

VERBALE DI ACCORDO

Addì 18 dicembre 2017, in Roma, presso la sede di Unindustria

TRA

La Società Galata S.p.A., assistita da Unindustria

E

La SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, unitamente alla RSU Aziendale

Accordo sperimentale per l'introduzione dello "Smart Working" per il personale di sede.

La tecnologia e la digitalizzazione dei processi consentono sempre di più lo svolgimento delle attività lavorative anche in mobilità, favorendo così la conciliazione delle esigenze di work-life balance e quelle di incremento della produttività. Pertanto le Parti intendono porre in essere lo strumento dello Smart Working a titolo sperimentale per l'intera azienda.

Questo strumento consisterà in una diversa modalità di svolgimento dell'attività lavorativa che, fatte salve le esigenze operative, potrà essere resa in parte all'esterno dei locali aziendali grazie alla crescente capacità di lavorare per obiettivi.

L'Azienda conferma che, anche per le giornate in cui l'attività sarà resa al di fuori dei locali aziendali, sono fatti salvi gli ordinari trattamenti economici e normativi garantiti ai lavoratori che prestano attività lavorativa nelle sedi aziendali. La partecipazione alla sperimentazione dello Smart Working eccetto per i lavoratori di TIS Operations, avverrà su base volontaria, attraverso la sottoscrizione di un documento contenente le principali indicazioni operative. Le Parti potranno interrompere la modalità di lavoro in Smart Working decorsi 3 mesi dall'inizio della sperimentazione, con un preavviso di almeno 15 giorni di calendario.

La sperimentazione consentirà di svolgere attività in Smart Working per 2 giornate al mese: le giornate in questione saranno assegnate dall'Azienda tenendo conto delle necessità personali dei lavoratori, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e la loro programmazione verrà comunicata via e-mail dalla Direzione Risorse Umane con un mese di preavviso.

Qualora si presentassero comprovate esigenze operative legate all'attività lavorativa, l'Azienda si riserva la facoltà di annullare, con un preavviso di 48 ore, la giornata in Smart Working richiedendo il rientro in sede e procedendo con una nuova pianificazione della giornata stessa. Con pari preavviso e compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, l'Azienda si rende disponibile ad accogliere eventuali richieste di una diversa collocazione delle giornate in Smart Working.

Per le giornate in Smart Working rimane confermata la durata normale dell'orario di lavoro. La prestazione, compatibilmente con le esigenze personali del lavoratore, dovrà essere collocata

KS

temporalmente di norma nell'ambito dell'orario di servizio dell'area organizzativa di appartenenza.

Nelle giornate di Smart Working l'attestazione della presenza al lavoro dovrà avvenire utilizzando l'apposito timbratore virtuale reso disponibile dall'Azienda.

Restano fatte salve tutte le altre condizioni pattuite al momento dell'assunzione e il riconoscimento del *ticket restaurant*.

Nelle giornate di Smart Working il lavoratore dovrà individuare luoghi idonei per lo svolgimento dell'attività lavorativa, evitando ogni attività che possa compromettere il corretto svolgimento delle operazioni, la propria sicurezza o che possa danneggiare il patrimonio aziendale (anche in riferimento ai dati trattati nell'ambito delle proprie attività), ferma restando la copertura assicurativa predisposta dall'Azienda per infortuni extra professionali.

L'Azienda fornirà le dotazioni tecnologiche idonee a consentire lo svolgimento dell'attività lavorativa fuori dai locali aziendali; in caso di impossibilità a svolgere l'attività lavorativa, anche a causa di malfunzionamenti della strumentazione informatica o di capacità di connessione della rete, il lavoratore dovrà avvisare il suo responsabile ai fini dell'eventuale rientro presso la sede aziendale. Considerate le particolari modalità di svolgimento della prestazione, le ordinarie funzioni gerarchiche inerenti il lavoro subordinato saranno espletate in via telematica.

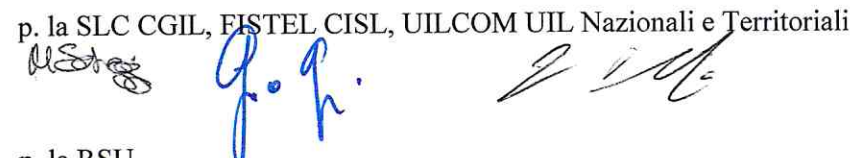
Restano fatte salve le previsioni della legge n. 81 del 22 maggio 2017 e della circolare INAIL n. 48 del 2 novembre 2017.

La sperimentazione introdotta con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo ha la durata di 1 anno. Le Parti si incontreranno per valutare le opportune azioni volte alla strutturabilità dell'istituto.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA


p. Galata S.p.A.


p. la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali


p. la RSU
