Verbale di accordo

Il giorno 25 novembre 2022 si sono incontrati presso la sede di Lissone, via Zanella 21,

EI TOWERS S.p.A., nelle persone dei sig.ri Rossella Agostoni e Marco Remia

e

SLC – CGIL, FIStel – CISL, UILCOM-UIL

Hanno ampiamente discusso in ordine a tutte le tematiche illustrate nella piattaforma e, all'esito, hanno concordato quanto segue:

1. **SMART WORKING**: il vigente Accordo di Smart Working viene prorogato sino al 31 dicembre 2023, con l'impegno ad ulteriore proroga fino al 31 dicembre 2025, salva l'insorgenza di oggettive criticità di ordine organizzativo. Viene inoltre riconosciuto, per un massimo di 6 giorni al mese, un ticket pasto di 6,50 euro ai lavoratori che svolgeranno in tale regime la propria prestazione per una durata minima di 4 ore continuative giornaliere.

2. **PREMIO DI RISULTATO**: il valore lordo del premio - dall'attuale importo, per il sesto livello, di 400 euro - passerà a 450 euro per l'anno 2023, a 500 euro per il 2024 e a 550 euro per il 2025. Ciò, ferme restando le attuali percentuali di raggiungimento dell'obiettivo correlate alle percentuali di importo del premio, che verranno riconosciute a partire dalla soglia minima del 97.5% (importo premio maturabile al 50%) e un massimo erogabile pari al 125% al raggiungimento del 102.5%, come da tabelle dell'attuale AIA (art. 39 – Premio di Risultato), Tabella A e Tabella B. Il parametro di riferimento (ora EBITDA Adjusted) verrà definito di anno in anno.

   Il valore del premio potrà essere trasformato in tutto o in parte in "welfare".

3. **INDENNITA' DI TRASFERTA (art. 33 AIA):** invariato il restante testo, la percentuale del 25% indicata al punto "d" dell'articolo verrà elevata al 26% con decorrenza 1 gennaio 2023.

4. **POLIZZA SANITARIA (art. 41 AIA):** si conferma l'adesione ad una Cassa di Assistenza Sanitaria per gli anni 2023-2024.

5. **REPERIBILITA'**: gli attuali importi definiti nell'"Accordo di Reperibilità" saranno adeguati annualmente in base al 50% della variazione dell'indice ISTAT annuale dei prezzi al consumo, con decorrenza 1° gennaio 2023.

6. **LIBERALITA'**: in via eccezionale, a ciascun dipendente in servizio alla data dell'erogazione, verrà liquidato, unitamente alle competenze del mese di dicembre 2022, un importo pari a 150,00 euro a titolo di "bonus utenze domestiche", a fronte di idonea certificazione o autocertificazione.

Le parti si incontreranno entro il 30 novembre 22 per sottoscrivere il testo definitivo dell'Accordo Integrativo Aziendale, alla luce delle intese di massima di cui ai punti sopra elencati.