

VERBALE DI ACCORDO

CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ

Addì, 30 ottobre 2013, in Roma

TRA

CEVA Logistics Italia Srl, rappresentata da Alberto Zanzi, Michele Rossetti, Stefano Gianfaldoni, Roberta Pezzimenti e Lorenzo Messeri, assistita da Unindustria – Confindustria Roma nelle persone di Laura Di Raimondo e Dario Città

E

Le OOSS Nazionali Filt CGIL, Fit CISL, Ultrasporti UIL, Slc CGIL, Fistel CISL, Uilcom UIL, rappresentate rispettivamente da Giulia Guida, Antonio Pepe, Arnaldo Neri, Walter Barbieri, Riccardo Saccone, Giancarlo Mauro, Angelo Ughetta, unitamente alle RSU/RSA Slc CGIL, Fistel CISL, Uilcom UIL ed alle strutture territoriali presenti: filt CGIL Lombardia in persona di Luca Stanzione e Fit CISL Lombardia in persona di Bruno Verco e Fistel Cisl Roma e Lazio in persona di Raffaele Gaglioti.

PREMESSO CHE

- a) CEVA Logistics Italia Srl (di seguito "CEVA" o "Azienda"), con sede legale ed amministrativa in Assago (MI), Strada 3 Palazzo B5 c/o Centro Direzionale Milanofiori, opera in ambito nazionale ed internazionale in attività di Logistica, Trasporto e magazzinaggio merci, nonché approvvigionamento da e per i propri magazzini in diretto supporto al flusso produttivo della Committenza.
- b) In data 19 febbraio 2013 l'Azienda ha avviato una procedura di mobilità ex Artt. 4 e 24 Legge 223/91, dichiarando n. 57 lavoratori in esubero tra la popolazione aziendale c.d. "Staff", di cui n. 36 presso la sede centrale di Assago, n. 1 presso l'unità produttiva di Bentivoglio (BO), n. 1 presso l'unità di Martinengo (BG), n. 10 presso l'unità di Pognano (BG), n. 2 presso l'unità di Somaglia (LO), n. 5 presso l'unità di Santa Palomba (RM) e n. 2 presso l'unità di Tivoli Terme (RM).
- c) In data 5 marzo 2013, a procedura positivamente esperita, presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le Parti hanno sottoscritto verbale di accordo che ha previsto, per le sopra citate unità produttive, l'attivazione di un programma di CIGS per crisi aziendale a decorrere dal 11 marzo 2013 per n. 12 mesi e la collocazione in mobilità, con termine 10 marzo 2014, per un numero massimo di 49 lavoratori adottando il criterio della non opposizione formale al licenziamento.
- d) Il suddetto programma di CIGS è stato approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto n. 75701 del 24 settembre 2013.
- e) Nel rispetto delle intese intercorse, dopo l'avvio del programma di CIGS le Parti si sono successivamente incontrate al fine di monitorare in modo approfondito la gestione della CIGS e degli esuberanti da collocare in mobilità, anche in relazione all'andamento generale delle attività economiche di CEVA sul territorio nazionale.
- f) In occasione degli ultimi incontri l'Azienda ha informato le Organizzazioni Sindacali che i dati di fatturato registrati tra gennaio e ottobre 2013 evidenziano un risultato del -17% rispetto allo stesso periodo dell'anno

precedente, calo accompagnato da una drastica erosione delle marginalità; il che lascia prevedere una chiusura di bilancio d'esercizio 2013 ancora in perdita dopo i risultati negativi del bilancio 2012.

- g) Le cause di tale andamento negativo sono da ascrivere al perdurare della crisi generale dei mercati in tutti i settori produttivi, specialmente in ambito nazionale, con dirette ripercussioni sul settore del magazzinaggio e del traffico merci, nonché alla perdita di alcuni contratti commerciali e al calo delle redditività delle commesse in essere, in un mercato caratterizzato da forte frammentazione e competitività.
- h) Stante la situazione come sopra descritta, l'Azienda ha valutato che le azioni ad oggi intraprese al fine di ridurre l'impatto del costo del lavoro della componente di staff non sono sufficienti a contrastare l'andamento negativo del proprio conto economico.
- i) Pertanto CEVA si trova costretta a dichiarare un'eccedenza strutturale complessiva di n. 130 lavoratori su un totale di n. 645 dipendenti appartenenti alle Divisioni Operative presso le filiali oggetto del presente contratto.
- j) Le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto all'Azienda di valutare l'utilizzo di strumenti idonei ad evitare soluzioni traumatiche sul piano sociale per i lavoratori interessati.

