

CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

Addì 20 marzo 2025 in Padova, presso la sede di Confindustria Veneto Est si sono incontrati:
Konecta Italia S.p.A. in persona di Daniele Demarie, Viviana Pittalis e Massimo Busato, assistita da
Confindustria Veneto Est in persona di Claudio Fontanella;
le OO.SS territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL rispettivamente in persona di Alessandra Milani,
Felice Cardilli ed Elisa Agostini unitamente alla RSU della sede di Padova in persona di Rossella Mercadante
ed Elisa Agostini

Premesso che

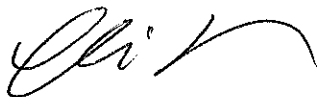
- In data 21 Marzo 2024 le Parti hanno sottoscritto contratto di solidarietà ai sensi dell'art. 21 comma 1 Lett.c) del D.Lgs. 148 del 2015 della durata di 12 mesi.
- Le Parti hanno approfondito la situazione specifica della sede di Padova anche alla luce degli esuberanti gestiti in modo non traumatico attraverso procedura di licenziamento collettivo basata sulla non opposizione dei lavoratori; in particolare l'Azienda, che opera nel settore del Customer care nel mercato del Business process outsourcing ed applica il CCNL Telecomunicazioni, ha evidenziato che nonostante la riduzione dell'organico perdura la criticità del conto economico della sede di Padova stante lo squilibrio strutturale tra traffico, occupazione e marginalità delle commesse operative sulla sede imputabile a un disequilibrio tra costi e ricavi.
- Nell'ambito di tale contesto, anche in relazione al suddetto disequilibrio, la Società ha quantificato anche in via prospettica, un esubero di personale pari a 45 unità lavorative su un totale di 78 dipendenti occupati presso il sito di Padova motivato da quanto evidenziato nel punto precedente.
- le Parti hanno esaminato in modo approfondito l'insieme degli strumenti da utilizzare per evitare la riduzione di personale dichiarando concordando sull'utilizzo della causale di integrazione salariale per contratto di solidarietà ai sensi dell'art. 21 comma 1 Lett.c) del D.Lgs. 148 del 2015.
- E' interesse comune favorire il mantenimento degli investimenti sul territorio di Padova, salvaguardando quindi i livelli occupazionali e nel contempo proseguire una gestione non traumatica del personale cmq. in esubero attraverso una procedura di licenziamento collettivo solo con la non opposizione dei lavoratori (art. 4 comma 4 DM 94033 del 2016).

Tutto ciò premesso e facente parte del presente accordo

L'Azienda, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U., dopo ampia e approfondita discussione concordano sulla necessità che l'Azienda richieda l'intervento dell'integrazione salariale per causale contratto di solidarietà, onde poter evitare la riduzione di personale alle condizioni di seguito definite.

Motivazione, quantificazione dell'esubero e ambito di applicazione

Il personale eccedente è quantificato in 45 dipendenti, l'eccedenza occupazionale è motivata dalle cause descritte nelle premesse. L'applicazione del contratto di Solidarietà riguarderà tutti i 78



lavoratori in forza all'unità produttiva di Padova alla data di sottoscrizione del presente accordo.

L'elenco nominativo del personale in solidarietà è allegato al presente accordo e ne forma parte integrante.

Decorrenza e durata

Il contratto di Solidarietà avrà decorrenza dal 27 marzo 2025 e durata di 12 mesi.

Riduzioni dell'orario di lavoro

La struttura oraria di riferimento per un lavoratore full-time della Sede di Padova è di 40 ore settimanali come previsto dal Ccnl Telecomunicazioni applicato.

Parte dei lavoratori impiegati nella Sede svolge, comunque, un orario di lavoro a tempo parziale. La presenza di personale con orario di lavoro *part-time* nel suddetto ambiente organizzativo ha carattere strutturale.

La percentuale complessiva di riduzione dell'orario di lavoro, parametrata su base settimanale, del personale coinvolto è pari all' 80 %. La percentuale di riduzione dell'orario sopra individuata potrà essere riferita alla media di riduzione dell'orario di lavoro contrattuale della platea dei lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà su base mensile, con eventuale riduzione maggiore per alcuni lavoratori, ove si rendesse necessario; in ogni caso per ciascun lavoratore non sarà superata la percentuale di riduzione complessiva massima pari al 90 % dell'orario nell'arco dell'intero periodo per il quale il contratto di solidarietà è stipulato.

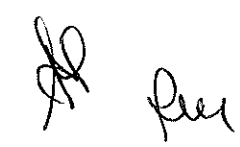
La riduzione di attività avverrà nel rispetto del principio della rotazione del personale e si concretizzerà attraverso una riduzione in forma orizzontale/verticale dell'orario di lavoro per esigenze legate alla funzionalità aziendale.

La comunicazione della turnistica, comprensiva della riduzione dell'orario di lavoro, avverrà nelle forme e con le modalità ad oggi utilizzate (3 settimane + 1 rolling).

Deroghe all'orario concordato

E' fatta salva la facoltà, ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 148 del 2015 di modificare in aumento l'orario ridotto come determinato dal presente accordo al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro legati a fluttuazione di mercato/acquisizione di nuove commesse/esigenze organizzative aziendali ad oggi non prevedibili oppure in coincidenza di periodi feriali o per eventuali dimissioni dei lavoratori in forza. In tali casi l'Azienda ne darà comunicazione ai competenti uffici informando tempestivamente le RSU e Organizzazioni Sindacali stipulanti con un'equa distribuzione del maggior lavoro nell'ambito del reparto previa valutazione della fungibilità dei lavoratori interessati.

Le eventuali modifiche del regime orario saranno comunicate ai lavoratori interessati almeno 48 ore prima.



Istituti legali e contrattuali

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, eccezion fatta per il Trattamento di Fine Rapporto per il quale troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 21, comma 5, del Dlgs 148 2015.

L'Azienda si impegna ad anticipare ai lavoratori l'integrazione salariale.

Verifiche

La verifica dell'attuazione dell'intervento di integrazione salariale attraverso l'istituto del contratto di Solidarietà, nonché degli aspetti organizzativi connessi, avverrà con cadenza trimestrale, si prevede inoltre che le parti possano richiedere ulteriori incontri.

Le misure che l'Azienda intende intraprendere per il mantenimento dei livelli occupazionali sono l'intensificazione dei propri sforzi commerciali per favorire il mantenimento dei volumi di traffico sulle attività esistenti sulla Sede e l'individuazione di nuove attività e commesse ad elevata marginalità, fermo restando il confronto con le OO.SS. e la RSU sugli interventi di riduzione dei costi.



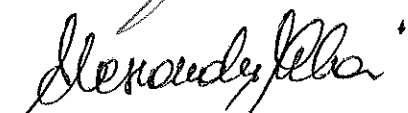
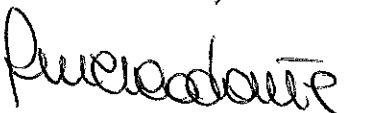

Si allega: 1 – elenco del personale coinvolto con la specifica della qualifica e della data di assunzione;




Letto, confermato e sottoscritto.

Konecta Italia S.p.A.
Viviani Riccardo
CVE
Simeone Roberto
SLC/CGIL
FISTEL/CISL
le RSU
Pavesi Roberto
UILCOM/UIL
Carilli Roberto

