



ASSOLOMBARDA

Trasmissione via pec

Lavoro, Welfare e Capitale umano  
Area Sindacale

Spettabile  
**MINISTERO DEL LAVORO**  
**DG TUTELA DELLE COND. DI**  
**LAVORO – DIV. VIII**  
Via Fornovo 8  
ROMA

Spettabili  
**FISTEL CISL**  
*c.a. Sig. Serao*  
**SLC CGIL**  
*c.a. Sig. Durante*  
**UILCOM UIL**  
*c.a. Sig. Gozzo*  
Segreterie Nazionali

Milano, 07 luglio 2021  
Prot. n. 1862 – MECC – FP/er

Spettabili  
**FISTEL CISL**  
**SLC CGIL**  
**UILCOM UIL**  
MONZA  
ROMA  
SALERNO

Spettabile  
**REGIONE LOMBARDIA**  
**DG Istruzione, Formazione e Lavoro**  
**Struttura Crisi Aziendali**  
Palazzo Lombardia  
MILANO

E p.c.  
Spettabile  
**NOKIA SOLUTIONS NETWORKS**  
**ITALIA SPA**  
Via Energy Park  
Vimercate (MB)

**Oggetto: Licenziamento collettivo per riduzione del personale - comunicazione ai sensi degli artt. 4, comma 2, e 24, comma 1, L. 23.7.1991, n. 223, e successive modifiche e integrazioni.**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 4 e 24 della Legge n. 223 del 23 luglio 1991 e successive modifiche e integrazioni, siamo con la presente a comunicarVi l'intenzione della società **Nokia Solutions and Networks Italia S.p.A.**, con sede legale in piazzale Biancamano, 8, Milano 20121 (MI), C.F. e P. IVA 05679490960 (di seguito, anche, la "**Società**" o "**Nokia**") di avviare una procedura di licenziamento collettivo, per le motivazioni di seguito specificate.

**1. PREMESSA: STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA SOCIETA'**

- Nokia Solutions and Networks Italia S.p.A. si occupa di progettazione, produzione, sviluppo di tecnologie per le reti pubbliche fisse e mobili, nonché per le reti aziendali voce e dati oltre a

**Sede Legale**

20122 Milano, Via Pantano 9  
Tel. 02 583701 Fax 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

**Lodi**

26900 Lodi, Via Haussmann 11/I - Tel. 0371 45761 Fax 0371 431875 - lodi@assolombarda.it

**Monza e Brianza**

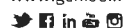
20900 Monza, Viale Petrarca 10 - Tel. 039 36381 Fax 039 3638208 - monza@assolombarda.it

**Pavia**

27100 Pavia, Via Bernardino da Feltre 6 - Tel. 0382 37521 Fax 0382 539008 - pavia@assolombarda.it

- Ufficio di Vigevano - 27029 Vigevano PV, Viale Giuseppe Mazzini 34 - Tel. 0381 697811 Fax 0381 83904
- Ufficio di Voghera - 27058 Voghera PV, Via Emilia 166 - Tel. 0383 34311 Fax 0383 343144

www.assolombarda.it  
www.genioimpresa.it





## ASSOLOMBARDA

piattaforme software per la gestione intelligente delle reti, la valorizzazione delle applicazioni, le soluzioni per il cloud e la virtualizzazione. La Società si occupa altresì di commercializzazione delle reti di comunicazione elettronica nonché di impianti, sistemi e apparati nei settori delle telecomunicazioni, delle comunicazioni elettroniche, della telematica e dell'informatica.

- Nokia Solutions and Networks Italia S.p.A. è controllata da Alcatel-Lucent Participations S.A. e da Nokia Solutions and Networks OY ed è parte di un gruppo societario multinazionale (di seguito, anche, il “Gruppo”).
- La Società è articolata in quattro unità produttive ubicate a Battipaglia (SA), Roma (RM), Trieste (TS) e Vimercate (MB), occupando complessivamente alla data del 31 maggio 2021, n. 1305 dipendenti (inclusi i dirigenti). Con particolare riferimento alle unità produttive di Battipaglia, Roma e Vimercate, coinvolte nella presente procedura di riduzione collettiva di personale, la popolazione aziendale, al 31 maggio 2021, risulta così composta:
  - Battipaglia 27 dipendenti, di cui 2 dirigenti, 18 quadri, 7 impiegati;
  - Roma: 178 dipendenti di cui 30 dirigenti, 99 quadri e 49 impiegati;
  - Trieste 17 dipendenti di cui 12 quadri e 5 impiegati;
  - Vimercate: 1083 dipendenti, di cui 153 dirigenti, 571 quadri, 359 impiegati.
- Nokia Solutions and Networks Italia S.p.A. applica il Contratto Collettivo Nazionale per le imprese esercenti servizi di telecomunicazione nonché il Contratto Collettivo Nazionale per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.
- La Società è organizzata in 3 *Business Group* principali e 5 settori a supporto del *business*, ovvero i *Corporate Function*.

Più specificamente, i *Business Group* sono i seguenti:

- i. Cloud and Networks Services (CNS)
- ii. Mobile Networks (MN)
- iii. Network Infrastructure (NI)

I *Corporate Function* sono di seguito elencati:

- i. Chief Financial Office (CFO)
- ii. Chief People Office (CPO)
- iii. Customer Experience (CX)
- iv. Legal & Compliance (LC)
- v. Strategy & Technology (ST)

Sia i *Business Group* che i *Corporate Function* sono suddivisi in Aree Organizzative che, a loro volta, si articolano in Funzioni alle quali sono addetti i dipendenti con specifiche mansioni assegnate.

Al riguardo, si allega il prospetto riepilogativo dell'intera popolazione aziendale della Società, suddivisa per unità produttive, *Business Group* e *Corporate Function*, nonché Aree Organizzative e Funzioni, ed ordinata all'interno delle funzioni di appartenenza in base alle mansioni, identificate dal "position text" (**Allegato 1**).

## 2. MOTIVI CHE DETERMINANO LA SITUAZIONE DI ECCEDEXENZA

Il mercato delle telecomunicazioni è interessato da una notevole tensione in considerazione della forte competizione tra i gruppi societari operanti nel settore TLC, derivante dalla necessità di assicurarsi una posizione di rilievo nel mercato del 5G, essendo le reti ed i prodotti pronti ad essere immessi sul mercato.

Le tensioni si sono, inoltre, acuite negli anni più recenti in considerazione dello scontro tra Stati Uniti e Cina e l'innalzamento di vere e proprie barriere protezionistiche che hanno impedito, ad esempio, a gruppi cinesi, notoriamente forti nel settore, di partecipare a gare negli Stati Uniti e nel Regno Unito.

### Sede Legale

20122 Milano, Via Pantano 9  
Tel. 02 583701 Fax 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

### Lodi

26900 Lodi, Via Haussmann 11/I - Tel. 0371 45761 Fax 0371 431875 - lodi@assolombarda.it

### Monza e Brianza

20900 Monza, Viale Petrarca 10 - Tel. 039 36381 Fax 039 3638208 - monza@assolombarda.it

### Pavia

27100 Pavia, Via Bernardino da Feltre 6 - Tel. 0382 37521 Fax 0382 539008 - pavia@assolombarda.it

- Ufficio di Vigevano - 27029 Vigevano PV, Viale Giuseppe Mazzini 34 - Tel. 0381 697811 Fax 0381 83904
- Ufficio di Voghera - 27058 Voghera PV, Via Emilia 166 - Tel. 0383 34311 Fax 0383 343144

www.assolombarda.it  
www.genioimpresa.it





ASSOLOMBARDA

Per quanto d'interesse della nostra Società, tali scontri hanno comportato che i gruppi esclusi dal mercato nordamericano abbiano focalizzato la propria attenzione sul mercato europeo, in generale, e italiano, in particolare, ove tali barriere non vi sono, con la conseguenza di rendere più difficile al nostro Gruppo e, specificamente, alla nostra Società di aggiudicarsi nuove occasione di business, in Italia.

Inoltre, persiste l'esigenza della esponente Società di consolidare la posizione nei settori di riferimento delle infrastrutture di telecomunicazioni e di incrementare la penetrazione nei settori tecnologici emergenti quali quelli relativi al 5G, al cloud e all'infrastruttura digitale. A tale scopo il Gruppo Nokia ha inteso darsi una nuova fisionomia che permetta, per un verso, di reperire le risorse utili a realizzare gli investimenti necessari per competere nei suddetti mercati e, per altro verso, di continuare a sviluppare la capacità di rispondere in modo sempre più efficiente alle evoluzioni tecnologiche dei clienti.

L'obiettivo del Gruppo è quello di assicurarsi di avere la giusta configurazione, le competenze e le capacità per raggiungere la leadership tecnologica e una performance sostenibile nel lungo termine. Per tale ragione, permane l'esigenza di accelerare gli sforzi per digitalizzare i processi e gli strumenti in tutto il processo produttivo, razionalizzare il portafoglio e ridurre i livelli di investimento nelle parti mature o in declino del portafoglio, continuare a ridurre la frammentazione dei siti, rifocalizzare gli investimenti del settore Ricerca e Sviluppo ("R&S") sulle opportunità di crescita emergenti e razionalizzare le operazioni e le funzioni di supporto.

In questo contesto, già il giorno 16 marzo 2021, il Gruppo Nokia ha dichiarato all'*European Works Council*, l'esigenza di trasformare la propria organizzazione in Europa, attraverso un piano triennale 2021-23, che comporterà modifiche dell'assetto dell'organico complessivo a livello di Gruppo e che riguarderà trasversalmente tutte le principali funzioni aziendali.

La ragione fondamentale dell'attuale ristrutturazione è quella di permettere al Gruppo Nokia di investire sempre più risorse nelle aree core del business e di mantenere allo stesso tempo sotto controllo la salute finanziaria dell'azienda, riducendone i costi.

Data l'intensa concorrenza sul mercato in cui il Gruppo opera si rende necessario intervenire sull'attuale organizzazione per migliorarne l'efficienza.

Per tale ragione, ogni *Business Group* ha identificato un percorso chiaro per una crescita sostenibile che consenta di ridurre i costi e investire le maggiori risorse disponibili nel settore R&S, migliorando così anche la salute finanziaria del business.

Con particolare riferimento alla Società italiana, in occasione dell'incontro tenutosi in data 16 marzo 2021, è stato comunicato che sarebbero stati implementati interventi organizzativi volti a perseguire l'obiettivo di risparmio previsto specificatamente per l'anno 2021 attraverso iniziative mirate a:

- semplificare i processi e strumenti, aumentare i livelli di automazione attraverso il ricorso alla digitalizzazione;
- concentrare gli sforzi di incubazione e ricerca a livello aziendale sui prodotti considerati strategici;
- adattare la struttura organizzativa ai mutamenti del mercato, dismettendo le attività operative non più strategiche e concentrando il business sulle aree più profittevoli;
- aumentare l'efficienza operativa accentrando i team di lavoro attualmente distribuiti su più territori in team globali o in hub dedicati, migliorandone l'economia di scala, la flessibilità e i tempi di risposta.

In ragione di quanto sopra e considerato anche il complesso contesto economico nazionale, si rende ulteriormente necessario implementare il processo di razionalizzazione delle risorse determinate dall'esigenza di efficientamento, semplificazione, automazione, digitalizzazione, innovazione e centralizzazione a livello di Gruppo.

Le ragioni per cui sussiste ad oggi un esubero strutturale in alcune aree organizzative e per le quali si rende, pertanto, necessaria la presente procedura di riduzione del personale sono state

**Sede Legale**

20122 Milano, Via Pantano 9  
Tel. 02 583701 Fax 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

**Lodi**

26900 Lodi, Via Haussmann 11/I - Tel. 0371 45761 Fax 0371 431875 - lodi@assolombarda.it

**Monza e Brianza**

20900 Monza, Viale Petrarca 10 - Tel. 039 36381 Fax 039 3638208 - monza@assolombarda.it

**Pavia**

27100 Pavia, Via Bernardino da Feltre 6 - Tel. 0382 37521 Fax 0382 539008 - pavia@assolombarda.it

- Ufficio di Vigevano - 27029 Vigevano PV, Viale Giuseppe Mazzini 34 - Tel. 0381 697811 Fax 0381 83904
- Ufficio di Voghera - 27058 Voghera PV, Via Emilia 166 - Tel. 0383 34311 Fax 0383 343144

www.assolombarda.it  
www.genioimpresa.it





ASSOLOMBARDA

già evidenziate nel corso dell'incontro del 6 maggio 2021 che ha condotto alla firma di un accordo con le OO.SS. destinatarie della presente comunicazione sulle modalità di gestione del piano di trasformazione aziendale e degli esuberanti.

In particolare, sono interessate dalla suddetta riorganizzazione i seguenti *Business Group/Corporate Function*, per le seguenti ragioni.

### **Chief Financial Office (CFO)**

In virtù e per l'effetto della riorganizzazione di cui sopra, in un'ottica di efficientamento delle risorse e razionalizzazione della struttura CFO, la Società prevede di continuare il processo di centralizzazione attraverso il consolidamento in hub globali e regionali o l'esternalizzazione di tali funzioni, dando priorità ai servizi che sono indispensabili per il Gruppo o che aggiungono e creano valore ai *business group*.

La digitalizzazione e l'automazione porteranno a modelli operativi più efficaci che richiedono un minor impiego di personale con le attuali competenze.

In detto contesto, la Società ha, pertanto, deciso di ridurre da 3 a 2 le posizioni di Accountant Expert CA e di sopprimere la posizione di Global Strategic Data Analyst nell'unità produttiva di Vimercate (cfr. **Allegato 1**).

### **Cloud and Network Services (CNS)**

CNS realizza software di rete su cloud, servizi e soluzioni basate su segmenti per cloud service provider e per clienti aziendali, e ha avviato un processo di transizione di sviluppo software verso un modello di consegna "as-a-service".

In virtù e per l'effetto della riorganizzazione di cui sopra, in un'ottica di efficientamento delle risorse e razionalizzazione della struttura CNS, la Società intende proseguire con il riposizionamento del business per adattarlo alle condizioni del mercato e del business. In particolare, si continuerà a (i) allineare e semplificare il portafoglio di applicazioni e servizi e (ii) razionalizzare i servizi, incrementando l'automazione, la centralizzazione e la semplificazione di processi e strumenti, per il miglioramento continuo della produttività e dell'efficienza.

Allo stesso tempo, la Società intende investire in nuove risorse da destinare al settore R&S, considerato strategico per la crescita aziendale, e implementare la strategia di centralizzazione nell'ambito della fornitura di servizi e nelle funzioni di supporto, per migliorare l'efficienza della propria struttura.

In detto contesto, la Società ha, pertanto, deciso di:

- sopprimere la posizione di Project Manager EPDC e di ridurre da 2 a 1 le posizioni di Solution Engineer nell'unità produttiva di Battipaglia;
- sopprimere le posizioni di n. 1 Sr. Engineer CSS Core e IMS and E2E sol., n. 1 Senior Customer Service Engineer, n. 1 Solution Engineer e n. 1 SI Solution Specialist nell'unità produttiva di Roma;
- sopprimere le posizioni di n. 1 EMEA Incident Manager, n. 1 Care Program Manager, n. 1 Competence Centre Lead, n. 2 posizioni di E2E Technical Project Manager, n. 1 EUR Market PMO, n. 1 Lead Customer Project Manager, n. 3 Lead System Solution Specialist, n. 1 Senior Customer Project Manager, n. 1 System Solution Specialist, n. 2 Technical Project Manager, n. 1 SI Solution Specialist, n. 1 Regional procurement Manager e di ridurre da 2 a 1 le posizioni di Core Technical Manager, di ridurre da 4 a 3 le posizioni Customer Solutions Architect, di ridurre da 2 a 1 le posizioni di Solution Engineer, di ridurre da 8 a 5 le posizioni di Customer Project Manager, da 3 a 1 le posizioni di Customer Service Engineer, da 14 a 8 le posizioni di Senior Customer Service Engineer, da 3 a 1 le posizioni di Senior System Solution Specialist, da 3 a 1 le posizioni di Solution Architect presso l'unità produttiva di Vimercate (cfr. **Allegato 1**).

### **Chief People Office (CPO)**

#### **Sede Legale**

20122 Milano, Via Pantano 9  
Tel. 02 583701 Fax 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

#### **Lodi**

26900 Lodi, Via Haussmann 11/I - Tel. 0371 45761 Fax 0371 431875 - lodi@assolombarda.it

#### **Monza e Brianza**

20900 Monza, Viale Petrarca 10 - Tel. 039 36381 Fax 039 3638208 - monza@assolombarda.it

#### **Pavia**

27100 Pavia, Via Bernardino da Feltre 6 - Tel. 0382 37521 Fax 0382 539008 - pavia@assolombarda.it

- Ufficio di Vigevano - 27029 Vigevano PV, Viale Giuseppe Mazzini 34 - Tel. 0381 697811 Fax 0381 83904
- Ufficio di Voghera - 27058 Voghera PV, Via Emilia 166 - Tel. 0383 34311 Fax 0383 343144

www.assolombarda.it  
www.genioimpresa.it





ASSOLOMBARDA

In virtù e per l'effetto della riorganizzazione di cui sopra, in un'ottica di razionalizzazione della struttura CPO, la Società prevede di ottimizzare i costi generali relativi alle funzioni di supporto.

In detto contesto, la Società ha, pertanto, deciso di sopprimere n. 1 Learning Solution Architect, di ridurre da 2 a 1 le posizioni di HR Consultant, da 2 a 1 le posizioni di HR Operations Expert, da 4 a 2 le posizioni di PTL Content Developer presso l'unità produttiva di Vimercate (cfr. **Allegato 1**).

### **Customer Experience (CX)**

Al fine di garantire il mantenimento della leadership di mercato per gli anni a venire, la Società intende allineare le risorse di vendita e di supporto alle vendite alla domanda dei clienti, attraverso la razionalizzazione, l'automazione dei processi, la semplificazione della governance e del reporting e la riduzione della sovrapposizione delle funzioni identificate nel CX.

### Sales Support & Customer Success/GSS

In particolare, la Società ha deciso di centralizzare completamente la funzione di gestione delle offerte verso le sedi di Global Sales Support ("GSS") presenti a livello europeo e globale, al fine di contenere le spese operative.

I GSS *bid manager* supporteranno solo le negoziazioni commerciali molto complesse mentre per le altre saranno coinvolti direttamente i CX Account Manager o i team Presale.

In detto contesto, la Società ha, pertanto, deciso di sopprimere la posizione di n. 1 Bid Manager e la posizione di n. 1 Opportunity & Bid Management Specialist presso l'unità produttiva di Vimercate (cfr. **Allegato 1**).

### CX Europe

Il mercato in cui la Società opera, contraddistinto da una forte concorrenza sui prezzi, ci impone di ottimizzare le risorse dedicate alla vendita e al supporto vendita in base alle opportunità di business esistenti.

In detto contesto, la Società ha, pertanto, deciso di:

- ridurre da 3 a 2 la posizione di Account Manager presso l'unità produttiva di Roma;
- sopprimere la posizione di n. 1 Customer Solution Architect presso l'unità produttiva di Vimercate (cfr. **Allegato 1**).

### **Legal & Compliance (LC)**

In virtù e per l'effetto della riorganizzazione di cui sopra, in un'ottica di efficientamento delle risorse e razionalizzazione della struttura LC, la Società intende ottimizzare i costi relativi alla consulenza legale relativa al business italiano, attraverso l'esternalizzazione di gran parte delle attività di consulenza giudiziale e stragiudiziale a consulenti esterni e una più efficiente redistribuzione delle residue funzioni all'interno del personale già in forza.

In detto contesto, la Società ha, pertanto, deciso di sopprimere la posizione di Lead Counsel Italy Tim & Wind, presso l'unità produttiva di Vimercate (cfr. **Allegato 1**).

### **Mobile Network (MN)**

Il volume di attività è drasticamente diminuito, quindi occorre adattare l'organico alle reali ed attuali necessità. In quest'ottica, la Società intende procedere ad implementare la revisione dei processi, incrementare l'automazione, al fine di migliorare l'efficienza della struttura.

In detto contesto, la Società ha, pertanto, deciso di:

- sopprimere la posizione di Rollout Manager presso l'unità produttiva di Battipaglia;
- ridurre da 2 a 1 le posizioni di Rollout Manager presso l'unità produttiva di Roma;
- sopprimere le posizioni di n. 1 Data Science & Analytics – Data Scientist, n. 1 Portfolio Manager, n. 1 Project Manager Delivery Capability, n. 1 Technical Contract Manager, n. 1

#### **Sede Legale**

20122 Milano, Via Pantano 9  
Tel. 02 583701 Fax 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

#### **Lodi**

26900 Lodi, Via Haussmann 11/I - Tel. 0371 45761 Fax 0371 431875 - lodi@assolombarda.it

#### **Monza e Brianza**

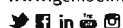
20900 Monza, Viale Petrarca 10 - Tel. 039 36381 Fax 039 3638208 - monza@assolombarda.it

#### **Pavia**

27100 Pavia, Via Bernardino da Feltre 6 - Tel. 0382 37521 Fax 0382 539008 - pavia@assolombarda.it

- Ufficio di Vigevano - 27029 Vigevano PV, Viale Giuseppe Mazzini 34 - Tel. 0381 697811 Fax 0381 83904
- Ufficio di Voghera - 27058 Voghera PV, Via Emilia 166 - Tel. 0383 34311 Fax 0383 343144

www.assolombarda.it  
www.genioimpresa.it



*Handwritten signature or mark.*



ASSOLOMBARDA

Lead Customer Product Manager, n. 1 Market Operational Quality Manager- ELA, n. 1 Site Engineering Specialist e di ridurre da 4 a 3 le posizioni di Customer Supply Coordinator, da 10 a 9 le posizioni di Customer Service Specialist, da 15 a 14 le posizioni di Performance and Optimisation Specialist, da 9 a 7 le posizioni di Rollout Manager presso l'unità produttiva di Vimercate (cfr. **Allegato 1**).

### **Network infrastructure (NI Fixed Networks)**

In virtù e per l'effetto della riorganizzazione di cui sopra, in un'ottica di efficientamento delle risorse e razionalizzazione della struttura NI, la Società intende ottimizzare i costi, razionalizzando alcune funzioni.

In detto contesto, la Società ha, pertanto, deciso di:

- nell'area organizzativa FN Fixed Networks, sopprimere la posizione di n. 1 FN TIM AE Senior Project Manager, n. 1 Technical Support Engineer presso l'unità produttiva di Roma;
- nell'area organizzativa FN Fixed Networks sopprimere la posizione di n. 1 di Solution Selling Specialist e di ridurre da 3 a 2 le posizioni di Technical Support Engineer presso l'unità produttiva di Vimercate;
- nell'area organizzativa IP Networks ridurre da 3 a 2 le posizioni di Technical Writer presso l'unità produttiva di Vimercate;
- nell'area organizzativa ON Optical Networks, ridurre da 8 a 7 le posizioni di Senior SW Engineer presso l'unità produttiva di Vimercate (cfr. **Allegato 1**).

### **3. MOTIVI TECNICI, ORGANIZZATIVI E PRODUTTIVI, PER I QUALI SI RITIENE DI NON POTER ADOTTARE MISURE IDONEE A PORRE RIMEDIO ALLA PREDETTA SITUAZIONE ED EVITARE IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO**

Alla luce delle circostanze richiamate nei precedenti paragrafi, l'esubero del personale si manifesta come stabile e strutturale, e dunque non può essere riassorbito con strumenti alternativi, che non sarebbero sostenibili da un punto di vista organizzativo, di costi e di competitività.

Il carattere strutturale e programmatico della citata riorganizzazione, che coinvolge peraltro l'intero Gruppo, rappresenta il motivo tecnico-organizzativo e produttivo per cui, allo stato, si ritiene di non poter adottare misure idonee a porre rimedio al descritto piano di riduzione del personale ed evitare i licenziamenti.

Quanto ai contratti di solidarietà e/o altre forme di riduzione dell'orario di lavoro quali il contratto *part-time*, il carattere strutturale delle eccedenze rende impraticabili anche tali rimedi, presupponendo gli stessi la transitorietà del periodo di parziale inutilizzazione del personale.

### **4. NUMERO, COLLOCAZIONE AZIENDALE E PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE**

Alla luce di quanto sopra illustrato, risultano esuberanti complessivi per **72** lavoratori.

La loro collocazione aziendale ed i loro profili professionali sono indicati nell'**Allegato 1**.

I dati relativi all'organico e all'esubero di personale qui denunciato sono aggiornati al 31 maggio 2021 e, pertanto, eventuali variazioni del personale dipendente potrà, se del caso, riverberarsi sul numero dei licenziamenti ritenuti necessari.

### **5. TEMPI DI ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI RIDUZIONE DEL PERSONALE**

L'attuazione del programma di riduzione del personale di cui alla presente avverrà nel più breve tempo possibile, successivamente all'esaurimento della presente procedura, nel pieno e integrale rispetto dei termini di cui alla normativa in epigrafe e salvo diversi accordi con le OO.SS. destinatarie della presente ai sensi dell'art. 8 della Legge 23 luglio 1991, n. 223.

#### **Sede Legale**

20122 Milano, Via Pantano 9  
Tel. 02 583701 Fax 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

#### **Lodi**

26900 Lodi, Via Haussmann 11/I - Tel. 0371 45761 Fax 0371 431875 - lodi@assolombarda.it

#### **Monza e Brianza**

20900 Monza, Viale Petrarca 10 - Tel. 039 36381 Fax 039 3638208 - monza@assolombarda.it

#### **Pavia**

27100 Pavia, Via Bernardino da Feltre 6 - Tel. 0382 37521 Fax 0382 539008 - pavia@assolombarda.it

- Ufficio di Vigevano - 27029 Vigevano PV, Viale Giuseppe Mazzini 34 - Tel. 0381 697811 Fax 0381 83904
- Ufficio di Voghera - 27058 Voghera PV, Via Emilia 166 - Tel. 0383 34311 Fax 0383 343144

www.assolombarda.it  
www.genioimpresa.it





ASSOLOMBARDA

**6. EVENTUALI MISURE PROGRAMMATE PER FRONTEGGIARE LA CONSEGUENZA SUL PIANO SOCIALE DELLA ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI RIDUZIONE DEL PERSONALE**

Allo stato, per i lavoratori coinvolti nella presente procedura sono già state previste e sono tuttora in corso di esecuzione, misure per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma di trasformazione aziendale di cui sopra. In particolare, con l'obiettivo di migliorare l'occupabilità del dipendente, sono stati avviati percorsi individuali e collettivi di supporto psicologico al cambiamento, di coaching, di *upskilling* e di *reskilling*, nonché di outplacement. La Società si rende sin da subito disponibile a discutere di tali misure con le OO.SS. destinatarie della presente comunicazione nell'ambito dei contenuti delle precedenti intese sindacali.

**7. METODO DI CALCOLO DI TUTTE LE ATTRIBUZIONI PATRIMONIALI DIVERSE DA QUELLE GIÀ PREVISTE DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE E DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

Non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente e da accordi collettivi.

**8. ESAME CONGIUNTO**

La Società rende sin da ora la propria disponibilità ad un esame congiunto con i destinatari della presente comunicazione.

Per l'esame di quanto sopra Vi comunichiamo di aver indetto presso i nostri Uffici per il giorno **14 luglio 2021 alle ore 09:30** una riunione alla quale Vi invitiamo a partecipare.

Distinti saluti.

