

Venezia 7 ottobre 2026

Spett.le

TIM S.p.A.

HRO.IR.TUR

c.a. Giovanni Dott. Troise

Oggetto: Estinzione prestiti aziendali.

Egregio Dottore,

con riferimento ai prossimi processi di esodo previsti per la fine del mese di ottobre e per il mese di novembre, abbiamo ricevuto dalle lavoratrici e dai lavoratori alcune richieste di chiarimento in merito alle modalità di estinzione dei prestiti aziendali, anche alla luce di quanto previsto dall'Accordo del 5 marzo scorso relativamente all'erogazione del Trattamento di Fine Rapporto (TFR): 30% entro 30 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro; il restante 70% entro un periodo massimo di 4 mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

La preoccupazione rappresentata dalle lavoratrici e dai lavoratori è che l'eventuale insufficiente capienza della prima tranche del TFR rispetto al debito residuo del prestito possa costituire un impedimento all'uscita.

Alla luce di quanto sopra, e in coerenza con quanto previsto dall'Accordo del 5 marzo, chiediamo che anche l'estinzione del prestito aziendale, indipendentemente dalle imputazioni e dalla causale riportate nel cedolino di chiusura del rapporto di lavoro, possa avvenire in corrispondenza dell'erogazione delle due tranches di TFR, secondo le medesime tempistiche e nella medesima proporzione.

Confidando nella disponibilità a individuare una soluzione condivisa, anche in considerazione dell'imminenza dei prossimi processi di esodo, restiamo in attesa di un Suo sollecito riscontro.

Le RSU TIM Unità Produttiva Veneto di FISTel CISL

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto