

VERBALE DI ACCORDO QUADRO

Addì 14 febbraio 2017, in Roma, presso la sede di Unindustria,

tra

la Soc. ADS Assembly Data System S.p.A., assistita da Unindustria

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali,
unitamente alle RSA/RSU delle unità produttive interessate.

Premesso che:

- La Società, in data 18 gennaio 2017, ha avviato, per il tramite di Unindustria, una richiesta di esame congiunto per l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di Legge;
- Nel corso degli incontri sin qui tenutisi le Parti hanno approfondito, esaminato e discusso le motivazioni a fondamento della richiesta aziendale, analizzando altresì in maniera dettagliata la situazione del mercato in cui la Società opera, le criticità e gli scenari futuri oltre che gli impatti sul personale oggi impegnato;
- Le Parti pertanto, nelle more dell'incontro di fase amministrativa già convocato per il prossimo 16 febbraio, hanno inteso definire gli affidamenti per il raggiungimento dell'intesa, impegnandosi a sottoscrivere presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, un apposito Verbale di Accordo che confermi i contenuti della presente intesa.

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente intesa.
2. Le Parti, nell'ambito della procedura per la richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per Crisi Aziendale (di seguito CIGS) di cui alla comunicazione del 18 gennaio u.s., si impegnano a sottoscrivere, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, un Verbale di Accordo contenente i seguenti affidamenti.



MS



3. La CIGS avrà decorrenza 20 febbraio 2017 e spirerà i suoi effetti il 19 febbraio 2018.
4. L'intervento di CIGS riguarderà un numero massimo giornaliero di 450 lavoratori che compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive saranno sospesi dal lavoro fino ad un massimo di zero ore. Resta inteso che l'intervento riguarderà l'intera popolazione aziendale ad eccezione del personale proveniente dal trasferimento di ramo d'azienda ANTS, stante la specificità dell'attività svolta e gli affidamenti contrattuali con l'azienda cedente.
5. La Cigs interesserà, per le singole unità produttive aziendali, un preciso numero massimo di lavoratori come meglio di seguito specificato:

Sedi	Personale Coinvolto	Personale Totale
BAREGGIO (MI)	24	87
BOLOGNA (BO)	1	11
COLONNELLA (TE)	12	20
GENOVA (GE)	11	20
MILANO (MI)	28	70
MODUGNO (BA)	7	27
MONASTIR (CA)	5	18
PADOVA (PD)	0	0
PALERMO (PA)	10	52
POMEZIA (RM)	286	683
PRATO (PO)	12	19
SAN MARCO EVANGELISTA (CE)	17	62
SPELLO (PG)	2	4
VIGONZA (PD)	34	79
Totale complessivo	450	1.152

6. La percentuale media di sospensione in CIGS per le diverse BU/Aree è la seguente:

Direzione Generale: percentuale di sospensione media 30%
 Network Implementation: percentuale di sospensione media 40%
 ICT: percentuale di sospensione media 20%

7. Le sospensioni saranno, di norma, su base verticale ove compatibile con le esigenze aziendali. L'Azienda, stante la specificità dell'attività svolta, avrà la possibilità, in vigenza di CIGS, in relazione a temporanee ed oggettive esigenze di maggior lavoro, di richiamare in servizio il personale sospeso, con un preavviso di norma pari a 48 ore.

8. La Società, non potendo anticipare alle normali scadenze di paga il trattamento di integrazione salariale, procederà a richiedere all'INPS il pagamento diretto.

