

Verbale di Accordo

Roma, 26 febbraio 2019

tra

TIM S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali,
unitamente al Coordinamento delle R.S.U.

Premesso che:

- In data 8 novembre 2017 le Parti, nell'ambito della procedura ex lege 223/1991 avviata con nota del 27 luglio 2017, hanno sottoscritto un accordo per l'applicazione delle previsioni di cui all'art. 24 della Legge n. 223/1991 individuando un numero massimo di 340 lavoratori di TIM S.p.A. in esubero ("Impiegati" e "Quadri") suddivisi, in ciascuna provincia interessata, secondo la ripartizione funzionale e professionale contenuta nelle tabelle allegate al citato accordo e con termine finale al 31 dicembre 2019, fatte salve le specifiche previsioni ivi contenute.
- Le Parti hanno altresì definito, in luogo dei criteri di cui all'art. 5 comma 1 della Legge n. 223/1991, quale criterio esclusivo per l'individuazione dei lavoratori nei cui confronti operare il recesso ex art. 24 della citata legge, la dichiarazione del singolo lavoratore di non opposizione al recesso.
- Posto il principio della non opposizione al recesso, le Parti hanno individuato misure di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro, alternative e non cumulabili tra loro, nel rispetto di alcuni requisiti, tra i quali il diritto alla pensione anticipata.
- Con il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 è stata introdotta, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, la possibilità di conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, definita "pensione quota 100".
- Ad oggi permangono i motivi che hanno determinato la condizione di eccedenza e la dimensione degli esuberi, essendosi registrato un numero limitato di non opposizioni al recesso.
- Le Parti confermano la volontà di ricercare ogni soluzione non traumatica per la gestione delle eccedenze dichiarate, anche alla luce delle predette novità legislative, e pertanto con il presente accordo ritengono necessario aggiornare l'intesa dell'8 novembre 2017 al fine di consentire la piena e più efficace realizzazione delle finalità con essa perseguite.

Si conviene quanto segue:

1. fermo restando il numero massimo individuato nell'accordo dell'8 novembre 2017, di 340 lavoratori di TIM S.p.A. in esubero ("Impiegati" e Quadri") e la relativa ripartizione funzionale, professionale e territoriale:

- WP Basilio C. Riccardo Lavinio Fabio Petrucci
- a) agli effetti della disposizione di cui all'art. 8, comma 4 del D.L. n. 148/1993 convertito in legge n. 236/1993, il periodo per il licenziamento s'intende definito fino al 31 dicembre 2021;
- b) fermo restando l'esaurimento della misura di accompagnamento di cui al punto 3 dell'accordo 8 novembre 2017, è confermata l'operatività delle misure di cui ai punti 1 e 2;
- c) con riferimento a quanto previsto in merito al requisito del diritto alla pensione anticipata - di cui al punto 2 del citato accordo 8 novembre 2017 - si terrà conto del predetto requisito anche con riferimento alla "pensione quota 100" con maturazione dei requisiti non oltre il 31 agosto 2021.
2. Nei confronti dei lavoratori che dichiarino di essere in possesso del diritto a pensione anticipata, maturato entro il 31 agosto 2021, sarà riconosciuto a coloro il cui rapporto di lavoro verrà risolto con comunicazione consegnata entro i quattro mesi successivi alla data di maturazione del requisito - all'atto della cessazione dal servizio, a titolo di integrazione del TFR - un trattamento di importo pari a 6 mensilità (composte, a tali fini, da minimi tabellari, ex indennità di contingenza, E.D.R., aumenti periodici di anzianità, elemento retributivo professionale o indennità di funzione, sovraminimi collettivi e individuali e rateo di Premio Annuo e di tredicesima mensilità) comprensivo dell'indennità di preavviso non lavorato.
3. Nei confronti dei lavoratori che dichiarino di essere in possesso dei requisiti per la "pensione anticipata quota 100" maturati entro il 31 agosto 2021 sarà riconosciuto all'atto della cessazione dal servizio, a titolo di integrazione del TFR, un trattamento commisurato ai mesi intercorrenti tra la data di cessazione e quella prevista per la maturazione del diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico - di cui al vigente art. 24 co. 10 della Legge n. 214/2011 - così articolate:

DISTANZA DA REQUISITO	TRATTAMENTO	FINO A UN MASSIMO DI
Se da 1 a 12 mesi	3 mensilità + 25% retribuzione per ogni mese di intercorrenza	6 mensilità
Se da 13 a 58 mesi	Trattamento riga precedente + 33% retribuzione per ogni mese aggiuntivo di intercorrenza	21 mensilità

Le mensilità di cui alla tabella precedente sono determinate avendo a riferimento i minimi tabellari, ex indennità di contingenza, E.D.R., aumenti periodici di anzianità, elemento retributivo professionale o indennità di funzione, sovraminimi collettivi e individuali e rateo di Premio Annuo e di tredicesima mensilità.

Per accedere all'integrazione il lavoratore dovrà produrre all'Azienda il proprio Estratto Conto Certificativo emesso da INPS (ECOCERT).

La risoluzione del rapporto di lavoro potrà avvenire decorsi tre mesi dalla maturazione dei requisiti dichiarati dal lavoratore per la "pensione anticipata quota 100".

4. L'erogazione delle misure di accompagnamento all'uscita dal lavoro avverrà previa sottoscrizione di verbali di conciliazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 2113 del Codice Civile.

Barbari

Secondo Lohse
Felsin

Arto Spella

5. Le Parti si danno atto che, dalla data di stipula del presente accordo, la retribuzione mensile ai fini del trattamento previsto per le misure di accompagnamento alla risoluzione del rapporto di lavoro individuate, sarà comprensiva anche dell'E.R.S.
6. Resta fermo che le misure di accompagnamento alla cessazione del rapporto sono alternative tra loro e non cumulabili.
7. La Società ha fornito nel corso delle sessioni di incontro dedicate, la più ampia informazione in ordine alla situazione aziendale, dando puntuale riscontro ai chiarimenti richiesti dalle Organizzazioni Sindacali. Le Parti, pertanto, si danno congiuntamente atto di voler sanare con il presente accordo qualunque vizio della procedura di licenziamento collettivo avviata ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 12, L. 223/91 come modificato dalla L. 92/2012.

Sever

Per TIM S.p.A.

F. Bellesse
M. Pellicci
R. Pellicci

Per SLC-CGIL

Stefano
Blas
Per FISTel-CISL

Per Coordinamento Nazionale RSU

M. Mancini
M. Mancini

Per UILCom-UIL

Luigi
L. L.

Per UGL Telecomunicazioni

U. U.

U. U.

U. U.

U. U.

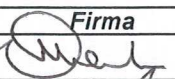
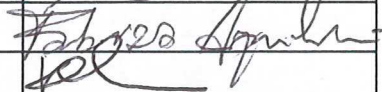
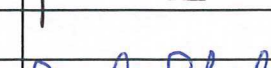
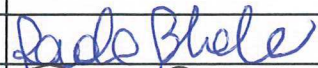
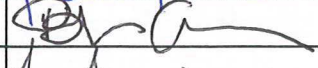
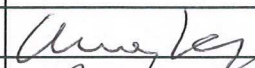
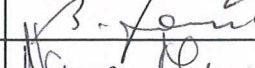
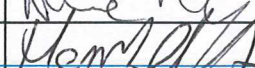
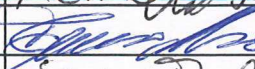
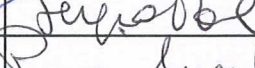
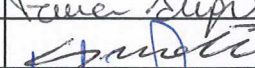
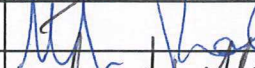
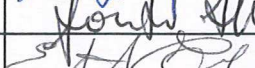
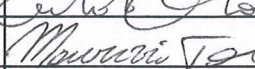
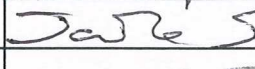
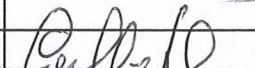
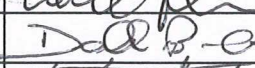
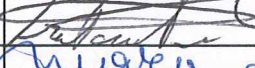
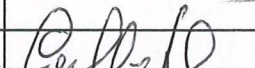
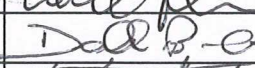
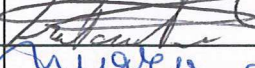
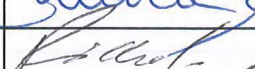
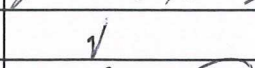
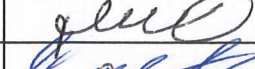
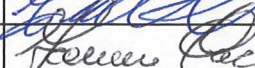
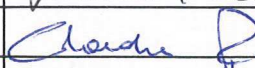
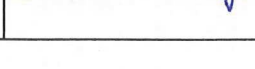
U. U.

