

Roma, 9 febbraio 2026
Prot. n. 170 – dc.bo.

Spett.li

SLC CGIL Nazionale - Piazza Sallustio, 24 - 00187 Roma
FISTEL CISL Nazionale - Via Salaria, 83 - 00198 Roma
UILCOM UIL Nazionale - Via Amilcare Ponchielli, 4 Int.3 - 00198 Roma
UGL Telecomunicazioni Nazionale e Roma - Via Giovanni Da Procida, 20 - 00162 Roma
SLC CGIL Roma e Lazio - Via Michelangelo Buonarroti n. 12 - 00185 Roma
FISTEL CISL Lazio - Via Carlo Felice, 101 - 00185 Roma
UILCOM UIL Roma e Lazio - Via Palestro, 3 - 00185 Roma
SLC CGIL Lombardia - Corso di Porta Vittoria, 43 - 20122 Milano
FISTEL CISL Lombardia - Via Tadino 23 - 20124 Milano
UILCOM UIL Lombardia - c/o UIL Uilcom Uil Milano - Via Alfredo Campanini 7 - 20124 Milano
UGL TLC Milano - Via Enrico Annibale Butti n. 5 - 20158 Milano
SLC CGIL Campania - Via Bracco, 15/A - 80133 Napoli
FISTEL CISL Campania - Via Parma, 64 - 80143 Napoli
UILCOM UIL Campania - Centro Direzionale Isola A / 7 Scala A 6° Piano, 52 - 80143 Napoli
UGL TLC Regionale Napoli - Piazza Nazionale, 94 - 80143 Napoli
UGL TLC Salerno - Piazza San Francesco D'Assisi, 7 84100 Salerno
SLC CGIL Genova - Via San Giovanni d'Acri, 6 - 16152 Genova
FISTEL CISL Liguria - Piazza Soziglia, 12/12A - 16123 Genova
UILCOM UIL Genova - Piazza Colombo, 1 int. 3 - 16121 Genova
UGL TLC Genova - Via di Brera, 2 int. 26 - 16123
SLC CGIL Pisa - Viale Francesco Bonaini, 71 - 56125 Pisa
FISTEL CISL Toscana - Via Carlo del Prete 135, 50127 Firenze
UILCOM UIL Toscana c/o UIL - Via Corcos, 15 50142 Firenze
UGL TLC Pisa - Lungarno Galilei, 8 - 56125 Pisa
FEDERMANAGER Nazionale - Via Ravenna, 14 - 00161 Roma
FEDERMANAGER Roma - Via Ravenna, 14 - 00161 Roma
ALDAI - Via Larga, 31 - 20122 Milano
FEDERMANAGER Liguria - Via XX Settembre 8/2 - Genova

MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI - Via Fornovo, 8 - 00192 Roma

e p.c. Spett.li

REGIONE LAZIO - Direzione Lavoro - Area Vertenze e Interventi a sostegno del reddito -
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 - 00145 Roma
REGIONE LOMBARDIA - Direzione Generale Formazione e Lavoro della Regione
Lombardia - U.O. Servizi all'impiego, Prevenzione e Gestione Crisi Aziendali, Vertenze e
Ammortizzatori - Via Taramelli, 12 20124 Milano
REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale Campania - Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - UOD (541107) Interventi a sostegno del
mercato del lavoro, prevenzione e gestione crisi aziendali - Centro Direzionale - Isola A/6 -
80143 Napoli

UNINDUSTRIA 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax: 068542577
Email: info@un-industria.it www.un-industria.it

ROMA

00155 Roma - Via Andrea Noale, 206
Telefono 06844991 - Fax 068542577
Email: info@un-industria.it

FROSINONE

03100 Frosinone - Via Del Pilebiscio, 15
Telefono 07758171 - Fax 0775853348
Email: info@un-industria.it

LATINA

04100 Latina - Via Montebello, 8
Telefono 07734421 - Fax 0773443205
Email: info@un-industria.it

RIETI

02100 Rieti - Via Giuseppe Garibaldi, 268
Telefono 0746270960 - Fax 0746495220
Email: info@un-industria.it

VITERBO

01100 Viterbo - Via Faul, 17
Telefono 0761228101 - Fax 0761327656
Email: info@un-industria.it



Direzione generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - Centro Direzionale Isola A6 80143 - Napoli

REGIONE LIGURIA - Sett. Politiche del lavoro e centri per l'impiego via Fieschi 17/15 - 16121 Genova

REGIONE TOSCANA - Direzione Lavoro settore Lavoro- Vertenze e Crisi Aziendali – Unità di Crisi Lavoro -via Pico della Mirandola, 24 - 50132 Firenze

ITL Roma - Via Maria Brighenti, 23 – 00159 Roma

ITL Milano Via Mauro Macchi, 9 – 20124 Milano

ITL Napoli - Via Amerigo Vespucci, 172 – 80142 Napoli

ITL Salerno - Corso Garibaldi, 142/d – Palazzo Amato – 84123 Salerno

ITL Genova - Via Antonio Pastore, 2 – 16131 Genova

ITL Livorno e Pisa - Via Fiume, 30 - 57122 Livorno

Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. – Via Anagnina, 203 – 00118 Roma

Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche ed integrazioni.