TUTTO CIÒ PREMESSO, DOPO AMPIA E APPROFONDATA DISCUSSIONE,

TRA LE PARTI SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.
- 2) Le Parti si danno reciprocamente atto che le azioni intraprese nell'ambito del programma di CIGS citato in premessa si sono rivelate efficaci ma non più sufficienti a fronteggiare la situazione di difficoltà in cui versa l'Azienda.
- 3) Le Parti, al fine di proseguire proficuamente nel confronto reciproco finalizzato ad una gestione non traumatica sul piano sociale dell'attuale situazione occupazionale, definiscono con il presente verbale il ricorso ad un Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" quale strumento per una gestione efficace degli esuberanti.
- 4) Le Parti concordano che, per quanto concerne le unità produttive di Bentivoglio (BO), Martinengo (BG), Pognano (BG), Somaglia (LO), Santa Palomba (RM) e Tivoli Terme (RM), il termine del programma di CIGS di cui alla lettera d) delle premesse sarà anticipato alla data 31 ottobre 2013. Riguardo la sede centrale di Assago (MI), anch'essa coinvolta nel programma di CIGS, sono confermate scadenze e azioni ivi previste: ciò al fine di non inficiare l'efficacia di tale strumento per fronteggiare l'attuale crisi aziendale.
- 5) Il presente Contratto di Solidarietà (di seguito anche "Contratto") si articola nei seguenti punti:

