

CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

Il giorno 06/10/2017, in Roma, Via Tiburtina n. 1072, presso la sede aziendale di Clouditalia Telecomunicazioni S.p.A. si sono incontrati:

- a) la società Clouditalia Telecomunicazioni S.p.A. – rappresentata dal Dr. Marco Iannucci, nella sua qualità di Amministratore Delegato e dall'Ing. Bruno d'Avanzo, nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- b) la RSU – Clouditalia Telecomunicazioni S.p.A. Spa – rappresentata da Sonia Farsetti, Veronica Marchetti, Alberto Vailati, Riccardo Marcaccini e Fabio Melfa assistita dalle Segreterie Sindacali Nazionali e Territoriali con i Sigg.ri Fabrizio Tola, Angelo Ughetta, Giorgio Giorgi, Luigi Lepera, Salvatore D'Amico.

PREMESSA:

In data 29.09.2017 la Direzione Aziendale ha convocato le Organizzazioni Sindacali di settore e la RSU aziendale all'odierno incontro evidenziando un esubero di personale nell'ambito delle varie sedi e degli uffici di Clouditalia Telecomunicazioni S.p.A. a seguito della situazione di difficoltà del mercato delle telecomunicazioni.

Nel corso dell'odierno incontro, le Parti hanno valutato congiuntamente l'andamento della situazione aziendale, con specifico riferimento sia al piano occupazionale che a quello produttivo/economico. L'Azienda ha rappresentato inoltre una crisi strutturale del mercato TLC - che evidenzia per altro previsioni di andamento costanti, e quindi senza prospettive di imminente miglioramento – sottolineando come la stessa si rifletta anche specificamente sulla condizione di Clouditalia Telecomunicazioni S.p.A., che mostra infatti uno sviluppo di fatturato insufficiente a compensare i costi di struttura.

Da tale situazione discende la richiesta di odierno incontro e la presa d'atto che, nel breve-medio termine, gli esuberanti di personale devono quantificarsi in un totale di 30 Lavoratori circa.

Le OO.SS hanno invitato l'Azienda a valutare l'utilizzo del Contratto di Solidarietà (CdS), come strumento utile al fine di permettere all'Azienda di affrontare l'attuale difficile situazione di mercato salvaguardando altresì, l'occupazione.

Considerato che:

- la proposta delle OO.SS.LL. è stata accolta favorevolmente dall'Azienda ed in questo rinnovato spirito le parti hanno convenuto il ricorso al Contratto di Solidarietà (difensivo), di cui all'art. 21 comma 1 lett. c) del D.Lgs. 148/2015;
- l'Azienda applica il CCNL per dipendenti delle telecomunicazioni, con orario di lavoro ordinario/contrattuale di 40 ore settimanali e articolato di norma dal Lunedì al Venerdì;
- l'obiettivo del Contratto di Solidarietà è quello di ottimizzare l'utilizzo delle risorse rispetto alle dinamiche sopra descritte, cercando di conservare le professionalità largamente esistenti in azienda, e mantenendo i livelli occupazionali.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente accordo.
- 2) Le Parti concordano il ricorso al Contratto di Solidarietà difensivo previsto dall'art. 21 - comma 1, lett. c) - del d. lgs. 148/2015, per il periodo dal 12/10/2017 al 11/04/2018.
- 3) Per avere un corretto rapporto tra organici e fatturato contemperando l'esigenza di budget del costo del lavoro, l'azienda avrebbe la necessità di ridurre gli organici in misura di 30 dipendenti Full-Time Equivalenti. Tenuto conto che:

- l'orario contrattuale medio mensile risulta di 173 ore;
- le ore mensili in eccedenza sarebbero $173 \times 30 = 5.190$ ore;
- un risultato equivalente si ottiene riducendo l'orario mensile sui reparti/servizi/uffici interessati mediamente del 12,50% e per un totale di 231 unità lavorative.