Il Direttore dell'Area  
Aldo Messedaglia

All. 1 (composto da 18 pagine)

**Riferimenti utili per comunicazione**

- Fausto Panizzi (tel. 02 58370.399)
- Segreteria (tel. 02 58370.348)
- sindacale@pec.assolombarda.it

**Sede Legale**

20122 Milano, Via Pantano 9  
Tel. 02 583701 Fax 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

www.assolombarda.it  
www.genioimpresa.it



**Lodi**

26900 Lodi, Via Haussmann 11/I - Tel. 0371 45761 Fax 0371 431875 - lodi@assolombarda.it

**Monza e Brianza**

20900 Monza, Viale Petrarca 10 - Tel. 039 36381 Fax 039 3638208 - monza@assolombarda.it

**Pavia**

27100 Pavia, Via Bernardino da Feltre 6 - Tel. 0382 37521 Fax 0382 539008 - pavia@assolombarda.it

- Ufficio di Vigevano - 27029 Vigevano PV, Viale Giuseppe Mazzini 34 - Tel. 0381 697811 Fax 0381 83904
- Ufficio di Voghera - 27058 Voghera PV, Via Emilia 166 - Tel. 0383 34311 Fax 0383 343144

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
NSNI Battipaglia	CNS Cloud and Network Services	CNS Business Applications CNS CSP Global Business Center	CNS BA Portfolio Management CNS CSP GBC Commercial Mgmt CNS CSP GBC Market Services	Head of CNS BA Service Automation	Dirigente	D	1	
				NSW Pricing Manager	Quadro	Q	1	
				Cluster BG Delivery Manager	Quadro	Q	1	
				Competence Centre Lead	Quadro	Q	1	
				Customer Solutions Architect	Quadro	Q	1	
				Project Manager EPDC	Quadro	Q	1	
				Solution Engineer	Impiegato	7	1	
				Technical Lead	Quadro	Q	1	
				Technical Manager	Quadro	Q	2	
				Technical Project Manager	Quadro	Q	1	
				Rollout Manager	Quadro	Q	1	
				Customer Project Manager	Quadro	Q	1	
				IP R&T CTS META Cluster Lead	Dirigente	D	1	
				Optics CTA	Quadro	Q	1	
				Senior NPI	Impiegato	7	1	
NSNI Battipaglia Total	CNS Cloud and Network Services	CNS Business Applications CNS CSP Global Business Center	CNS BA Portfolio Management CNS CSP GBC Commercial Mgmt CNS CSP GBC Market Services	TPM	Quadro	Q	1	
				FN WINDTIRE Program Business Manager	Quadro	Q	1	
				Roll Out Manager	Impiegato	7	1	
				Technology Professional Optics NMS	Impiegato	7	1	
				NFM-T/OIMS gTAC Engineer	Impiegato	7	2	
				TEC Engineer NFM-T	Quadro	Q	1	
				IT Solution Owner	Quadro	Q	1	
				Technical Care Specialist	Impiegato	7	2	
				Technical Support Manager	Quadro	Q	1	
				Analytics Product Manager	Quadro	Q	1	
				Head of Cognitive Customer Centric Ops	Quadro	Q	1	
				Head of Strategy & Portfolio Mgt	Dirigente	D	1	
				Business Product Lead Opt. and Transf.	Quadro	Q	1	
				Sr. Engineer, CSS Core IMS and E2E sol.	Quadro	Q	1	
				Transformation Manager	Quadro	Q	1	
Care Sales Europe	Quadro	Q	1					
Care Program Manager	Quadro	Q	1					
Cluster BG Delivery Manager	Dirigente	D	1					
Customer Project Manager	Quadro	Q	1					
Customer Solution Architect	Impiegato	7	1					
Domain Architect	Quadro	Q	1					
E2E Technical Project Manager	Quadro	Q	1					
NSW CS&C Care Program Manager	Quadro	Q	1					
NSW_Apps BG Delivery Manager Mediterraneo	Dirigente	D	1					
Senior Customer Service Engineer	Impiegato	7	1					
Senior Solution Engineer	Quadro	Q	1					
Solution Engineer	Quadro	Q	1					
Technical Manager	Impiegato	7	1					
IP-Platforms Business Dev Vodafone	Quadro	Q	1					
NSW Sales Leader VF Core	Dirigente	D	1					
NSW Solution Consultant Europe/MED	Dirigente	D	1					
NSW Tendering Manager	Impiegato	7	1					

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
				Presales Domain Leader Security	Dirigente	D	1	
				Sales Program Lead	Quadro	Q	1	
				Solution Architect	Quadro	Q	1	
				Solution Sales Manager	Quadro	Q	1	
				Solutions Sales Manager	Quadro	Q	1	
				Cloud Core Sales	Dirigente	D	1	
				Enterprise Sales Enablement Manager	Quadro	Q	1	
				VSE for Rail Solutions SG	Quadro	Q	1	
				Core Network Expert (EZE)	Impiegato	7	1	
				Enterprise Business Manager	Quadro	Q	1	
				Enterprise Software Sales	Dirigente	D	1	
				Head of Rail Business Centre	Dirigente	D	1	
				MN Sales Solutions Manager	Dirigente	D	1	
				PBM Ansaldo	Quadro	Q	1	
				Project Manager	Quadro	Q	2	
				Services Solutions Expert	Quadro	Q	1	
				Services Solutions Manager	Quadro	Q	1	
				Vertical Solution Expert	Quadro	Q	1	
				Account Manager Enterprise Italy	Quadro	Q	1	
				Customer Solution Architect	Quadro	Q	1	
				Head of CT TEPS Italy	Dirigente	D	1	
				Key Account Manager	Dirigente	D	3	
				SI Solution Specialist	Quadro	Q	1	
				EUR 3rd party manager	Impiegato	7	1	1
				VP, Product & Tech. Learning Services	Quadro	Q	1	
				EZE Customer Solution Architect	Dirigente	D	1	
				Account Manager	Dirigente	D	1	
				Customer team head	Quadro	Q	1	
				Senior Account Manager	Dirigente	D	1	
				Account Manager	Dirigente	D	4	
				CSO and CT Head Business BD Italy Malta	Quadro	Q	3	1
				Head of CT TIM Group	Dirigente	D	1	
				Head of SSO MU MED	Dirigente	D	1	
				SPaap Account Manager	Quadro	Q	1	
				Team Assistant	Impiegato	6	2	
				Customer Marketing, Region Europe	Dirigente	D	1	
				Bid Manager	Quadro	Q	1	
				Director Head of L&C Europe Market	Dirigente	D	1	
				Technical Configuration Manager	Impiegato	7	1	
				Radio Sales Solutions Manager	Quadro	Q	2	
				Pricing Director MED	Dirigente	D	1	
				Cost & Progress Manager	Quadro	Q	1	
				Customer Project Manager	Quadro	Q	1	
				Customer Service Specialist	Impiegato	7	6	
				Performance & Optimisation Specialist	Impiegato	7	1	
				Performance and Optimisation Specialist	Impiegato	7	1	
				PMO Manager	Quadro	Q	2	
				Rollout Manager	Quadro	Q	1	
					Impiegato	6	1	1
						7		

