

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 maggio 2018, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dr. Andrea Annesi della Divisione VI della Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgss. n. 148/2015, richiesto dalla SIELTE SPA.

Hanno partecipato:

- SIELTE SPA rappresentata dai dott.ri Giovanni Meli ed Antonio Di Micco, con l'assistenza di Unindustria Roma in persona dei dott.ri Dario Città e David Delli Iaconi.
- SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL nazionali rispettivamente in persona dei dott.ri Francesco Giuseppe, Antonino Clemente e Fabio Gozzo unitamente alla RSU.

PREMESSO CHE

1. Sielte S.p.A. con sede legale in San Gregorio di Catania (CT) ed unità produttive su tutto il territorio nazionale, codice fiscale e P. IVA n. 03600700870 iscritta al registro delle imprese della provincia di Catania n. REA 243862 e matricola Inps 7038539243, è una società operante nel settore delle installazioni e dei servizi di telecomunicazioni sia per le Reti Fisse quanto per le Reti Mobili;
2. in maniera complementare alle attività TLC, la Sielte opera anche nei mercati dei sistemi tecnologici e dei trasporti per i clienti pubblici e privati con un ruolo di System Integrator;
3. la società ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e le Parti sono state convocate per la data odierna;
4. nel corso della presente riunione la società ha dichiarato quanto segue:
 - Sielte Spa, in data 14 luglio 2016, ha stipulato presso la sede di Unindustria Roma un verbale di accordo con le Organizzazioni Sindacali Nazionali e con la RSU per il ricorso al Contratto di Solidarietà di tipo difensivo per la durata di 24 mesi dai 1 settembre 2016 al 31 agosto 2018 ai sensi dell'art. 21 comma 1 lettera c del D.Lgs. 148 del 2015 al fine di gestire un esubero occupazionale di 420 lavoratori il cui onere è stato ripartito su un numero più ampio di 1243 lavoratori;
 - tale Contratto di Solidarietà, che è ancora in essere ed è servito a salvaguardare 420 posti di lavoro, si era reso necessario per fronteggiare gli effetti negativi della sempre più progressiva e profonda crisi dei mercati di riferimento, che ha comportato per gli operatori TLC una penalizzazione dei ricavi per effetto della rilevante contrazione della domanda di traffico e servizi dovute alla crisi dei consumi, ed anche per effetto della esasperata competizione commerciale che ha sacrificato il livello dei margini di contribuzione degli operatori stessi;
 - tale crisi dei mercati aveva comportato una continua riduzione dei compensi riconosciuti dai committenti ed un calo delle commesse sulla Rete Fissa TLC tradizionale e in rame, fattori che hanno condizionato negativamente la vita aziendale in tutte le sue componenti gestionali, produttive, economiche e occupazionali con pesanti ricadute sui livelli di redditività e sulla tenuta dei conti economici aziendali;

bp

- durante la vigenza del Contratto di Solidarietà, attraverso investimenti in formazione ed attrezzature è stato possibile:
- ottenere un aggiornamento dei livelli di qualità operativa e professionale della forza lavoro;
- un potenziamento della capacità di offerta in ambito *System Integration ICT* sui servizi a valore aggiunto;
- un adeguamento degli applicativi IT a supporto dei processi operativi e di controllo dei costi di commessa per aumentare l'efficienza operativa e di controllo della redditività aziendale;
- il potenziamento del *Data Center* aziendale e della Rete Dati che collega i vari centri operativi distribuito sul territorio italiano.
- nel corso dell'attuazione del Contratto di Solidarietà, inoltre, Sielte ha dato corso ad un sistema diffuso e strutturale di formazione continua che ha permesso di fronteggiare l'impovertimento professionale delle conoscenze tecnico - gestionali - informatiche, ed inoltre si è adoperata per consolidare la propria posizione strategica di primario fornitore di servizi tecnici agli operatori di Rete TLC da un lato e, dall'altro, di porsi come soggetto industriale capace di progettare, costruire e mantenere le Reti TLC di nuova generazione in tutte le sue molteplici varianti tecniche sia per i committenti provati che per quelli pubblici;
- nel corso degli incontri di monitoraggio tenutisi presso Unindustria, la Società ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU che il quadro di riferimento delle condizioni di mercato delle telecomunicazioni e dei suoi attori ha subito una rilevante evoluzione determinata essenzialmente dai seguenti fattori:
- dalla delibera dell'Autorità per la Garanzia delle Comunicazioni del 27 luglio 2017 che permette dal mese di aprile 2018 agli operatori OLO (Fastweb, Vodafone, Wind, ecc.) di affidare la maggior parte delle attività di Delivery e Assurance relative ai propri clienti direttamente ai fornitori terzi fidelizzati e non più al principale *Incubent* Telecom Italia;
- ciò comporta nuove modalità organizzative delle proprie strutture lavorative, modalità gestionali diverse da quelle tradizionali ed, in possesso di importanti conoscenze tecniche, informatiche e professionali necessarie per favorire un servizio di alto livello qualitativo orientato per lo più alla clientela business;
- dalla decisione da parte del Governo di realizzare il Piano Nazionale Banda Ultra Larga ed il Piano di Crescita Digitale per il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda Digitale Europea al 2020, affidando tale compito ad un nuovo soggetto industriale a carattere pubblico OPEN FIBER del gruppo Enel, il quale sta già operando con importanti investimenti sulla costruzione di Infrastrutture di Reti a larga banda in tecnologia FTTH (Fiber To The Home); tale recente evento ha determinato nel mercato TLC un nuovo quadro di competizione commerciale tra i diversi operatori, ma ha anche comportato lo sviluppo di nuove tecnologie di progettazione e costruzione delle Reti, che richiedono particolari e appropriate competenze tecniche, e nuove modalità gestionali trattandosi anche di opere che vengono realizzate con un cliente pubblico;
- dalla recente iniziativa assunta dal principale Committente - che incide per il 50% del proprio fatturato - di anticipare la fine del Contratto Quadro Commerciale per le attività di Rete Fissa TLC sulle infrastrutture tradizionali in rame (Delivery, Assurance, Technology) che era prevista per la fine del 2018, e di rimettere in gara tali volumi di attività partendo da livelli di scontistica che generano una pesante caduta dei margini economici per le attività da eseguire, con compromissione dei livelli occupazionali impegnati sul versante delle attività tradizionali in tecnologia in rame. Si fa presente che per tale evento è stato costituito dal

VM
RL
AS
Recher
Al
T7
Ug

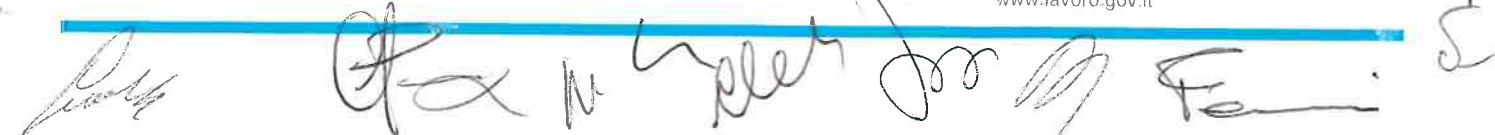
Dec
Th
M
be
JP
JP
E

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

Ministero dello Sviluppo Economico un apposito tavolo di crisi che ha visto il suo avvio in data 19 marzo 2018.

Sul versante del principale Committente occorre evidenziare che gli investimenti di riorganizzazione attuati da quest'ultimo nel corso del 2017, sull'ammodernamento della rete con tecnologia in fibra ottica FTTC (Fiber To The Cabinet), comportano la migrazione graduale del personale dalla tecnologia in rame a quella in fibra ottica e di combinare entrambi le professionalità necessarie per operare sulle tecnologie innovative e tradizionali con conseguente necessità di formare gli addetti impegnati in tale attività sulle applicazioni ed utilizzo di nuove tecnologie (Fibra, VDSL, Router Voip ecc), sulla gestione di nuovi processi lavorativi, sull'utilizzo di nuove strumentazioni di lavoro, sulle applicazioni informatiche con corsi base Word -Excel, nuovi capitoli tecnici e di qualità;

- dalla sperimentazione e l'avvio della tecnologia 5G nel campo delle Reti Radio Mobili che determina la necessità di formare nuove professionalità per agganciare gli importanti investimenti che i Vendors e gli stessi Operatori destineranno su tale mercato;
 - dal mercato delle infrastrutture che si connota per la nascita di società che gestiscono il patrimonio immobiliare costituito dalle stazioni radio di un operatore oppure dagli impianti di diffusione radio televisiva; in tale mercato si aprono importanti opportunità di business che consistono nella fornitura dei servizi di progettazione e manutenzione di infrastrutture e di impianti;
 - dalla fornitura di servizi specialistici di CLOUD nel mondo ICT e delle attività di Contact Server per i servizi Provisioning e CRM verso la clientela degli operatori TLC, e dei servizi NOC per le reti degli operatori e gestori TLC.
 - La società ha, altresì, rappresentato che, più in generale, tutto il comparto delle Telecomunicazioni è interessato da un grande processo di trasformazione ed evoluzione del business, fatto che impone la necessità di realizzare delle azioni atte a sviluppare le nuove competenze in grado di sostenere le richieste di servizi Tecnologici sempre più a valore aggiunto e di alta qualità;
 - l'ammodernamento tecnologico della Rete Tradizionale Fissa TLC caratterizzata da una migrazione veloce dal Rame alla Fibra e la forte dipendenza della società ad oggi dalle attività svolte sulla rete tradizionale (reti in via di dismissione nelle principali città) impongono una rilevante revisione delle strategie e dei processi aziendali e delle competenze delle risorse;
 - gli operatori di Rete Fissa e Mobile che esternalizzano attività alle imprese di Rete e di Servizio, hanno predisposto un complesso sistema di valutazione delle prestazioni e della relativa qualità allo scopo di rilevare l'operato delle imprese cosicché queste valutazioni incidono pesantemente sull'assegnazione delle attività e sul rinnovo dei contratti commerciali in base agli standard di qualità raggiunti;
 - tale intervenuto quadro di nuove condizioni che si sono venute a determinare nel Mercato TLC di riferimento della società, impone a Sietle la necessità di proseguire con tempestività e maggiore incisività nell'azione di Riorganizzazione delle proprie strutture lavorative territoriali e di quelle di servizio;
- si rende necessario, per sostenere tale riorganizzazione, impegnare importanti risorse economiche per realizzare:
- investimenti economici pari a € 4.300.000,00 in mezzi, attrezzature e dotazioni informatiche;
 - investimenti economici pari a oltre € 2.000.000,00 per continuare nelle iniziative formative volte a riqualificare e specializzare il personale verso le nuove tecnologie di lavoro e



Handwritten signature in the top right corner.

competenze tecniche professionali richieste dalle nuove condizioni di mercato:

- investimenti economici pari ad € 1.000.000,00 per l'attuazione di politiche attive del lavoro tra le quali è previsto il ricorso alla casistica dell'Outplacement;
- Tale programma di riorganizzazione dotato delle risorse economiche sopra evidenziate dovrà generare:
- una riorganizzazione delle proprie Linee Operative di Business che consenta di modificare l'attuale modello organizzativo per dar vita ad una Struttura Operativa e di Servizio, che integri trasversalmente in via inter-funzionale risorse e competenze per generare risparmi gestionali e per rendere più tempestivamente flessibile ed efficace la capacità di offerta dei propri servizi ai mercati di riferimento;
- una revisione dei processi interni per il recupero dei livelli di efficienza gestionale, di quote significative di produttività, di elevati standards di qualità di un equilibrato mix del rapporto diretti/indiretti, di riduzione dei costi e di ottimizzazione delle risorse;
- il consolidamento e rafforzamento del nuovo sistema informatico necessario per consentire una gestione informatizzata attraverso l'utilizzo di tools informatici quali il tablet delle attività di Rete TLC eseguite sia per il cliente tradizionale Telecom Italia quanto per tutti gli altri Operatori di Rete Fissa e Mobile;
- l'internalizzazione delle attività e delle competenze a maggior valore aggiunto con conseguente necessità di attuare il cambiamento professionale del personale, per attrezzare una forza operativa dotata dei livelli medi di specializzazione e di conoscenze tecniche supportate alla base dal possesso degli appositi requisiti di scolarità specifica connessa alle attività da eseguire;
- la certificazione delle competenze acquisite attraverso i processi formativi e formalizzate attraverso i protocolli di legge necessari per attestare i requisiti professionali utili allo svolgimento delle attività operative e di servizio.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le Parti ritengono necessario, per dar corso al piano di riorganizzazione, cessare in via anticipata rispetto al 31 agosto 2018 l'attuazione del Contratto di Solidarietà difensivo in quanto non più adeguato ad affrontare l'evoluzione sia del nuovo quadro di competizione commerciale intervenuto nel comparto TLC sia del conseguente sistema operativo aziendale;
- 3) pertanto, con effetto a decorrere dal 1° giugno 2018, la società presenterà, ai sensi dell'art. 25, comma 1, del D.Lgs. n. 148/2015, istanza di CIGS per riorganizzazione aziendale di cui all'art. 21, comma 1, lettera a) e art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 148/2015, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 1, lettere da a) a g) del DM n. 94033/2016;
- 4) il citato trattamento di CIGS verrà richiesto sino al 7 agosto 2018 stante il raggiungimento, a quella data, del limite temporale normativamente previsto di fruizione degli ammortizzatori sociali nel quinquennio mobile.
- 5) Nelle more del ricorso al periodo di CIGS suindicato la società si impegna ad intraprendere concretamente il programma di riorganizzazione descritto in premessa;
- 6) Tuttavia le Parti, sin d'ora, si danno atto che la complessità del Piano di Riorganizzazione

Handwritten notes and signatures on the left margin, including 'VM', 'RR', 'MSP', 'Pard', and several large signatures.

Handwritten notes and signatures on the right margin, including 'AE', 'th', 'M', 'P', 'G', 'N', and several large signatures.

Handwritten signatures across the bottom of the page.

da attuarsi, unitamente al repentino mutamento del contesto di riferimento in cui opera la Società, determinerà, ricorrendone le condizioni, la necessità di valutare congiuntamente, nell'ambito del quadro normativo vigente, la possibilità di ricorrere a tutti gli strumenti volti, anche successivamente alla scadenza del 7 agosto p.v., a gestire le complessità legate all'esecuzione del programma di riorganizzazione, comunque non destinato ad esaurirsi alla data citata, nell'ottica di favorire la salvaguardia del perimetro occupazionale e il riposizionamento competitivo della società;

- 7) al fine di favorire la valutazione congiunta, di cui al punto che precede, le Parti concordano, sin da ora, di richiedere una nuova convocazione ministeriale entro la fine del mese di giugno p.v.
- 8) Il trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale, nel periodo dal 1/6/2018 al 7/8/2018, verrà richiesto dalla società in favore di un numero massimo di 500 lavoratori così distribuiti per sede territoriale, per ripartizione numerica e per settore di appartenenza:

SEDI TERRITORIALI	SETTORE PRODUTTIVO TLC	SETTORE PRODUTTIVO SISTEMI	INDIRETTI E SERVIZI D.G.	TOTALE
Agrigento	14			14
Catania e Prov.	25			25
D.G. Catania e Prov.			6	6
Messina	6			6
Palermo	35		1	36
Ragusa	10			10
Siracusa	6		1	7
Trapani	11			11
Atena L.	13			13
Eboli	21			21
Pavullo	2			2
Napoli e Prov.	50		1	51
Lamezia T.	16	3	2	21
Reggio Calabria	23			23
Roma	48	7	3	58
D.G. Roma			17	17
Pomezia	36	4		40
Viterbo	19	1		20
Milano e Prov.	32	1		33
Modena e Prov.	16			16

Padova e Prov.	14	1	1	16
Silvi	6			6
Sassari	15		1	16
Torino e Prov.	22	3	1	26
Bari e Prov.	6			6
Totale generale	446	20	34	500

9) I lavoratori interessati dalla CIGS verranno sospesi dal lavoro fino ad un massimo di zero ore e l'individuazione degli stessi avverrà sulla base delle esigenze tecnico – organizzative e produttiva aziendali come da articolazione territoriale e per profili professionali di cui all'allegato 2.

