

Spett.

FISTEL-CISL TREVISO
fistel.veneto@cisl.it

RSU c/o Azienda
filippo.libralato@libero.it

**Oggetto: Attivazione procedura consultazione sindacale ex art. 24 del D.Lgs 14/2015 –
Programma di CIGS per riorganizzazione aziendale, art. 21, comma 1, lettera a).**

In nome e per conto della società COMBICRAF S.R.L. con sede in con sede legale in San Polo di Piave (TV), in Via Ormelle, 2 – CAP 31020, P.IVA 02499450266, si comunica la necessità di richiedere l'intervento di CIGS per riorganizzazione aziendale ai sensi dell'art. 21 co. 1 lett, a) del D.Lgs 148/2015, per 24 mesi presso l'unità aziendale di San Polo (TV).

Il settore in cui l'azienda opera continua ad essere caratterizzato da elevati livelli di incertezza e dinamiche potenzialmente involutive legate ai costi elevati di materie prime, energia, carta, alle tirature più basse, con lo spostamento verso la stampa digitale personalizzata, ad una domanda ancora debole per la stampa tradizionale e all'alto livello di concorrenza.

Tutti questi fattori hanno impattato le marginalità e la competitività aziendale, facendo emergere situazioni di squilibrio tra apparato interno e contesto di riferimento e, a valle, inefficienze gestionali, determinando per la Società livelli di incertezza che gravano sull'attività aziendale, con potenziali conseguenze anche sui livelli occupazionali.

Inoltre, si rende necessario attuare una strategia di allineamento organizzativo ai nuovi parametri aziendali, produttivi e commerciali legati alla vision del Gruppo Finlogic, a seguito della recente acquisizione.

Pertanto, la richiesta è motivata dalla necessità di superare le inefficienze e gli squilibri emersi, mediante l'attuazione di un piano di interventi e investimenti straordinari, con cui implementare un nuovo sistema organizzativo e favorire il processo di sviluppo e di rilancio, con il conseguente inserimento di macchinari e impianti automatizzati e interconnessi e con la valorizzazione delle risorse internamente già disponibili. Tutto ciò consentirà di conseguire il pieno rilancio dell'Azienda e la costante salvaguardia dei livelli occupazionali.

L'intervento di CIGS potrà coinvolgere sino ad un massimo di n.26 lavoratori su n.32 complessivamente in forza, per un periodo presumibilmente pari a n.24 mesi.

Per tutto quanto sopra, si richiede un incontro tra le Parti al fine dell'esame congiunto della situazione aziendale, ai sensi dell'art.24 del Decreto Legislativo 24 settembre 2015, n.148.

Distinti saluti.

Cosenza, 15/12/2025

f.to