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
				Service Business Manager NPO & SI	Quadro	Q	1	
				Site Engineering Specialist	Impiegato	7	1	
				Technical Manager	Impiegato	6	1	
						7	1	
					Quadro	Q	1	
		MN Services	MN S Deploy Services	Deploy SPS Engagement Consultant	Quadro	Q	1	
			MN S Global Services Delivery	HWSD Customer Delivery Coordinator	Impiegato	7	1	
				HWSD Customer Delivery Manager	Quadro	Q	1	
			MN S Technical Support Services	TSS Solution Value Manager	Quadro	Q	1	
			NI BC IPO Europe RBC	Cluster Optics Service Prime	Quadro	Q	1	
		NI Network Infrastructure		Customer Project Manager	Quadro	Q	1	
				Customer Supply Coordinator	Impiegato	6	1	
				IP Customer Technical Advocate	Quadro	Q	1	
				IP Pre-Sales Engineer Vertical Market	Quadro	Q	1	
				IP rPLM EMEA	Quadro	Q	1	
				IP Sales Engineer	Quadro	Q	1	
				IP Sales Engineer ION EUR IP BD&CE SEE&M	Quadro	Q	1	
				IP Senior Technical Support Engineer	Quadro	Q	1	
				IP Services Pre-Sales Engineer	Quadro	Q	1	
				Manager IP Services	Dirigente	D	1	
				Optical Service Bus.Dev. & Sales Support	Quadro	Q	1	
				Optics Customer Technical Advocate	Quadro	Q	1	
				Optics Service Sales Support	Quadro	Q	1	
				Pre sales	Quadro	Q	1	
				Senior Care PM	Quadro	Q	1	
				Senior Customer Program Manager	Dirigente	D	1	
				Senior Customer Project Migr	Quadro	Q	1	
				Senior NPI	Impiegato	7	6	
					Quadro	Q	2	
				Senior PreSales and Business Development	Quadro	Q	1	
				Technical Program Manager	Quadro	Q	1	
				Technical Project Manager (TPM)	Quadro	Q	2	
				Telecom Italia Optics Resident Engineer	Impiegato	6	1	
				TPM	Impiegato	7	1	
					Quadro	Q	1	
				TPM IP	Impiegato	7	2	
					Quadro	Q	2	
				Project Manager	Quadro	Q	1	
			NI BC IPO MEA RBC	CE Resident Engineer	Impiegato	7	1	
			NI FN Europe RBC	Field Quality & EHS Inspector	Impiegato	6	1	
				FN Cust.Eng. NPI Engineer	Impiegato	7	1	
				FN Customer Solution Architect	Quadro	Q	2	
				FN Italy Project Manager	Quadro	Q	1	
				FN OF Senior Project Manager	Quadro	Q	1	
				FN Project Manager	Quadro	Q	1	
				FN Services Business Developer	Quadro	Q	1	
				FN services presales	Quadro	Q	1	
				FN TEPs/OPEN FIBER PBM	Quadro	Q	1	
				FN TIM AE Senior Project Manager	Quadro	Q	1	1
				FN TIM Project Manager	Quadro	Q	1	
				FN TIM Services Senior Project Manager	Quadro	Q	2	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Positioni in esubero
				Head FN Europe Care Practice	Quadro	Q	1	
				One Customer Delivery Manager TIM	Dirigente	D	1	
				PMO Professional	Quadro	Q	1	
				Project Manager	Quadro	Q	1	
				ROM2	Impiegato	6	1	
				TIM FN Services Project Manager	Impiegato	7	1	
			NI FN Services	Customer Technical Advocate	Impiegato	7	1	
				Head of Customer Delivery EMEA & APAC	Quadro	Q	1	
				Technical Support Engineer	Impiegato	7	1	1
			NI Services IPO	Roll Out Manager	Impiegato	6	1	
						7	1	
						7	1	
						7	1	
			NI Services IPO Global PMO	PMO Manager	Quadro	Q	2	
				Resources & Capabilities Management Mana	Quadro	Q	1	
			NI Services IPO GNE	Professional Services SW engineer	Quadro	Q	1	
				PROJECT LEADER 1354 QA PROJECT	Impiegato	7	1	
				SW Customization Engineer	Quadro	Q	1	
				SW Customization Engineer	Impiegato	7	2	
				Technical Project Manager	Impiegato	7	1	
					Quadro	Q	1	
NSNI Roma Veneziani Total							178	8
NSNI Trieste			NI ON Network Infrastructure	Manufacturing Test Engineer	Impiegato	7	1	
				Test Engineer	Impiegato	6	1	
						7	8	
						Q	1	
				Test Engineering Manager	Quadro	Q	1	
			NI Ops IPO SC Supply Chain	Product Engineer	Quadro	Q	1	
				SCPM	Impiegato	7	2	
				Supply Chain Program Manager	Quadro	Q	2	
					Quadro	Q	1	
NSNI Trieste Total							17	
NSNI Vimercate			CFO Corporate Controlling & Accounting	Accounting Expert CA	Impiegato	7	1	
				Chief Accountant CA	Quadro	Q	1	1
				Region Accounting Expert	Quadro	Q	2	
				Senior Accountant CA	Dirigente	D	1	
				Regional Tax Manager	Quadro	Q	1	
			CFO CF&T Tax	Business Program Manager	Quadro	Q	1	
			CFO GBS Business Operations	Head of Performance Management	Dirigente	D	1	
				Head of Process Management	Dirigente	D	1	
				Region Reporting Process Expert	Dirigente	D	1	
			CFO GBS Record to Report	Global Category Manager	Quadro	Q	1	
			CFO GBS Source to Pay	Global Strategic Data Analyst	Impiegato	7	1	1
				Indirect Sourcing Program Manager	Quadro	Q	1	
				Lead ISS Contract Manager	Quadro	Q	1	
			CFO GBC&PM CX Finance	CX Controller Europe	Dirigente	D	1	
			CNS BA Global Care	Care Technical Customer Advocate	Quadro	Q	1	
				Technical Care Specialist	Impiegato	7	1	
			CNS BA Portfolio Management	Solution Architect	Quadro	Q	1	
			CNS C&CS Advanced Services	Analytics Product Manager	Quadro	Q	3	
				Innovation Leader - Advanced Services	Dirigente	D	1	
			CNS C&CS Bus Ops&Assurance	Business and Digital Transformation Mngr	Dirigente	D	1	
			CNS C&CS Operations Delivery	NCS Portfolio Manager	Dirigente	D	1	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
			CNS C&CS Services Practices	Business Operations PMO	Quadro	Q	1	
				Data Science Lead	Quadro	Q	1	
				Data Scientist	Impiegato	6	5	
						7		
				Head of Services Practice	Quadro	Q	1	
				Privacy & Security Manager	Dirigente	D	1	
				Product Owner	Impiegato	7	1	
					Quadro	Q	2	
				R&D Engineer	Impiegato	6	1	
				R&D Leader	Quadro	Q	2	
				Release Management Lead	Dirigente	D	1	
				Senior Data Scientist	Quadro	Q	2	
				Senior Software Engineer	Impiegato	7	1	
					Quadro	Q	3	
				Software Engineer	Impiegato	6	2	
						7		
				Technical Architect	Impiegato	7	1	
					Quadro	Q	1	
				Project Commercial Lead	Quadro	Q	1	
				EMEA Incident Manager	Impiegato	7	1	
				Manager, Customer Technical Support	Quadro	Q	1	
				Sr. Engineer, CSS Core IMS and EZE sol.	Quadro	Q	1	
				Stream Manager	Quadro	Q	1	
				Subject Matter Expert	Quadro	Q	1	
				CNS CSP GBC EUR Commercial Mgmt Lead	Dirigente	D	1	
				Commercial Manager	Dirigente	D	1	
				NSW Pricing Manager	Quadro	Q	3	
				Business Analyst	Quadro	Q	1	
				Care Program Manager	Quadro	Q	1	
				Cluster BG Delivery Manager	Dirigente	D	2	
				Senior Competence Center Lead	Dirigente	D	1	
				Competence Centre Lead	Quadro	Q	1	
				Core Technical Manager	Quadro	Q	2	
				CPC Specialist	Impiegato	7	2	
				Customer Portfolio Architect	Quadro	Q	1	
				Senior Customer Project Manager	Dirigente	D	1	
				Customer Project Manager	Impiegato	7	1	
					Quadro	Q	7	
				Customer Service Engineer	Impiegato	7	3	
				Customer Solutions Architect	Impiegato	7	2	
					Quadro	Q	2	
				EZE Lead Technical Project Manager	Quadro	Q	3	
				EZE Technical Project Manager	Quadro	Q	2	
				EUR Market PMO	Quadro	Q	2	
				Lead Customer Project Manager	Quadro	Q	1	
				Lead System Solution Specialist	Quadro	Q	1	
				Lead TPM	Quadro	Q	3	
				Manager Center of Expertise	Quadro	Q	1	
				NSW CS&C BGDM - MED. VF IT	Quadro	Q	1	
				NSW_APPS Market Services EUR Assistant	Impiegato	7	1	
				Product Owner CCOE	Impiegato	7	1	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
		Area Organizzativa	Funzione N-3	Project Management	Impiegato	6	1	
				RED AM Professional	Quadro	Q	1	
				Senior Customer Project Manager	Quadro	Q	1	1
				Senior Customer Service Engineer	Impiegato	7	8	6
				Senior Project Manager	Quadro	Q	6	
				Senior Software Engineer	Quadro	Q	1	
				Senior System Solution Specialist	Impiegato	7	3	2
				Solution Architect	Quadro	Q	2	1
				Solution Engineer	Impiegato	7	1	1
				System Solution Specialist	Quadro	Q	1	
				Technical Manager	Impiegato	7	1	1
				Technical Project Manager	Quadro	Q	1	
				Cloud Core Solutions MEd Lead	Dirigente	D	1	
				IP-Platform Business Dev Vodafone	Quadro	Q	1	
				IP-Platforms Business Dev Vodafone	Quadro	Q	1	
				NSW GBC Presales Europe Head of DO / DI	Dirigente	D	1	
				Sales Leader	Dirigente	D	1	
				Sales Program Lead	Dirigente	D	1	
				Solution Architect	Quadro	Q	1	1
				Solution Sales Manager	Quadro	Q	3	
				CNS CSP GBC EUR Business Ops	Impiegato	7	1	
				Head of Global Pre-Sales, CloudBand	Dirigente	D	1	
				Solution Consultant	Quadro	Q	1	
				Customer Service Specialist	Impiegato	7	1	
				Enterprise CDM GSM-R	Dirigente	D	1	
				PBM Italy Implementation	Dirigente	D	1	
				PBM Italy Maintenance	Quadro	Q	1	
				Performance and Optimisation Specialist	Quadro	Q	1	
				PMO Manager	Dirigente	D	1	
				Project Manager	Quadro	Q	1	
				Roll Out Manager	Quadro	Q	1	
				Technical Manager	Quadro	Q	1	
				Vertical Solution Expert	Quadro	Q	1	
				Customer Solution Architect	Quadro	Q	2	
				Key Account Manager	Dirigente	D	3	
				Global Partner Sales Manager	Quadro	Q	1	
				Key Account Manager	Dirigente	D	1	
				HC planner & SIP manager	Dirigente	D	1	
				Head of ENT global Sales Operations	Quadro	Q	1	
				SI Solution Specialist	Quadro	Q	1	1
				Technical Project Manager	Impiegato	7	1	
				BU Controller – Business Applications	Quadro	Q	1	1
				CNS Offer Control EMEA	Dirigente	D	1	
				CT Controller TEPS South	Quadro	Q	1	
				NE Customer Supply Manager	Quadro	Q	2	
				Regional Procurement Manager	Quadro	Q	1	1
				Advanced Procurement - Core Services	Dirigente	D	1	
				Head of Business Strategy	Dirigente	D	1	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
		CNS Product and Business Strategy	CNS PBS Market Intel & Strategic Perform	Senior Strategy Manager	Quadro	Q	1	
		CPO People & Places	CPO P&P Europe	Real Estate Europe Business Operation Services	Quadro	Q	1	
				WR South Europe Area Manager	Impiegato	4	1	
				Asset Manager	Quadro	Q	1	
				Head of Real Estate Strategy & Portfolio	Dirigente	7	1	
				RE Europe South Asset Manager	Dirigente	D	1	
				Strategy and Execution Analyst	Quadro	Q	1	
				Turnaround Senior Partner	Quadro	Q	1	
		CPO People Direction	CPO PD Nokia People Strategy MoO&Projects	Country HR Manager	Dirigente	D	1	
		CPO People Experience	CPO PE Europe	EMPLOYED SOCIAL SERVICES	Dirigente	D	1	
				Head of HR Europe MED	Impiegato	3	2	
				HR Consultant	Dirigente	D	1	
				HR Operations Expert	Quadro	Q	2	1
				Labour Relations Manager	Impiegato	7	2	1
				Payroll Manager	Quadro	Q	1	
				HSE Specialist, Italy	Quadro	Q	1	
				Assistant	Quadro	Q	1	
				VP, People Services	Impiegato	7	1	
				Learning Solution Architect	Dirigente	D	1	
				Vendor Management Specialist	Quadro	Q	1	
				Head of PTLs Digitalization	Impiegato	6	1	
				Head of PTLs Operations	Dirigente	D	1	
				Learning Solution Consultant	Dirigente	D	1	
				PTLS Content Developer	Impiegato	7	1	
					Quadro	Q	1	2
				PTLS Digitalization Specialist	Impiegato	5	2	
					Quadro	Q	2	
				PTLS Labs Specialist	Impiegato	6	2	
				PTLS Learning Methodologies Specialist	Quadro	Q	1	
				PTLS Product Owner	Quadro	Q	1	
				PTLS Product Manager	Impiegato	7	1	
				PTLS Product Owner	Quadro	Q	1	
				Specialist Trainer	Quadro	Q	1	
				CBT Head VF South	Impiegato	7	1	
				Customer Solution Architect	Dirigente	D	1	
				E2E Customer Solution Architect	Quadro	Q	1	1
				Account Manager	Dirigente	D	1	
					Quadro	Q	3	
				CT head Vodafone Europe, other	Quadro	Q	4	
				CT Vodafone Italy & Malta	Dirigente	D	1	
				Global Account Manager - VF GCBT	Dirigente	D	1	
				NSW Account Manager	Quadro	Q	1	
				Vodafone Global Account Manager	Dirigente	D	1	
				Account Manager	Dirigente	D	1	
					Dirigente	D	2	
					Quadro	Q	3	
				CBT HEAD VIMPELCOM EE	Dirigente	D	1	
				CT Head Italy & Malta	Dirigente	D	1	
				CT Head Wind Tre	Dirigente	D	1	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
				Nokia Software CSP Account Manager	Quadro	Q	1	
				NSW Account Manager	Dirigente	D	1	
			CX EUR West & Central	Account Manager	Quadro	Q	1	
				CBT IJAD/NU: AM Milan, Italy	Dirigente	D	1	
				VP, CX Sales Support & Customer Success	Dirigente	D	1	
			CX SSCS Customer Success	Customer Quality Manager	Quadro	Q	1	
				Quality Technician	Impiegato	7	1	
				Bid Manager	Quadro	Q	1	
				Bid Manager	Quadro	Q	1	1
				Opportunity & Bid Mgmt Specialist	Quadro	Q	1	1
				Sales Operations Manager	Quadro	Q	1	
				Salesforce Administrator	Quadro	Q	1	
				Sales Operation Manager	Quadro	Q	1	
			CX SSCS Sales Ops and Digitalization	Commercial Contract Manager	Quadro	Q	1	
			LC Business CX Europe	Lead Counsel Italy TIM & Wind	Quadro	Q	1	1
				Lead Counsel Optical Networks - ION L&C	Dirigente	D	1	
				Market Compliance Leader- Europe	Dirigente	D	1	
			LC EC BG Compliance and Regulatory	VP, Commercial Strategy & Business Digit	Dirigente	D	1	
			MN CM Analytics&Dig	Lab Manager	Quadro	Q	1	
			MN COO COSI	Assistant	Impiegato	4	1	
			MN COO Strategic Sourcing	Category Manager	Quadro	Q	1	
				Program Manager Procurement	Quadro	Q	2	
				Strategic Procurement Manager-MW/AAS/PSU	Quadro	Q	1	
				Supplier Relationship Manager	Quadro	Q	1	
			MN COO Supply Chain	Customer Supply Coordinator	Impiegato	7	3	1
				Customer Supply Manager	Quadro	Q	1	
				Customer Supply Manager	Impiegato	7	2	
				Customer Supply Manager	Quadro	Q	1	
				Data Science & Analytics - Data Scientis	Impiegato	7	1	1
				Demand & Supply Planning - Order Fulfillm	Impiegato	6	1	
				Demand Supply Balancing Manager	Quadro	Q	1	
				Export Control Officer	Quadro	Q	1	
				Global Demand Manager	Quadro	Q	1	
				Head of Global Performance Management	Quadro	Q	1	
				Head of Market Ops MED & VF	Dirigente	D	1	
				Head of MO CBT TIG Italy & CSC	Quadro	Q	1	
				Head of S&OP X-Haul & Cloud RAN	Dirigente	D	1	
				Head of Strategic Projects	Dirigente	D	1	
				IBP Manager for S&OP	Quadro	Q	1	
				Market Demand Manager	Quadro	Q	1	
				Order Response Planner	Impiegato	6	1	
				Order Response Planner	Impiegato	6	1	
				Order Response Planner	Impiegato	7	1	
				Portfolio Manager	Quadro	Q	1	1
				Project Manager	Dirigente	D	1	
				Project Manager	Quadro	Q	1	
				Project Manager, Delivery Capability	Quadro	Q	1	1
				Specialist, Test Engineering	Quadro	Q	1	
				Technical Contract Manager	Quadro	Q	1	
				Technical Contract Specialist	Quadro	Q	1	1
				Technical Contract Specialist	Impiegato	6	1	
				Technical Project Manager	Dirigente	D	1	
				Technical Project Manager	Quadro	Q	2	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
				Ancora da definire	Impiegato	7	1	
		MN Finance	MN Finance FPRA	Head of FPA MIU CECA/MED	Quadro	Q	1	
			MN Finance Radio&MW	Head of F&C, MN MW&CSN	Dirigente	D	1	
			MN Finance RBC APAC	NSB CFO & MN RBC GCHN Head of Finance	Dirigente	D	1	
			MN Finance RBC Europe	Financial Project Controller	Impiegato	7	1	
		MN MW&CSN	MN MW&CSN A&S XH	Engineer, System & Architecture	Quadro	Q	1	
				Product Architect, R&D PO	Quadro	Q	1	
				Squad group leader	Quadro	Q	1	
				System Architect	Impiegato	7	1	
				Tribe Leader, XH A&S	Quadro	Q	6	
				Assistant	Dirigente	D	1	
		MN MW&CSN ProdM		MN TRS Business Development Leader	Impiegato	6	1	
				MWR Reg PLM EUR & ME	Dirigente	D	1	
				Partner Product Manager	Quadro	Q	1	
				Partner Sales Manager	Quadro	Q	1	
				Product and Strategy Manager, MN Transpo	Quadro	Q	1	
				Product Management Leader, MN MW&CSN	Quadro	Q	1	
				Special Solutions Sales Manager	Dirigente	D	1	
				Speso E2E Transport Sales Lead	Quadro	Q	1	
				Wavence Product Management leader	Dirigente	D	1	
				Wavence Product Manager	Dirigente	D	1	
				Wavence Product Strategy leader	Quadro	Q	1	
				Wavence Product Strategy Manager	Dirigente	D	1	
				Wavence Release&LongHaul Product Manager	Quadro	Q	1	
				X-Haul Portfolio Management Leader	Dirigente	D	1	
				X-Haul Portfolio manager	Quadro	Q	3	
		MN MW&CSN Pz XH ST		Squad group leader	Quadro	Q	1	
				Technical Leader, Lab Support	Impiegato	6	1	
				Test Engineer	Impiegato	7	1	
				Verification Architect	Quadro	Q	6	
				Engineer	Quadro	Q	1	
		MN MW&CSN RD XH HW		Engineer, Digital Development	Impiegato	7	1	
				Engineer, Mechanical Developer	Quadro	Q	3	
				Engineer, Microwave Developer	Impiegato	6	3	
				Engineer, Microwave Developer	Quadro	7	1	
				Engineer, Technical Database Management	Quadro	Q	2	
				HW Digital Engineer	Impiegato	6	1	
				Site Assistant	Impiegato	7	1	
				Squad Group Lead	Quadro	Q	1	
				Squad group leader	Quadro	Q	2	
				Technical Leader	Impiegato	7	1	
				Test Engineer, HW	Quadro	Q	3	
				Test Engineer, HW	Impiegato	6	1	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
						7	1	
					Quadro	Q	3	
				Tribe leader, XH HW development	Dirigente	D	1	
			MIN MW&CSN RD XH RelSupp	CAPEX/OPEX Specialist	Impiegato	7	1	
				Engineer, Tools Administrator	Quadro	Q	1	
				Operations Specialist, Capex/Opex	Impiegato	6	1	
				Operations Specialist, Lab Support	Impiegato	6	1	
				Squad group leader	Dirigente	D	1	
				Tribe quality manager	Quadro	Q	1	
			MIN MW&CSN RD XH SW&FW	Area Product Owner	Quadro	Q	1	
				Engineer, Software Development	Impiegato	6	3	
					Impiegato	7	6	
					Quadro	Q	3	
				Integration Engineer	Impiegato	7	5	
					Quadro	Q	1	
				Software Architect	Quadro	Q	1	
				Squad group leader	Quadro	Q	2	
				Technical Leader	Impiegato	7	3	
					Quadro	Q	4	
			MIN MW&CSN RD&Pz XH ME	Engineer, Network Integration	Impiegato	7	4	
					Quadro	Q	7	
				Network Integration Engineer (MIN)	Impiegato	Q	5	
				Squad Group Lead	Quadro	Q	1	
				Technical Leader, Programs	Quadro	Q	1	
				HW Project Manager	Quadro	Q	1	
			MIN MW&CSN RD&Pz XH Prod&RelDiv	Platform Introduction Program Manager	Quadro	Q	1	
				Program Manager, TC Vimercate	Quadro	Q	1	
				Squad group leader	Quadro	Q	1	
				Tribe Leader, XH P&R Delivery	Quadro	Q	1	
				People Partner, Services BU	Quadro	Q	1	
		MIN People Services		Executive Customer Support	Dirigente	D	1	
		MIN RAN CIS		Engineer	Impiegato	4	1	
		MIN RAN ECP		Customer Solutions Manager Italy	Dirigente	D	1	
		MIN RBC Europe	MIN RBC E Central Pre-Sales	Head of Solutions Sales MED Market Unit	Dirigente	D	1	
				Lead Customer Product Manager	Quadro	Q	1	
				Practice Sales Manager	Quadro	Q	1	
				Radio Sales Solution Manager	Quadro	Q	2	
				Radio Sales Solutions Manager	Quadro	Q	1	
				RBC Europe Central Presales NPO Leader	Dirigente	D	1	
				Senior Solution Consultant	Quadro	Q	1	
				Solution Consultant	Quadro	Q	4	
				BG Delivery Manager WindTre	Impiegato	7	1	
		MIN RBC E Delivery		Business Operations Manager	Dirigente	D	1	
				Care Business Manager	Quadro	Q	1	
				Care Technical Customer Advocate	Quadro	Q	1	
				Cost & Progress Manager	Impiegato	7	1	
				Customer Delivery Manager	Impiegato	7	2	
				Customer Project Manager	Dirigente	D	1	
				Customer Service Specialist	Quadro	Q	1	
					Impiegato	6	1	
					Impiegato	7	6	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
				EUR Deploy BTM Manager	Quadro	Q	3	
				EUR Deploy Capability Enabler Manager	Quadro	Q	1	
				EUR Deploy EE Project Sup Manager	Impiegato	7	1	
				EUR Deploy Hetnet Manager	Quadro	Q	1	
				Hardware Service Business Manager	Impiegato	7	1	
				Head of Care Business Management	Quadro	Q	1	
				Head of Europe TSS SWS	Dirigente	D	1	
				Market Operational Quality Manager - ELA	Dirigente	D	1	1
				One CDM VF Italy&Malta	Quadro	Q	1	
				Performance & Optimisation Specialist	Impiegato	6	1	
				Performance and Optimisation Specialist	Impiegato	7	10	1
				PMO Head MED	Quadro	Q	4	
				PMO Manager	Dirigente	D	1	
				Project Business Manager NI	Quadro	Q	1	
				Project Director	Quadro	Q	1	
				Project Management Office Manager	Impiegato	6	1	
				Project Manager	Impiegato	7	2	
				RBC Europe Delivery MED & VF Leader	Quadro	Q	9	
				RBC Europe Delivery MP Leader	Dirigente	D	1	
				RBC Europe Delivery NPO Leader	Dirigente	D	1	
				RBC Europe Delivery PMO Leader	Dirigente	D	1	
				Regional Procurement Leader MED	Dirigente	D	1	
				Regional Procurement Manager	Quadro	Q	2	
				Rollout Manager	Impiegato	7	5	2
				Service Business Manager	Quadro	Q	4	
				Service Business Manager Care	Quadro	Q	1	
				Service Business Manager Deploy	Quadro	Q	1	
				Site Engineering Manager	Quadro	Q	1	
				Site Engineering Specialist	Impiegato	7	1	1
				Stream Manager	Quadro	Q	2	
				Team Assistant	Impiegato	6	1	
				Technical Manager	Impiegato	7	2	
				RBC Europe MW & Dedicated Netw Sales Dir	Quadro	Q	5	
				RBC Europe SBM Sales Leader GCBT VF	Dirigente	D	1	
				RBC Europe Sales Operations OR & DT	Dirigente	D	1	
				Head of RBC Europe SBM GCBT OR & DT	Quadro	Q	1	
				RBC Europe SBM Sales Leader MED	Dirigente	D	1	
				HoSS Vodafone	Dirigente	D	1	
				Head of Execution Excellence	Dirigente	D	1	
				Site Engineering Manager	Quadro	Q	1	
				Solution Consultant	Dirigente	D	1	
				Automation Drive Change Manager	Quadro	Q	1	
				Head of HWSO Operations Europe SouthEast	Dirigente	D	1	
				HWSO Customer Delivery Coordinator	Quadro	Q	1	
					Impiegato	6	1	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
				HWSD Customer Delivery Manager	Impiegato	7	2	
				HWSD Logistics Coordinator	Impiegato	7	1	
				HWSD Product Life Cycle Manager	Impiegato	55	1	
						6	1	
					Quadro	Q	1	
			MN S Service Delivery Operations	Head of Business Operations	Dirigente	D	1	
				Head of Services Delivery Operations	Dirigente	D	1	
				Global Head of TSS Sales	Dirigente	D	1	
			MN S Technical Support Services	TSS Solution Value Manager	Quadro	Q	1	
				Head of Optics Business Development	Dirigente	D	1	
			NI BC IPO APAC RBC	Operations Enablement Senior Director	Dirigente	D	1	
				ADVANCED TENDERING TEAM SENIOR DIRECTOR	Dirigente	D	1	
				Business Development Manager	Dirigente	D	2	
				Business Management Leader	Dirigente	D	1	
				Care Business Leader	Dirigente	D	1	
				CECA Optics Business Dev Sr. Director	Dirigente	D	1	
				Cluster Optics Service Prime	Quadro	Q	1	
				Customer Project Manager	Dirigente	D	1	
					Quadro	Q	4	
				Customer Supply Coordinator	Impiegato	6	2	
				Customer Supply Manager	Quadro	Q	1	
				EE Optics Business Development Director	Dirigente	D	1	
				EMEA Central CE NMS	Quadro	Q	1	
				EMEA Network Integration Leader	Dirigente	D	1	
				EMEA NPI and Pre-Sales Optics Leader	Dirigente	D	1	
				EMEA Subsea Business Development Director	Dirigente	D	1	
				Executive & Team Assistant	Impiegato	7	1	
				Head IP/O Networks Customer Delivery MED	Dirigente	D	1	
				Head of D&C Market EU SE	Dirigente	D	1	
				Integration Professional	Impiegato	7	1	
				ION CTS Italy Manager	Quadro	Q	1	
				ION Customer Project Manager	Quadro	Q	1	
				ION IP Pre-Sales Manager Vodafone EMEA	Quadro	Q	1	
				IP / SDN Resident Engineer	Impiegato	5	1	
				IP Consulting System Engineer	Quadro	Q	1	
				IP CTA	Quadro	Q	2	
				IP Customer Engineering Manager	Quadro	Q	1	
				IP NPI and Network Design Engineer	Quadro	Q	1	
				IP Services Pre-Sales Engineer	Quadro	Q	1	
				Lead Optics Customer Engineering Manager	Quadro	Q	1	
				Lead Technical Project Manager	Quadro	Q	1	
				Not applicable	Impiegato	5	1	
				NPI Engineer Optics	Quadro	Q	1	
				NPI Engineering Professional	Impiegato	7	2	
				NPI Integration professional	Quadro	Q	3	
				Nuage NPI Engineer	Quadro	Q	2	
				Optic Network Design and System Engineer	Impiegato	6	1	
					Impiegato	7	1	
				Optics Business Development	Quadro	Q	1	
				Optics Business Development manager	Impiegato	7	3	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
				Optics Consulting Engineering Manager	Quadro	Q	7	
				Optics Customer Technical Advocate	Dirigente	D	1	
				Optics EMEA Strategic Growth Director	Quadro	Q	1	
				Optics Proposal Solution Manager	Dirigente	D	1	
				Optics Services Sales Support	Quadro	Q	3	
				Optics System Engineer	Quadro	Q	1	
				Optics System Engineer Manager	Impiegato	7	1	
				PMO Manager	Quadro	Q	5	
				PMO Professional	Quadro	Q	1	
				Regional Product Manager	Impiegato	6	1	
				Sales Solution Manager	Impiegato	7	2	
				Senior Care PM	Quadro	Q	1	
				Senior Customer Program Manager	Quadro	Q	4	
				Senior Customer Project Mgr	Quadro	Q	2	
				Senior NPI	Quadro	Q	3	
				Senior NPI	Impiegato	7	3	
				Technical Configuration Expert	Quadro	Q	5	
				Technical Contract Manager	Impiegato	7	2	
				Technical Contract Manager	Impiegato	6	1	
				Technical Project Manager	Quadro	Q	7	
				Technical Project Manager (TPM)	Quadro	Q	4	
				Technical Project Manager	Impiegato	7	1	
				Technical Support Manager	Quadro	Q	5	
				TPM Optics Technology	Impiegato	7	1	
				Customer Project Manager	Quadro	Q	1	
				MEA Optics Business Development Director	Quadro	Q	1	
				Optical Network Architect	Dirigente	D	1	
				Optical Network Consultant - SAV and Ent	Quadro	Q	1	
				Optics Business Dev. Leader- Enterprise	Quadro	Q	1	
				Optics Business Dev. Leader-North Africa	Dirigente	D	1	
				Program Manager	Dirigente	D	1	
				CTC - CFD Italy	Quadro	Q	1	
				Customer Team Controller	Dirigente	D	1	
				Financial Project Controller	Dirigente	D	1	
				VF Global CBT Controller	Quadro	Q	2	
				NI CFO Transformation	Dirigente	D	1	
				NI Finance Internal Controls Expert	Dirigente	D	1	
				ION Offer Controller	Quadro	Q	1	
				Optics Controlling FP&A	Quadro	Q	1	
				Head of Fiber BL	Dirigente	D	1	
				Business Development Manager	Quadro	Q	1	
				Customer Engineering Migr. FN South Europe	Impiegato	7	1	
				Demand Planner Business Partner MED	Quadro	Q	1	
				Field Competence Support Engineer	Quadro	Q	1	
				Field Competence Support Professional	Quadro	Q	1	
				Field Quality & EHS Inspector	Quadro	Q	1	
				FN - CE NPI Engineer	Impiegato	7	1	
				FN Cust.Eng. NPI Engineer	Impiegato	7	3	
					Quadro	Q	1	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
				FN Cust.Eng. Solution Architect	Quadro	Q	1	
				FN Cust.Eng. Technical PM	Impiegato	7	1	
				FN FW/TEPS Program Manager	Quadro	Q	3	
				FN RBC Italy Cross Projects Support	Impiegato	7	1	
				FN RBC Italy Cross Projects Support	Quadro	Q	1	
				FN VF Senior Project Migr	Quadro	Q	1	
				FND Business Manager	Quadro	Q	1	
				Head FN RBC Europe MED/Telefonica	Dirigente	D	1	
				Head of FN Customer Delivery - Italy	Dirigente	D	1	
				Head of FN Deploy South Europe	Dirigente	D	1	
				PMO Manager Workforce Mngmt	Impiegato	7	1	
				Project Management Office	Impiegato	7	1	
				Roll Out Manager	Impiegato	6	1	
						7	3	
				ROLL OUT MANAGER 2	Quadro	Q	1	
				Senior Business Development Manager	Impiegato	7	1	
				Solution Selling Specialist	Quadro	Q	1	
				Category Manager	Quadro	Q	1	1
				Pricing Transform. and Autom. Manager	Quadro	Q	2	
				Proc Eng Manager Should Cost Modelling	Quadro	Q	1	
				Regional Procurement Manager	Quadro	Q	1	
				Strategic Procurement Mgr EMS Sammina	Quadro	Q	1	
				Vendor Manager	Quadro	Q	1	
				Anticipation Project Manager	Quadro	Q	1	
				Care Services Mngr- MEA Cluster Lead	Quadro	Q	1	
				Care Technical Customer Advocate	Impiegato	7	2	
					Quadro	Q	1	
				Customer Support Specialist	Impiegato	7	1	
				FN Deployment Market Operations Lead	Quadro	Q	1	
				Head of Multivendor Care	Quadro	Q	1	
				Project Manager	Impiegato	7	1	
				Sales Solutioning Specialist	Quadro	Q	1	
				Technical Support Engineer	Impiegato	7	2	1
				Customer Documentation Lead	Quadro	Q	1	
				Technical Writer	Impiegato	6	1	
						7	2	1
				Acces and Aggregation Technology	Quadro	Q	1	
				ASIC Designer - 300	Quadro	Q	1	
				ASIC Development	Impiegato	6	2	
						7	1	
					Quadro	Q	1	
				ASIC Development Engineer	Impiegato	7	1	
						5	1	
						6	1	
						7	2	
				ASIC&FPGA Engineer	Impiegato	6	3	
						7	8	
					Quadro	Q	8	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
				ASIC&FPGA Engineer - DMTS	Quadro	Q	1	
				ASIC&FPGA Manager	Dirigente	D	2	
				ASIC&FPGA Manager - Bell Labs Fellow	Dirigente	D	1	
				ASIC&FPGA Project Manager	Quadro	Q	1	
				ASIC&FPGA Senior Engineer	Quadro	Q	2	
				ASIC&FPGA Senior Engineer - DMTS	Quadro	Q	1	
				ASIC&FPGA Technical Manager	Quadro	Q	2	
				ASIC&FPGA Technical Manager - DMTS	Quadro	Q	1	
				Coherent Optical Communication Engineer	Impiegato	7	1	
				Development Manager	Quadro	Q	1	
				Firmware Engineer	Impiegato	6	1	
				FW Designer	Quadro	Q	1	
				FW Development Coherent	Quadro	Q	1	
				Hardware Engineer	Impiegato	7	1	
				Hardware Technician	Impiegato	5	1	
				HW Designer	Quadro	Q	1	
				HW Engineer	Quadro	Q	2	
				HW Integration Engineer	Impiegato	7	1	
				LAB Technician	Impiegato	7	1	
				Layouter	Impiegato	7	2	
				NMS Program Manager	Quadro	Q	1	
				Optical Modules Development specialist	Impiegato	7	1	
				Optical Modules Introduction specialist	Quadro	Q	1	
				Optical Network Analyst	Impiegato	6	1	
				Optical Network Automation Senior Eng	Quadro	Q	1	
				Optical Network Tester	Impiegato	6	2	
						7	1	
				Optical Planning Tool Solution Line Mana	Quadro	Q	1	
				Optical Planning Tool System Engineer	Impiegato	7	1	
				Optical Quality Assurance Test Engineer	Impiegato	7	1	
				Photonic Engineer	Impiegato	7	1	
				Photonic Engineer Coherent	Quadro	Q	1	
				Photonic Integrated Tech (PIC) T.Leader	Dirigente	D	1	
				Photonic Integrated Transceiver Manager	Quadro	Q	1	
				Photonic Networks Competence Center Mngnr	Dirigente	D	1	
				Physical Designer	Impiegato	7	2	
				PIC Designer	Quadro	Q	4	
				Planning Tool Architect	Quadro	Q	1	
				Planning Tool Expert System Engineer	Impiegato	6	1	
				Planning Tool Software Engineer	Impiegato	6	1	
				Planning Tool System Engineer	Impiegato	7	1	
					Quadro	Q	2	
				Planning Tools Software Engineer	Impiegato	55	1	
						6	4	
				Product Manager	Impiegato	6	1	
					Quadro	Q	1	
				Program Management	Quadro	Q	1	
				Program Manager	Quadro	Q	1	
				Senior HW Engineer	Quadro	Q	3	
				Senior Optical Transceiver Manager	Quadro	Q	1	
				Senior Planning Tools Software Engineer	Impiegato	6	1	



Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
			NI Ops IPO Quality	Technical Expert Manager Audit&Certification	Quadro	Q	1	
			NI Ops IPO Sales Operations	Product Quality Manager	Quadro	Q	1	
			NI Ops IPO SC Supply Chain	Tendering Tool Manager	Quadro	Q	1	
				Assistant	Impiegato	7	1	
				Demand Planning Analyst	Impiegato	5	1	
				ems product manager	Quadro	Q	1	
				GS SU Business Controller	Impiegato	7	1	
				ION Optics BPP and CT RR master data res	Impiegato	7	1	
				ION Optics Demand Planner	Impiegato	7	1	
				ION Optics Demand Planning Manager	Dirigente	D	1	
					Quadro	Q	1	
				ION Optics Global Planning	Dirigente	D	1	
				ION Optics Inventory Management	Quadro	Q	1	
				ION Optics Master Planner	Impiegato	7	7	
					Quadro	Q	1	
				ION Optics Order Fulfillment	Impiegato	7	3	
					Quadro	Q	2	
				ION Optics Planning Analytics Manager	Quadro	Q	1	
				Optical Statistical Forecast Demand Plan	Quadro	Q	1	
				Optics Industrial Engineer	Dirigente	D	1	
				PROCESS & TOOLS SPECIALIST	Impiegato	7	1	
				Product Engineer	Impiegato	7	7	
					Quadro	Q	1	
				Product Engineering Manager	Quadro	Q	1	
				PrOM Project Manager	Quadro	Q	1	
				SCPM	Impiegato	7	3	
				T&EI Project Manager	Quadro	Q	1	
				Test Engineer	Impiegato	7	2	
				Trasformation & Efficiency Improv. Mnglr.	Dirigente	D	1	
				Global PMO Professional	Quadro	Q	1	
		NI Services IPO Business Office		ION Global PMO	Dirigente	D	1	
				SBU Biz Office Program Manager	Quadro	Q	1	
				Field Competence Support Engineer	Impiegato	7	1	
				Field Competence Support Professional	Impiegato	6	1	
					7	1	1	
				Field Quality & EHS Inspector	Impiegato	6	1	
				ION DD Italy Leader	Quadro	Q	1	
				ION Deployment QHS Lead - EUR_IND_API	Quadro	Q	1	
				ION Deployment Services PLM	Quadro	Q	1	
				ION Optics SW Svcs Care PLM	Quadro	Q	1	
				Project Management Office	Quadro	Q	1	
				Roll Out Manager	Impiegato	7	1	
					Quadro	Q	5	
				Senior Roll-Out Manager	Quadro	Q	1	
		NI Services IPO Global PMO		Global PMO Professional	Dirigente	D	1	
					Quadro	Q	1	
				Global Optical Practice Leader	Dirigente	D	1	
				Network Design Specialist	Impiegato	7	1	
				NSM PS Chief architect	Dirigente	D	1	
				Optics networks architect and SW develop	Quadro	Q	1	

