

COMUNICATO SYSTEM HOUSE

Ieri, 3 maggio, si è svolto un incontro tra la direzione aziendale di System House, le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni e la rappresentanza RSA/RSU dei vari siti produttivi per proseguire il confronto sull'accordo integrativo aziendale.

Nel corso dell'incontro le parti hanno riscontrato importanti avanzamenti su diversi temi in riferimento a normativa di maggior favore, pianificazione turni, conciliazione tempi di vita e di lavoro. Il confronto ha registrato ancora alcune distanze, invece, su Premio di Risultato e regolamentazione del "lavoro agile", temi qualificanti dell'intero accordo che conta circa 20 punti.

Sui temi della conciliazione di vita e di lavoro, sull'introduzione di permessi a recupero per causali specifiche e per la tutela di categorie disagiate, le parti hanno già condiviso un impianto che prevede l'istituzione dei permessi compleanno ed evento straordinario, si consolida il sistema di regolamentazione dei piani ferie, la smonetizzazione festività, si estende la fruizione delle aspettative, dei permessi studio, del congedo matrimoniale e si introduce la regolamentazione di permessi specifici per l'assistenza ai figli con disturbi specifici dell'apprendimento e per le donne vittima di violenza di genere.

Sul Premio di risultato, condiviso l'impianto a due piste separate "redditività" e "presenza" con importi crescenti in funzione dei risultati aziendali raggiunti, restano da definire delle opportune clausole di salvaguardia e degli importi congrui.

Distanze considerevoli emergono sul tema del lavoro agile, l'azienda conferma di voler proseguire anche in futuro con l'utilizzo del lavoro da remoto ma con percentuali considerate dalle organizzazioni sindacali troppo basse. L'azienda ha anche informato che, superato lo stato di emergenza, tenuto conto del venir meno delle misure restrittive anche sui luoghi di lavoro, inizierà un piano di rientro che interesserà a rotazione tutta la forza lavoro.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni continuano a ribadire sulla necessità di sottoscrivere un accordo complessivo che tenga conto della partita economica (premio di risultato), della parte normativa (permessi ed istituti aggiuntivi) e della organizzazione del lavoro (piano ferie, matrice turni e remote working). Sul tema del lavoro agile, nello specifico, le organizzazioni sindacali richiedono un modello di lavoro promiscuo che tenga conto di una sana alternanza tra lavoro in sede e lavoro da remoto, con percentuali importanti e con strumenti di flessibilità che favoriscano una reale conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Le parti si sono aggiornate al prossimo 24 maggio per proseguire il confronto con l'auspicio che questo lasso di tempo sia utile a ridurre le distanze, nel frattempo a partire dalle prossime ore saranno discussi a livello territoriale i piani ferie per la stagione estiva del 2022.

Roma, 4 maggio 2022

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI