

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 16 Novembre 2022, presso la sede Unindustria

Tra

La Sielte Spa assistita da Unindustria

E

Le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL UILCOM UIL unitamente alle RSU

Le parti, con la presente intesa hanno voluto istituire la casistica del MONTE ORE SOLIDALE, al fine di favorire l'inclusione del personale dipendente che necessita di sostegno e supporto in maniera più intensa in determinati momenti di difficoltà della loro vita.

MONTE ORE SOLIDALE (MOS)

Le parti, dopo aver approfondito la tematica di riferimento in diversi incontri, riconoscono la necessità di dare vita ad un monte ore di natura solidale ai sensi del LGS 151/2015 rivolto in favore dei dipendenti che si vengono a trovare nella necessità di disporre di permessi per far fronte a gravi ed accertate situazioni personali e familiari, avendo esaurito le proprie disponibilità personali a qualsiasi titolo spettanti, (compreso il completo smaltimento di eventuali ferie arretrate e/o di competenza dell'anno, oltre ad aver esaurito il ricorso alle dotazioni di cui alla Legge 104/92 e permessi DSA; quanto sopra pure in presenza di un residuo di 10 giorni di ferie di competenza dell'anno corrente per le quali risulta la relativapianificazione.

Il monte ore solidale avrà durata sperimentale di un biennio (1° Dicembre 2022-30 Novembre 2024), e sarà composto dalle donazioni effettuate da ciascun dipendente a carattere volontario relativamente alla disponibilità dei residui non utilizzati degli istituti contrattuali disponibili dell'anno precedente (ex festività, permessi contrattuali retribuiti- PAR/PIR-, MOF).

La donazione dei suddetti istituti avviene a titolo gratuito e definitivo, comportando la completa estinzione a tutti i fini, diretti e indiretti di qualsivoglia correlato diritto e prerogativa derivanti da legge/contratto nei confronti del donante. Le donazioni confluite nel "MOS" hanno esclusivamente natura di permesso retribuito, ed è esclusa in maniera tassativa la possibilità di monetizzazione delle stesse.

Le dotazioni afferenti il Monte Ore Solidale saranno rese disponibili ai lavoratori/lavoratrici che abbiano i seguenti requisiti:

- Siano titolari di permessi ex articolo 3, comma 3 (situazioni di gravità), Legge n.104/1992 e secondo le casistiche di cui alla circolare INPS n. 38 del 27/02/2017;
- Abbiano i requisiti previsti dalla Legge 170/2010- debitamente accertati e documentati dal SSN-per assistenza ai figli affetti da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA).

Pertanto i lavoratori debbono avere grave e indifferibile necessità di assentarsi a fronte di eventi urgenti/eccezionali, esaurita ogni altra causale di assenza a disposizione.

Le richieste dovranno essere sostenute da apposita documentazione al fine di consentire all'Azienda di verificare, nel risetto della Privacy, la sussistenza dei requisiti e delle motivazioni necessarie all'accoglimento e verranno soddisfatte in base all'ordine temporale di arrivo, e Valutate sulla base delle motivazioni sopra riportate.

La fruizione dei permessi riferiti al MOS non potrà eccedere in ogni caso un tetto massimo complessivo annuo procapite di utilizzo pari a tre giornate e potrà avvenire a giornate intere o anche a mezze giornate, con un preavviso di 5 giorni lavorativi rispetto alla fruizione compatibilmente con le esigenze di servizio.

Tutte le dotazioni accreditate nel Monte Ore Solidale scadranno alla fine del biennio di durata del presente accordo (30/11/2024).

L'Azienda contribuirà alla costituzione di detto monte ore solidale mettendo a disposizione 500 ore di permessi a livello annuale.

Letto, Confermato, Sottoscritto

p. UNINDUSTRIA

Per la Siete S.p.A.

Per la Sio-Cgil

Per la FistelCisl

Per la Uilcom-Uil

Per la RSU