

Roma, 25/01/2019

Inviata Via email PEC

A: OO.SS.

**SLC CGIL**

c.a. Dorianò Locatelli  
Segreteria Nazionale  
Segreteria.nazionale@slc.cgil.it  
segreterianazionale@slccgil.telecompost.it

**FISTEL CISL**

c.a. Giancarlo Mauro  
Segreteria Nazionale  
federazione.fistel@cisl.it  
fistel@pec.cisl.it

**UILCOMUIL**

c.a. Mauro Pollini  
Segreteria Nazionale  
uilcom@uilcom.it  
uilcomnazionale@legalmail.it

E p.c. Spett.Le  
**L.S. Data S.r.l.**  
postacertificata@pec.lsdata.it

Spett.le  
**Digid S.p.A.**  
gepinpa@legalmail.it

Spett.le  
**Contact Centre Sud S.r.l.**  
contactcentresud@legalmail.it

Spett.le  
**Unindustria**  
c.a. Dott. Dario Città  
lavoro@pec.un-industria.it  
dario.citta@un-industria.it

**Oggetto: Preventiva comunicazione applicazione Procedura Clausola Sociale**

Facciamo riferimento alla gara per il Servizio di *Contact Center* per gli utenti del Sistema Informativo della Fiscalità per Sogei (cod. Consip 1801791), il cui processo di apertura delle buste relative all'offerta economica e tecnica ci risulta chiuso il giorno 7 novembre 2018, per comunicarvi quanto segue.

La scrivente società, pur riservandosi qui espressamente di agire in ricorso avverso eventuale decisione a proprio sfavore, risulterebbe allo stato attuale nella quarta posizione della graduatoria.

Pertanto, laddove la gara venisse così aggiudicata, il servizio per il committente Sogei verrà reso da altre società, comunque allo stato attuale risultate meglio posizionate, qui in copia alla presente.

Nel caso in cui quanto sopra dovesse essere confermato con relativa aggiudicazione definitiva, dovrà trovare applicazione la procedura della Clausola Sociale prevista dall'articolo 1, comma 10, della Legge n° 11 del 2016, confermata nell'ambito del CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione, con l'accordo sottoscritto, tra Asstel e le OO.SS.di settore, il 30 maggio 2016

Siamo ad offrire, con la presente, la nostra disponibilità immediata ad un confronto atto a determinare le migliori condizioni di occupabilità delle persone coinvolte nell'appalto.

In particolare fin da subito ci rendiamo disponibili ad offrirvi, unitamente alle RSU, le informazioni sulla consistenza numerica degli addetti interessati, il rispettivo orario settimanale nonché tutte le altre informazioni che dovessero risultare necessarie dai criteri contrattualmente definiti.

Resta inteso che, all'esito dell'eventuale procedura ed in applicazione della Legge, il rapporto di lavoro in essere con ES Field Delivery dei dipendenti impegnati nell'appalto, dovrà proseguire con le altre aziende che risulteranno aggiudicatrici della gara in oggetto.

Restiamo in attesa di fissare appositi incontri di approfondimento dei contenuti della presente.

Distinti saluti.

Es Field Delivery Italia S.r.l.

L'Amministratore Delegato



Es Field Delivery Italia S.r.l.

Risorse Umane

