

Spett.li Organizzazioni Sindacali Nazionali

SLC CGIL  
FISTEL CISL  
UILCOM UIL

Roma, 16 Novembre 2022

**OGGETTO: Accordo 16 Novembre 2022**

Con riferimento all'Accordo di cui all'oggetto, Vi comunichiamo che, al personale non interessato dai processi di formazione/riqualificazione nel periodo 8 Dicembre 2022- 7 dicembre 2023 in quanto ricorrono le condizioni anagrafiche e contributive relative alle casistiche del pensionamento anticipato Quota 100, 102 e Anzianità contributiva, la Scrivente si impegna ad erogare le seguenti indennità lorde a titolo di incentivo all'esodo:

- Euro 12.000, qualora l'adesione all'esodo venga formalizzato entro la metà del mese di Dicembre 2022;
- Euro 9.000, qualora l'adesione all'esodo volontario venga formalizzato entro la metà del mese di Gennaio 2023.

Dopo tale data, non verranno più riconosciuti gli importi sopra richiamati, ed avranno valore gli importi già applicati in base alla prassi aziendale.

Detti importi saranno riconosciuti solo a fronte della sottoscrizione in sede sindacale di un Verbale di conciliazione ai sensi degli articoli 410 e 411 c.p.c.

Cordiali Saluti.



Spett.li Organizzazioni Sindacali Nazionali

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

Roma, 16 Novembre 2022

OGGETTO: Accordo 16 Novembre 2022

L'Azienda conferma che, in aggiunta a quanto stabilito dal Verbale di Accordo 16/11/2022 in materia di formazione in regime di solidarietà, riconoscerà al personale interessato dai processi di formazione sul campo per le giornate di effettiva partecipazione alla formazione stessa gli importi relativi al rimborso spese per trasferte nei valori spettanti per le singole casistiche, sempre che ne ricorrano le condizioni normative previste dagli accordi aziendali vigenti.

Cordiali Saluti.

SIELTE S.p.A.  
Un Procuratore

Per accettazione.

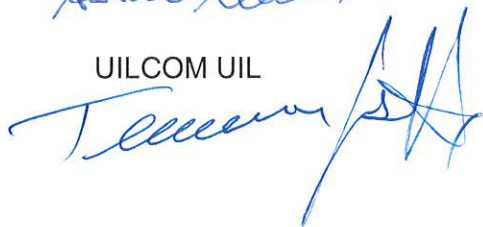
SLC CGIL



FISTEL CISL



UILCOM UIL



Spett.li Organizzazioni Sindacali Nazionali  
SLC CGIL  
FISTEL CISL  
UILCOM UIL

Roma, 16 Novembre 2022

OGGETTO: Accordo 16 Novembre 2022

Con riferimento all'accordo di cui all'oggetto Vi comunichiamo che, al personale diretto ed indiretto collegato alle attività operative, di staff e di servizio risultante sospeso nel periodo 08/12/2022-07/12/2023 in regime di solidarietà nella misura media massima di riduzione complessiva dell'orario di lavoro del 90% e non interessato dai processi di formazione/riqualificazione, per la parte rimanente di sospensione dal lavoro fino al 100% della prestazione complessiva mensile, l'Azienda riconoscerà corrispondenti permessi retribuiti volti ad integrare il trattamento economico per il 10% della retribuzione mensile.

Pertanto il 90% dell'orario mensile risulterà coperto dal regime economico di solidarietà, ed il rimanente 10% da permessi retribuiti a carico della Società a fronte della mancata prestazione lavorativa.

Cordiali Saluti.

SIELTE S.p.A.  
Un Procuratore

Per accettazione.

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

Spett.li Organizzazioni Sindacali Nazionali

SLC CGIL  
FISTEL CISL  
UILCOM UIL

Roma, 16 Novembre 2022

**OGGETTO: Accordo 16 Novembre 2022**

Con riferimento all'accordo di cui all'oggetto Vi comunichiamo che, al personale diretto ed indiretto collegato alle attività operative, di staff e di servizio ed al personale di Direzione Generale risultante sospeso nel periodo 08/12/2022 - 07/12/2023 in regime di solidarietà nella misura media massima di riduzione complessiva dell'orario di lavoro del 90% e non interessato dai processi di formazione/riqualificazione, la scrivente si impegna a corrispondere un trattamento equivalente a livello individuale a quello già oggetto di erogazione, a titolo di indennità per la mancata somministrazione di formazione/riqualificazione.

Detto trattamento sarà riconosciuto solo a fronte della sottoscrizione in sede sindacale di un Verbale di conciliazione ai sensi degli articoli 410 e 411 c.p.c.

Detto trattamento non sarà riconosciuto al personale già in possesso dei requisiti di età e/o contributivi utili per il riconoscimento del pensionamento.

Cordiali Saluti.

SIELTE S.p.A.  
Un Procuratore

Per ricevuta.

Per la Sielte S.p.A.

Per la SLC-Cgil

Per la FistelCisl

Per la Uilcom-Uil