

PROTOCOLLO NAZIONALE DI GESTIONE CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA

Il giorno 01 febbraio 2023, tra la Direzione di Aziendale del Gruppo Fedrigoni, rappresentata dal Dott. Giuseppe Giacobello, e le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, rappresentata da Gianluca Carrega, di FISTEL-CISL, rappresentata da Nicola Pellicano, di UILCOM-UIL, rappresentata da Roberto Retrosi, e di UGL Chimici Carta e Stampa, rappresentata da Enzo Valente, si è convenuto quanto segue:

Premessa

Durante l'incontro nazionale del 27 gennaio 2023, l'Azienda ha illustrato come continui a perdurare il difficile contesto economico che aveva determinato il ricorso alla CIGO durante gli ultimi mesi del 2022 e a gennaio 2023.

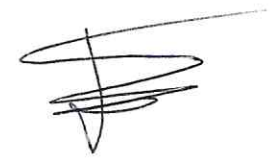
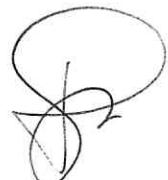
Nello specifico, l'Azienda sta riscontrando un deciso calo del portafoglio ordini e, di conseguenza, la propria capacità produttiva risulta sovradimensionata rispetto alle effettive necessità.

Ciò nonostante, confidando nella ripresa del mercato nei prossimi mesi e non volendo pertanto ricorrere a modifiche strutturali della propria forza-lavoro, si dovrà comunque ricorrere a una fermata temporanea di alcuni stabilimenti/unità produttive anche nei mesi febbraio, marzo e aprile, secondo un calendario che verrà condiviso con le RSU degli stabilimenti/unità produttive interessate.

Con il presente Protocollo, le Parti intendono regolamentare a livello nazionale le modalità e gli istituti a copertura di tali periodi di fermata.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- Tale regolamentazione si applica a tutte le realtà del Gruppo Fedrigoni che applicano il CCNL Carta e Cartotecnica e che fanno capo alle società Fedrigoni S.p.A., Cordenons S.p.A., Arconvert S.p.A., Ritrama S.p.A. e Giano 1264 S.r.l.;
- Tale regolamentazione ha validità fino al 30 Aprile 2023, salvo eventuali proroghe da concordare fra le Parti;
- L'Azienda aprirà a livello locale la procedura di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per tutti gli stabilimenti/unità produttive interessati;
- I Dipendenti fruiranno obbligatoriamente, in via prioritaria rispetto al predetto trattamento di CIGO e fino a capienza individuale, di tutte le Ferie e di tutti i Permessi (ROL, RCR, Ex-Festività) maturati fino al 31 dicembre 2022;
- L'Azienda anticiperà ai Dipendenti il pagamento del predetto trattamento di CIGO alle normali scadenze di paga;



- Verrà garantita la maturazione dei ratei di Ferie/Permessi/13° mensilità/14° mensilità durante i periodi di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria;
- Saranno neutralizzati, ai fini del calcolo individuale dei premi derivanti dagli Accordi di 2° livello attualmente in essere, gli impatti negativi dei periodi di Cassa Integrazione Ordinaria;
- Saranno neutralizzati, anche per l'anno 2023, ai fini del calcolo individuale dei premi derivanti dagli Accordi di 2° livello attualmente in essere, gli effetti dell'assenteismo legato all'emergenza COVID-19, esclusivamente per quanto riguarda i periodi di malattia per positività.
- Infine, le Parti stabiliscono che l'Azienda riconoscerà a coloro che saranno interessati alla Cassa Integrazione Ordinaria un contributo addizionale pari a € 20,00 per ogni giorno di effettiva fruizione della CIGO, da erogarsi, fino a concorrenza del limite di € 200 previsto dalla legge, in buoni carburante. Oltre tale limite, l'importo eccedente verrà riconosciuto esclusivamente sotto forma di credito welfare caricato direttamente sulla posizione individuale che verrà appositamente creata sulla piattaforma Edenred.

Letto, confermato, sottoscritto

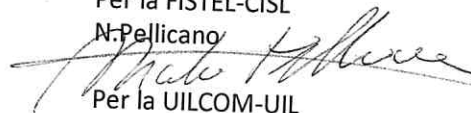
Per l'Azienda
Dott. G. Giacobello



Per la SLC-CGIL
G. Carrega



Per la FISTEL-CISL
N. Pellicano



Per la UILCOM-UIL

R. Retrosi



Per la UGL Chimici e Carta e Stampa
E. Valente

