

Verbale di Accordo

Il giorno 28 maggio 2018 in Roma, si sono incontrate la Società In & Out Spa a socio unico, assistita da Unindustria

E

i rappresentanti Nazionali e Territoriali delle Organizzazioni Sindacali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI, unitamente alle Rsu delle sedi di Roma/Fiumicino e di Taranto.

Premesso che:

- la Società, ormai da circa 8 anni, versa in uno stato di crisi economico, produttivo e finanziario, con ulteriori problematiche correlate alla sempre più esigua marginalità del business e con rilevante incidenza anche nel settore merceologico di specifico riferimento aziendale;
- nello specifico, gli ultimi due esercizi hanno registrato perdite per complessivi 16,835 M Euro e le valutazioni certificate per il primo semestre 2018 attestano ulteriori perdite per 2,824 M euro.

Le Parti, ferma restando la comune visibilità sul perdurare della crisi aziendale, tale da precludere nel corso del 2016 e 2017, la sottoscrizione di un Verbale di Accordo di secondo livello sulla produttività, incidente anche sui correlati emolumenti compensativi, nell'auspicata ipotesi di recupero di efficienza e competitività, convengono quanto segue.

Per il periodo pregresso, sino al 31 dicembre 2017, l'elemento di garanzia retributiva, pari ad Euro 260,00, sarà corrisposto secondo quanto previsto dall'art. 56 del CCNL applicato eccetto per le modalità di erogazione. Al riguardo, il trattamento di garanzia verrà erogato, in n. 4 rate nei termini che seguono:

- 1° rata: Euro 60,00 da corrispondersi con le competenze del mese di settembre 2018;
- 2° rata: Euro 60,00 da corrispondersi con le competenze del mese di febbraio 2019;
- 3° rata: Euro 60,00 da corrispondersi con le competenze del mese di settembre 2019;
- 4° rata: Euro 80,00 da corrispondersi con le competenze del mese di febbraio 2020.

Le Parti si impegnano ad aggiornare il confronto entro il mese di giugno p.v., sulla definizione di un Premio di Risultato per l'anno 2018 volto al miglioramento delle performance aziendali e al contenimento delle perdite.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la In & Out S.p.A. a socio unico

p. la FISTEL CISL, p. la UILCOM UIL, p. la UGL TELECOMUNICAZIONI

p. le RSU

ANCHE PER
RADICCHIO E
DELLA PORSIA

Verbale di Accordo

Il giorno 28 maggio 2018 in Roma, si sono incontrate la Società In & Out Spa a socio unico, i rappresentanti Nazionali e Territoriali delle OO.SS., FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI, le Rsu delle sedi di Roma/Fiumicino e di Taranto.

In relazione all'acquisizione di nuove commesse (per aziende start-up), le cui dinamiche e condizioni sono al momento imprevedibili, le Parti, con la sottoscrizione del presente Accordo confermano la positiva valutazione circa l'esercizio delle prerogative loro attribuite dall'art. 51 del D.lgs 81/2015, in relazione agli artt. 23 e 31 dello stesso D. lgs. 81/2015, in tema di contrattazione collettiva aziendale stipulata dalle OO.SS. per l'incremento delle percentuali di ricorso al lavoro a tempo determinato e somministrato.

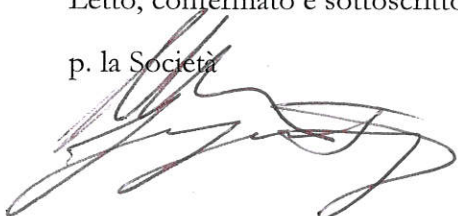
A tal proposito le Parti convengono che, per gli anni 2018 e 2019, la Società, fermi i criteri di cui al CCNL e alla Legge, anche per i relativi calcoli, potrà avvalersi del 35% annuo di lavoratori somministrati, *anche in Staff Leasing* e a tempo determinato, rispetto a quelli complessivamente occupati a tempo indeterminato dalla società alla data del 31 dicembre dell'anno precedente.

Le parti si incontreranno semestralmente, a partire dal settembre 2018, per la verifica del presente Accordo.

Resta inteso che il presente Accordo cesserà di efficacia in caso di attivazione da parte della società di procedure di riduzione del personale a carattere collettivo, eccetto quelle chiuse con l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento.

Letto, confermato e sottoscritto

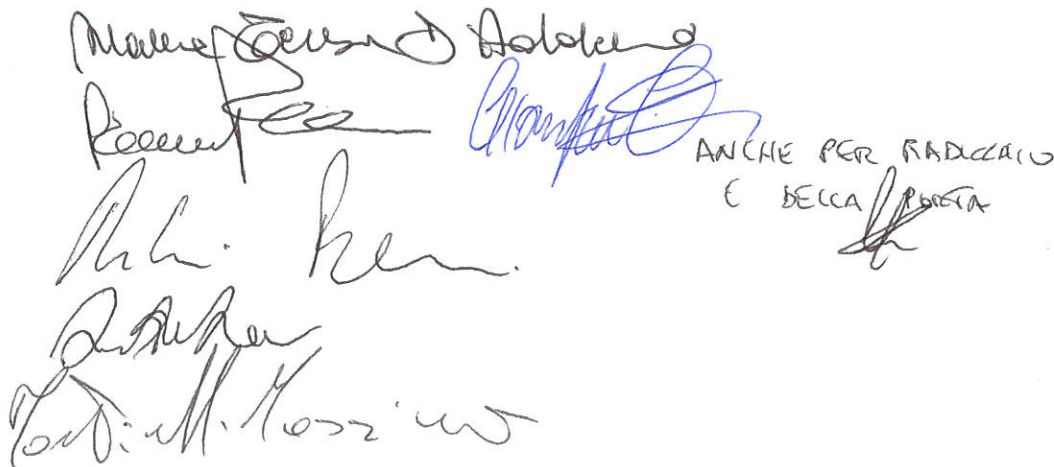
p. la Società



p. FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni


ANCHE PER FRANCESCO RUSSO fu

p. la RSU


ANCHE PER RADICAO
E BELCA PIRELLA


Pianturo