

VERBALE DI ACCORDO

Addì 25 ottobre 2018, in Roma, presso la sede di Unindustria

TRA

Le Società Cellnex Italia S.r.l., TowerCo S.p.A. e CommsCon Italia S.r.l., tutte assistite da Unindustria

E

La SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali

Premesso che:

- Tutte le Società, rientranti nel Gruppo Cellnex Italia, si occupano di progettazione, sviluppo, realizzazione, implementazione, manutenzione e gestione di reti di telecomunicazioni;
- le Parti ritengono necessario consolidare un sistema di Relazioni Industriali che valorizzi l'apporto dei lavoratori, favorendo per questa via il perseguimento, nel massimo rispetto della vigente normativa in tema di lavoro, sicurezza e ambiente, di un concreto miglioramento del servizio;
- le Società applicano ai lavoratori il CCNL per il personale dipendente da Imprese esercenti servizi di Telecomunicazione;
- Fermi restando i diritti di cui al D. Lgs. 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono, secondo quanto previsto dal D. Lgs 151 del 2015, articolo 24, cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti; nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro;
- Le Parti intendono, con la sottoscrizione del presente Verbale di accordo, ampliare la previsione legislativa consentendo iniziative solidali non soltanto a favore dei dipendenti che abbiano figli minori nelle condizioni di cui alla richiamata norma, ma anche di quei lavoratori che nel proprio ambito familiare abbiano, coniuge, parte in regime di unione civile, convivente *more uxorio* e figli maggiorenni che versino nelle medesime particolari condizioni di salute espressamente contemplate dalla legge e meritevoli di tutela;












tutto ciò premesso si conviene e stipula quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo;
2. Fermo restando quanto previsto dal D. Lgs. 8 aprile 2003, n. 66, i dipendenti "donanti" potranno cedere, a titolo gratuito le ferie, effettivamente maturate e non ancora godute al momento della cessione, a favore dei dipendenti "riceventi" che, avendo integralmente esaurito la spettanza di ferie e dei relativi residui degli anni precedenti, abbiano richiesto un'ulteriore dotazione di ferie per assistere i soggetti di cui in premessa, che, per le gravi e documentate condizioni di salute, necessitano di cure costanti, **+ ROL E LE EX FESTIVITA'** 
3. I dipendenti "riceventi", che dovessero trovarsi nelle condizioni di cui in premessa, invieranno all'Ufficio del Personale (People & Organization) una richiesta con l'indicazione del numero di giorni necessari e del periodo di godimento, corredata dalla certificazione comprovante le condizioni previste dalla legge ("necessità di cure costanti") rilasciata da una struttura sanitaria pubblica;
4. L'Ufficio del Personale, nel rispetto della normativa sulla Privacy, attiverà le procedure necessarie per consentire ai dipendenti "donanti" di esprimere la volontà di cedere ferie comunicando al dipendente "ricevente" il numero dei giorni donati, e ai dipendenti "donanti" il numero di giorni decurtati che, per effetto della cessione, non saranno più nella disponibilità del lavoratore;
5. Il presente accordo, sottoscritto ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge, entra in vigore dalla data odierna e avrà durata sperimentale e temporanea fino alla data del 31 dicembre 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA

 . Ferie @ 

p. Cellnex Italia S.r.l., TowerCo S.p.A., CommsCon Italia S.r.l.



p. la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali

