



**FISTel - CISL**  
Federazione Informazione  
Spettacolo e Telecomunicazioni  
**REGIONALE VENETO**

Mignagola 11 settembre 2026

## **MOSAICO STABILIMENTO MIGNAGOLA** **IL MALUMORE DEI LAVORATORI** **NON PUÒ ESSERE IGNORATO**



Nel pomeriggio di **giovedì 10 settembre 2026** si è svolto l'incontro tra la RSU, le Organizzazioni Sindacali, la Direzione dello stabilimento di Mignagola e il Responsabile delle Relazioni Industriali del Gruppo BURGO.

Il confronto ha riguardato la situazione produttiva ed economica del Gruppo, gli organici, l'organizzazione del lavoro, la contrattazione aziendale, la sicurezza, la manutenzione e le condizioni di lavoro nello stabilimento di Mignagola.

### **SITUAZIONE PRODUTTIVA ED ECONOMICA**

L'Azienda ha illustrato un quadro di mercato complesso, caratterizzato da domanda debole, pressione sui prezzi e costi energetici e produttivi ancora elevati. È stata inoltre annunciata a livello di Gruppo BURGO una **ulteriore stretta sugli investimenti**.

Per **Mignagola** è stata indicata una **riduzione dei volumi** nell'ordine del **10-15% rispetto alle previsioni**, con settembre coperto dagli ordini e ancora incertezza per ottobre. Nonostante la riduzione dei volumi, secondo l'Azienda la redditività dello stabilimento rimarrebbe sostanzialmente stabile.

### **ORGANICI, SICUREZZA E ORGANIZZAZIONE**

Abbiamo evidenziato la necessità di non valutare gli organici soltanto in termini numerici, ma anche in relazione alla **distribuzione delle professionalità e delle competenze** tra reparti e turni, con particolare attenzione alle figure tecniche e specialistiche.

È stata inoltre richiesta maggiore attenzione alla manutenzione e alla prevenzione dei guasti, così come un aggiornamento sugli interventi di sicurezza già segnalati, tra cui sistemi "uomo a terra", protezioni sui macchinari e condizioni climatiche in alcune aree dello stabilimento.

Abbiamo nuovamente sollecitato la realizzazione degli **spogliatoi femminili e di servizi igienici adeguati**. L'Azienda ha dichiarato di voler accelerare gli interventi.

**FEDERAZIONE INFORMAZIONE SPETTACOLO E TELECOMUNICAZIONI**

Sede Regionale Veneto - Via Cà Marcello, 10 - 30172 Mestre Venezia

web: <http://www.fistelveneto.cisl.it> - pec: [fistel.veneto@pec.cisl.it](mailto:fistel.veneto@pec.cisl.it) - mail: [fistel.veneto@cisl.it](mailto:fistel.veneto@cisl.it)



**FISTel - CISL**  
Federazione Informazione  
Spettacolo e Telecomunicazioni  
**REGIONALE VENETO**

### **NESSUN RICONOSCIMENTO ECONOMICO**

Sul tema economico la posizione dell'Azienda è stata netta: **non sono attualmente disponibili risorse per riconoscere alcun importo economico o di welfare aggiuntivo ai lavoratori, né a livello nazionale, Gruppo BURGO, né per Mignagola**, sottolineando che lo stabilimento di Mignagola dispone già del **miglior Contratto Integrativo Aziendale del Gruppo**.

**Come FISTel CISL non condividiamo questa impostazione.** Le condizioni conquistate negli anni sono il risultato della contrattazione e dell'impegno dei lavoratori e **non possono diventare oggi il motivo per negare ulteriori riconoscimenti**. Un buon contratto integrativo è un patrimonio da difendere, ma anche una base dalla quale continuare a rivendicare.

### **IL MALUMORE DEI LAVORATORI È REALE**

Nelle assemblee sindacali svolte durante quest'anno, le lavoratrici e i lavoratori di Mignagola hanno espresso con sempre maggiore forza **insoddisfazione, malumore e crescente esasperazione**: cambi turno, modifiche dei riposi, copertura delle assenze e disponibilità aggiuntive sono ormai parte della quotidianità dello stabilimento e la richiesta emersa è chiara: **avere un riconoscimento economico per il lavoro, la disponibilità e lo sforzo profuso in questi mesi**.

**Come FISTel CISL abbiamo ribadito all'Azienda che questa flessibilità non può essere considerata scontata né gratuita e non può essere a senso unico.** Se si chiede maggiore disponibilità ai lavoratori, deve esserci anche **un beneficio concreto e riconoscibile per chi la garantisce**.

### **ORA SERVONO RISPOSTE CONCRETE**

Comprendiamo le difficoltà del Gruppo, ma non possiamo accettare che il costo dell'adattamento alle esigenze aziendali ricada sempre e soltanto sui lavoratori. A Mignagola le lavoratrici e i lavoratori hanno dimostrato **professionalità, disponibilità e senso di responsabilità**. **Mignagola non chiede privilegi. Mignagola chiede che venga riconosciuto il proprio lavoro**.

**Come FISTel CISL continueremo a portare al tavolo la voce dei lavoratori e a chiedere all'Azienda di aprire concretamente uno spazio negoziale per un riconoscimento economico a livello di stabilimento.**

*La RSU Mosaico stabilimento Mignagola FISTel CISL **Agostino Doschi***

*La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto **Federico Villonova e Massimo Bellio***

**FEDERAZIONE INFORMAZIONE SPETTACOLO E TELECOMUNICAZIONI**

Sede Regionale Veneto - Via Cà Marcello, 10 - 30172 Mestre Venezia

web: <http://www.fistelveneto.cisl.it> - pec: [fistel.veneto@pec.cisl.it](mailto:fistel.veneto@pec.cisl.it) - mail: [fistel.veneto@cisl.it](mailto:fistel.veneto@cisl.it)