneto, ovvero se l'impegno preso il 22 maggio scorso fosse stato rispettato e se le 8 posizioni aperte dalla Deloitte su 33 persone impattate, fosse un numero sufficiente ed in linea con quanto previsto dalla clausola sociale, **ha evitato di rispondere. L'intervento successivo da parte di Deloitte DBS ha di fatto "smascherato" l'intento di E.ON ovvero quello di minimizzare i costi e massimizzare i profitti**, in quanto l'attività che andranno a svolgere non sarà né di call center e né di back office, ma di costruire un processo volto a diminuire la manodopera ed efficientare il lavoro attraverso l'Intelligenza Artificiale.

È evidente che quanto è emerso durante il confronto desta estrema preoccupazione, il bando di gara che già presentava delle criticità, non essendo stata richiamata l'applicazione della clausola sociale, non rispetta il tipo di attività lavorativa per la quale Konecta Italia stessa si era candidata e sta svolgendo.

Per le OO.SS. quanto accade è **inaccettabile** non solo per il territorio padovano, ma rischia di diventare una prassi consolidata dove aziende sane scaricano sui lavoratori la trasformazione in corso verso l'automazione AI. **Quanto oggi accaduto inevitabilmente si intreccia con l'incontro avvenuto ieri in Konecta, relativamente agli esuberi dichiarati e ci impone a cercare una soluzione a livello nazionale, portando la questione sui tavoli ministeriali.**

Come da impegni assunti quest'oggi, prossimamente le OO.SS. si incontreranno con Konecta Italia, E.ON e Deloitte DBS al fine di trovare una soluzione relativamente al numero delle persone da rioccupare mentre entro fine mese ci sarà un ulteriore tavolo presso l'unità di crisi della Regione Veneto.

Padova 16 settembre 2026

Le RSU unità produttiva Padova Konecta Italia S.p.A.

Le Segreterie Regionali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UIL FPC-UIL