5.1. Ambito di applicazione. Il Contratto riguarderà le seguenti unità locali aziendali:

UNITA' LOCALE	CCNL applicati	N. DIP	ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE E SUA NORMALE ARTICOLAZIONE
ALBAIRATE (MI) - S.P. 114 KM 8 MI-BAGGIO-ABBIATEGRASSO	COMMERCIO	1	40,00 da LUN a VEN 1°, 2° turno
	INDUSTRIA METALMECCANICA	2	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	40	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. I	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
APRIUA (LT) - VIA DELL'INDUSTRIA 8	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	1	39,00 da LUN a VEN orario centrale
ARESE (MI) - VIALE LURAGHI 2	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	13	39,00 da LUN a VEN orario centrale
BENTIVOGLIO (BO) - BLOCCO 5.2 - LOC.TA' INTERPORTO	COMMERCIO	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	9	39,00 da LUN a VEN orario centrale, turno notturno
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. I	1	39,00 da LUN a VEN orario centrale
BENTIVOGLIO (BO) - BLOCCO 5.3 - LOC.TA' INTERPORTO	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	7	39,00 da LUN a VEN orario centrale
CAPENA (RM) - VIA TIBERINA KM. 16,700	COMMERCIO	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	2	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. I	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
CAPENA (RM) - VIA TIBURTINA KM 15,740	COMMERCIO	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	1	39,00 da LUN a VEN orario centrale
CASALECCHIO DI RENO (BO) - VIA DEL LAVORO 99/1	COMMERCIO	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	2	39,00 da LUN a VEN orario centrale
CATANIA (CT) - VIA FORCILE 8	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	9	39,00 da LUN a VEN orario centrale, turno notturno
	TELECOMUNICAZIONI	2	39,15 da LUN a VEN orario centrale
CORNAREDO (MI) - VIA VERONA 12/14	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	3	39,00 da LUN a VEN 1°, centrale, 2° turno
GATTATICO (RE) - VIA DELL'INDUSTRIA 31	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	3	39,00 da LUN a VEN orario centrale
GIUSSANO (MB) - VIA DELLA TECNICA 5/7	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	6	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. I	1	39,00 da LUN a VEN orario centrale
LIMENA (PD) - VIA I MAGGIO 15	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	13	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	TELECOMUNICAZIONI	1	39,15 da LUN a VEN orario centrale
MARTINENGO (BG) - VIA VILLANOVA SNC	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	22	39,00 da LUN a VEN orario centrale; Portineria 1°, 2° turno
MELZO (MI) - VIA C. COLOMBO 24	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	22	39,00 da LUN a VEN orario centrale; Portineria: da LUN a SAB 1°, 2°, 3°, 4° turno
MONSELICE (PD) - VIA TRENTO 6	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	15	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. I	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	TELECOMUNICAZIONI	2	39,15 da LUN a VEN orario centrale
MONTELUPO FIORENTINO (FI) - VIA DELL'INDUSTRIA 5/7	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	8	39,00 da LUN a VEN orario centrale, turno notturno
	TELECOMUNICAZIONI	2	39,15 da LUN a VEN orario centrale
PADOVA (PD) - VIA DELL'INDUSTRIA 92/34	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	4	39,00 da LUN a VEN orario centrale
PADOVA (PD) - VIA INGHILTERRA 16 - BLOCCO A8	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	9	39,00 da LUN a VEN orario centrale, turno notturno
POGNANO (BG) - STR. PROV. 122 DELLA FRANCESCA KM 7	INDUSTRIA METALMECCANICA	3	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	70	39,00 da LUN a VEN orario centrale; Portineria: da LUN a SAB 1°, 2°, turno
POMEZIA (RM) - VIA ARDEATINA KM 22,400	INDUSTRIE GRAFICHE ED EDITORIALI	2	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	4	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	TELECOMUNICAZIONI	1	39,15 da LUN a VEN orario centrale
ROMA (RM) - VIA VENEZIANI 56	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	1	39,00 da LUN a VEN orario centrale
SAN COLOMBA AL LAMBRO (MI) - STRADA STATALE N. 234	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	1	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. I	7	40,00 da LUN a VEN orario centrale
SAN LAZZARO DI SAVENA (BO) - VIA TOMBA FORELLA 9	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	1	39,00 da LUN a VEN orario centrale
SAN MINIATO (PI) - VIA MARCO POLO SNC	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	3	39,00 da LUN a VEN orario centrale
SAN PIETRO MOSEZZO (NO) - VIA G. ROSSINI 10	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	4	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	TELECOMUNICAZIONI	1	39,15 da LUN a VEN orario centrale
SAN PIETRO MOSEZZO (NO) - VIA G. ROSSINI 11	COMMERCIO	1	40,00 da LUN a VEN 1°, 2° turno
	INDUSTRIA METALMECCANICA	8	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	3	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. I	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
SAN PIETRO MOSEZZO (NO) - VIA VERDI 98/40	COMMERCIO	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	7	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	TELECOMUNICAZIONI	1	39,15 da LUN a VEN orario centrale
SANTA PALOMBA (RM) - VIA DEGLI AGROSTEMMI SNC	COMMERCIO	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	INDUSTRIE GRAFICHE ED EDITORIALI	10	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	11	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	TELECOMUNICAZIONI	6	39,15 da LUN a VEN orario centrale
SANTA PALOMBA (RM) - VIA ARDEATINA 100	COMMERCIO	2	40,00 da LUN a VEN, orario centrale, 1° e 2° turno
	INDUSTRIE GRAFICHE ED EDITORIALI	3	40,00 da LUN a VEN, orario centrale, 1° e 2° turno
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	2	39,00 da LUN a VEN, orario centrale, 1° e 2° turno
SANTA PALOMBA (RM) - VIA DELL'INFORMATICA 11	COMMERCIO	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	INDUSTRIE GRAFICHE ED EDITORIALI	7	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	5	39,00 da LUN a VEN orario centrale
	TELECOMUNICAZIONI	1	39,15 da LUN a VEN orario centrale
SOMAGLIA (LO) - STRADA CODOGNESE 234	COMMERCIO	1	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	123	39,00 da LUN a VEN orario centrale; Portineria: da LUN a SAB 1°, centrale, 2° turno
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. I	5	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. I	1	39,00 da LUN a VEN orario centrale
STRADELLA (PV) - VIA ZACCAGNINI SNC - ZONA INDUSTRIALE	COMMERCIO	2	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	58	39,00 da LUN a VEN orario centrale; Portineria: da LUN a SAB 1°, 2° turno
	TELECOMUNICAZIONI	1	39,15 da LUN a VEN orario centrale
TIVOLI TERME (RM) - VIA AZIENDA CESURNI - LOC.TA' STACCHINI	COMMERCIO	2	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	INDUSTRIE GRAFICHE ED EDITORIALI	7	40,00 da LUN a VEN orario centrale
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	23	39,00 da LUN a VEN orario centrale, turno notturno
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. I	3	40,00 da LUN a VEN orario centrale, turno notturno
	TELECOMUNICAZIONI	19	39,15 da LUN a VEN orario centrale
TRIBANO (PD) - VIA FRANCIA 10	COMMERCIO	2	40,00 da LUN a VEN, orario centrale, 1° e 2° turno
	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	1	39,00 da LUN a VEN, orario centrale, 1° e 2° turno
TRIESTE (TS) - STRADA MONTEDORO 234	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	8	39,00 da LUN a VEN orario centrale
VERIANO (CO) - VIA PIRELLI 6	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	2	39,00 da LUN a VEN orario centrale
VIMERCATE (MB) - VIA TRENTO 30	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	9	39,00 da LUN a VEN orario centrale
ZOLA PREDOSA (BO) - VIA NANNETTI 4	LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONI - SEZ. II	1	39,00 da LUN a VEN orario centrale
Totale complessivo		645	