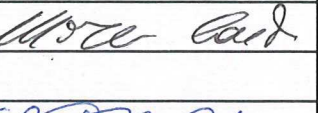
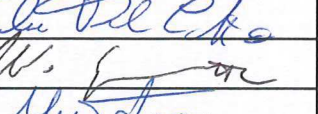
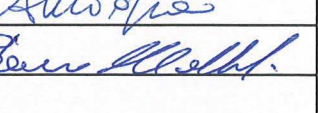
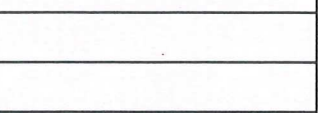
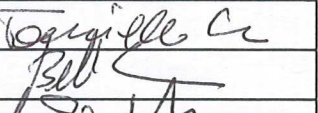
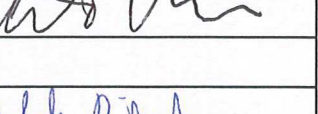
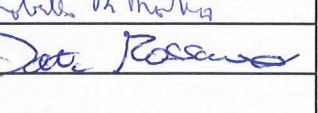
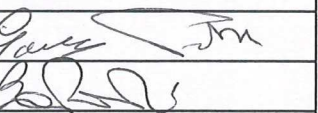
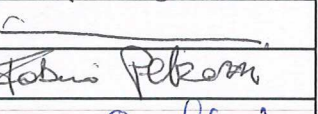
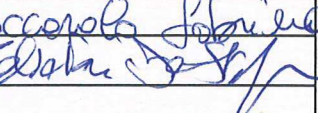
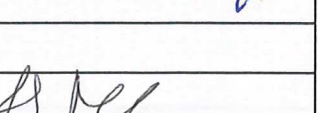
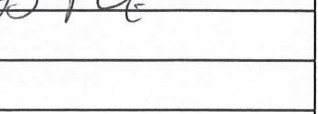
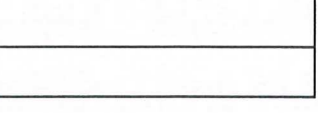
U. U.