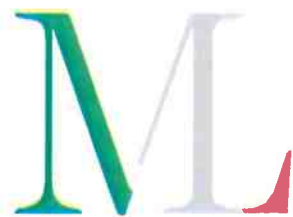
10) stanti le esigenze aziendali volte a realizzare una sufficiente base di operatività interfunzionale e polivalente del personale sospeso in CIGS, da perseguire attraverso adeguati percorsi di formazione per sostenere la possibilità di reimpiego nelle variegate attività di mercato tradizionale sia di TLC quanto dei mercati diversificati che già sono e saranno sempre di più interessati da trasformazioni metodologiche, tecniche, procedurali e da modalità operative, le parti convengono che in tali fattispecie e per tali ragioni non si potrà dar luogo a rotazione del personale medesimo perché coinvolto gradualmente in processi formativi volti all'acquisizione e/o perfezionamento dei requisiti oggettivi, tecnici e professionali di base per poter operare rispetto alle variegate esigenze lavorative;

11) al di fuori di quanto previsto per il personale sospeso dal lavoro a zero ore in CIGS che sarà destinatario dei piani di formazione, a livello territoriale viene demandata alle parti la possibilità di individuare e definire modalità di rotazione che dovranno tener conto dei volumi di lavoro disponibili e delle caratteristiche di fungibilità e polivalenza professionale del personale interessato, ed essere compatibili con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali. A tal riguardo le Parti convengono che, preventivamente, nel caso di necessità di sospensione dal lavoro daranno luogo a specifici incontri a livello Territoriale con le Strutture Territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie la presente Intesa e la RSU di riferimento;

Non sarà interessato dalla rotazione nella misura massima di 100 unità il personale addetto ai servizi di Direzione Generale, il personale indiretto, il personale con mansione di Assistente Tecnico in quanto, tutte le figure professionali soprarichiamate, risultano interessate dalle razionalizzazioni di attività, processi, e assetti organizzativi.

Inoltre, non sarà applicata la rotazione al personale operativo interessato dalla cessazione delle commesse ex Nokia Siemens per Wind e dei settori diversificati, oltre al personale interessato dal ricorso alla procedura di licenziamento collettivo, in attuazione di criteri sostitutivi a quelli di cui all'art. 5 della legge 223/91, così come già concordati tra le Parti in separata intesa tra le stesse siglate. Per il personale interessato dalla cessazione delle commesse ex Nokia Siemens per Wind le parti confermano l'impegno espresso al punto d) dell'Allegato 1) al presente Verbale di Accordo in materia di azioni volte alla ricollocazione interna;

12) fermo restando quanto descritto ai punti 10) e 11), in ordine al coinvolgimento dei lavoratori in CIGS a zero ore e a rotazione, la società si impegna a rispettare quanto disposto dall'art. 22 co. 4 del D.lgs 148/2015 e dalla circolare ministeriale n. 16 del 28/08/2017;



- 13) al presente verbale viene allegato il piano di recupero occupazionale (Allegato 1) così come concordato tra le Parti nel rispetto di quanto indicato alla lettera f) dell'art. 1 del D.M. n. 94033/2016;
- 14) la Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga;
- 15) le Parti si rendono disponibili a valutare la possibilità di attivare lo strumento del contratto di ricollocazione di cui all'art. 24 bis del D.Lgs. n. 148/2015 introdotto dall'art. 1, comma 136, della legge n. 205/2017. In tal senso, sin da ora, si rendono disponibili ad un nuovo incontro presso il Ministero del Lavoro.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro, preso atto dell'accordo raggiunto tra le Parti, dichiara conclusa, con esito positivo, la procedura di esame congiunto di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

SIELTE SPA

OO.SS.

P. UNINDUSTRIA

RSU

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it

PIANO DI GESTIONE DEGLI ESUBERI

**a) FORMAZIONE PROFESSIONALE E/O RIQUALIFICAZIONE;
RECUPERO OCCUPAZIONALE PREVISTO: 270 UNITA'**

Al fine di consentire la riqualificazione del personale sospeso in CIGS si rende necessario adeguare il livello delle conoscenze operative tecniche, metodologiche e gestionale di tutti i processi lavorativi ricompresi sia nel settore delle Reti Fisse TLC, sulla base delle indicazioni generali di cui alla tabella allegata, delle reti Mobili TLC quanto nei settori diversificati.

A tale condizione di necessità, si aggiunge il bisogno di supportare l'operatività del personale con l'ausilio delle necessarie istruzioni tecnico-pratiche per l'utilizzo più compiuto ed efficace degli strumenti informatici quali il *tablet*, che generano una forte innovazione nelle modalità gestionali e metodologiche di svolgimento dei Servizi tecnici operativi forniti ai clienti.

Le Parti hanno convenuto sulla necessità di proseguire per tutto il periodo di intervento della CIGS per riorganizzazione aziendale nella realizzazione di percorsi formativi destinati al personale sospeso in CIGS, in attuazione della norma prevista dall'art. 4 comma 40 della Legge n. 92/2012, la quale condiziona la fruizione degli ammortizzatori sociali alla frequenza – ove disposti – di corsi di formazione e di riqualificazione, ed in conformità sia con il pronunciamento in materia di formazione in periodo di CIGS dell'Interpello del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali richiesto ed ottenuto da Sielte S.p.A. il 17 aprile 2013, sia con la Circolare del citato Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17 marzo 2014 prot. n. 40/0009761 in materia di formazione sui luoghi di lavoro. Tutto ciò con la finalità di diffondere l'apprendimento delle oggettive nozioni tecnico operative, onde accrescere nell'esercizio delle attività i livelli di abilità nell'uso di metodologie operative, materiali, strumenti e *tools* informatici, contribuendo, così, a ridimensionare le problematiche della obsolescenza professionale che costituiscono di per sé una reale minaccia per la salvaguardia dei livelli occupazionali.

A tal riguardo, si coinvolgerà un'ampia platea di circa 900 lavoratori facenti parte delle varie Linee Operative Aziendali, i quali suddivisi in scaglioni di 300 unità verranno sospesi dal lavoro in regime di CIGS per una durata massima di 1 mese ogni tre mesi, durante i quali verrà loro somministrato l'intervento formativo teorico/pratico che sarà caratterizzato prevalentemente da una componente formativa specialistica operativa attraverso un sistema strutturato di modalità e strumenti informatici.

L'attività pratica sarà articolata per fasi di apprendimento strutturato e sarà seguita da un pool di *tutor* e *monitor* esperti mentre, la gestione delle attività formative, verrà monitorata da un apposito "Comitato di Pilotaggio" formato da un componente delle RSU per ciascuna delle strutture operative territoriali aziendali, da un Ente accreditato per la formazione continua specializzato nella realizzazione di progetti formativi complessi, e da rappresentanti nominati dall'Azienda.

Detto Comitato di pilotaggio avrà il compito di assicurare il monitoraggio, la valutazione e il controllo *in itinere* dello svolgimento di tutte le attività formative.

Le azioni formative saranno costantemente seguite da *tutor* interni, nominati ed adeguatamente istruiti dall'azienda e *monitor* esterni nominati dall'Ente di formazione.

Il Comitato di Pilotaggio si riunirà mensilmente per valutare gli esiti delle attività formative erogate e per discutere eventuali azioni correttive finalizzate al raggiungimento di migliori risultati formativi.

Tale formazione sul campo sarà sostenuta con mezzi finanziari propri dell'Azienda e consentirà, a tutti gli effetti, con cadenza mensile anche la rotazione del personale sospeso in CIGS.

