

VERBALE DI ACCORDO

Addi 12 luglio 2022

tra

la Soc. Ericsson Telecomunicazioni Italia S.p.A. (di seguito Azienda)

e

la SLC CGIL - FISTEL CISL – UILCOM UIL – UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U.;

in relazione all'accordo in pari data sottoscritto tra le stesse parti, si conviene e si concorda il seguente

Piano di Incentivazione

1. Il presente piano di incentivazione all'esodo costituisce parte integrante e sostanziale di quanto previsto dall'Accordo sulla gestione delle eccedenze sottoscritto in pari data a chiusura della procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 avviata dall'Azienda per il tramite di Unindustria l'8 giugno 2022.

2. L'erogazione dell'incentivazione all'esodo è subordinata alla sottoscrizione presso Unindustria Roma di un verbale di conciliazione ex articolo 2113, comma 4, del codice civile, entro e non oltre il mese successivo a quello della liquidazione delle competenze relative all'ultimo mese di lavoro, e che contenga anche una transazione generale, novativa ed omnicomprensiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1965 c.c., al fine di definire ogni controversia derivante dal rapporto di lavoro e dalla sua cessazione e prevenirne comunque l'insorgere, a fronte della quale l'Azienda si impegnerà all'erogazione dell'importo di € 1.000,00 (mille/00) a titolo di transazione generale novativa.

3. Per il personale avente più di 59 anni di età e che intenderà aderire al piano l'azienda, potrà riconoscere un importo forfettario a titolo di incentivazione all'esodo che nei limiti delle risorse disponibili, destinabili a questa fascia di personale, possa tener conto della specifica situazione.

4. Per il personale non rientrante nella previsione di cui al punto 3. e che verrà licenziato fermo restando il criterio della non opposizione, l'importo dell'incentivo viene

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including initials like 'AS', 'Goon', 'bk', '1(3)', 'ma', and 're'.

determinato in funzione dell'ultimo giorno di servizio, secondo quanto previsto dalla seguente tabella:

| Ultimo giorno di servizio | Numero mensilità lorde |
|--|-------------------------------|
| Entro il 31 luglio 2022 | 40 |
| Tra il 1° agosto e il 31 agosto 2022 | 36 |
| Tra il 1° settembre e il 30 settembre 2022 | 30 |

5. Unicamente e soltanto al personale che risolverà il rapporto di lavoro entro il 31 luglio 2022, in aggiunta all'importo derivante dalle 40 mensilità lorde l'Azienda riconoscerà un ulteriore importo lordo di € 10.000,00 (cinquemila)

5bis. unicamente e soltanto al personale che aderirà al piano entro il 31 luglio ma decidesse di uscire dall'azienda entro i termini della procedura verranno riconosciute n. 38 mensilità lorde, diversamente da quanto previsto nella tabella di cui sopra.

6. Per il personale che concorderà con l'Azienda la sola risoluzione consensuale del rapporto di lavoro entro i termini di validità della presente intesa, ad esclusione del personale rientrante nella previsione di cui al punto 3. l'Azienda si rende disponibile ad applicare le stesse condizioni previste al punto 4 e 5bis, ferme restando le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali.

7. La retribuzione lorda mensile utile per il calcolo dell'importo dell'incentivo spettante sarà per tutto il personale aderente quella relativa agli elementi fissi riferiti alla retribuzione del mese di luglio 2022, esclusi gli elementi variabili e gli eventuali benefits.

8. A richiesta dell'interessato l'Azienda metterà a disposizione un servizio di outplacement all'avvenuta risoluzione del rapporto o di career placement in costanza di rapporto di lavoro, avvalendosi di società specializzate del settore.

9. Nell'ottica di favorire l'adesione al piano del maggior numero di lavoratori, l'Azienda, anche eventualmente dietro specifica richiesta della Rsu cui il dipendente si sarà rivolto, si attiverà al fine di valutare eventuali richieste finalizzate all'accertamento e alla totale definizione di situazioni contributive non ancora del tutto consolidate in relazione al periodo di rapporto di lavoro con essa intercorrente.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'AS', 'Gos', 'fee', and 'ma'. There are also some numbers like '203' and '204' written near the signatures.

In tal caso sarà necessario produrre tempestivamente evidenza di tale situazione attraverso la consegna all'Azienda di adeguata certificazione previdenziale, che attesti la scoperta contributiva, consenta alla stessa di attivarsi e, per gli effetti, di porre il dipendente nelle condizioni di aderire al piano entro e non oltre la scadenza dello stesso, ovvero 30 settembre 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Augusto *Flaminio Accorini*

p. la SLC CGIL, la FISTEL CISL, la UILCOM UIL e la UGL TELECOMUNICAZIONI Nazionali e Territoriali

[Signature] *Francesca* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

p. le RSU

[Signature]
Pado Norducci
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
Manelli
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]