Unità Produttiva	BG-CF	Area Organizzativa	Funzione N-3	POSITION TEXT	Qualifica	Livello	Organico	Posizioni in esubero
				Optics Professional Services Architect	Quadro	Q	1	
				Optics PS SW and NMS Domain architect	Quadro	Q	1	
				Optics PS SW and WDM Domain architect	Quadro	Q	2	
				Optics PS Transformation Architect	Impiegato	7	1	
				Optics Waveprime System Architect	Quadro	Q	2	
				Optics Waveprime System Integration Lead	Impiegato	Q	1	
				PS Transport DCN network architect	Quadro	Q	2	
				Optical Networks - Training & Cert. Prof	Quadro	Q	1	
				Training & Certification Professional	Quadro	Q	1	
				Assistant	Impiegato	6	3	
				Global TAC Manager	Quadro	Q	1	
				NFM-T/OMS_gTAC Engineer	Impiegato	7	2	
				Optical Technical Expertise Centre	Quadro	Q	1	
				Optics Customer Technical Advocate	Dirigente	D	1	
				Optics Technical Support Engineer	Impiegato	7	1	
				TEC Engineer	Impiegato	7	1	
				TEC Engineer NFM-T	Impiegato	7	1	
				TEC Engineer WDM	Quadro	Q	2	
				TEC manager	Impiegato	6	5	
				TEC/Quality Engineer	Quadro	7	10	
				Project Line Management	Impiegato	7	4	
				Solution Manager	Quadro	Q	1	
				Head of Product Master Data Delivery	Quadro	Q	1	
				IT Senior Programme Manager	Quadro	Q	1	
				Product Manager	Quadro	Q	1	
				FinOps Leader	Impiegato	7	1	
				Head of End User Computing	Dirigente	D	1	
				IT Program Manager	Dirigente	D	1	
				EMC test engineer	Impiegato	7	3	
				EMC test manager	Quadro	Q	1	
				Environment & Standards Manager	Quadro	Q	1	
				Environmental compliance manager	Quadro	Q	1	
				Environmental test engineer	Impiegato	7	2	
				Mechanical test engineer	Impiegato	7	1	
				Safety compliance engineer	Impiegato	7	2	
				Test Engineer	Impiegato	6	1	
NSNI Vimercate Total							1083	61
Grand Total							1305	72