Al personale suddetto, sospeso in CIGS, nei mesi nei quali sono programmati gli interventi formativi sarà riconosciuto un rimborso spese, ed inoltre, per incentivare al massimo la partecipazione alle attività formative teorico/pratiche considerato la loro caratteristica di volontarietà, è previsto a fronte dell'effettiva frequenza, un importo mensile lordo, a titolo di premio di frequenza. Infine, le parti si danno atto che il personale interessato da detti percorsi formativi risulterà collocato in CIGS per un periodo massimo complessivo di quattro mesi nell'anno a scaglioni di un mese ciascuno, e, pertanto, potrà essere interessato da altre sospensioni dall'attività lavorativa solo al ricorrere delle condizioni previste dalla 6° alinea del punto 5 del presente verbale di Accordo.

b) INTERNALIZZAZIONE ATTIVITA'

A fronte dell'obiettivo comune di sostenere la tenuta dei livelli occupazionali, l'Azienda in continuità con le azioni poste in essere nel corso degli anni pregressi, proseguirà anche negli anni 2018 e 2019 ad internalizzare rilevanti quote di attività affidate all'esterno. L'Azienda attuerà tale processo di internalizzazione di attività tenendo conto delle compatibilità aziendali economiche, tecniche e produttive anche in considerazione delle difficili condizioni di competizione commerciale. L'avanzamento in ordine ai processi di internalizzazione sarà oggetto delle verifiche di cui al *punto 5)* del presente Accordo.

c) OUTPLACEMENT

L'azienda conferma il suo impegno ad attivare ogni possibile soluzione volta a fronteggiare l'esubero del personale tecnico ed amministrativo sospeso in CIGS a zero ore senza rotazione a seguito di cessazione dell'attività e/o riorganizzazione dei processi di gestione delle attività, attraverso lo strumento dell'Outplacement con ricorso a primarie ed accreditate società specializzate in materia, ed anche facendo ricorso ai Servizi di ANPAL nell'ambito delle politiche attive del lavoro in materia di Accordo di Ricollocazione per come disciplinato ai commi 136 e 137 della legge di Bilancio 2017.

Tale misura è rivolta ad un numero massimo di 100 unità.

d) Art.4 co. 11 della Legge n.223/1991

Le Parti in attuazione della comune volontà di individuare tutti gli strumenti utili a gestire in maniera non traumatica gli esuberi dichiarati e contenendo l'impatto sociale, concordano di proseguire con l'applicazione delle previsioni di cui all'art. 4 co. 11 della Legge n. 223/1991, al fine di individuare una ricollocazione all'interno dell'azienda, per un numero massimo di 30 lavoratori, anche alla luce dei processi di internalizzazione di cui al punto precedente, con condizioni retributive eventualmente corrispondenti a mansioni inferiori. In tali casistiche si darà corso all'allineamento contributivo e inquadramentale a livello immediatamente inferiore e, comunque, non al di sotto del 5° livello inquadramentale.

e) LICENZIAMENTO COLLETTIVO VERSO IL PENSIONAMENTO

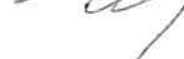
Interesserà complessivamente 50 unità secondo i parametri individuati dalle Parti e già definiti nelle separate intese.

f) ESODI INCENTIVATI VOLONTARI

Interesserà un numero massimo di 50 unità secondo quanto già definito dalle Parti nelle separate intese.

A collection of handwritten signatures and initials in various styles, including 'VIM', 'T', 'K', 'P', 'S', 'L', 'H', 'G', 'D', 'E', 'F', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', and numbers '1' through '9'.

Tabella



Riconversione personale Sielte

Personale che esegue impianti e guasti per contratto quadro e system unico

- le necessità tecniche ed operative dei nuovi impianti in rame, dovute all'introduzione della configurazione degli apparati cliente e ai nuovi sistemi di collaudo, impongono agli impiantisti, ma anche ai giuntisti rame, la necessità di evolversi verso attività che più si addicono ai progetti speciali (configurazione di modem/router ecc.); inoltre l'introduzione nei contratti TIM della manutenzione, sia degli impianti FTTC ma soprattutto degli impianti FTTS, necessita di aggiornamento ed evoluzione in tal senso, ed è richiesta una sempre maggiore conoscenza dei servizi, in quanto oltre al portante fisico si chiede sempre di più una competenza tecnologica sui prodotti e sui servizi offerti, ad esempio: troubleshooting su Cabinet lato OLO, intervento su fax, tablet, PC ed altri device.

Su Vodafone sta iniziando la sostituzione contestuale al guasto su rete Tim del modem (sia dati che fonia) sulla clientela Business e Microbusiness.

Personale che esegue impianti e progetti speciali in Rame

- Visto il deficit professionale di tale personale è necessaria la riconversione, per renderli fungibili, alle attività di impianti compresi i TOP in fibra ottica e al collaudo di impianti complessi quali i GBE ad alto valore aggiunto. Inoltre sempre di più sono richieste competenze di Networking e sui servizi offerti per prevedere l'immediata integrazione della connettività realizzata con il cliente.

Personale di giunzione fibra

- La fibra consiste oggi in un approccio totalmente diverso, sia in manutenzione che in installazione rispetto al passato; difatti, oggi, la fibra viene usata anche in ambito urbano e gli strumenti e le metodologie di misura sono completamente cambiati poiché è necessario effettuare le attività in una sola soluzione (giunzione e collaudo).

È dunque richiesto l'utilizzo di software di controllo e collaudo (con presenza di RFID) fruibili unicamente da Tablet su sistemi proprietari.



ALL. 1 2

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Agrigento : Organico 31						
	Settore TLC	Operai	5	AUTISTA/OPERATORE	1	
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	2	1
		Operai	3	GUARDIAFILI	1	1
		Operai	4	GUARDIAFILI	1	
		Operai	3	IMPIANTISTA	3	3
		Operai	4	IMPIANTISTA	7	4
		Operai	5	IMPIANTISTA	6	3
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	5	INSTALL. STRUTT. APP	1	1
		Impiegati	7Q	RESP. C.O.	1	
		Impiegati	4	P.M.	1	
	Indiretti	Impiegati	5S	AMMINISTR./CONTABILE	1	
		Operaio	3	SCAFFALISTA	1	
		Impiegati	5	RESP. MAGAZZINO	1	
TOTALE					31	14



**Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Catania e Provincia Organico 74						
	Settore TLC	Operai	5	GUARDIAFIL	3	1
		Operai	4	AIUTO GUARDIAFIL	3	2
		Operai	5	AIUTO GUARDIAFIL	2	1
		Operai	5	OPER. MEZZI .MECC.	1	
		Operai	4	MURATORE/CARPENTIERE	1	1
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	5	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	3	
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA F.O.	3	2
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	5	1
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	4	PROGETTISTA FIBRA OTTICA	1	
		Impiegati	7	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	5	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	5	COLL.CAVI F.O.	1	1
		Operai	5	IMPIANTISTA	13	3
		Operai	4	IMPIANTISTA	5	2
		Operai	3	IMPIANTISTA	1	
		Operai	5	INSTALL. STRUTT. APP	2	2
		Operai	5	INST. APP. RADIO MOB	3	2
		Operai	5	INSTALL./COLL. APPAR.	4	3
		Impiegati	7Q	RESP. C.O.	1	
		Operai	5	AUTISTA	1	
		Operaio	4	OPER. MEZZI .MECC.	1	
		Impiegati	5	ANALYST	2	
		Impiegati	6	ADD. SERVIZI AMMINISTRATIVI	1	

M&P

M&P

Femini

P. Acer

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Catania e Provincia Organico 74						
	Indiretti	Impiegati	5S	AMMINISTR./CONTABILE	1	
		Operai	4	CENTRALINISTA	1	1
		Operai	5	MAGAZZINIERE	1	
		Impiegato	5	RESP. MAGAZZINO	1	
		Operai	4	SCAFFALISTA	1	
	Trasporti	Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	5	AUTISTA	1	
TOTALE					74	25

[Handwritten signatures and scribbles]



Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
D.G. Catania e Prov.: Organico 54						
	Servizi di Direzione Generale	Impiegati	6	ADD.AMM.PERS.	2	
		Impiegati	7	ADD.AMM.PERS.	1	
		Impiegati	5	ADD.SIST.INF.	3	
		Impiegati	6	ADD.SIST.INF.	2	
		Impiegati	4	SISTEMISTA SOFTWARE	1	
		Impiegati	5	SISTEMISTA SOFTWARE	3	
		Impiegati	3	SVILUPPATORE SOFTWARE	1	
		Impiegati	5	ADD.AMMINISTR.	12	3
		Impiegati	4	ADD.AMMINISTR.	4	1
		Impiegati	6	ADD.AMMINISTR.	5	1
		Impiegati	7	ADD.AMMINISTR.	3	
		Impiegati	5S	ADD.AMMINISTR.	5	1
		Impiegati	6	ADD.SICUREZZA	1	
		Impiegati	5	SEGRETERIA	1	
		Impiegati	7	RESP.ATTIVITA' PRE-SALES	1	
		Impiegati	2	ADDETTO HELP DESK	1	
		Impiegati	4	ADDETTI SIST. INFORMATIVI	1	
		Impiegati	6	RESPONSABILI DI SERV.	5	
		Impiegati	5	ADDETTI SIST. INFORMATIVI	1	
		Impiegati	7	RESPONSABILI DI SERV.	1	
TOTALE					54	6

Unità Produttiva	Settore Produttivo		Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Palermo: Organico 105						
	Settore TLC	Operai	4	AUTISTA/OPERATORE	2	1
		Impiegati	7Q	CAPO COMMESSA/P.M.	1	1
		Operai	5	GUARDIAFILII	4	1
		Operai	4	GUARDIAFILII	8	4
		Operai	4	AIUTO GUARDIAFILII	1	1
		Operai	5	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	5	AIUTO GIUNTISTA F.O.	2	1
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	2	1
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	4	1
		Operai	3	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	2	
		Operai	5	GIUNTISTA F.O.	3	
		Operai	5	ADDETTO MANUTENZ.MEZZI	2	1
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	2	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	8	2
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	8	1
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	2	1
		Impiegati	3	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO F.O.	1	
		Impiegati	5	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	4	ADDETTO BACK OFFICE	1	
		Impiegati	5	ADDETTO PROGETTAZIONE	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	13	9
		Operai	5	IMPIANTISTA	12	6
		Operai	3	IMPIANTISTA	2	
		Operai	2	IMPIANTISTA	1	
		Operai	3	IMPIANTISTA ALTA FREQUENZA	1	
		Operai	5	COLL. APP. DI TRASM.	1	1
		Operai	5	INSTALL. COLL.APP.	3	1
		Operai	4	INSTALL. COLL.APP.	1	
		Operai	4	TECNICO OPERATIVO	1	
		Impiegati	7Q	RESP.C.O.	1	
		Operai	5	INST.STRU'IT.APP.	1	

Handwritten notes and signatures on a lined notebook page:

- Top right: A large, stylized letter 'G'.
- Left side: 'VM' and '17'.
- Center: 'Plants' and 'Fem'.
- Right side: 'Ac' and 'VZ4'.
- Bottom: Several signatures and initials, including 'HDP', '7', 'Car', 'HDP', and 'Puz'.

ALL. 1



Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Ragusa: Organico 19						
	Settore TLC	Operai	4	GUARDIAFILII	2	1
		Operai	5	GUARDIAFILII	1	1
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	2	2
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	7	4
		Operai	5	IMPIANTISTA	2	1
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	1	
	Indiretti	Impiegato	6	GESTIONE MATERIALI	1	
TOTALE					19	10

Celli

RL VAI

*50
plw 3/11
Deu*

DL

Fendi

Uldor

*Fen
MMP 8
Ruh*

*Ch
MSP*

Se

Handwritten signatures and initials scattered across the page, including "VM", "Pete", "Ch", "Fen", "R", "P", "J", "S", "L", "M", "N", "O", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z".

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Trapani: Organico 30						
	Settore TLC	Operai	4	GUARDIAFILII	6	2
		Operai	3	GUARDIAFILII	1	1
		Operai	5	GUARDIAFILII	1	1
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	2	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	2	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	4	P.M.	1	1
		Operai	4	IMPIANTISTA	7	2
		Operai	5	IMPIANTISTA	3	1
	Indiretti	Impiegati	5S	RESP. MAGAZZINO	1	
		Operai	4	ADDETTO LOGISTICA	1	
		Operai	4	SCAFFALISTA	1	
TOTALE					30	11

[illegible]

Handwritten signatures and initials scattered across the page, including "VM", "RRE", "Root", "G", "H", "W", "D", "E", "H", "S", "M", "P", "Q", "R", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z", "A", "B", "C", "D", "E", "F", "G", "H", "I", "J", "K", "L", "M", "N", "O", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z", "11", "12", "13", "14", "15", "16", "17", "18", "19", "20", "21", "22", "23", "24", "25", "26", "27", "28", "29", "30", "31", "32", "33", "34", "35", "36", "37", "38", "39", "40", "41", "42", "43", "44", "45", "46", "47", "48", "49", "50", "51", "52", "53", "54", "55", "56", "57", "58", "59", "60", "61", "62", "63", "64", "65", "66", "67", "68", "69", "70", "71", "72", "73", "74", "75", "76", "77", "78", "79", "80", "81", "82", "83", "84", "85", "86", "87", "88", "89", "90", "91", "92", "93", "94", "95", "96", "97", "98", "99", "100".



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS - Accordo del 24/05/2018
per Qualifica - Livelli - Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Eboli: Organico 40						
	Settore TLC	Operai	4	GUARDIAFILII	9	3
		Operai	4	OPER. MEZZI .MECC.	1	1
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	2	1
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	1	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	4	1
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	2	1
		Operai	4	IMPIANTISTA	7	4
		Operai	5	IMPIANTISTA	4	2
		Operai	5	INSTALL. STRUTT. APP.	2	1
		Operai	4	INSTALL. STRUTT. APP.	1	1
		Operai	5	INSTALL./COLL. APPAR	2	2
		Operai	4	INSTALL./COLL. APPAR	1	1
		Impiegati	7Q	RESP. C.O.	1	
	Indiretti	Impiegato	7Q	RESP. SICUREZZA	1	
		Operai	4	SCAFFALISTA	1	1
TOTALE					40	21



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Pavullo: Organico 2						
	Settore TLC	Operai	5	AUTISTA/OPERATORE	1	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	1	1
TOTALE					2	2



Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Napoli e Provincia : Organico 96						
	Settore TLC	Impiegati	6	PROGETTISTA	1	
		Operai	5	INSTALL. COLL.APP.	10	6
		Operai	4	IMPIANTISTA	1	1
		Operai	5	IMPIANTISTA	13	8
		Operai	4	IMPIANTISTA	1	
		Operai	3	IMPIANTISTA	1	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	2	2
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	2	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	16	5
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	2	1
		Operai	5	COLL. APP. DI TRASM.	1	1
		Operai	5	COLL. APP. RETE MOB.	2	2
		Operai	5	INST. APP. RADIO MOB	20	17
		Operai	4	INST. APP. RADIO MOB	2	2
		Operai	5	INSTALL. STRUTT.APP.	2	1
		Operai	5	GIUNTISTA F.O.	1	
		Impiegati	7Q	RESPONSABILE C.O.	1	
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	2	1
		Impiegati	7	CAPO COMMESSA P.M.	1	
		Impiegati	7Q	CAPO COMMESSA P.M.	1	
		Impiegati	5	INST.COLL. APP.	3	1
	Indiretti	Impiegati	5S	RESP. MAGAZZINO	1	
		Impiegati	6	RESP. MAGAZZINO	2	1
		Operai	5	SCAFFALISTA	1	
		Impiegati	6	AMMINISTR./CONTABILE	1	
		Impiegati	5	AMMINISTR./CONTABILE	1	
		Impiegati	2	ADDETTO AMMINISTRATIVO	1	
		Impiegati	7Q	RESP. FUNZ.	1	
	Sistemi					
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	
TOTALE					96	51



