

IPOTESI DI ACCORDO

Addi, 24/09/14

TRA

Rbs rappresentata da Virginia De Angelis, Serena Ronzoni, Alessio Del Soldato, Gualla Giampaolo

E

Slc-CGIL, Fistel-CISL, Uilcom-UIL rappresentate rispettivamente da Fabrizio Micarelli, Barbara Cosimi, Alessio Pasqualitti, Maurizio Dotti, Matteo Lupi, Pietro Fazio, ~~Pietro Salvino~~, Angelo Ughetta, Roberta Foschi, Maurizio Patti e le RSA Aziendali Silvia Ciarnella, Marta Montefusco, Andrea Lanzuisi, Ugo Francesco Vassallo, Elisa Corti, *RAUHALZO GIUSEPPE*

Le parti convengono di regolamentare nel presente accordo di II livello i seguenti punti :

- **Ferie pregresse** , l'Azienda si impegna in un piano pluriennale di smaltimento delle ferie pregresse, ogni dipendente dovrà inserire 6 giorni di ferie pregresse all'anno (oltre alla fruizione di quelle dell'anno in corso), pianificandole e concordandole con l'Azienda entro il mese di marzo di ogni anno, dopo tale data la pianificazione sarà fatta dall'Azienda (per il 2014 la pianificazione potrà essere fatta entro il 30 ottobre)
- **ROL pregressi**, dal 1° al 15 gennaio 2015, ogni lavoratore che ha residui di rol maturati e non utilizzati fino al 31/12/2014, dovrà chiederne la liquidazione o la possibilità di usarli. Nel caso in cui venisse richiesto il pagamento, dal mese di febbraio verranno messi in busta paga 40 euro al mese, fino al completo pagamento, per ogni lavoratore, delle ore di rol maturate
- **Riduzione d'orario** , riprendendo quanto previsto negli accordi firmati a Roma il 14/10/2010 e a Milano il 30/09/2013 si precisa che la riduzione dell'orario di lavoro settimanale sarà fatta utilizzando i rol previsti dal vigente CCNL (72 ore riproporzionate su base annua e sull'effettivo orario di lavoro settimanale). A partire dal 1° gennaio 2015 quindi ai lavoratori rimarrà la gestione delle ore di ex festività (32 ore riproporzionate su base annua e sull'effettivo orario di lavoro settimanale). Per i lavoratori che non avessero maturato ancora tutte le rol, come da accordo di passaggio di contratto da Terziario a Telecomunicazioni, il riproporzionamento sarà fatto su quanto effettivamente maturato e sarà in seguito riadeguato a quanto previsto dall'accordo di passaggio contrattuale.
- **Orario di lavoro**, la distribuzione dell'orario di lavoro potrà essere fatta, a seconda delle esigenze di servizio, su 5 o 6 giorni lavorativi, dal lunedì alla domenica dalle 6 alle 24. Quando il turno di lavoro settimanale (predeterminato con anticipo di un mese), preveda il lavoro nella giornata del sabato, le ore di servizio prestate nella giornata del sabato saranno scalate nelle giornate dal lunedì al venerdì, anche in modo non omogeneo. Quando il turno di lavoro settimanale (predeterminato con anticipo di un mese) preveda il lavoro nella giornata di domenica, durante la settimana sarà previsto un turno di riposo nei giorni da lunedì a venerdì.
- Cambi turno sono permessi, previa verifica con l'Ufficio Risorse Umane, i cambi turno con colleghi che abbiano la medesima distribuzione oraria e i medesimi skill, in casi eccezionali e sempre previa autorizzazione dell' Ufficio Risorse Umane, sono previsti fino a due cambi turni al mese con colleghi che non abbiano l'esatta distribuzione oraria coerente tra loro

M.
[Handwritten signatures]

Entro il mese di Aprile 2015 le parti si incontreranno per valutare la possibilità di stabilizzare una parte dei lavoratori a tempo determinato, nello stesso incontro le parti stabiliranno le modalità di gestione e recupero delle ore rimaste in banca ore.

Alvaro

Garza

Alvaro
Pinto

Alvaro Pinto

Matteo

Carri

Matteo

Stive

Alvaro

Carri

Matteo

Alvaro

M.

Alvaro