



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - DIVISIONE VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 maggio 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dr.sse Debora Postiglione e Maria Cristina Gregori della DIV. VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, presente anche Italia Lavoro in persona del Dott. Piergiorgio Martufi, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione aziendale della MANUTENCOOP PRIVATE SECTOR SOLUTIONS Spa.

Hanno partecipato:

MANUTENCOOP PRIVATE SECTOR SOLUTIONS Spa in persona del Dott. Simone D'Auria, con l'assistenza della UNINDUSTRIA-CONFINDUSTRIA ROMA rappresentata dai Dottori Francesco Algieri e Susanna Selva

FISTEL CISL, SLC CGIL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI nazionali rappresentate rispettivamente dai Sig.ri Giancarlo Mauro, Gianfranco Valente, Giuseppe Fabio Gozzo e Giovanni Barbucci, FISTEL CISL territoriali in persona dei Sig.ri Giovanni Di Blasi e Guido Peluso, UGL TELECOMUNICAZIONI territoriale in persona del Sig. Vincenzo Palla, unitamente alle RSU in persona dei Sig.ri Alessandro Gardelli Lucio Criscuolo, Antonio Zandonadi e Walter Lorenzon.

PREMESSO CHE

1. MANUTENCOOP PRIVATE SECTOR SOLUTIONS Spa, a seguito di verbale di accordo sottoscritto in sede ministeriale in data 8 gennaio u.s. con le OO.SS. interessate, ha presentato istanza di CIGS per crisi aziendale, con decorrenza dal 13 gennaio al 7 febbraio 2014, in favore di un numero massimo di 122 unità lavorative, sulla base di un Piano di risanamento illustrato dall'Azienda nel corso del suddetto incontro e condiviso dalle OO.SS. stesse.
2. Successivamente, al fine di proseguire nell'attuazione del suddetto Piano, le Parti, con accordo governativo del 30 gennaio 2014, hanno concordato il ricorso alla CIG in deroga, per la durata di 3 mesi, in scadenza al 7 maggio 2014.
3. Vista l'approssimarsi della scadenza del suddetto trattamento di CIG in deroga, la Società ha presentato al Ministero istanza per l'espletamento dell'esame congiunto finalizzato alla concessione di un ulteriore periodo di CIG in deroga.
4. Le Parti sono state inizialmente convocate per il giorno 5 maggio u.s. e, in seguito alla comunicazione con cui la Società, per il tramite di Unindustria-Confindustria Roma, rendeva nota l'impossibilità di partecipare alla riunione in tale data, l'incontro è stato posticipato alla data odierna.
5. Nel corso della presente riunione il rappresentante aziendale ha preliminarmente dichiarato che, durante il periodo di fruizione del trattamento di CIG in deroga, la Società ha realizzato un'utile gestione delle unità lavorative sospese che ha consentito di diminuire di 12 unità il numero dei lavoratori attualmente destinatari del trattamento di CIG in deroga.
6. L'Azienda ha dichiarato, altresì, di aver predisposto un Piano di riassetto societario che prevede tra l'altro un'operazione di scissione societaria, che interesserà tutto il personale



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - DIVISIONE VIII

già adibito alla commessa Telecom, all'interno del Gruppo Manutencoop Facility Management, accompagnata dall'attivazione di consistenti interventi di riqualificazione professionale funzionali a far acquisire al personale eccedente afferente alla commessa Telecom le competenze utili all'espletamento di nuove mansioni individuabili sia nel mercato interno che nel mercato esterno all'Azienda. Il perfezionamento di tale operazione è previsto nell'arco del prossimo trimestre. L'Azienda ha, altresì, precisato di aver illustrato il suddetto Piano nell'incontro tenutosi a livello locale il giorno 5 maggio u.s..

7. Pertanto le Parti, vista la non utilizzabilità di altri strumenti di sostegno al reddito previsti dalla legislazione ordinaria, ritengono che il ricorso ad un ulteriore periodo di CIG in deroga sia necessario al fine di consentire la realizzazione delle condizioni utili al perfezionamento dell'operazione societaria sopra descritta nell'ottica della ricollocazione di tutto il personale sospeso, e garantire al contempo uno strumento di sostegno al reddito ai lavoratori.

VISTA

la legge del 28/06/2012 n. 92 che all'art. 2, co. 64 ha previsto, nei limiti delle risorse di cui al successivo co. 65, che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, può disporre, sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione, anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di cassa integrazione guadagni, sulla base di specifici accordi.

VISTA

la legge del 27/12/2013 n. 147 che all'art. 1, co. 183 prevede l'autorizzazione di spesa destinata al rifinanziamento degli ammortizzatori sociali in deroga di cui all'art. 2, commi 64, 65, 66 della legge n. 92/2012.

Nelle more dell'emanazione del Decreto Interministeriale di cui all'art. 4, co. 2 del D.L. n. 54/2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 85/2013, e della sottoscrizione dell'Intesa tra Governo, Regioni e Province autonome di Trento e di Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e di politiche attive del Lavoro.

Tutto ciò premesso visto e considerato, le Parti convengono quanto segue.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La MANUTENCOOP PRIVATE SECTOR SOLUTIONS Spa presenterà istanza, ai sensi dell'art. 2, co. 64, legge n. 92 e sulla base dell'autorizzazione di spesa di cui all'art. 1, co. 183, legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014), di concessione di un ulteriore periodo di CIG in deroga, di durata di 3 mesi, a decorrere dall'8 maggio 2014 al 7 agosto 2014.
3. Il trattamento di integrazione salariale sarà richiesto in favore di un numero massimo di 110 unità lavorative, di cui n. 6 con contratto part-time (n. 4 al 75% e n. 2 al 50%), distribuiti come di seguito indicato:
 - Regione Marche (Ancona): n. 6 lavoratori, di cui n. 2 p-t al 50%;
 - Regione Puglia (Bari): n. 9 lavoratori, di cui n. 1 p-t al 75%;
 - Regione Emilia Romagna (Parma): n. 2 lavoratori;



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - DIVISIONE VIII

- Regione Sardegna (Cagliari): n. 1 lavoratore;
 - Regione Toscana (Firenze): n. 3 lavoratori;
 - Regione Liguria (Genova): n. 1 lavoratore;
 - Regione Veneto (Venezia): n. 9 lavoratori;
 - Regione Campania (Napoli): n. 9 lavoratori;
 - Regione Lombardia (Milano): n. 5 lavoratori;
 - Regione Sicilia (Palermo): n. 11 lavoratori;
 - Regione Abruzzo (Pescara): n. 1 lavoratore;
 - Regione Lazio (Roma): n. 37 lavoratori, di cui n. 3 p-t- al 75%;
 - Regione Piemonte (Torino): n. 9 lavoratori;
 - Regione Calabria (Catanzaro): n. 7 lavoratori.
4. L'individuazione del personale da sospendere avverrà sulla base delle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.
5. I lavoratori saranno sospesi a zero ore e, stante le attuali esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali, le Parti concordano che non ricorrono al momento le condizioni per applicare il criterio della rotazione. Tuttavia, laddove nel corso della CIG in deroga ricorrano le condizioni per poter procedere alla rotazione tra i lavoratori interessati, le Parti si incontreranno a livello locale al fine di monitorare l'applicazione del suddetto criterio di rotazione.
- 7 6. Al fine di gestire le eccedenze di personale, le Parti confermano il ricorso agli strumenti già concordati nei verbali dell'8 e 30 gennaio u.s.
7. La Società allegnerà all'istanza di CIG in deroga gli elenchi nominativi dei lavoratori destinatari del trattamento. In mancanza dei predetti elenchi, la Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro non potrà avviare l'iter per la predisposizione del decreto interministeriale per l'autorizzazione del trattamento in deroga.
8. L'Azienda anticiperà il trattamento di CIG alle normali scadenze di paga.
9. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche attive e Passive del Lavoro, al fine del costante aggiornamento della spesa, acquisirà i dati iniziali dei lavoratori per i quali viene richiesto il trattamento di CIG in deroga ed effettuerà il monitoraggio sui lavoratori effettivamente sospesi nel periodo di riferimento e sull'andamento del piano di gestione, secondo modalità da concordare con la Società.
10. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, commi 40, 42, 43, 44 della legge n. 92/2012, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o riqualificazione ovvero non lo frequenti regolarmente senza un giustificato motivo.
11. Le Parti effettueranno incontri di verifica a livello locale su richiesta di parte, al fine di monitorare l'andamento della CIG in deroga e l'evoluzione della situazione occupazionale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver raggiunto l'accordo governativo di cui all'art. 2, co. 64, legge n. 92/2012.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - DIVISIONE VIII

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla DIV. IV della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, per l'espletamento della fase istruttoria e della fase decisoria di propria competenza.

Letto, confermato, sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

[Handwritten signatures in blue ink]
ITALIA LAVORO

MPSS SPA
[Handwritten signature]

UNINDUSTRIA-CONFINDUSTRIA ROMA

Francesco Agui *Susanna Selva*

OO.SS.
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
RSU
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]