

CLAUSOLA SOCIALE VODAFONE.

Salvaguardato intero perimetro occupazionale. 399 lavoratori a partire dal 30 gennaio transiteranno in GPI a parità di condizioni economiche e normative

In data odierna si è svolto l'incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni, le RSU, i rappresentanti dell'azienda subentrante GPI e dell'azienda uscente Almaviva Contact per discutere le condizioni del passaggio delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti nel cambio di appalto delle attività di Vodafone, lavorate sul sito di Catania.

Un confronto sicuramente influenzato dalla più complessa vertenza Almaviva, e dalla presenza sul sito di Catania di ben 180 lavoratori coinvolti dalla vicenda 1500, il numero verde dell'emergenza Covid del Ministero della Salute dismesso lo scorso 31 dicembre.

Al termine del confronto sono stati raggiunti due intese, la prima specificatamente collegata al cambio di appalto, la seconda di natura più sociale riguardante possibili prospettive occupazionali dei lavoratori che operavano sul servizio 1500.

In riferimento al cambio di appalto, ai 399 lavoratori operanti sulla commessa Vodafone, l'azienda subentrante GPI offrirà un contratto a tempo indeterminato, senza periodo di prova, a parità di condizioni economiche e normative. Nella fattispecie l'accordo prevede il mantenimento dell'anzianità convenzionale, degli scatti di anzianità, del profilo orario, dell'art.18, con assunzione a partire dal 30 gennaio presso la sede di Paternò.

Nei prossimi giorni si avvierà il confronto relativamente al lavoro agile e la possibilità di poter rientrare presso le altre sedi di GPI presenti sul territorio.

Al fine di tutelare l'occupazione le parti hanno sottoscritto un ulteriore accordo, che prevede che in presenza di rinunce tra i 399 lavoratori interessati all'accordo di cui sopra, GPI assumerà, attingendo dal bacino delle lavoratrici e dei lavoratori del 1500 del sito di Catania fino a concorrenza del numero sancito nell'accordo di clausola sociale. Parimenti, in presenza di aumento dei volumi sulla commessa che dovessero determinare assunzioni, GPI attingerà sempre dallo stesso bacino.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni esprimono una valutazione positiva sugli accordi sottoscritti che oltre a garantire la piena applicazione della clausola sociale, offrono una soluzione, seppur parziale, ad una vertenza complessa in discussione presso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy. L'auspicio delle organizzazioni sindacali è di trovare soluzioni simili anche su altri tavoli, al fine di poter dare risposte occupazionali a tutto il perimetro delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti dalla vertenza Almaviva.

Roma, 11 gennaio 2023

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI**