

Roma, 2 dicembre 2021  
Prot. n. 860 – ddl.dc.bo.mp

Spett.li

SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionale e Territoriale di Roma, Milano, Torino, Udine, Bologna, Pescara, Bari, Napoli, Palermo, Cagliari - Loro sedi

MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI - Via Forno, 8 – 00192 Roma

e p.c. Spett.li

Regione Lazio, Regione Lombardia, Regione Piemonte, Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, Regione Emilia-Romagna, Regione Abruzzo, ARPAL Puglia Ambito Territoriale di Bari, Regione Campania, Ufficio Prov.le Lavoro di Palermo, ASPAL Cagliari, Regione Autonoma della Sardegna - Loro sedi

ITL Roma, ITL Milano, ITL Torino, ITL Udine-Pordenone, ITL Bologna, ITL Chieti-Pescara, ITL Bari, ITL Napoli, ITL Cagliari-Oristano - Loro sedi

Soc. Wind Tre S.p.A. – Via Cesare Giulio Viola, 48 - 00148 Roma

**Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche e integrazioni.**

Rimettiamo, in allegato, in nome e per conto della Soc. Wind Tre S.p.A., la lettera del 01 dicembre 2021, con cui la nostra Associata ha avviato la procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91, per procedere al licenziamento collettivo per riduzione di personale, nei confronti di n. 66 lavoratori, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali.

Distinti saluti.

Relazioni Industriali

Il Responsabile

Andrea Segnanini



All.to



Wind Tre S.p.A.  
Via Cesare Giulio Viola, 48  
00148 Roma  
Italia  
[www.windtregroup.it](http://www.windtregroup.it)



Spett.le Unindustria Roma  
Via Andrea Noale, 206  
00155 Roma  
C.A. Andrea Segnanini  
RSU Wind Tre

Roma, 1° dicembre 2021

*Trasmessa via mail*

**OGGETTO: Procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche e integrazioni.**

Vi comunichiamo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223 e successive modifiche ed integrazioni, che WIND TRE S.p.A. intende procedere all'avvio della procedura di licenziamento, per riduzione del personale, di 66 (sessantasei) lavoratori, occupati presso le sedi di Roma, Rho, Pozzuoli, Ivrea, Palermo, Cagliari, Bologna, Udine, Bari e Pescara (vedi Allegato n.1).

I motivi che hanno determinato tale necessità sono collegati all'implementazione del Piano Industriale avviato con l'Accordo del 24 giugno 2020 che prevedeva un primo "piano di riqualificazione e gestione delle efficienze" ispirato a principi di riqualificazione professionale, tutela occupazionale e razionalizzazione organizzativa, riconfermato dall'Accordo del 15 giugno 2021 (da intendersi nella presente integralmente trascritti con tutti i relativi Allegati) e, dunque, alla realizzazione di un complessivo riallineamento strategico anche attraverso la razionalizzazione delle strutture organizzative e l'efficientamento dell'Azienda.



Tale piano, illustrato nel corso dei diversi incontri con le Organizzazioni Sindacali nazionali e territoriali e col Coordinamento della r.s.u, è dettagliatamente descritto nell'Accordo citato e rende necessario il ridimensionamento ed efficientamento complessivo della struttura organizzativa ed occupazionale.

Rispetto a tale situazione, l'Azienda ha intenzione, anche alla luce del Decreto del Ministero del Lavoro n. 85145 10 ottobre 2014, di avviare la procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale nel rispetto delle condizioni già concordate per l'utilizzo dello strumento nell'ambito dell'Accordo citato e di farvi ricorso sull'unico criterio, ex art. 5 L. 23.07.1991 n. 223, della manifesta 'non opposizione' da parte dei lavoratori.

Al fine di consentire l'uscita di personale all'interno di una procedura di licenziamento, in coerenza con quanto disposto dal D.M. n. 85145 10 ottobre 2014, la Società ha deciso di ricorrere all'iter disciplinato dagli articoli 4 e 24 della L. 23.07.1991 n. 223.

Viene, pertanto, avviata la presente procedura per il licenziamento di n. 66 (sessantasei) lavoratori della società Wind Tre S.p.A..

I numeri specifici, la collocazione aziendale e i profili professionali dei lavoratori interessati sono elencati in allegato alla presente (Allegato 1).

Sono previste le incentivazioni all'uscita determinate dall'Accordo quadro citato, alle condizioni ivi disciplinate.

La risoluzione dei rapporti di lavoro avverrà a partire dal 9 dicembre 2021 e fino al 31 maggio 2022, nel rispetto delle disposizioni e delle procedure di cui all'art. 4, L. n. 223/1991.

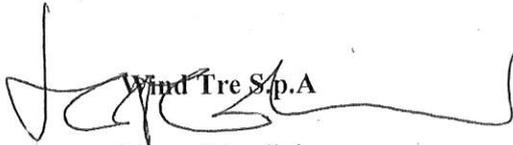
Di quanto sopra vi diamo notizia ai fini e per gli effetti della particolare procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 invitandovi sin da ora ad attivare la procedura nei confronti dei destinatari di legge.