Rimettiamo, in allegato, in nome e per conto della nostra Associata Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A., la lettera del 9 febbraio 2026, con cui la stessa ha avviato la procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91, per procedere al licenziamento collettivo per riduzione di personale, nei confronti di n. 126 dipendenti, di cui n. 105 impiegati e quadri e n. 21 dirigenti, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali.

Eventuali comunicazioni dovranno essere inviate alla seguente PEC lavoro@pec.un-industria.it o per e-mail a giovanbattista.piccirillo@ericsson.com e arealavoro@un-industria.it

Distinti saluti.


Relazioni Industriali
Il Responsabile
Andrea Segnanini

All.to



Spett.li

RSU/RSA Dirigenti loro sedi

SLC CGIL Nazionale - Piazza Sallustio, 24 - 00187 Roma
FISTEL CISL Nazionale - Via Salaria, 83 - 00198 Roma
UILCOM UIL Nazionale - Via Amilcare Ponchielli, 4 Int.3 - 00198 Roma
UGL Telecomunicazioni Nazionale e Roma - Via Giovanni Da Procida, 20 - 00162 Roma
SLC CGIL Roma e Lazio - Via Michelangelo Buonarroti n. 12 - 00185 Roma
FISTEL CISL Lazio - Via Carlo Felice, 101 - 00185 Roma
UILCOM UIL Roma e Lazio - Via Palestro, 3 - 00185 Roma
SLC CGIL Lombardia - Corso di Porta Vittoria, 43 - 20122 Milano
FISTEL CISL Lombardia - Via Tadino 23 - 20124 Milano
UILCOM UIL Lombardia - c/o UIL Uilcom Uil Milano - Via Alfredo Campanini 7 - 20124 Milano
UGL TLC Milano - Via Enrico Annibale Butti n. 5 - 20158 Milano
SLC CGIL Campania - Via Bracco, 15/A - 80133 Napoli
FISTEL CISL Campania - Via Parma, 64 - 80143 Napoli
UILCOM UIL Campania - Centro Direzionale Isola A / 7 Scala A 6° Piano, 52 - 80143 Napoli
UGL TLC Regionale Napoli - Piazza Nazionale, 94 - 80143 Napoli
UGL TLC Salerno - Piazza San Francesco D'Assisi, 7 84100 Salerno
SLC CGIL Genova - Via San Giovanni d'Acqui, 6 - 16152 Genova
FISTEL CISL Liguria - Piazza Soziglia, 12/12A - 16123 Genova
UILCOM UIL Genova - Piazza Colombo, 1 int. 3 - 16121 Genova
UGL TLC Genova - Via di Brera, 2 int. 26 - 16123
FEDERMANAGER Nazionale - Via Ravenna, 14 - 00161 Roma
FEDERMANAGER Roma - Via Ravenna, 14 - 00161 Roma
ALDAI - Via Larga, 31 - 20122 Milano
FEDERMANAGER Liguria - Via Xx Settembre 8/2 - Genova

MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI - Via Veneto, 56 - 00192 Roma

e p.c. Spett.li

REGIONE LAZIO - Direzione Lavoro - Area Vertenze e Interventi a sostegno del reddito -
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 - 00145 Roma
REGIONE LOMBARDIA - Direzione Generale Formazione e Lavoro della Regione Lombardia -
U.O. Servizi all'impiego, Prevenzione e Gestione Crisi Aziendali, Vertenze e Ammortizzatori - Via
Taramelli, 12 20124 Milano
REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la
Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - UOD (541107) Interventi a sostegno del mercato del
lavoro, prevenzione e gestione crisi aziendali - Centro Direzionale - Isola A/6 - 80143 Napoli
REGIONE LIGURIA - Sett. Politiche del lavoro e centri per l'impiego via Fieschi 17/15 - 16121
Genova

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Viale Beethoven, 11

00144 Roma - Italia

ericsson_telecomunicazioni@ingolmail.it

Tel: + 39 06 72581

Fax: + 39 06 72583351

P. IVA n. 00883171008

R.E.A. n. 13624

Capitale sociale € 43.800.000,00 I.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200586

ITL Roma - Via Maria Brighenti, 23 – 00159 Roma
ITL Milano Via Mauro Macchi, 9 – 20124 Milano
ITL Napoli - Via Amerigo Vespucci, 172 – 80142 Napoli
ITL Salerno - Corso Garibaldi, 142/d – Palazzo Amato – 84123 Salerno
ITL Genova Via Antonio Pastore, 2 – 16131 Genova

Unindustria – Via Andrea Noale n. 206 – 00155 Roma

Oggetto: **Procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche ed integrazioni.**

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223 e successive modifiche ed integrazioni, Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito anche Azienda) comunica la necessità di procedere, nel rispetto dei termini di legge, al licenziamento di n. 126 (centoventisei) dipendenti, tra 105 (centocinque) impiegati e quadri e 21 (ventuno) dirigenti, strutturalmente eccedenti rispetto alle attuali esigenze aziendali, come da prospetto allegato, nel quale viene riportata anche la situazione del personale abitualmente impiegato.

La citata contingente necessità è strettamente correlata, costituendone la diretta conseguenza degli effetti in ambito locale, alla forte contrazione degli investimenti degli operatori di comunicazione in Italia sulle infrastrutture evolutive delle reti mobili ed al ritardo nella introduzione delle tecnologie 5G avanzate sul territorio nazionale.

