

SCHEMA ASSEMBLE DI MANDATO CALL&CALL

Il 19 e 20 giugno si è svolto a Milano l'incontro fra la dirigenza di Call & Call e le Segreterie Nazionali, territoriali e le RSU aziendali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e UGL Telecomunicazioni.

Durante l'incontro l'azienda ha, per prima cosa, presentato i risultati del 2013. Un anno che ha risentito delle difficoltà del settore e del Paese e che ha visto l'azienda riuscire a stare sul mercato anche se in presenza di contrazione dei ricavi e della marginalità (EBITDA) chiusa a 3.055.340€

La seconda parte dell'incontro è stata dedicata al rinnovo di un accordo sul Premio di Risultato e alla richiesta aziendale di introdurre la timbratura sulla postazione di lavoro.

Sul primo punto le Segreterie Nazionali hanno ribadito l'importanza di stipulare un PDR che sia in grado di dare ai lavoratori degli obiettivi da un lato sfidanti ma, cosa importante, che possa essere vissuto dai lavoratori come un elemento raggiungibile, trasparente nel meccanismo ed equo.

In attesa di avere un quadro più esaustivo delle prospettive aziendali e, quindi, un piano di sviluppo coerente che consenta un impegno a lunga scadenza, le parti hanno deciso di lavorare ad un accordo ponte per il solo 2014 con l'impegno, a partire già dal prossimo gennaio, a iniziare a lavorare per un PDR innovativo che possa traguardare il triennio 2015-2018.

Per l'anno in corso il PDR avrà come unico obiettivo quello dei risultati economici di Gruppo (redditività) fissando a 600€ lordo il valore target del premio (al raggiungimento della cifra di EBITDA di 5.065.677€ in valore assoluto) e stabilendo tre ulteriori fasce:

- 500€ lordi al raggiungimento di 4.559.109 di € in valore assoluto
- 400€ lordi al raggiungimento di 4.052.541 di € in valore assoluto
- 300€ lordi al raggiungimento di 3.575.772 di € in valore assoluto
- 130€ lordi al raggiungimento di 2.979.810 di € in valore assoluto (una soglia di sicuro accesso, che paga l'equivalente del 50% del EGR, pretesa dalle OO.SS. quale "elemento di sicurezza").

Le cifre, riferite al 3° livello contrattuale, sono lorde (ma a tassazione agevolata) per full time e da riproporzionare in base alle ore contrattuali.

Per quanto riguarda la timbratura in postazione, le OO.SS. hanno ribadito gli elementi essenziali da introdurre nell'eventuale accordo:

- una franchigia di 15 minuti\mese complessivi (con un tetto massimo di 10 minuti per evento singolo).
- A nessun lavoratore dovrà essere addebitato ritardo quando quest'ultimo è da imputarsi a disservizi tecnico-logistici (indisponibilità delle postazioni di lavoro, malfunzionamenti e/o lentezze software e hardware)
- Dovrà esser cura dell'azienda assicurarsi che all'apertura della giornata le macchine siano accese e predisposte per la loggatura del lavoratore.
- L'attestazione della presenza avverrà all'ingresso del lavoratore nei sistemi aziendali (primo accesso alla postazione) e non all'apertura della barra telefonica.

L'accordo sarà sottoposto a sperimentazione semestrale per verificare le eventuali criticità e le possibili soluzioni.

Nei prossimi giorni verranno indette assemblee in tutte le sedi per verificare il mandato dei lavoratori e, in caso di esito positivo, procedere alla stipula dell'accordo sul PDR e la timbratura in postazione.

Roma, 7 Luglio 2014

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

UGL Telecomunicazioni