U. U.

U. U.

U. U.

TITOLARE	SUPPLENTE	SIGLA SINDACALE	Firma
AMENDUNI DOMENICO	PICCARDO GIOVANNI	SLC	
AQUILINI FABRIZIO	CARRETTA LUCA	SLC	
ARIEMMA MAURIZIO	FLACCO KATIA	SLC	
BELLASPICA VINCENZO	CONTE PAOLA	SLC	
BEROLA PAOLA	ROMANO DANIELE	SLC	
BIAGINI GUIDO	ERRICHELLI MARA	SLC	
DAMIANI LUCA ALESSIO	MAROTTA ISABELLA	SLC	
DEI ROSSI ELISABETTA	CAVAZZA MATTEO	SLC	
DI RUSSO FABIO	ESPOSITO FRANCESCO	SLC	
FALLOSSI SAMUELE	PAGLIARO TOMMASO	SLC	
FILONI PAOLO	CAMPONESCHI PIERANGELO	SLC	
GARGIANI PAOLO	CAMPOLI LORENZO	SLC	
LEPSCHY CHIARA	TIMPANI DONATO	SLC	
LOMBARDO BENEDETTO	SCIUTO SANTO	SLC	
MARIGHETTI NORMA	DE NARDI RENATO	SLC	
MARTINELLI LORENZO	MOMBELLI ALBERTO	SLC	
MOSCARA TOMMASO	MUGEO PIETRO	SLC	
PAOLI SERGIO ANTONIO	ALLEVI CRISTINA	SLC	
PRINCI ANGELO	NUCERA FORTUNATO	SLC	
PUCCI GUIDO	PAGE SANDRO	SLC	
SALZANO RITA	MAGLIANI PAOLA	SLC	
SARTI ALESSANDRO	FRANZOLINI ROBERTO	SLC	
TATARANNI EUSTACHIO	SCIUTO SANTO	SLC	
TOLA MAURIZIO	DERIL MARIA LUISA	SLC	
	SCIUTO SANTO	SLC	
CAPIRCHIO GIANLUCA		UILCOM	
CERULLO GIULIANO	SANNA FRANCESCO	UILCOM	
DALLA BELLA ANDREA	VEZZALINI MASSIMO	UILCOM	
FRATANTONIO LUCA	DE SCIGLIO LOREDANA	UILCOM	
GASPARIN ROBERTO	SCHIAVON MARA	UILCOM	
LOI RICCARDO	RUSSO SAVERIO	UILCOM	
MARINI ROSARIO	BARBONE ADRIANO	UILCOM	
NERI GIULIO	CORSETTI MARZIA	UILCOM	
PICHECA ANTONIO	FUMAROLA VINCENZO	UILCOM	
PRIMERANO FRANCESCO	LAGANA GIUSEPPE	UILCOM	
RONCO CLAUDIA	FRANCHI MAURIZIO	UILCOM	
SANNA TOMMASO	ROMANO EGLE	UILCOM	

TITOLARE	SUPPLENTE	SIGLA SINDACALE	Firma
SCRAMUZZA MARCO		UILCOM	
TELESCA VINCENZO	COSTA ROBERTO	UILCOM	
ZACCARIA PATRIZIA	PIZZO DANIEL	UILCOM	
BOSI PIERLUIGI	SCHERILLO FRANCESCO	FISTEL	
CONTI MORENO	SCIMONE MAURIZIO	FISTEL	
CORRADINI MATTEO	SPINELLI WILLIAM	FISTEL	
DEL COTTO SILVANO	PIZZUTO SALVATORE	FISTEL	
	GIANNOTTA ROBERTO	FISTEL	
FRAU ALBERTO	GIURANNA COSIMO	FISTEL	
MALLARDI FRANCESCO	RODELLI CIRO ANTONIO	FISTEL	
MERLINO GIORGIO	BERGAMO LICIA	FISTEL	
NASSI IURI	GALASTRI PAOLO	FISTEL	
RUSSO ANTONIO	ROSSI PAOLO	FISTEL	
TOMIELLO MAURIZIO	MARRAZZO MARIA CRISTINA	FISTEL	
VIANELLO MAURO	BELLIO MASSIMO	FISTEL	
	PALUMBO ANTONIO	FISTEL	
VIATORI ENRICO	CATAPANO BIANCA MARIA	FISTEL	
DI MARTINO ROBERTO	COLOSI CLAUDIO	SNATER	
DOTTI MASSIMO	FAVA FABIOLA	SNATER	
DUBBINI FABRIZIO	GIACCHETTA CARLO	SNATER	
GIOMIELLO SERENA	PINTO GIUSEPPE	SNATER	
GIOMIELLO ANDREA	BADODI TANIA	SNATER	
LOSCIO CARMELA	LUISI ALBERTO	SNATER	
PETROZZI FABIO	GENTILE TATIANA	SNATER	
SACCAROLA SABRINA	BORTUZZO ROBERTO	SNATER	
	DE STEFANO SALVATORE	UGL	
SACCARO LUCA		UGL	
GIULIANI CLAUDIO		UGL	
MENICHELLI FABRIZIO	GIANCOLA EDMONDO	UGL	
COCCE' ROBERTO	DE BENEDITTIS STEFANO	UGL	
CANNISTRA' PIETRO	DE ANGELIS RICCARDO	COBAS	
PULLARA ALESSANDRO	BIGGIERO MARINA	COBAS	
DE MARIA GIANDOMENICO	BORELLI ROBERTO	CISAL	