

# COMUNICATO

In merito all'incontro tra le OO.SS. e la delegazione, presieduta dal D.G. Gaetano Blandini, svoltosi il 26 marzo scorso, le scriventi Organizzazioni Sindacali, vogliono rappresentare le posizioni espresse in quella sede, a tutela dei lavoratori.

Nodo centrale della riunione è stato l'interpello, poi emanato dalla Società il giorno successivo all'incontro, riferito a 33 posti vacanti nella rete periferica e di cui una parte interesserà anche i lavoratori della Direzione Generale.

La vicenda, per essere correttamente intesa, va considerata in un'ottica complessiva. Nel quadro della riorganizzazione aziendale, disposta dai vertici al fine di contrastare l'evasione del diritto d'autore e ottimizzare gli incassi, nel maggio 2013 è stata comunicata alle OO.SS. la necessità di aprire un interpello finalizzato al potenziamento delle risorse territoriali. Tale interpello prevedeva il trasferimento di 96 dipendenti dalla Direzione Generale alle sedi territoriali. Tenendo conto delle implicazioni sul piano personale ed umano che avrebbero riguardato i lavoratori trasferiti, le OO.SS. hanno aperto un accorato confronto con l'amministrazione al fine di limitare il più possibile l'impatto di tale provvedimento.

Dopo un serrato confronto di quasi un anno, siamo riusciti ad ottenere una consistente riduzione del personale interessato dall'iniziale numero di 96 persone. Il Direttore Generale, inoltre, ha manifestato la volontà di esperire un ulteriore tentativo di soluzione, prevedendo per alcuni di questi lavoratori "più anziani" la possibilità di un "accompagnamento alla pensione". Tutti i sindacati hanno preso atto di tali posizioni. **D'altra parte occorre considerare che la possibilità di interpello è prevista dalle vigenti norme contrattuali** e s'inquadra nell'ambito- come sopra detto- di un'ottimizzazione delle risorse e dell'organizzazione aziendale, da cui la Siae non può prescindere in relazione alle molteplici sfide in atto, sia a livello di mercato che sul fronte istituzionale. Le scriventi ritengono che il sindacato non possa rinchiudersi in una difesa pregiudiziale priva di proposte. Il rischio sarebbe quello di una "posizione ideologica" scissa dalla realtà che, seppur valida in linea di principio, potrebbe comportare in concreto ulteriori danni a carico dei lavoratori. Quanto sopra anche e soprattutto in considerazione della fase storica di grave crisi economica e sociale che non può non riflettersi anche sull'andamento del nostro Ente.

Per concludere, anche in relazione all'**importanza del confronto finalizzato alla tutela dei lavoratori**, nel corso del citato incontro si sono chiarite molte delle questioni che i lavoratori ci avevano segnalato:

**PREMIO INDIVIDUALE:** così come previsto dall'accordo del 21 maggio 2013, **nella busta paga del prossimo 10 aprile (emolumenti del mese di marzo)** i dipendenti troveranno il premio individuale poi trasformato in progetto nazionale per l'attuazione del Piano Strategico, relativo all'anno 2013;

**PREMIO COLLETTIVO:** il premio, che sarà collegato al sistema di valutazione, verrà pagato con la **busta paga di aprile e cioè il 10 maggio prossimo**. La SIAE ha comunicato alle OO.SS. di

aver dato disposizioni ai dirigenti al fine di compilare le schede di valutazione per ciascun dipendente (schede previste dall'accordo del 26 febbraio 2013) con i relativi punteggi per ogni area professionale che determineranno per ogni lavoratore l'appartenenza ad una fascia BASSA, MEDIA o ALTA e conseguentemente un'attribuzione dei premi di 500,00- 900,00-1700,00 euro;

**PREMIO NAZIONALE PER LE ATTIVITA' DI CONTROLLO:** sempre con gli emolumenti del mese di marzo attribuiti il 10 aprile prossimo saranno erogati i premi per l'attività di controllo svolta nell'anno 2013;

**PRESTITI PER L'ACQUISTO DI AUTOVETTURE:** come già comunicato con O.d.S. , si è ottenuto che il prestito per l'acquisto di autovetture (come da delibera del D.G.) venga esteso a tutto il personale in servizio ed ottenuto che la presentazione di idonea certificazione (libretto di circolazione dell'autovettura acquistata) possa essere prodotta entro i 4 mesi successivi all'acquisto della stessa;

**BORSE DI STUDIO:** la SIAE ha comunicato di aver accolto ulteriori domande che in un primo momento risultavano escluse e che a seguito di verifiche presso le Università interessate ne ha prodotto l'accettazione. Risultano tuttavia rimanenti ancora 180.000,00 euro di cui dovremo decidere insieme all'azienda la destinazione :

- impiegare una parte a sostegno dell'ex collega Sacino la cui condizione è nota a tutti i colleghi,
- impiegare la somma in favore di lavoratori che hanno figli che frequentano la scuola primaria,
- destinare la quota rimanente al budget per l'anno 2014;

**TELELAVORO:** dal 1 marzo, sino al 31 dicembre 2014 è partita la sperimentazione dell'istituto del telelavoro prevista dal contratto di lavoro dei dipendenti che potranno svolgere le attività d'ufficio direttamente dalla propria abitazione utilizzando tutti gli strumenti che SIAE metterà a disposizione compresa una linea ADSL dedicata. Questa sperimentazione è positiva anche perché Sindacato e Azienda hanno avviato, esempio raro nel mondo del lavoro, una modalità nuova di lavorare;

**RISOLUZIONE DEI CASI DI ORARIO CONTESTATO:** si è fatto rilevare che per un numero di dipendenti- una ventina- si sono registrate anomalie nell'imputazione delle ore di lavoro che creavano addebiti. SIAE ha comunicato la disponibilità a risolvere la questione e si è resa, inoltre, disponibile a verificare e correggere le anomalie conseguenti all'unificazione dei criteri e dei compensi spettanti al personale non dirigente per le attività di controllo e di trasferta non finalizzata allo stesso;

e ancora **CARD DIPENDENTI SIAE:** è prossima la consegna ad ogni dipendente di una CARD SIAE nominativa che permette acquisti e sconti consistenti in numerose attività commerciali;

**BAR AZIENDALE:** dopo la rescissione del contratto da parte dell'attuale gestione del Bar aziendale SIAE ha manifestato l'intenzione di mantenere il servizio e a tal fine sta interpellando gli altri partecipanti alla gara del 2012. Si attendono le risposte.

Le scriventi OO.SS., dunque, in un momento così delicato per la sorte della SIAE, soprattutto in relazione agli attacchi che da più parti vengono rivolti all'Ente , auspicano completa unità d'intenti di tutte le componenti della Società nell'interesse della SIAE e di tutti i suoi dipendenti.

Roma, 31 marzo 2014