



Sindacato Lavoratori
Comunicazione



Federazione Informazione
Spettacolo Telecomunicazioni

Treviso 24 agosto 2026

Spett.le

Grafiche Antiga S.p.A.
c.a. Direttore Generale
Michele Dott. De Zotti

Oggetto: Sistema premiale aziendale, gettoni presenza per lavoro straordinario.

Egregio Direttore,

nel corso delle ultime assemblee sindacali, le lavoratrici e i lavoratori di Grafiche Antiga hanno avuto modo di confrontarsi in merito all'attuale sistema premiale aziendale e alle recenti modifiche introdotte.

Pur riconoscendo come un *"passo in avanti"* la decisione di assumere a riferimento le assenze individuali e non quelle collettive ai fini dell'eventuale decurtazione del premio, le lavoratrici e i lavoratori hanno espresso **all'unanimità la propria contrarietà all'attuale meccanismo premiale aziendale, ritenendolo non equo e, per alcuni aspetti, discriminante.**

In particolare, viene evidenziato come l'attuale sistema preveda **l'esclusione di alcuni settori in ambito produttivo e dell'intero settore impiegatizio**, determinando una differenziazione tra lavoratrici e lavoratori che, pur contribuendo quotidianamente al funzionamento e ai risultati dell'azienda, non vengono riconosciuti allo stesso modo.

Allo stesso tempo, anche laddove il premio è previsto, gli importi e i criteri differenziati tra i diversi settori non tengono adeguatamente conto dell'**impegno, della professionalità e del contributo che tutte e tutti mettono a disposizione dell'azienda nel corso dell'intero anno.**

Le lavoratrici e i lavoratori ritengono pertanto necessario superare tale meccanismo premiante, che frammenta il riconoscimento del lavoro svolto, e costruire un sistema maggiormente equo, trasparente e condiviso fondato su:

- **regole chiare, trasparenti e verificabili;**
- **criteri uguali per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori**, senza discriminazioni tra settori e reparti;
- obiettivi e parametri comprensibili e condivisi;
- un riconoscimento effettivo del contributo individuale e collettivo al raggiungimento dei risultati aziendali;
- **un importo adeguato e coerente con il lavoro, l'impegno e la professionalità quotidianamente profusi da tutte e tutti.**

Riteniamo che un Premio di Risultato debba rappresentare realmente uno strumento attraverso il quale condividere con le lavoratrici e i lavoratori i risultati ottenuti dall'azienda, valorizzando il contributo di ciascuna e ciascuno e rafforzando, allo stesso tempo, la partecipazione e la corresponsabilità rispetto agli obiettivi comuni.

Un'analoga richiesta riguarda i **gettoni di presenza riconosciuti per le prestazioni di lavoro straordinario effettuate nella giornata di sabato e/o di domenica.**

Le lavoratrici e i lavoratori chiedono che gli importi dei gettoni vengano uniformati ed estesi a tutti i settori aziendali, superando le attuali differenziazioni. Il sacrificio richiesto a chi presta attività lavorativa nel fine settimana, infatti, è il medesimo, indipendentemente dal reparto o dall'ufficio di appartenenza.

Lavorare il sabato o la domenica significa, per tutte e tutti, mettere a disposizione ulteriore tempo, rinunciare a momenti di vita personale e familiare e affrontare un sacrificio nella conciliazione tra **tempi di vita e tempi di lavoro**. Tale impegno deve pertanto trovare un riconoscimento uniforme, senza differenze legate al settore di appartenenza.

Per queste ragioni, chiediamo alla Direzione **un nuovo incontro** volto a **uniformare il riconoscimento dei gettoni per il lavoro straordinario** nel fine settimana e a **definire un accordo sul Premio di Risultato** che sia realmente equo, inclusivo e adeguato al contributo di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori.

Siamo convinti che un sistema fondato su uguaglianza, trasparenza e riconoscimento del lavoro di tutte e tutti possa rappresentare un elemento positivo tanto per le lavoratrici e i lavoratori quanto per l'azienda.

In conclusione, **le assemblee hanno conferito mandato alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali** affinché, qualora da parte dell'azienda **non vi sia una concreta disponibilità a definire quanto sopra richiesto**, si proceda entro il mese di settembre a una nuova tornata di assemblee finalizzate a **definire e mettere in campo tutte le iniziative sindacali ritenute necessarie e utili a sostenere e rafforzare le richieste avanzate dalle lavoratrici e dai lavoratori.**

In attesa di un vostro riscontro e della convocazione di un incontro, porgiamo cordiali saluti.

Le RSU Grafiche Antiga di SLC CGIL e FISTel CISL

Le Segreterie di SLC CGIL e FISTel CISL