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Lamezia T.: Organico 47						
	Settore TLC	Operai	3	AIUTO GUARDIAFILII	6	4
		Operai	4	AIUTO GUARDIAFILII	1	
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	2	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	4	2
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Operai	4	IMPIANTISTA	12	6
		Operai	5	INSTALL. COLL.APP.	4	
		Impiegati	6	INSTALL. COLL.APP.	1	1
		Operai	5	COLL. APP. RETE MOB.	3	1
		Impiegati	6	CAPO COMMESSA/P.M.	1	
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	2	1
		Operaio	4	AIUTO GIUNTISTA F.O.	1	
	Indiretti	Impiegati	5	AMM. CONTABILE	1	1
		Impiegati	4	GESTORE MATERIALI	1	
		Operai	4	SCAFFALISTA	1	1
		Impiegati	5s	ADD.SERV. AMM	1	
	Trasporti	Operai	3	AIUTO GUARDIAFILII	1	1
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	2	2
		Operai	4	GUARDIAFILII	1	
TOTALE					47	21

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and notes]

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
R. Calabria: Organico 61						
	Settore TLC	Operai	4	AIUTO GUARDIAFILILI	11	3
		Operai	4	AUTISTA/OPERATORE	1	1
		Operai	4	GUARDIAFILILI	14	6
		Operai	4	AIUTO GIUNTA RAME	7	3
		Operai	4	GIUNTA RAME	7	3
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	6	4
		Operai	5	IMPIANTISTA	1	
		Operai	5	INSTALL./COLL. APPAR	1	
		Operai	4	INSTALL./COLL. APPAR	1	
		Impiegati	5	CAPO COMMESSA	1	
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	2	1
		Impiegati	5	TECNICO OPERATIVO	1	
		Impiegati	5S	TECNICO OPERATIVO	1	
	Indiretti	Operaio	4	SCAFFALISTA	1	
TOTALE					61	23

Cal

743

AC

[Handwritten signatures and initials scattered across the page]



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Roma: Organico 282						
	Settore TLC	Operai	5	GIUNTISTA F.O.	7	
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	5	GUARDIAFILII	1	1
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	10	5
		Operai	4	TECNICO OPERATIVO	8	3
		Impiegati	4	TECNICO OPERATIVO	1	1
		Impiegati	5	TECNICO OPERATIVO	3	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	16	2
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	11	1
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	11	2
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	8	1
		Impiegati	7Q	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO F.O.	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	18	7
		Operai	5	IMPIANTISTA	7	4
		Operai	5	INSTALL. COLL. APP	3	2
		Operai	5	INST. APP. RADIO MOB	9	4
		Operai	5	INSTALL. STRUTT. APP	3	2
		Impiegati	7	CAPO COMMESSA/P.M.	5	
		Impiegati	6	CAPO COMMESSA/P.M.	1	1
		Impiegati	7Q	CAPO COMMESSA P.M.	1	
		Impiegati	5	ADD. SERVIZI TECNICI/COMMERC	2	
		Impiegati	5S	ADD. SERVIZI TECNICI/COMMERC	1	1
		Impiegati	3	CONTABILE	1	
		Impiegati	5	ADDETTO LOGISTICA	2	
		Impiegati	4	COLLAUDATORE	1	
		Impiegati	3	COLLAUDATORE	2	
		Operai	3	IMPIANTISTA DEVICE	1	



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Roma: Organico 282						
		Impiegati	6	ANALYST	1	
		Impiegati	4	ANALYST	3	
		Impiegati	2	ADDETTO B.O.	1	
		Impiegati	3	ADDETTO B.O.	2	
		Impiegati	4	ADDETTO B.O.	3	
		Impiegati	3	ADDETTO HELP DESK	4	
		Impiegati	4	ADDETTO HELP DESK	1	
		Impiegati	5	ADDETTO HELP DESK	2	
		Impiegati	3	DATA ENTRY TECHNICAL REMOTE SPECIALIST	2	
		Impiegati	5	COLL. APP. DI TRASM.	5	2
		Impiegati	5	COLL. APP. RETE MOB.	2	2
		Impiegati	2	PROJECT MANAGER	2	
		Impiegati	4	PROJECT MANAGER	19	1
		Impiegati	5	PROJECT MANAGER	17	1
		Impiegati	3	PROJECT MANAGER	7	
		Impiegati	5S	PROJECT MANAGER	1	1
		Impiegati	7Q	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	7	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	6	PROJECT MANAGER	4	
		Operai	3	IMPIANTISTA	4	
		Operai	2	IMPIANTISTA	1	
		Impiegati	5	GIUNTISTA F.O.	1	
		Impiegati	6	PROGETTISTA	1	
		Impiegati	6	PROGETTISTA F.O.	1	
		Operai	5	AUTISTA/OPERATORE	1	
		Impiegati	7Q	RESP.COORD.TERRIT.RET	1	
		Operai	4	COLL. APP. RETE MOB.	1	



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Roma: Organico 282						
	Indiretti	Impiegati	6	AMMINISTR./CONTABILE	2	
		Impiegati	4	AMMINISTR./CONTABILE	1	
		Impiegati	6	ADDETTO LOGISTICA	1	
		Impiegati	5S	AMMINISTR./CONTABILE	3	1
		Operai	5	SCAFFALISTA	1	
		Impiegato	6	ASSISTENTE TECNICO QUALITA'	1	
		Impiegato	3	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	6	ADDETTO LAB. STRUMENTI	1	
		Operai	5S	ADDETTO LAB. STRUMENTI	1	1
		Impiegato	5S	GESTIONE MATERIALI	1	1
		Operai	5	MANUTENTORE	1	
		Operai	5	ADDETTO MANUT/MEZZI	1	
		Operai	5	SCAFFALISTA	2	
		Impiegati	5	RESP. DI MAGAZZINO	1	
	Trasporti	Operai	5	AUTISTA/OPERATORE	1	1
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	7	3
		Impiegati	5	TECNICO OPERATIVO	1	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	3	2
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	7Q	PROJECT MANAGER	2	
		Impiegati	7Q	RESP. FUNZIONE	1	
		Impiegati	6	PROGETTISTA	1	
		Impiegati	5	INST. COLL. APP.	1	
		Impiegati	4	ADDETTO SERV. TECNICO/COMM.	1	
		Impiegati	5	ADDETTO SERV. TECNICO/COMM.	1	
		Impiegati	7	ADDETTO SERV. TECNICO/COMM.	2	
		Operai	5	INSTALL APP.RADIO MOB.	1	
	Indiretti	Impiegati	6	AMMINISTR./CONTABILE	1	1



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Roma: Organico 282						
	Sistemi	Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	7Q	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	7Q	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	6	CAPO COMM. / P.M.	1	
		Impiegati	7	CAPO COMM. / P.M.	1	
		Impiegati	7Q	RESP. LINEA PM	1	
		Impiegati	7			
		Impiegati	5	ADDETTO AMMINISTRATIVO	1	
		Operai	4	INSTALLATORE IMPIANT. VIDEO SORVEGLIANZA	2	
		Impiegati	6	ADDETTO SERV. TECNICO/COMM.	1	
		Impiegati	7	ADDETTO SERV. TECNICO/COMM.	1	
	Indiretti	Impiegati	7Q	CONTRACT MANAGER	1	
TOTALE					282	58

66

PL

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Rolo VM", "Paci", "20", and various other illegible signatures.



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
D.G. Roma : Organico 79						
	Servizi di Direzione Generale					
		Impiegati	4	ADD.SERV.AMM.	3	1
		Impiegati	5	ADD.SERV.AMM.	8	3
		Impiegati	6	ADD.SERV.AMMIN.	12	5
		Impiegati	7	ADD.SERV.AMM.	4	1
		Impiegati	5S	ADD.SERV.AMM.	3	1
		Impiegati	7Q	ADD.SERV.AMM.	3	
		Impiegati	6	ADD.SIST. INF	1	
		Impiegati	7	RESPONSABILE FUNZIONE	1	
		Impiegati	7Q	RESPONSABILE FUNZIONE	1	
		Impiegati	5	SEGRETERIA	1	1
		Impiegati	4	SEGRETERIA	1	1
		Impiegati	5	H.R SPECIALIST	2	
		Impiegati	4	PROCUREMENT ASSISTANT	1	
		Impiegati	7Q	PROJECT MANAGER	1	
	Indiretti Linee operative					
		Impiegati	7Q	RESPONSABILE FUNZIONE	1	
		Impiegati	4	ADD. BACK OFFICE	1	
		Impiegati	5	PROGETTISTA	11	
		Impiegati	6	PROGETTISTA	1	
		Impiegati	5S	PROGETTISTA	1	
		Impiegati	7	PROGETTISTA	1	
		Impiegati	5S	ADD.SERV. AMM	1	1
		Impiegati	7Q	PROJECT MANAGER	3	
		Impiegati	7	PROGETTISTA/PREVENTIVISTA	1	
		Impiegati	4	ADD.SERV.TEC.	1	1
		Impiegati	7	ADD.SERV.TEC.	2	1
		Impiegati	7Q	ADD.SERV.TEC.	2	1
		Impiegati	7Q	ACCOUNT MANAGER	4	
		Impiegati	7	ACCOUNT MANAGER	1	
		Impiegati	5S	ADD. B.O. COMMERCIALE	1	
		Impiegati	6	ASS. TECN. DI PROGETTAZIONE	3	
		Impiegati	5	DATA ENTRY TECHNICAL REMOTE	1	
		Impiegati	7Q	PROJECT ENGINEER	1	
TOTALE					79	17



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Pomezia: Organico 127						
	Settore TLC	Operai	4	GUARDIAFILI	1	1
		Operai	5	GUARDIAFILI	8	4
		Operai	5	AUTISTA OPERATORE	2	
		Impiegati	5	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	6	3
		Impiegati	7	CAPO COMMESSA/P.M.	1	
		Impiegati	5	INSTALL./COLL. APPAR	1	
		Impiegati	6	INSTALL./COLL. APPAR	1	
		Operai	4	TECNICO OPERATIVO	2	
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	3	2
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	8	2
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	5	2
		Impiegati	7Q	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	5	
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO F.O.	2	
		Operai	4	IMPIANTISTA	10	7
		Operai	5	IMPIANTISTA	30	11
		Operai	5	INSTALL. STRUTT. APP	1	
		Operai	5	INSTALL./COLL. APPAR	9	2
		Operai	3	INSTALL./COLL. APPAR	3	1
		Impiegati	7	COLL. APP. DI TRASM.	1	
		Impiegati	4	ANALIST	1	
		Impiegati	6	ANALYST	1	
		Impiegati	5	ADDETTO SERV. TECNIC COMM	1	
		Impiegati	5S	ADDETTO SERV. TECNIC COMM	1	

ALL. 1



Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Pomezia: Organico 127						
	Indiretti	Impiegati	5S	RESP. MAG.	1	
		Impiegati	6	RESP. MAG.	1	
		Operai	5	MAGAZZINIERE	1	
		Impiegati	4	AMMINISTR./CONTABILE	1	
		Impiegati	7	RESPONSABILE TER. QUALITA'	1	
		Operai	5	AUTISTA/OPERATORE	1	
		Impiegati	5	ADDETTO SERV. AMM.	1	
		Impiegati	6	ADDETTO SERV. AMM.	1	
		Impiegati	7Q	RESPONSABILE FUNZIONE	1	
		Operai	5	SCAFFALISTI	1	
		Operai	4	SCAFFALISTI	1	
	Sistemi	Operai	5	AUTISTA/OPERATORE	1	1
		Operai	5	IMPIANTISTA	1	
		Impiegati	6	ACCOUNT MANAGER	1	
		Impiegati	7Q	ADDETTO SERV TECNICO/COMM	1	
	Trasporti	Operai	4	GUARDIAFILII	2	1
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	4	TECNICO OPERATIVO	1	1
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	1	1
TOTALE					127	40

ml
G

VM
Rokle
MPP
Pezzi
T
F
Sen
Alber
Fen
MPP
23
MPP
G
S



Personale interessato al Provvedimento di
CIGS - Accordo del 24/05/2018
per Qualifica - Livelli - Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Viterbo: Organico 41						
	Settore TLC	Operai	4	GUARDIAFILI	1	1
		Operai	5	GUARDIAFILI	1	1
		Operai	4	AIUTO GUARDIAFILI	4	3
		Operai	5	AIUTO GUARDIAFILI	4	1
		Operai	4	OPER. MEZZI .MECC.	1	
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA RAME	2	1
		Operai	5	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	3	2
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	1	
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	1	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	2	2
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	2	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	3	
		Operai	3	IMPIANTISTA	1	1
		Operai	5	IMPIANTISTA	4	2
		Operai	4	IMPIANTISTA	3	3
		Operai	5	TECN.OPERATIVO	1	1
		Operai	5	INSTALL. COLL.APP.	1	
		Operai	4	INSTALL. COLL.APP.	2	
		Operai	4	IMPIANTISTA ALTA FREQUENZA	1	
	Indiretta	Operai	4	SCAFFALISTA	1	
	Sistemi	Operai	5	TECNICO INSTALLATORE	1	1
TOTALE					41	20

Handwritten signatures and initials on the right side of the table.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature 'Feni' and various other marks.

ALL. 1



Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Milano e Provincia: Organico 158						
	Settore TLC	Operai	4	TECNICO OPERATIVO	4	2
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	4	2
		Impiegati	3	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	8	1
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	6	1
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	4	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	5	3
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	3	2
		Impiegati	3	ADDETTO B.O.	1	
		Impiegati	4	ADDETTO B.O.	2	
		Impiegati	5	ADDETTO B.O.	1	
		Impiegati	3	ADDETTO H.D.	2	
		Impiegati	5	ADDETTO H.D.	3	
		Impiegati	6	ADDETTO H.D.	2	
		Impiegati	2	ASSISTENTE TECNICO F.O.	1	
		Impiegati	3	ASSISTENTE TECNICO F.O.	1	
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO F.O.	6	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO F.O.	1	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO F.O.	2	
		Operai	3	IMPIANTISTA	8	3
		Operai	4	IMPIANTISTA	9	3
		Operai	5	IMPIANTISTA	5	2
		Operai	2	IMPIANTISTA	1	
		Operai	4	INSTALL. STRUTT. APP	1	1
		Impiegati	7Q	ADDETTO SERVIZI TECNICI COMM.	1	
		Operai	4	INSTALL./COLL. APPAR	2	1
		Impiegati	5	INSTALL./COLL. APPAR	1	1
		Impiegati	7	INSTALL./COLL. APPAR	1	1
		Impiegati	5	CAPO COMMESSA/PM	1	
		Impiegati	6	CAPO COMMESSA/PM	1	
		Impiegati	7	CAPO COMMESSA/PM	3	
		Impiegati	5S	TECNICO OPERATIVO	1	1
		Impiegati	6	TECNICO OPERATIVO	2	1
		Impiegati	7Q	CAPO COMMESSA P.M.	1	
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	2	
		Operai	3	GIUNTISTA F.O.	10	



Personale interessato al Provvedimento di
CIGS - Accordo del 24/05/2018
per Qualifica - Livelli - Profili Professionali

