

Il giorno 25 Marzo 2021, su piattaforma "Lifesize", dietro convocazione urgente, per le vie brevi, da parte dell'A.N.E.C. si sono collegati:

- Il presidente A.N.E.C. Dott. Mario Lorini;
- Il Direttore Generale A.N.E.C. Dott. Simone Gialdini;
- Il Consulente del Lavoro Dott. Arnaldo Ciulla.

Per le OO.SS.

- La SLC-CGIL rappresentata dal Coordinatore Nazionale Sig. Umberto Carretti;
- La FISTel-CISL rappresentata dal delegato Nazionale Sig. Fabio Benigni;
- La UILCOM-UIL rappresentata dal delegato Nazionale Sig. Roberto Corirossi.

Premesso

Che l'attuale normativa in merito alla cassa integrazione "Covid-19", emanata dalla Legge 30/12/2021 c.d. "Legge di Bilancio 2021" dove veniva concesso un periodo di Cassa Integrazione Ordinaria, Assegno Ordinario (F.I.S.) e Cassa Integrazione in Deroga, pari a dodici settimane a decorrere dal 01 Gennaio 2021 fino al 31 Marzo 2021. Le aziende che hanno fruito di tale provvedimento a far data dal 01/01/2021, hanno inderogabilmente terminato le 12 settimane alla data del 20/03/2021, chi invece ha iniziato a far data dal 04/01/2021, hanno inderogabilmente terminato le 12 settimane alla data del 27/03/2021.

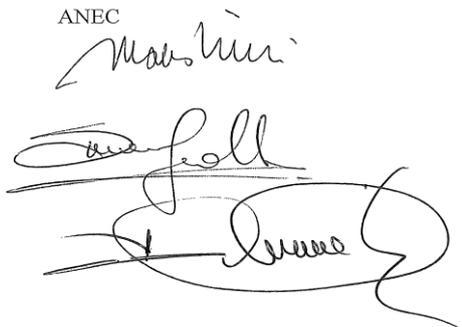
Il Decreto Legge 22/03/2021 n. 41 c.d. "Decreto Sostegni", prevede, per il nostro settore di esercizio cinematografico, ulteriori 28 settimane di Cassa Integrazione da fruire nel periodo 01/04/2021 – 31/12/2021, lasciando quindi, in conseguenza, senza copertura, per chi ha iniziato il 01/01/2021 i giorni dal 22 al 31/03/2021, per chi invece ha iniziato il F.I.S. il 04/01/2021 rimangono scoperti il 29, 30 e 31 Marzo 2021.

Tutto ciò premesso le parti concordano

In assenza di una variazione, dell'ultimo minuto, sul D.L. n.41 che modifichi l'inizio del provvedimento di cassa integrazione anche a copertura dei giorni scoperti, le parti come sopra elencate, concordano nel coprire tale scoperta retributiva con le seguenti tre possibilità, da concordare tra datori di lavoro e lavoratori:

1. Utilizzo anticipo delle ferie in conto 2021, a tal fine ricordiamo che durante il periodo di F.I.S. non si maturano le ferie;
2. Utilizzo anticipo R.O.L. in conto 2021 a tal fine ricordiamo che durante il periodo di F.I.S. non si maturano R.O.L.;
3. Utilizzo della flessibilità degli orari di lavoro e/o banca ore (con le modalità previste dal CCNL) che consenta il recupero delle ore anticipate al lavoratore, quando verrà ripresa l'attività lavorativa.
4. Rientri in operatività per attività di manutenzione impianti ove necessari.

ANEC



SLC-CGIL



FISTeL-CISL



UILCOM-UIL

