

SLC	-	CGIL	Sindacato Lavoratori Comunicazione
FISTel	-	CISL	Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
UILCOM	-	UIL	Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione
UGL CHIMICI	-	UGL	Carta e Stampa

Roma, 2 Dicembre 2016

COMUNICATO IPZS - EDITALIA

Mercoledì 30 Novembre in Unindustria si è conclusa la trattativa tra Azienda e OO.SS Nazionali, territoriali e RSU IPZS e EDITALIA relative alla scissione del ramo d'azienda dei Servizi Generali Amministrativi di Editalia S.p.A. in favore di IPZS.

Dal 1° gennaio 2017, infatti, 39 dipendenti di Editalia verranno trasferiti in varie strutture dell'Istituto da definirsi sulla base delle competenze professionali dei singoli e delle esigenze aziendali.

Gli orari dei singoli si adegueranno a quelli delle strutture in cui saranno inseriti, cioè chi dovesse andare in un sito produttivo rispetterà l'orario di stabilimento e chi dovesse andare nelle Funzioni Centrali avrà l'orario delle Funzioni Centrali.

I lavoratori manterranno la propria tipologia di contratto – full time o part time – e verranno equiparati ai dipendenti dell'Istituto per quanto riguarda una serie di trattamenti economici:

Porteranno integralmente il loro salario che sarà ripartito in quattordici mensilità con le modalità espresse nell'accordo.

Verrà riconosciuto il Ticket del valore di € 5,29 , in conformità all'accordo del 7 Settembre 2010, per i dipendenti collocati presso le funzioni centrali per ogni giorno di effettiva presenza. La novità è che il Ticket sarà riconosciuto anche ai contratti part-time con orario giornaliero non inferiore alle 6.

Premio di Risultato: viene erogato a tutti i dipendenti ex Editalia a partire da quello relativo al 2017 con erogazione dello stesso a luglio 2018.

Polizza sanitaria: viene applicata ai dipendenti ex Editalia la polizza dell'IPZS. In Editalia i dipendenti avevano la polizza sanitaria di base prevista dal contratto. La polizza sanitaria di IPZS garantisce migliori prestazioni e proprio in questi giorni è stata definita una ulteriore integrazione economica e conseguenti ulteriori miglioramenti.

TFR e ferie seguiranno senza soluzioni di continuità i dipendenti nel loro trasferimento in IPZS e quindi non saranno né persi né monetizzati e rimarranno nelle disponibilità dei singoli.

Riteniamo questo accordo positivo, non solo per l'ottimo risultato ottenuto per i lavoratori ex Editalia, ma anche per gli scenari di welfare che si aprono nel mondo di IPZS sul part-time e confermano il nuovo modello relazionale che sta caratterizzando negli ultimi tempi i rapporti tra Sindacato ed azienda orientati a migliorare sempre più il clima aziendale senza dimenticare i cambiamenti necessari che ci porterà ad affrontare l'industria 4.0 per permettere a tutti i lavoratori di IPZS di rimanere e diventare sempre più competitivi e qualificati in un mercato altamente professionale.

Le Segreterie Nazionali SCL-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e UGL CARTA e STAMPA