Per quanto concerne il contesto italiano delle telecomunicazioni il 2025 si è confermato un anno di transizione cruciale, con il completamento di importanti operazioni societarie che hanno catalizzato l'attenzione degli operatori sulle nuove governance, relegando in secondo piano gli investimenti infrastrutturali, basati principalmente sui fondi PNRR, in buona parte non ricadenti nel perimetro di competenza di Ericsson.

Un ulteriore fattore critico per Ericsson in Italia è emerso nel 2025 con la perdita di una parte di una importante commessa da un primario operatore nazionale, che ha comportato una riduzione significativa dei ricavi attesi e una contrazione delle attività operative nel breve e medio termine. Tale evento accentua la necessità di una ottimizzazione delle strutture interne per minimizzare l'impatto sul core business.

I dati della Relazione Annuale AgCom, sottolineati da Asstel, confermano un trend preoccupante: un calo del -2,3% nella componente mobile, parte di un declino complessivo del -3,6%, aggravato da una contrazione dei ricavi retail del settore di -1,8% e un margine operativo lordo medio, sceso al 38,2% (da 39,5% nel 2024), in un contesto di competizione feroce che erode i margini operativi degli operatori infrastrutturati.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Via e Beethoven, 11

00144 Roma - Italia

ericsson_telecomunicazioni@legalmail.it

Tel: + 39 06 72581

Fax: + 39 06 72583351

P. IVA n. 00866171008

R.E.A. n. 13624

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200686

In Italia, quindi, il quadro è particolarmente allarmante, considerato lo stato attuale e l'assenza di concrete misure anticicliche. Il rapporto Asstel dello scorso anno documenta una perdita di 13,9 miliardi di euro di ricavi dal 2010 al 2024 (calo del 33%, fatturato stabilizzato a 28 miliardi nonostante +2500% traffico dati); gli investimenti privati, depurati da inflazione e contributi pubblici, sono diminuiti del 26% rispetto al 2019, con ulteriore -4% nel 2024 a 6,5 miliardi (23% sui ricavi), e prezzi TLC – i più bassi in Europa – in calo del 30% dal 2015 e -4,7% nel primo semestre 2025.

Nondimeno critica appare la contrazione dei volumi per i vendor di apparati (-8% dal mercato TLC italiano nel 2024), irreversibile per ridotte disponibilità di investimento e decremento generale degli operatori, aggravata dall'inflazione, dal costo energetico in aumento, da crisi geopolitiche, economiche, finanziarie ed ambientali, nonché dall'incremento del costo del capitale per le TLC dal 7,3% nel 2019 all'8,1% nel 2023, che ha quasi azzerato la generazione di cassa.

E tutto ciò nonostante l'Azienda stia continuamente stimolando la domanda di infrastrutture di imprese e l'adozione del 5G, cercando di contribuire in maniera concreta al rilancio sociale ed economico del Paese.

Ericsson ha profuso grandi sforzi nello sviluppo di innovazioni tecnologiche strutturali, tra cui la virtualizzazione della rete, l'edge cloud computing, le network API, l'impiego dell'Intelligenza Artificiale per l'efficientamento delle reti, le coperture speciali indoor ad alte prestazioni e le reti private per imprese e applicazioni mission critical. Queste soluzioni mirano a fornire strumenti avanzati sia al settore business che consumer, favorendo nuovi modelli di monetizzazione e invertendo la rotta attuale. Tuttavia la filiera non riesce a sfruttare appieno tali innovazioni, ostacolata da barriere spesso normative e da difficoltà nel bilanciare la creazione di valore, che in larga parte esce dal settore dei soggetti infrastrutturati.

Questa difficoltà spinge gli operatori a focalizzarsi da un lato sulla riduzione dei "capex" e dall'altro ad implementare l'offerta in mercati non tradizionali (es. utility e assicurazioni), che spostano il focus e gli investimenti su aree che non riguardano più strettamente infrastrutture e servizi di comunicazione.

I mancati investimenti del mercato incidono anche sulle dinamiche del Gruppo Ericsson, che è determinato nel preservare la propria competitività, garantire uno sviluppo sostenibile e proseguire con investimenti fondamentali per rafforzare la leadership tecnologica mondiale nelle reti mobili, nonché espandersi in settori emergenti come quello delle reti critiche. A tale scopo, Ericsson ha avviato una complessa e capillare riorganizzazione a livello globale, iniziata a marzo dello scorso anno, che vede oggi anche la riduzione del personale in Svezia per circa 1.600 unità, annunciati dal Gruppo il 15 gennaio c.a.

Per Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. l'avvio della procedura in parola rappresenta dunque la diretta e negativa ripercussione del business locale, ma anche lo strumento più idoneo per allinearsi pienamente alle determinazioni del Gruppo.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Viale Beethoven, 11

00144 Roma - Italia

ericsson_telecomunicazioni@lagalmail.it

Tel: + 39 06 72551

Fax: + 39 06 72583351

P. IVA n. 00686171008

R.E.A. n. 13524

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200586



ERICSSON

Si tratta di una scelta inevitabile fino a quando la carente disponibilità di investimenti nelle infrastrutture di nuova generazione continuerà ad avere effetti negativi sulla filiera per i fornitori di tecnologie.

Solo in presenza di una sostanziale inversione di tendenza e del consolidamento di nuove opportunità di business sarà possibile strutturare un percorso concreto che avvii l'Azienda verso quel ricambio generazionale indispensabile per agire in maniera predittiva rispetto alle sfide che il mercato auspicabilmente potrà manifestare nel corso dei prossimi anni.

