
VENEZIA 2 OTTOBRE 2026

Trasparenza e confronto

Le Segreterie prendono atto della disponibilità al confronto manifestata dalla Direzione e ritengono opportuno chiarire che non è mai stata richiesta la conoscenza delle retribuzioni individuali delle lavoratrici e dei lavoratori, nel pieno rispetto della privacy.

La richiesta riguarda, invece, i **criteri generali, le modalità e le risorse** utilizzate per gli interventi economici, nonché le modalità attraverso le quali vengono individuate, riconosciute e valorizzate le diverse professionalità presenti nella Fondazione.

La stessa Direzione riconosce che le dinamiche retributive devono essere affrontate nell'ambito della **contrattazione collettiva**. È proprio su questo terreno che riteniamo necessario sviluppare il confronto, affinché le scelte retributive siano ricondotte a criteri trasparenti, coerenti e condivisi, evitando che decisioni individuali e unilaterali possano determinare disparità di trattamento o alimentare divisioni tra lavoratrici e lavoratori.

Non sono quindi in discussione le persone che hanno ricevuto riconoscimenti economici, ma **il metodo e i criteri attraverso i quali tali riconoscimenti vengono attribuiti**.

Per questo riteniamo necessario utilizzare i prossimi incontri del mese di ottobre anche per affrontare complessivamente le **politiche retributive della Fondazione**, con l'obiettivo di individuare criteri trasparenti e condivisi per la valorizzazione delle professionalità e di verificare le diverse situazioni che da tempo attendono un adeguato riconoscimento.

A tal proposito, segnaliamo che **il 13 ottobre le Segreterie non sono disponibili** e, pertanto, attendiamo dalla Direzione la proposta di **altre date nel corso del mese di ottobre**, così da poter programmare quanto prima un incontro dedicato a questi temi.

Un confronto su questi aspetti può rappresentare l'occasione per costruire un sistema più chiaro, equo e comprensibile per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori.

Le Segreterie Territoriali

SLC CGIL, FISTEL CISL, UILFPC UIL, FIALS CISAL