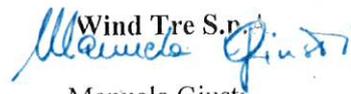
Precisiamo che analoga comunicazione è stata effettuata direttamente anche alle rispettive Rappresentanze Sindacali Unitarie e che è intenzione della scrivente accentrare l'esame congiunto presso la vostra sede.



Allegati:

- N. 1) Profili professionali e collocazione aziendale del personale eccedentario di Wind Tre S.p.A.;
- N. 2) Organico complessivo del personale di tutta Wind Tre S.p.A.;

  
Wind Tre S.p.A.  
Marco Mondini  
(Industrial Relations Director)

  
Wind Tre S.p.A.  
Manuela Giusti  
(HR Management & Compensation Director)

ALLEGATO 1  
 PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE AZIENDALE DEL PERSONALE ECCEDENTARIO DI WIND TRE SPA

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Ruolo	ROMA		HNO		MONTIQUA		NIVIA		PALERMO		CAGLIARI		BOLIGNA		UDINE		BARI		FROSINA		ALTINETO		TOTALE		
		Esistente	Opzione																							
COMMERCIAL	Personale amministrativo contabile e finanziario	1	22	1	5	5	5	11	11	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	48	
	Personale di supporto alle gestione del cliente	3	219	2	117	2	629	229	229	134	3	187	14	14	1	14	7	7	1	21	2	5	161	24	19	1529
	Personale di vendita e supporto	3	532	3	305	1	221	22	22	33	3	202	1	34	1	34	7	7	1	21	2	5	161	12	1354	
COMMERCIAL TEAM		7	773	6	427	3	845	262	262	179	3	202	1	34	1	34	7	7	1	21	2	5	161	27	2351	
TECNOLOGIC	Personale di specializzazione, controllo, attività amministrativa contabile e finanziaria	2	85	1	25	1	33			1	1								4	4				5	4	153
	Personale di progettazione, implementazione ed esercizio di rete e sistemi	5	632	3	346	3	185	1	100	3	215	28	28	1	35	2	20	20	51	51				399	18	2050
	Personale di supporto alle gestione del cliente	1	15	1	29		5	1	123	7	7	28	28	1	36	2	20	20	1	1				8	3	209
TECNOLOGIC TEAM		8	722	5	440	4	233	233	233	3	223	28	28	1	36	2	20	20	56	56				28	23	2412
CEO OFFICE	Personale di supporto all'impresa	1	7		7																			0	1	14
CEO OFFICE TEAM		1	7		7																			0	1	14
CENTRAL AFFAIRS & SUSTAINABILITY	Personale di supporto all'impresa	1	23		4																			0	1	27
CENTRAL AFFAIRS & SUSTAINABILITY TEAM		1	23		4																			0	1	27
FINANCIAL CONTROL & PROCUREMENT	Personale di pianificazione, controllo, attività amministrativa contabile e finanziaria	4	275	3	219	1	62	6	6	1	1	30	30						1	1				14	8	611
FINANCIAL CONTROL & PROCUREMENT TEAM		4	275	3	219	1	62	6	6	1	1	30	30						1	1				14	8	611
HUMAN RESOURCE	Personale di supporto all'impresa	1	74	1	28		8	3	3	3	3													5	2	121
HUMAN RESOURCE TEAM		1	74	1	28		8	3	3	3	3													5	2	121
LEGAL & REGULATORY	Personale di supporto all'impresa	1	156	1	11		21	2	2															0	2	150
LEGAL & REGULATORY TEAM		1	156	1	11		21	2	2															0	2	150
Totale dipendenti		23	2028	15	1135	8	1115	5	506	4	397	3	260	2	70	2	27	1	78	2	33			626	66	6926

NW  
 Mfg

ALLEGATO 2

ORGANICO COMPLESSIVO DEL PERSONALE DI TUTTA WIND TRE SPA

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Ruolo	Organico
COMMERCIAL	Personale amministrativo contabile e finanziario	48
	Personale di supporto alla gestione del cliente	1529
	Personale di vendita e supporto	1354
COMMERCIAL Totale		2931
TECHNOLOGY	Personale di pianificazione, controllo, attività amministrative contabili e finanziarie	153
	Personale di progettazione, implementazione ed esercizio di rete e sistemi	2060
	Personale di supporto alla gestione del cliente	138
TECNOLOGIA Totale		2411
CEO OFFICE	Personale di supporto all'entrate/risce	14
CEO OFFICE Totale		14
EXTERNAL AFFAIRS & SUSTAINABILITY	Personale di supporto all'entrate/risce	27
EXTERNAL AFFAIRS & SUSTAINABILITY Totale		27
FINANCE, CONTROL & PROCUREMENT	Personale di pianificazione, controllo attività amministrative contabili e finanziarie	611
FINANCE, CONTROL & PROCUREMENT Totale		611
HUMAN RESOURCES	Personale di supporto all'entrate/risce	121
HUMAN RESOURCES Totale		121
LEGAL & REGULATORY	Personale di supporto all'entrate/risce	190
LEGAL & REGULATORY Totale		190
Totale complessivo		6305

Amf  
Mg