Si concorda pertanto una **riduzione dell'orario su base mensile pari al 12.50% medio, per tutti i lavoratori dipendenti dell'azienda e riferita alle ore lavorabili del singolo mese di calendario, nel periodo dal 12 ottobre 2017 al 11 aprile 2018.**

a) La distribuzione dell'orario ridotto dovrà essere finalizzata al più razionale impiego delle forze per non pregiudicare l'azione di rilancio dell'Azienda. La riduzione dell'orario di lavoro a copertura dei citati esuberanti equivalenti avverrà, quanto più possibile su base settimanale, secondo la turnistica del reparto / servizio / ufficio di appartenenza. In ogni caso, il regime di orario concordato fra le parti è riferito al mese, con conseguente compensazione delle singole prestazioni settimanali all'interno dello stesso mese e quanto più possibile mediante applicazione della riduzione dell'orario di lavoro, concentrata su intere giornate lavorative, sino alla copertura della percentuale di riduzione prevista per ciascun lavoratore. Anche i Lavoratori part-time saranno interessati al contratto di solidarietà.

b) Le riduzioni di orario programmate potranno essere differite qualora intervengano non preordinate esigenze di salvaguardia del servizio, di funzionalità degli impianti, di garanzia di presidi minimi, ed in ogni caso per inderogabili contingenze operative; ciò, in ragione della specificità dell'attività svolta, che determina la necessità di risolvere problemi che per loro natura sono imprevedibili, non consentendo, in tali casi, di determinare in anticipo sia le eventuali richieste di intervento, sia la complessità dell'intervento stesso. Di quanto sopra, all'interessato sarà dato un congruo preavviso, con contestuale comunicazione scritta (anche a mezzo e-mail) della relativa nuova programmazione.

c) L'elenco nominativo dei lavoratori interessati al contratto stesso, con l'indicazione della data di assunzione ed il codice fiscale del singolo dipendente, è allegato al presente verbale di accordo e ne costituisce parte integrante.

d) per l'integrazione del trattamento retributivo perso a seguito della predetta riduzione di orario, verrà richiesto il trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.Lgs 148/15. In relazione a ciò, la retribuzione a carico azienda sarà commisurata all'orario lavorativo ridotto definito con il presente accordo mediante deduzione delle ore perse per effetto dell'applicazione del Contratto di Solidarietà. Viene espressamente convenuto e precisato che la riduzione dell'orario di lavoro comporterà in ogni caso per Clouditalia Telecomunicazioni S.p.A. il proporzionamento degli oneri contrattuali, retributivi, degli istituti diretti, indiretti, differiti e quant'altro, ivi compresi a titolo esemplificativo e non esaustivo, festività, RoI (restando espressamente escluse le ferie), che saranno esclusivamente riferiti all'orario di lavoro ridotto definito con il presente accordo. Per il TFR troverà applicazione la disposizione di cui al decreto 148/15.

e) Nelle more dell'autorizzazione da parte degli Enti competenti, l'azienda anticiperà mensilmente il trattamento di integrazione salariale dovuto da parte dell'Inps.

f) In presenza di sotto picchi produttivi ed in assenza di ammortizzatori sociali applicabili o inconciliabili – secondo le norme vigenti – con il Presente contratto di Solidarietà, le parti si incontreranno per valutare la copertura di tali periodi.

g) Le parti contraenti s'incontreranno con periodicità trimestrale per la verifica del presente accordo, e per stabilire, in relazione a sostanziali modifiche dell'attuale quadro - quali ad esempio esodi che contribuiscano ad una significativa riduzione degli equivalenti esuberanti - eventuali adeguamenti delle ore di riduzione di orario e le loro modalità applicative.

h) Le Parti si danno atto che, ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro n° 94033 del 13/01/2016, nel corso del trattamento di integrazione salariale legato al contratto di solidarietà – al fine di consentire una gestione non traumatica degli esuberanti – sarà possibile la gestione di procedure di licenziamento collettivo solo con la non opposizione dei lavoratori. A tal fine conserva quindi efficacia, fino a scadenza, l'accordo sottoscritto tra le Parti in data 12.07.2017.

Firma
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature in black ink]

i) Il presente verbale di accordo si compone di n. 3 pagine e di n.1 allegato (Elenco nominativo dei lavoratori in solidarietà).

Letto, confermato e sottoscritto.

Clouditalia Telecomunicazioni S.p.A.



RSU

Organizzazioni Sindacali