Tutto il personale, sia con orario di lavoro full-time, sia con orario di lavoro part-time, appartenente alle Divisioni Operative ed in forza - alla data del 1° novembre 2013 - presso le suddette sedi aziendali, è interessato all'applicazione del Contratto di Solidarietà, fatta sola eccezione per i primi riporti dei Direttori. L'elenco nominativo di tale personale, corrispondente ad un totale di n. 645 unità, è indicato nell'Allegato 1°, che costituisce parte integrante del presente Contratto.

5.2. Decorrenza e durata. Il Contratto di Solidarietà decorrerà dal 1° novembre 2013 ed avrà durata di n. 12 mesi, e cioè fino al 31 ottobre 2014, eventualmente prorogabile.

5.3. Riduzione dell'orario di lavoro. Per ciascuna delle sopra citate sedi operative la riduzione dell'orario di lavoro sarà articolata in forma variabile mensile e/o settimanale nel periodo dal 1° novembre 2013 al 31 ottobre 2014.

La percentuale media complessiva di riduzione dell'orario di lavoro sarà pari al 20%.

La percentuale massima di riduzione dell'orario di lavoro, individuata nell'ambito di alcune unità produttive interessate a particolari ed oggettive situazioni così come esposte dall'Azienda, non sarà superiore al 25%.

La percentuale massima di riduzione dell'orario di lavoro, su scala individuale, non potrà essere superiore al 30%.

Le indicazioni delle percentuali di riduzione dell'orario di lavoro per ogni singola unità produttiva, con relativi dettagli individuali, sono riportate nell'Allegato 1.

Nel periodo di applicazione del presente Contratto, per ciascuna delle unità produttive interessate, le riduzioni dell'attività lavorativa avranno andamento sia orizzontale, sia verticale: il relativo dettaglio individuale è indicato nell'Allegato 1; in funzione delle singole specificità degli impianti, caratterizzati da andamenti produttivi legati a fenomeni di stagionalità e/o picchi e flessi mensili, l'effettuazione delle riduzioni dell'orario di lavoro, fermo restando il rispetto delle percentuali medie individuali sopra dichiarate, potrà avvenire con diversa incidenza in determinati periodi cadenti durante l'applicazione del presente Contratto; le relative compensazioni avverranno di norma su base mensile.

I valori medi individuali delle riduzioni di orario parametrati su base settimanale sono indicati nell'Allegato 1.

Le Parti si danno atto che, ai sensi della nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 3558 dell'8 febbraio 2010, la percentuale di riduzione dell'orario di lavoro sopra individuata è intesa come media della riduzione dell'orario di lavoro contrattuale praticato nelle suddette unità produttive, con la possibilità, pertanto, che gli addetti ad alcuni reparti/funzioni possano essere interessati ad una riduzione dell'orario di lavoro superiore, ma in ogni caso non oltre il 30% come sopra precisato.

5.4. Variazioni di sede lavorativa. Le Parti, riconoscendo che il settore della logistica e del trasporto merci è fisiologicamente soggetto a rapidi e frequenti mutamenti degli assetti operativi, nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di contratti di solidarietà, si danno atto che - nel periodo di validità del presente Contratto - eventuali variazioni di sede di personale verso una delle unità produttive di cui al punto 5.1 potranno interessare solo ed esclusivamente dipendenti tra quelli elencati in Allegato 1, restando pertanto invariati numero e elenco nominativo dei lavoratori coinvolti nel Contratto di Solidarietà. Ove ciò avvenisse, le riduzioni di orario mediamente applicate saranno tali da non prevedere variazioni sia a livello individuale sia a livello di singolo impianto.

5.5. Dereghe all'orario concordato. A fronte di sopravvenute esigenze operative e per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, l'Azienda, ai sensi dell'Art. 5, comma 10, della Legge 236/93 e dell'Art. 4, comma 4, del D.M. 10 luglio 2009 n.46448, potrà modificare in aumento l'orario lavorativo ridotto come indicato al precedente punto n. 5.3, nei limiti del normale orario di lavoro contrattuale; nel caso si verificasse tale necessità, l'Azienda procederà a darne preventiva comunicazione alle RSA/RSU se presenti, ovvero alle OO.SS. territorialmente competenti per ciascuna delle sedi interessate dal presente Contratto, comunicando altresì le variazioni di orario al competente Ufficio del Ministero del Lavoro. Ai sensi dell'Art. 4, comma 5, del D.M. 10 luglio 2009 n.46448, per i lavoratori cui si applica il presente Contratto potranno essere ammesse prestazioni di lavoro eccedenti il normale orario di lavoro contrattuale purché a carattere individuale ed eccezionale. In tale eventualità, tra le Parti si concorda le stesse saranno gestite attraverso l'istituto della banca ore, ove previsto da accordi specifici.

5.6. Istituti legali e contrattuali. Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge, sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro secondo quanto indicato dalle Circolari INPS nn. 2749/1986 e 212/1994.

Per quanto concerne il Trattamento di Fine Rapporto troveranno applicazione le disposizioni di cui all'Art. 1, comma 3, della Legge 29 maggio 1982, n. 297, e all'art. 1, comma 5, del Decreto Legge 30 ottobre 1984, n. 726 convertito, con modificazioni, nella Legge 19 dicembre 1984, n. 863.

5.7. Ferie e Permessi retribuiti residui. Con riferimento a tutti i lavoratori oggetto del presente Contratto, a copertura dei periodi di riduzione e/o sospensione lavorativa individuale saranno esauriti, in via prioritaria, eventuali ferie e permessi retribuiti residui degli anni precedenti.

5.8. Trattamento di integrazione salariale L'Azienda precisa che disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle normali scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate.

5.9. Verifiche. Le Parti concordano sin d'ora di incontrarsi con cadenza almeno bimensile a livello nazionale e, su richiesta, a livello di singolo territorio, al fine di monitorare l'andamento organizzativo e delle riduzioni di orario presso le varie sedi oggetto del presente Contratto. In caso di significative modificazioni delle condizioni del mercato in cui attualmente CEVA opera presso le suddette sedi, le Parti si incontreranno tempestivamente al fine di porre in essere soluzioni idonee a far fronte alle mutate condizioni. L'Azienda si impegna ad una tempestiva verifica con le Organizzazioni Territoriali e le RSA/RSU in merito alle modalità di applicazione del presente accordo.

Allegati:

1. *Elenco del personale cui si applica il presente Contratto di Solidarietà*

Letto, confermato e sottoscritto,

CEVA Logistics

Alberto Zanzi, HR Director

Michele Rossetti, HR Manager

Stefano Gianfaldoni, HR Manager

Roberta Pezzimenti, HR Specialist

Lorenzo Messeri, HR Manager

Organizzazioni Sindacali

Filt CGIL, Giulia Guida

Filt CGIL, Antonio Pepe

Fit CISL, Arnaldo Neri

Uiltrasporti UIL, Walter Barbieri

SLC CGIL, Riccardo Saccone

Fistel CISL, Giancarlo Mauro

Fistel Cisl Roma e Lazio, Raffaele Gaglioti

Uilcom UIL, Angelo Ughetta

FILT CGIL, Lombardia Luca Stanzione

FIT CISL, Lombardia Bruno Verco

Unindustria – Confindustria Roma

Laura Di Raimondo

Dario Città

RSU / RSA