È fondamentale sottolineare che quanto sopra passa attraverso la corretta remunerazione della filiera delle telecomunicazioni e l'introduzione di misure volte a supportare la realizzazione delle infrastrutture critiche nazionali.

In questo contesto la presente procedura di licenziamento collettivo si rende quindi necessaria per allineare la struttura aziendale alle mutate esigenze operative, garantendo sostenibilità economica e agilità strategica. Essa segue un approccio responsabile con focus su outplacement, riqualificazione professionale, ove possibile, e minimizzazione degli impatti sulla collettività, puntando a governare gli effetti della digitalizzazione e della contrazione del mercato attraverso auspicabili percorsi di concertazione e contrattazione condivisi con le parti sociali.

----- cccccc -----

Come preannunciato, della detta eccedenza strutturale vengono in appresso esplicitati ulteriori motivazioni a livello delle specifiche aree organizzative aziendali.

Laddove simili a quelle rinvenibili in analoghi documenti precedenti, tali motivazioni sono da intendersi come correlate al reiterarsi di una situazione di inefficienza che il decorso del tempo e le già espresse dinamiche di mercato hanno accentuato.

Business Area R&D

La nota riduzione dei costi globale determina anche per le attività di R&D in Italia, in coerenza con quanto si verifica nel resto del mondo, l'esigenza di procedere ad una rivisitazione dei piani di sviluppo e servizi in tutte le aree, anche in virtù di un nuovo livello di efficienza nel fare sviluppo, che sostanzialmente punta a rimodulare le piattaforme e i processi da utilizzare.

Questo comporta per le sedi di Genova e Pagani la necessità di rivedere l'integrazione di nuove tecnologie e competenze e, di riflesso, l'opportunità di ricambio generazionale nonché delle competenze stesse.

In particolare la spinta verso gli aspetti tecnici peculiari relativi al 5G, nonché la sempre più incalzante evoluzione delle tecnologie come AI/ML, Quantum, Cybersecurity dei dati e delle reti, richiedono

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Viale Beethoven, 11

00144 Roma - Italia

ericsson_telecomunicazioni@tagamail.it

Tel: + 39 06 72581

Fax: + 39 06 72583361

P. IVA n. 00866171008

R.E.A. n. 13624

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200588

una continua rivisitazione delle competenze per un costante e graduale adeguamento alle nuove esigenze tecnologiche di sviluppo.

NMS (Network Managed Services)

Per continuare ad assicurare la competitività e la sostenibilità nel lungo periodo delle attività esecutive nel mercato dei servizi professionali di rete, Ericsson ha identificato da tempo in ambito NMS linee guida evolutive dei modelli di rilascio dei servizi, che prevedono l'introduzione e lo sviluppo dell'automazione dei processi e l'adattabilità dei modelli in termini di ripartizione delle attività tra strutture Ericsson locali, Ericsson globali e soggetti esterni fornitori di servizi.

Il rallentamento degli ordini nella nuova tecnologia 5G, la limitata differenziazione dei servizi offerti al mercato da parte dei clienti con minore interesse alla qualità della rete, la rallentata espansione del 5G nei segmenti industriali, il prossimo completamento di progetti di sostituzione/modernizzazione tecnologica, la comparsa di scenari di internalizzazione di alcune delle attività di servizi, stanno determinando una sensibile diminuzione della domanda delle attività di installazione, integrazione, ottimizzazione, gestione, coordinamento, manutenzione e supporto post-vendita, tipicamente offerte dall'organizzazione NMS.

Sempre in relazione alle azioni di semplificazione, di efficientamento e di ottimizzazione continuamente promosse dalla Corporate e ad esse attinenti, continua quindi a sussistere l'esigenza di rendere sempre più snella la struttura operativa in parola, che allo stato si traduce di fatto soprattutto nella necessità non ulteriormente differibile di ridurre l'organico delle unità riammesse in servizio per fatto di terzo, già impegnate in attività da tempo dismesse e quindi non più in linea con le esigenze aziendali.

CSS (Cloud Software & Services)

Nell'area in epigrafe il rallentamento degli investimenti e l'erosione dei prezzi di mercato continuano a determinare una conseguente e progressiva riduzione dei volumi di vendita.

Inoltre il completamento della modernizzazione delle reti di telecomunicazione e il ritardo della introduzione delle reti 5G hanno provocato la riduzione delle relative attività di installazione, integrazione e collaudo.

Allo scenario di contrazione delle attività riguardanti le reti di telecomunicazione si aggiunge un significativo freno a nuovi investimenti anche nel settore ICT, con una conseguente riduzione di volumi di business e delle attività di sviluppo e manutenzione inerenti a contratti di servizi relativi alla gestione applicativa e supporto sui sistemi IT in diversi domini tecnologici.

A ciò si accompagna anche una consistente riduzione dei prezzi dei servizi professionali anche dopo essersi aggiudicati le relative gare a prezzi più elevati.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Viale Beethoven, 11

00144 Roma - Italia

ericsson_telecomunicazioni@legalmat.it

Tel: + 39 06 72581

Fax: + 39 06 72583351

P. IVA n. 00896171008

R.E.A. n. 13624

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200586

Le cosiddette Operations dei gestori di rete di TLC stanno rapidamente evolvendo verso soluzioni di automazione o controlli centralizzati. Questo trend, in aggiunta all'internalizzazione di attività precedentemente esternalizzate, sta riducendo significativamente il budget del mercato MS IT "tradizionale" (human based) a disposizione dei partner tecnologici come Ericsson.

Sales

Gli scenari precedentemente descritti hanno provocato e provocano anche nelle organizzazioni aziendali investite di queste attività l'esigenza di procedere ad una maggiore e più oculata segmentazione delle stesse in conseguenza della sensibile riduzione della domanda per gli investimenti e del conseguente calo dei volumi di vendita degli apparati, con un indotto decremento delle attività di vendita e supporto post-vendita.

Staff Functions

Nondimeno interessate dagli scenari in precedenza rappresentati sono le attività di carattere amministrativo, progressivamente caratterizzate dalla standardizzazione, dall'automazione e, quindi, dall'efficientamento dei processi interni, che fanno registrare una riduzione delle attività relative ai servizi di amministrazione locale in generale in conseguenza del calo del volume di business gestito.

-----oooo-----

Alla luce dei suddetti motivi tecnici, organizzativi e produttivi non sussiste quindi la possibilità di adottare misure idonee o alternative per porre rimedio alla predetta situazione di eccedenza strutturale del personale ed evitare, in tutto od in parte, il ricorso alla procedura in epigrafe.

Non risultano applicabili ammortizzatori sociali alternativi alla presente procedura, perché le ragioni che determinano l'eccedenza di personale non derivano da fenomeni congiunturali, ma strutturali e per questo motivo non possono trovare applicazione, nella fattispecie, gli ammortizzatori sociali classici, quali la Cassa integrazione Guadagni Ordinaria e Straordinaria.

La specificità delle attività e dell'organizzazione aziendale non consente inoltre l'adozione di misure temporanee, quali il contratto di solidarietà difensivo – peraltro incompatibile con la strutturalità delle eccedenze e il ricorso ad una procedura di licenziamento collettivo – a maggior ragione dopo il contenzioso che l'Azienda è stata inaspettatamente chiamata a sostenere dopo oltre 10 anni dall'attivazione e dalla gestione di detto strumento, con ingente potenziale esposizione in termini economici e finanziari.

L'attuazione della riduzione di personale attraverso il licenziamento collettivo avverrà nel rispetto dei termini di legge, ovvero nell'ambito del periodo di 120 giorni dalla conclusione della presente procedura, o comunque entro il termine che dovesse essere concordato ai sensi dell'art. 8, comma 4, della legge n. 236/93.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Viale Beethoven, 11

00144 Roma - Italia

ericsson_telecomunicazioni@lagamail.it

Tel: + 39 06 72581

Fax: + 39 06 72583351

P. IVA n. 00888171008

R.E.A. n. 13624

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200586

Allo stato attuale, non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già contemplate dalla legislazione vigente, salvo differenti accordi che dovessero essere raggiunti con le Organizzazioni Sindacali nell'ambito della presente procedura.

L'Azienda resta a disposizione ai fini dei successivi adempimenti procedurali, proponendo che l'esame congiunto di cui all'articolo 4 della Legge n. 223/1991 abbia luogo per tutte le province interessate a livello centralizzato presso Unindustria Roma.

Distinti saluti.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.
L'Amministratore Delegato
Ing. Andrea Missori



Allegati: numero, collocazione aziendale e profili professionali dell'organico aziendale e del personale in esubero.

Prot. P-26:018
Roma, 9 febbraio 2026

Qualsiasi comunicazione relativa alla procedura in oggetto dovrà essere inviata all'indirizzo e-mail giovanbattista.piccirillo@ericsson.com, nonché a Unindustria Roma all'indirizzo [pec lavoro@pec.un-industria.it](mailto:pec_lavoro@pec.un-industria.it).

gbp

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.
Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Viale Beethoven, 11

00144 Roma - Italia

ericsson_telecomunicazioni@legalmail.it

Tel: + 39 06 72581

Fax: + 39 06 72583351

P. IVA n. 00888171008

R.E.A. n. 13824

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200588

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCELENZE	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Genova	Dirigente MEMA Cloud Software & Services	Direttore di Programma/Responsabile ICT (ICT Program Director/Manager)	30	1	5	
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		3		1
	MEMA Networks	Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		3		
		Esperto Prestazioni di Rete (Network Performance Consultant)		1		
		Esperto di Soluzioni (Consultant)		2		
	MEMA Business Control & Sourcing	Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		1		
		Esperto in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ambiente (Environment, Health and Safety Expertise)		1		
		Responsabile Attività operative della Funzione Acquisiti (Operational Sourcing Manager)		1		1
	GFGS CIO & Enterprise IT	Responsabile di Linea Amministrativa (Line Manager Administration)		1		
		Responsabile di gestione attività IT (IT Operations Manager)		1		
		Responsabile della gestione di impianti IT (IT Asset Manager)		1		
		Responsabile del supporto strategico IT (IT Business Partner)		1		
		Specialista del Supporto IT (IT Support Specialist)		1		
	Other Staff Functions BCSS CNE Core Networks Engineering	Tecnico Software (Software Engineer)		1		1
		Supporto tecnico ed amministrativo (Technical & Administrative Support)		2		
Sviluppatore di Prodotti (Developer)			1			