Milano e Provincia: Organico 158	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
		Operai	2	GIUNTISTA F.O.	3	
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	2	
		Operai	5	GIUNTISTA F.O.	4	
		Impiegati	7Q	RESP.PROGETTAZIONE	1	1
		Operai	5	COLL. APP. RETE MOB.	1	1
		Operai	4	INST. APP. RADIO MOB	4	3
		Operai	5	INSTALL. COLL.APP.	1	1
		Impiegati	7Q	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	6	PROJECT MANAGER	5	
		Impiegati	4	PROJECT MANAGER	11	
		Impiegati	5	PROJECT MANAGER	10	
		Impiegati	5S	PROJECT MANAGER F.O.	1	
		Impiegati	3	PROJECT MANAGER	1	
			7	PROJECT MANAGER	1	
	Indiretti	Impiegati	6	ASSISTENTE QUALITA'/SIC	1	
		Impiegati	6	GESTIONE MATERIALI	1	
	Trasporti	Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	7	PROJECT MANAGER	1	
		Operai	4	INST. COLL. APP.	1	
TOTALE					158	33



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS - Accordo del 24/05/2018
per Qualifica - Livelli - Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Modena e Provincia : 60						
	Settore TLC	Operai	4	AIUTO GUARDIAFIL	3	2
		Operai	5	AIUTO GUARDIAFIL	2	1
		Operai	5	GUARDIAFIL	3	2
		Operai	5	OPER. MEZZI .MECC.	1	
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	5	AIUTO GIUNTISTA RAME	2	1
		Operai	2	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	3	GIUNTISTA F.O.	2	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNCO	1	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNCO	3	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNCO	6	1
		Operai	3	ASSISTENTE TECNCO	1	1
		Operai	4	ASSISTENTE TECNCO	1	1
		Impiegati	2	ASSISTENTE TECNCO F.O.	1	
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNCO F.O.	4	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNCO F.O.	3	
		Impiegati	6	PROJECT MANAGER	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	2	2
		Operai	5	IMPIANTISTA	7	2
		Operai	3	IMPIANTISTA	3	
		Operai	2	IMPIANTISTA	1	
		Impiegati	7	RESP. C.O.	1	
		Impiegati	4	PROG. DI RETE	2	
		Impiegati	5	PROG. DI RETE	1	
		Impiegati	3	PROG. DI RETE F.O.	1	
		Impiegati	5	PROG. DI RETE F.O.	1	
		Impiegati	7	CAPO COMMESSE/PM	1	
		Operai	4	TECNICO INSTALATORE APP. F.O.	1	
	Indiretti	Impiegati	5s	AMMINISTR./CONTABILE	1	
		Impiegati	3	MAGAZZINIERE	1	
		Impiegati	7	ASSISTENTE QUALITA'/SIC	1	
TOTALE					60	16



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Padova e Provincia : Organico 92						
	Settore TLC	Operai	5	IMPIANTISTA	12	3
		Operai	4	IMPIANTISTA	11	2
		Operai	3	IMPIANTISTA	3	
		Operai	4	IMPIANTISTA	2	
		Impiegati	4	OPERATORE B.O.	1	
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO F.O.	1	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO F.O.	2	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO F.O.	1	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	5	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Operai	4	TECNICO OPERATIVO	3	1
		Impiegati	5	TECNICO OPERATIVO	1	1
		Impiegati	5s	TECNICO OPERATIVO	1	
		Operai	3	TECNICO OPERATIVO	1	
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	
		Operai	3	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	3	INSTALL. COLL.APP.	1	1
		Operai	4	INSTALL. COLL.APP.	1	1
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	2	
		Operai	2	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	3	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	5	GIUNTISTA F.O.	5	
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	1	
		Operai	3	GUARDIAFILI	1	
		Impiegati	5	COLL. APP / RETE MOBILE	1	
		Operai	5	INSTALL.APP. RETE MOBILE	1	1
		Impiegati	5	INCARICATO ATTIVITA' DATA ENTRY	1	
		Impiegati	4	PROJECT MANAGER	8	
		Impiegati	5	PROJECT MANAGER	6	
		Impiegati	7	PROJECT MANAGER	1	



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS - Accordo del 24/05/2018
per Qualifica - Livelli - Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Padova e Provincia : Organico 92						
	Indiretti	Impiegati	5	MAGAZZINIERE	1	
		Operai	5	MAGAZZINIERE	1	1
		Impiegato	5	RESP. MAGAZZINO	1	
		Impiegati	5	AMMINISTRATIVO CONTABILE	1	
	Sistemi	Operai	3	AIUTO GUARDIAFILII	1	1
TOTALE					92	16

U

VM
Hole
MSP
Fanti
92
Pier
Ade
ple
N
Alap
Femi
29
Gf msp
S
E
G
S

ALL. 1



Personale interessato al Provvedimento di
CIGS - Accordo del 24/05/2018
per Qualifica - Livelli - Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Silvi (TE): Organico 9						
	Settore TLC	Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	4	INSTALL. COLL.APP.	1	1
		Impiegati	5	INSTALL. COLL.APP.	1	1
		Operai	4	INSTALL. STRUTT. APP	1	
		Operai	5	INST. APP. RADIO MOB	4	3
TOTALE					9	6

U

VM

424

Book

444

Parti

50

Py

pleh

It

An

Dec

Phi

Scor

30

MAP. MAP

Fe

Phi

Scor

Phi

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Sassari : Organico 49						
	Settore TLC	Operai	3	AIUTO GUARDIAFILII	2	1
		Operai	4	AIUTO GUARDIAFILII	1	1
		Operai	4	GUARDIAFILII	8	2
		Operai	5	GUARDIAFILII	1	1
		Operai	3	GUARDIAFILII	2	1
		Operai	5	AIUTO GIUNTISTA F.O.	1	1
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA RAME	7	1
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	1	
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	4	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	3	IMPIANTISTA	2	2
		Operai	4	IMPIANTISTA	8	2
		Operai	5	IMPIANTISTA	4	2
		Impiegati	5	ADD. QUALITA' SICUREZZA	1	
	Indiretti	Impiegati	4	ADDETTO SERVIZI AMM.	1	1
		Impiegati	5S	RESP. MAGAZZINO	1	
		Operai	4	SCAFFALISTA	1	
TOTALE					49	16

31



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Torino e Provincia Organico 103						
	Settore TLC	Operai	4	AIUTO GIUNTISTA RAME	2	1
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	3	1
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	2	1
		Operai	5	GIUNTISTA F.O.	2	1
		Operai	3	IMPIANTISTA	5	1
		Operai	4	IMPIANTISTA	11	2
		Operai	5	IMPIANTISTA	10	2
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	4	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	6	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	5	INSTALL./COLL. APPAR.	3	1
		Operai	4	COLL. APP. RETE MOB.	1	1
		Operai	5	INST. APP. RADIO MOB	4	2
		Operai	4	INST. APP. RADIO MOB	4	3
		Impiegati	7Q	CAPO COMMESSA/P.M.	1	
		Impiegati	5	COLL. APP. RETE MOB.	1	1
		Operai	5	COLL. APP. RETE MOB.	1	1
		Impiegati	5	TECNICO OPERATIVO	3	1
		Impiegati	5S	TECNICO OPERATIVO	1	
		Operai	4	TECNICO OPERATIVO	2	
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	1	
		Impiegati	4	ADDETTO HELP DESK	1	
		Impiegati	4	PROJECT MANAGER	2	
		Impiegati	5	PROJECT MANAGER	2	
		Impiegati	7Q	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	3	PROJECT MANAGER	3	
		Impiegati	6	CAPO COMMESSA/P.M.	1	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO F.O.	2	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO F.O.	1	
		Impiegati	3	ASSISTENTE TECNICO F.O.	1	
		Impiegati	7Q	RESP. C.O.	1	



ALL. 1

Personale interessato al Provvedimento di
CIGS – Accordo del 24/05/2018
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Personale in CIGS
Bari e Provincia Organico 22						
	Settore TLC	Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	5S	COLL.APP. RETI MOBILI	1	1
		Impiegati	6	COLL.APP. RETI MOBILI	1	1
		Operai	4	INSTAL. APP. RADIO MOBILE	1	1
		Operai	5	INSTAL. APP. RADIO MOBILE	11	1
		Operai	4	INSTALL.STRUTT. APP.	1	
		Impiegati	5	INSTALL.COLL.APP.	1	
		Operaio	4	INSTALL.COLL.APP.	1	
TOTALE					22	6