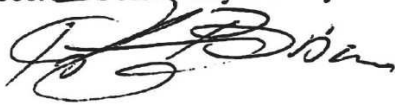
9. Specifici affidamenti in tema di sostegno al reddito e di gestione aziendale delle sospensioni formeranno oggetto di apposite comunicazioni aziendali.
10. La Società, nell'obiettivo di salvaguardare il più possibile il perimetro occupazionale in forza e di accrescere le professionalità delle maestranze, effettuerà percorsi di formazione/riqualificazione/riconversione rispondenti a quelli che saranno i risultati dei piani di assessment che verranno implementati entro la primavera del corrente anno. Gli interventi formativi saranno attivati con il sostegno dei fondi interprofessionali e formeranno oggetto di apposite informative con la RSA/RSU.
11. Le Parti si incontreranno con cadenza bimestrale, a livello nazionale e/o territoriale per monitorare l'andamento del business e delle sospensioni con particolare riferimento agli impatti sui lavoratori interessati, anche al fine di porre rimedio ad eventuali anomalie sulla gestione e organizzazione di commesse e attività e per la verifica della rotazione tra il personale sospeso.

Letto, confermato e sottoscritto

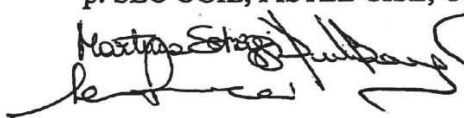
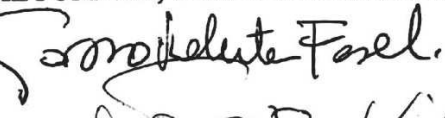
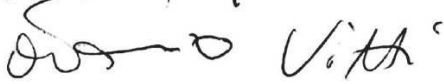
p. Unindustria



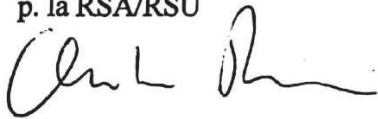
p. la Soc. ADS Assembly Data System S.p.A.



p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI

p. la RSA/RSU




Rinaldo Abbate






Spett.li
SLC CGIL
FISTEL CISL
UILCOM UIL
UGL Telecomunicazioni
RSA/RSU aziendali

Con riferimento al Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna relativo all'intervento della CIGS per crisi Aziendale di prossima decorrenza, la Società, fino all'autorizzazione del pagamento diretto da parte dell'inps e comunque per un periodo non superiore a 4 mesi (marzo 2017- giugno 2017) si impegna a corrispondere ai lavoratori sospesi dal lavoro per una percentuale mensile superiore al 50%, e che ne facciano richiesta, un prestito conforme alla normativa di legge, del valore di Euro 300,00 al mese (importo netto). La Società altresì si impegna fino all'autorizzazione del pagamento diretto da parte dell'INPS e comunque per un periodo non superiore a 4 mesi (marzo 2017- giugno 2017) a corrispondere ai lavoratori sospesi dal lavoro per una percentuale mensile superiore al 70%, e che ne facciano richiesta, un prestito conforme alla normativa di legge, del valore di Euro 600,00 al mese (importo netto). Al prestito verranno applicati gli interessi al tasso ufficiale di sconto (TUS) al termine di ciascun anno, così come previsto dalla normativa vigente.

La restituzione del prestito sarà operata dalla Società in n. 4 rate mensili di pari importo da trattenere in busta paga a partire dal primo mese di rientro in servizio a orario pieno dell'intera azienda. In caso di cessazione del rapporto di lavoro a tutti i titoli, l'importo, pari al prestito già concesso, verrà trattenuto dalla competenze di fine rapporto.

La Società si rende disponibile a limitare l'intervento delle sospensioni come segue:

- il periodo continuativo di cassa con una percentuale pari o superiore al 70% del profilo orario per l'intero mese non potrà essere superiore a n. 4 mesi;
- le sospensioni mensili con percentuale pari o superiore al 70% non potranno interessare più di 7 mesi nell'ambito dell'anno di Cassa Integrazione.

Resta inteso che le disponibilità di cui alla presente sono subordinate all'esito positivo della consultazione sindacale presso la sede istituzionale competente.

Distinti saluti

14 febbraio 2017

Direttore Risorse Umane
Patrizia Biscu