cognome	nome	data_assunzione	qualifica	livello	codice_fiscale
QUAGGIA	ENRICO	01/10/2009	Impiegato	006	QGGNRC84S12G693Y
RICATTO	MARIA CECILIA	03/01/2011	Impiegato	003	RCTMCC72C52Z6000
MARGON	VALENTINA	03/01/2011	Impiegato	003	MRGVNT73S53L424D
DE CICCO	ANNA MARIA	01/01/2015	Impiegato	004	DCCNMR72A49D643G
GIURISATO	ELISA	01/01/2015	Impiegato	004	GRSLSE73R41A001A
SCANFERLA	CRISTINA	16/07/2019	Impiegato	004	SCNCST67D54G224C
MAZZEO	CATERINA	16/07/2019	Impiegato	005	MZZCRN79C56C383I
MERCADANTE	ROSSELLA	16/07/2019	Impiegato	006	MRCRSL75E52C665B
LEVORATO	ANTONELLA	16/07/2019	Impiegato	004	LVRNML65L54G224H
AGOSTINI	ELISA	01/01/2014	Impiegato	005	GSTLSE75H52G224P
DE GRANDIS	ELENA	01/01/2014	Impiegato	005	DGRLNE73A50L736Z
MELCHIOTTI	MICHELA	01/01/2014	Impiegato	005	MLCMHL72B47G224G
PAVIN	MARA	01/01/2014	Impiegato	005	PVNMRA77A43G224S
PENZO	BARBARA	01/01/2014	Impiegato	005	PNZBBR72D62L781A
PINELLI	LUCA	01/01/2014	Impiegato	005	PNLLCU74R09C638P
TRIVELLO	CLAUDIA	01/01/2014	Impiegato	005	TRVCLD69M44D325A
SCARINZI	TIZIANA	01/01/2014	Impiegato	005	SCRTZN75D41G224C
STEVANATO	MARLENE	01/01/2014	Impiegato	005	STVMLN77T68F904M
DRAGO	DAVIDE	01/06/2009	Impiegato	006	DRGDVD65P05D942U
RUZZANTE	VERONICA	01/07/2013	Impiegato	003	RZZVNC73M64G224S
BASSO	PIERPAOLA	26/01/2007	Impiegato	004	BSSPPL63H69B213F
RAMPAZZO	NICOLETTA	01/01/2014	Impiegato	005	RMPNLT75T43G224Y
CAMILLO	LISA	01/01/2014	Impiegato	005	CMLLSI71T61L736G
HARTSARICH	VALENTINA	01/01/2014	Impiegato	005	HRTVNT71S49G224D
VARETTO	TIZIANA	16/07/2019	Impiegato	005	VRTTZN77A59G224N
GIRALDO	NICOLETTA	01/10/2009	Impiegato	005	GRLNLT77S64G693E
LUCIO	DONATELLA	29/11/2010	Impiegato	003	LCUDTL74D50C383E
DONA'	FEDERICA	26/01/2007	Impiegato	004	DNOFRC69L70G224A
PERNECHELE	DANIELA	26/01/2007	Impiegato	004	PRNDNL71T47G224T
TERRANOVA	ANNA	26/01/2007	Impiegato	004	TRRNNA74D59L781G
MARTIN	MARIAGRAZIA	16/07/2019	Impiegato	004	MRTMGR67R64G224E
VOLPIN	DONATELLA	16/07/2019	Impiegato	005	VLPDTL68A54C964Y
RAIMONDI	BARBARA	16/07/2019	Impiegato	005	RMNBRR72S48G224E
COCCHIO	SILVIA	01/01/2015	Impiegato	004	CCCSLV76R67F382E
LIBRALATO	SYLVIE	01/01/2014	Impiegato	005	LBRSLV70B43Z133P
ZANELLATO	LORENZA	16/07/2019	Impiegato	005	ZNLLNZ68L53G224B
BANO	BARBARA	29/11/2010	Impiegato	003	BNABBR67R64C111C
PIANTA	SERENA	29/11/2010	Impiegato	004	PNTSRN76E51G693N
AMOROSO	MONICA	01/01/2015	Impiegato	004	MRSMNC74H51F839Q
GIROTTO	DANIELA	01/01/2014	Impiegato	005	GRTDNL69B61C964S
LA SPADA	FRANCESCA	01/01/2014	Impiegato	005	LSPFNC69D64F158X
RANZATO	MONICA	01/01/2014	Impiegato	005	RNZMNC66E70G693X
DI FRANCO	FRANCESCO	01/01/2014	Impiegato	005	DFRFNC74R08D325Q
PALERMO	ANNUNZIATA	01/01/2014	Impiegato	005	PLRNNZ71L68H224U
CARDIN	CRISTINA	01/01/2014	Impiegato	005	CRDCST72H70G224Y
DONATI	MARIANGELA	01/01/2014	Impiegato	005	DNTMNG68C65G224L
NOE'	SILVIA	01/01/2014	Impiegato	005	NOESLV74L66L736W

CAPUZZO	MARCO	01/01/2014	Impiegato	005	CPZMRC77D16G224E
PAGLIARIN	MARTINA	01/01/2014	Impiegato	005	PGLMTN65S60G224J
SASSO	ORONZO	22/03/2012	Impiegato	004	SSSRNZ72P15G224G
BERTOLA	LUCIA	16/07/2019	Impiegato	004	BRTLUCU70P70G224N
BERNARDI	FRANCO	16/07/2019	Impiegato	055	BRNFNC62B17Z700M
SANNA	SIMONE	01/01/2014	Impiegato	005	SNNSMN73B07G224X
PERTILE	CINZIA	01/01/2014	Impiegato	005	PRTCNZ74D58D325C
MOZZATO	MICHELA	29/11/2010	Impiegato	003	MZZMHL82C42G693W
PIGAZZI	ELISA	01/02/2015	Impiegato	004	PGZLSE81M61C964L
FANO	FADIA	16/07/2019	Impiegato	005	FNAFDA65R64G224A
FERRINI	NICOLETTA	16/07/2019	Impiegato	006	FRRNLT71L41G224S
BASSO	CHIARA	01/01/2014	Impiegato	005	BSSCHR72A62L736N
MASSAROTTO	STEFANIA	01/01/2014	Impiegato	005	MSSSFN72H52G224E
ZECCHINATO GA	MICHELA	01/01/2014	Impiegato	005	ZCCMHL70H45G224N
PASTORE	LAURA	16/07/2019	Impiegato	005	PSTLRA80D54G224M
MIOLO	TIZIANA	01/01/2014	Impiegato	005	MLITZN73T41G224H
TAMBARO	ANNA	22/03/2012	Impiegato	004	TMBNNA66P55E054Q
ALBANESI	LARA	01/01/2014	Impiegato	005	LBNLRA74D50G224W
DANESE	MONICA	01/01/2014	Impiegato	005	DNSMNC72R70G224T
ROCCO	ELENA	01/01/2014	Impiegato	005	RCCLNE67R70G224G
SCARCIOFFOLO	FEDERICA	01/01/2014	Impiegato	005	SCRFR72L71G224L
GRANDELIS	SANDRA	01/01/2014	Impiegato	005	GRNSDR74B62B563X
CALLEGARO	LAURA	29/11/2010	Impiegato	003	CLLLRA83P64G224X
UCCELLINI	SANDRA	16/07/2019	Impiegato	005	CCLSDR65A62E889H
PARNIGOTTO	LAURA	01/01/2014	Impiegato	005	PRNLRA73R69G224G
GIACOMELLI	GIORGIA	29/11/2010	Impiegato	003	GCMGRG75E55D325Z
DOLOMITI	SEVERINA	16/07/2019	Impiegato	004	DLMSRN64L64G224F
CANTON	CATERINA	01/01/2014	Impiegato	005	CNTRCN71B67G224O
CODOLO	ELISA	01/01/2014	Impiegato	005	CDLLSE75E59D325R
DE LUCA	VITTORIO	01/01/2014	Impiegato	005	DLCVTR74P27H224L
MIOZZO	FRANCESCA	01/01/2014	Impiegato	005	MZZFNC71D65G224D


 Elisabetta

 Alessandra

 Alessandra

 Alessandra

 Elisabetta


 Marco

 Marco

 Elisabetta