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Genova (segue)	BCSS NM Solution Area Network Mgmt	Sviluppatore di Prodotti (Developer)		167		4
		Responsabile Sviluppo Prodotto (Product Development Leader)		8		
		Addetto alla Gestione Prodotto e al Portafoglio Tecnico (Technical Product & Portfolio Management)		12		
		Specialista Tecnologico (Technology Specialist)		2		
		Addetto Amministrativo (Local Administrator)		3		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		1		
		Analista Finanziario (Financial Analyst)		1		
		Sviluppatore di Prodotti (Developer)		71		2
		Responsabile Sviluppo Prodotto (Product Development Leader)		11		
		Addetto alla Gestione Prodotto e al Portafoglio Tecnico (Technical Product & Portfolio Management)		8		
		Specialista Tecnologico (Technology Specialist)		4		
		Addetto Amministrativo (Local Administrator)		1		
		Responsabile Processi di Miglioramento (Improvement & Performance Manager)		1		
		Gestione Fornitura Servizi (Service Delivery Management)		1		
BNEW SAN Service Area Networks	Addetto alla Conformità delle regole commerciali (Trade Compliance)		2		2	
BNEW BC Business Control	Addetto alla Gestione Strategica dei Prodotti (Strategic Product Management)		1			
BNEW NSPM Networks Strategy&Product Mgmt	Addetto al Portafoglio del Supporto Vendite (Portfolio Sales Support)		3			

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECEDEENZE	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Genova (segue)	BNEW RCE RAN SW & Compute Platforms Eng	Tecnico di soluzioni Software e Hardware per ambienti di Test (ICT Infra and Test Environment Engineer)		2		
		Responsabile di gestione attività IT (IT Operations Manager)		1		
		Ricercatore (Researcher)		1		
Milano	Dirigente MEMA Cloud Software & Services	Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)	9		1	
		Direttore di Programma/Responsabile ICT (ICT Program Director/Manager)		2		
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		7		1
		Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)		2		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		8		
		Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)		1		
		Esperto Prestazioni di Rete (Network Performance Consultant)		2		
		Esperto di Soluzioni (Consultant)		4		1
		Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni (ADM Delivery Manager)		5		1
		Responsabile al supporto di Specifici Domini di Vendita (Domain Sales Support Manager)		1		
		Tecnico IT/Collaudatore (IT Engineer/Tester)		1		1
		Responsabile Erogazione Servizi Gestiti (MS Delivery Manager)		2		
		Tecnico di rete (Network Engineer)		1		
		Addetto al Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (Operations Support)		3		1

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCELENZE		
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri	
Milano (segue)	MEMA Cloud Software & Services	Addetto alla Gestione controllo Compressa/Progetto (Program & Scope Management)		1		1	
		Responsabile Fornitura Servizi (Service Delivery Manager)		1		1	
	MEMA Networks	Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)			12		1
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)			1		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)			5		
		Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)			2		
		Addetto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (MSIP Operations Assurance)			1		
		Addetto alla Gestione controllo Compressa/Progetto (Program & Scope Management)			1		1
		Addetto alla Pianificazione del Progetto (Project Planner)				1	
		Responsabile di gestione attività di supporto (Support Operations Manager)				1	1
		Gestione dei fornitori (Vendor Management)				1	
		Addetto Attività Commerciale (Account Manager)				3	
	MEMA CU South Europe & Eurasia	Responsabile Attività Commerciale (Commercial Manager)			1		
			Analista Finanziario (Financial Analyst)		1		
MEMA Commercial Management & Strategy	Esperto di Logistica (Workplace Expertise)			1			
		Addetto alla Comunicazione e al coinvolgimento (Communications & Engagement)		1			
MEMA Business Control & Sourcing	Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)			2			
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		2			

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Milano (segue)	BCSS BOS SA Bus. & Ops. Support Systems	Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		1		
		Responsabile per categorie di acquisto (Sourcing Category Manager)		1		
	BNEW Group Sourcing BNEW EA Ericsson Antenna System	Addetto al Marketing del Portfolio (Portfolio Marketing)			1	
		Addetto Attività Commerciale (Account Manager)			1	
		Responsabile Fornitura Clienti (Account Supply Responsible)			1	1
		Responsabile processo di offerta (Bid & Proposal Manager)			1	
	BEWS Marketing MEMA Cloud Software & Services	Specialista Marketing (Marketing Specialist)			1	
		Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)			2	
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)			5	1
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)			5	
Tecnico dei servizi di Gestione e Manutenzione automatizzati (Automated Operations Engineer)				1	1	
Esperto Sistemi IT (IT System Expert)				1	1	
MEMA Networks	Tecnico di rete (Network Engineer)			2		
	Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)			3		
	Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)			3	2	
	Progettista di Soluzioni (Solution Architect)			2		
	Tecnico di Supporto (Support Engineer)			3		
	Addetto alla Pianificazione del Progetto (Project Planner)				1	
	Addetto alla Gestione di Attività di Implementazione (Implementation Management)				2	2

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECEDEENZE	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Napoli (segue)	MEMA Networks	Addetto alla Gestione Ordinanze e Consegne nella Fornitura Servizi (Order and Delivery Management (SD))		1		
	GFGS Group Communication	Cultura e comunicazione del cambiamento (Culture & Change Communication)		1		
	BCSS CNS SA Cognitive Network Solutions	Esperto Prestazioni di Rete (Network Performance Consultant)		1		
	BFIN Mobile Financial Services	Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)		1		
	Dirigente		6			
	Assistant	Assistente (Assistant)		2		
	GFGS CIO & Enterprise IT	Specialista del Supporto IT (IT Support Specialist)		1		
	GFGS Group Security	Specialista della Sicurezza (Security Specialist)		1		
	BCSS CNE Core Networks Engineering	Sviluppatore di Prodotti (Developer)			162	5
		Responsabile Sviluppo Prodotto (Product Development Leader)			22	
		Tecnico di soluzioni Software e Hardware per ambienti di Test (ICT Infra and Test Environment Engineer)		4		
		Addetto alla Gestione Prodotto e al Portafoglio Tecnico (Technical Product & Portfolio Management)		11		
		Specialista Tecnologico (Technology Specialist)		3		
		Addetto alla Gestione Strategica dei Prodotti (Strategic Product Management)		4		
BCSS SACN Solution Area Core Networks	Tecnico di soluzioni Software e Hardware per ambienti di Test (ICT Infra and Test Environment Engineer)			1		
Pisa	Dirigente		3			
	GFTL Ericsson Research	Specialista Tecnologico (Technology Specialist)		1		

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDEnze	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Pisa (segue)	GFTL Ericsson Research	Ricercatore (Researcher)		10		
Roma	Dirigente		75		15	
	Assistent	Assistente (Assistant)		13		4
	MEMA Cloud Software & Services	Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		42		7
		Direttore di Programma/Responsabile ICT (ICT Program Director/Manager)		16		2
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		60		6
		Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)		21		
		Gestione Fornitura Servizi (Service Delivery Management)		2		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		125		9
		Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)		4		
		Coordinatore Test (Test Manager)		4		1
		Esperto Prestazioni di Rete (Network Performance Consultant)		2		
		Esperto di Soluzioni (Consultant)		9		
		Responsabile Processi di Miglioramento (Improvement & Performance Manager)		1		
		Tecnico di Supporto (Support Engineer)		1		
		Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello (2nd Level Operations)		2		2
		Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni (ADM Delivery Manager)		4		
		Esperto di Vendita (Consultant (Sales))		1		
		Tecnico DevOps (DevOps Engineer)		1		

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Roma (segue)	MEMA Cloud Software & Services	Responsabile al supporto di Specifici Domini di Vendita (Domain Sales Support Manager)		4		
		Esperto Sistemi IT (IT System Expert)		3		
		Direttore Contratto Servizi (MS Chief Operations Officer)		1		
		Responsabile Erogazione Servizi Gestiti (MS Delivery Manager)		2		
		Addetto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (MSIP Operations Assurance)		3		
		Tecnico di rete (Network Engineer)		4		
		Addetto al Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (Operations Support)		1		1
		Addetto alla Gestione controllo Compressa/Progetto (Program & Scope Management)		1		
		Addetto alla Pianificazione del Progetto (Project Planner)		2		1
		Responsabile Supporto Vendite (Sales Support Manager)		1		
		Sviluppatore di programmi (Software Developer)		2		
		Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		22		3
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		11		1
		Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)		8		1
		Gestione Fornitura Servizi (Service Delivery Management)		6		1
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		16		3
Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)		5		1		
Esperto di Soluzioni (Consultant)		1				

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Roma (segue)	MEMA Networks	Addetto alla Gestione, Distribuzione e Stoccaggio (Distribution & Warehousing Management)		2		
		Tecnico per l'introduzione della soluzione (Solution Introduction Engineer)		3		
		Tecnico di Supporto (Support Engineer)		15		1
		Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente (Customer Operations Manager)		1		
		Addetto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (MSP Operations Assurance)		3		
		Addetto al Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (Operations Support)		1		1
		Addetto alla Gestione controllo Commessa/Progetto (Program & Scope Management)		1		1
		Addetto alla Pianificazione del Progetto (Project Planner)		9		4
		Responsabile Fornitura Servizi (Service Delivery Manager)		8		
		Tecnico dell'automazione (Automation Engineer)		1		
		Esperto in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ambiente (Environment, Health and Safety Expertise)		1		
		Direttore di Programma di Rete (Network Program Director)		4		
		Addetto alla Gestione Ordinanze e Consegne nella Fornitura Servizi (Order and Delivery Management (SD))		4		2
		Specialista del servizio di supporto (Service Support Specialist)		1		1
		Responsabile di gestione attività di supporto (Support Operations Manager)		3		

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Roma (segue)	MEMA Networks	Gestione dei fornitori (Vendor Management)		4		1
	MEMA CU South Europe & Eurasia	Addetto Attività Commerciale (Account Manager)		13		
		Responsabile Supporto Vendite (Sales Support Manager)		1		
	MEMA CU East & North Africa	Responsabile Supporto Vendite (Sales Support Manager)		1		
		Responsabile Attività Commerciale (Commercial Manager)		2		
	MEMA Business Control & Sourcing	Responsabile Gestione Contratto (Contract Manager)		4		
		Responsabile definizione prezzo (Price Manager)		3		
		Responsabile di gestione attività di vendita (Sales Operations Manager)		1		
		Analista Finanziario (Financial Analyst)		2		
		Addetto Amministrativo (Local Administrator)		4		1
		Responsabile del supporto strategico acquisti alle organizzazioni (Sourcing Business Partner)		1		
		Responsabile Gestione Strategica Rapporti coi Fornitori (Strategic Sourcing Manager)		2		
		Responsabile Attività operative della Funzione Acquisti (Operational Sourcing Manager)		3		
		Specialista della Sicurezza (Security Specialist)		1		
Addetto al Controllo di Gestione (Business Controller)			1			
Addetto al Recupero Crediti (Cash Collector)			2		2	
Specialista implementazione attività della direzione risorse umane (HR Delivery Specialist)			1			
Responsabile contabile della Finanza di Progetto (Project Finance Accountant)		2				


Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCELENZE	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Roma (segue)	MEMA Business Control & Sourcing	Gestione Logistica (Workplace Management)		1		
	MEMA Marketing & Communications & SCR	Addetto alla pianificazione e gestione di Campagne di Marketing (Campaign Planning & Management)		1		
		Addetto alla Comunicazione e al coinvolgimento (Communications & Engagement)		1		
		Addetto al Marketing per il cliente (Customer Marketing)		1		
		MA/GF People	Addetto alle risorse umane (HR officer)		12	1
		GFSG CIO & Enterprise IT	Responsabile del supporto strategico IT (IT Business Partner)		1	
			Specialista del Supporto IT (IT Support Specialist)		5	2
			Tecnico di Supporto (Support Engineer)		2	
		GFGLA Global Risk & Regulatory Policy	Addetto alla Comunicazione a Enti Pubblici e Associazioni Esterne (Government & Industry Relations)		1	
		GFGLA EMEA Legal Affairs	Addetto alla Consulenza Legale (Legal Counsel)		3	
		GFGLA Compliance Office & Investigations	Responsabile della Conformità (Compliance Officer)		1	
		Other Staff Functions	Supporto tecnico ed amministrativo (Technical & Administrative Support)		14	7
	BCSS SACN Solution Area Core Networks	Gestione Fornitura Servizi (Service Delivery Management)		1		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		1		
		Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)		1		
	BCSS CNS SA Cognitive Network Solutions	Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		2		

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE		
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri	
Roma (segue)	BCSS BCO Business Control & Bus Ops BCSS BOS SA Bus. & Ops. Support Systems	Analista Finanziario (Financial Analyst)		1			
		Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		1			
		Direttore di Programma/Responsabile ICT (ICT Program Director/Manager)		1			
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		1			
		Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)		3			
		Gestione Fornitura Servizi (Service Delivery Management)		1			
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		16		2	
		Addetto alla Gestione Strategica dei Prodotti (Strategic Product Management)		1			
		Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)		1			
		Coordinatore Test (Test Manager)		1			
		Addetto al Marketing del Portfolio (Portfolio Marketing)		1			
		BCSS MC Marketing & Communications BCSS MSN SA Managed Services Networks BNEW SAN Service Area Networks	Esperto di Soluzioni (Consultant)			1	
			Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)			1	
Addetto alla Gestione Strategica dei Prodotti (Strategic Product Management)				1			
Addetto al Portafoglio del Supporto Vendite (Portfolio Sales Support)				1			
Responsabile di gestione attività IT (IT Operations Manager)				2			
Progettista ICT (ICT Architect)			1				

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Roma (segue)	BNEW SAN Service Area Networks	Tecnico ICT (ICT Engineer)		11		2
		Responsabile della gestione di impianti IT (IT Asset Manager)		1		
		Responsabile di Linea (Line Manager)		1		
	BNEW GSU Group Supply	Tecnico per l'introduzione della soluzione (Solution Introduction Engineer)		1		
		Responsabile Fornitura Clienti (Account Supply Responsible)		2		
		Gestione requisiti funzionali del Cliente (Demand Management)		2		
		Addetto alla Gestione, Distribuzione e Stoccaggio (Distribution & Warehousing Management)		1		
		Responsabile Processi di Miglioramento (Improvement & Performance Manager)		1		
		Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica (Line Manager Supply)		1		
		Responsabile Attività operative della Funzione Acquisti (Operational Sourcing Manager)		1		
		Addetto alla Gestione Ordinanze e Consegne (Order and Delivery Management)		5		
		Addetto alla Progettazione e Controllo Ciclo di Fornitura (Supply Chain Design & Control)		1		
		Responsabile del supporto strategico acquisti alle organizzazioni (Sourcing Business Partner)		1		
		Responsabile per categorie di acquisto (Sourcing Category Manager)		2		
BNEW Group Sourcing	Responsabile per lo Sviluppo della Funzione Acquisti (Sourcing Functional Development Manager)		1			
	Responsabile Gestione Strategica Rapporti coi Fornitori (Strategic Sourcing Manager)		4			

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. - Allegato alla lettera n. Prot. P-26:018 del 09 febbraio 2026

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/ Quadri	Dirigenti	Impiegati/ Quadri
Roma (segue)	BNEW BC Business Control	Addetto alla Conformità delle regole commerciali (Trade Compliance)		1		
	BNEW RCE RAN SW & Compute Platforms Eng	Tecnico DevSecOps (DevSecOps Engineer)		1		



Sede	ORGANICO			ECCEDEENZE		
	Dirigenti	Impiegati/Quadri		Dirigenti	Impiegati/Quadri	
Genova	30	323		5	11	
Milano	9	85		1	11	
Napoli		34			7	
Pagani (SA)	6	211			5	
Pisa	3	11				
Roma	75	627		15	71	
Totale	123	1291		21	105	

