

IPOTESI DI ACCORDO

Addi, 20/12/17

TRA

Rbs rappresentata da Alessandro De Angelis, Virginia De Angelis, Alessio Del Soldato, Gualla Giampaolo

E

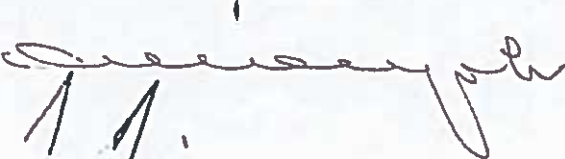
Slc-CGIL, Fistel-CISL, Uilcom-UIL rappresentate rispettivamente da Martina Scheggi, Giorgio Serao, Tania Sarti, Mauro Pollini, Alessio Pasqualitti, Pietro Angelo Ughetta, e le RSA Aziendali Marta Montefusco, Moira Montacchiesi, Fabrizio Minnella, Ugo Francesco Vassallo,

Premesso che


- Il 31/12/2016 è scaduto l'accordo triennale sul premio di risultato
- Azienda e OO.SS. ritengono il premio di risultato un importante strumento di coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori alla vita aziendale
- L'accordo siglato tra le parti nel 2014 ha avuto un esito positivo con l'erogazione ogni anno di almeno il 50% del premio

Tutto ciò premesso le parti convengono che


- Le premesse sono parte integrante del presente accordo
- Per il 2017 si proroga l'accordo firmato il 24/09/2014 alle medesime modalità con erogazione del premio entro giugno 2018
- Si allega l'accordo firmato il 24/09/2014
- Azienda e OO.SS. si impegnano a costruire nel 2018 il nuovo premio di risultato per il triennio 2018/2020



A. De Angelis

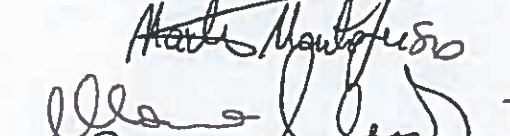

Virginia De Angelis

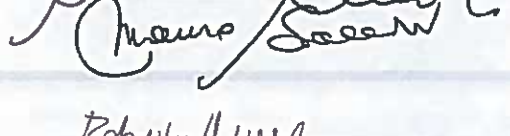

Alessio Del Soldato

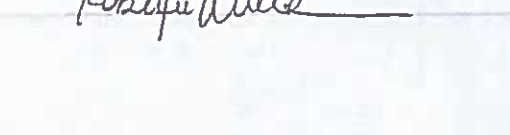

Gualla Giampaolo


Martina Scheggi


Giorgio Serao


Tania Sarti


Mauro Pollini


Alessio Pasqualitti