

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Roma, 8 giugno 2022

Spett.li

Inps S.p.A.

c.a. Presidente Pasquale Tridico

Inps Servizi S.p.A.

c.a. Presidente Mario Esposito

Oggetto: nuova richiesta incontro

Facendo seguito allo Vs. inviata alle scriventi Segreterie Nazionali il 7 giugno c.a., nella quale avete risposto alla nostra formale richiesta di incontro per delucidazioni rispetto all'Avviso di selezione per il reclutamento di personale dipendente di INPS Servizi Spa, invitandoci ad inoltrare le nostre richieste di chiarimento ai canali da Voi appositamente predisposti (task force e FAQ presenti sul sito), con la presente siamo a rinnovarvi la necessità di un incontro urgente alla luce delle numerose problematiche emerse in questi giorni in relazione al suddetto Avviso.

La mancata applicazione della clausola sociale, che come rimarcato dalle scriventi OO.SS. durante tutti gli incontri svolti in questi anni avrebbe garantito la continuità occupazionale di tutti gli addetti al CCM INPS alle medesime condizioni economiche e normative, e le contestuali procedure previste dall'Avviso di selezione, stanno generando dubbi e perplessità tra i lavoratori ai quali solo Voi potete dare una risposta esaustiva, e creando situazioni paradossali che, inevitabilmente, porteranno a una serie di ricorsi che, per correttezza nella relazioni, vi preannunciamo riteniamo più che legittimi e che, di conseguenza, ci appresteremo a patrocinare. Come si può infatti, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, accettare in silenzio che ad una lavoratrice/tore con contratto full time venga invece riconosciuto, al fine della selezione e della successiva assunzione, un orario di lavoro ridotto solo perché casualmente aveva richiesto a giugno 2021 una riduzione oraria temporanea? Così avete risposto ai quesiti inoltrati ai vostri canali istituzionali dai lavoratori. Inoltre come si può tacere che, il ricorso all'Avviso di selezione invece che l'applicazione della clausola sociale, porterà alla perdita di una parte importante di reddito (es. scatti di anzianità ed eventuali superminimi) e di diritti (art. 18)? Anche il concetto di prevalenza sulla commessa è per noi del tutto sconosciuto e necessita di chiarimenti su come andrà ad incidere sulle graduatorie finali.

Tutto ciò premesso siamo certi vogliate comprendere le ragioni che ci hanno portato a richiederVi un nuovo incontro e restiamo in attesa di un cortese riscontro.

Distinti saluti.

Le Segreterie Nazionali
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL