



Ministero dello Sviluppo Economico

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 febbraio 2017, in Roma, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, si è tenuto un incontro presieduto dalla Vice Ministro On.le Teresa Bellanova, assistita dal dott. Giampiero Castano - responsabile Unità Gestione Vertenze – dal dott. Andrea Battiston e dalla dott.ssa Chiara Mattone, alla presenza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in persona del dott. Romolo de Camillis, Direttore Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, assistito dal dott. Andrea Annesi. È, inoltre, presente la Regione Campania, in persona dell'Assessore Sonia Palmeri e il Comune di Napoli in persona dell'Assessore Enrico Panini.

Alla riunione sono presenti i rappresentanti della società Almaviva Contact S.p.a., assistita da Unindustria Roma, nonché le OO.SS. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL e UGL TELECOMUNICAZIONI nazionali e territoriali di Napoli.

E', altresì, presente una rappresentanza delle strutture territoriali e delle RSU.

PREMESSO CHE

- a) In data 22 dicembre 2016 è stato sottoscritto, presso il Ministero dello sviluppo economico, un accordo, che in questa sede si intende integralmente richiamato, mediante il quale le Parti firmatarie hanno concordato sul ricorso, limitatamente alla sede di Napoli di Almaviva Contact S.p.a., alla CIGS prevista dall'articolo 44, comma 7, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, rifinanziata, per l'anno 2017, dall'articolo 1, comma 240, lettera d) della legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di Bilancio 2017).
- b) Il trattamento di CIGS è stato richiesto a far data dal 29 dicembre 2016 sino al 7 aprile 2017, in favore di un numero massimo di 845 lavoratori occupati presso la sede di Napoli.
- c) Contestualmente, le Parti firmatarie hanno concordato, relativamente alla sede di Napoli, sulla definizione della procedura di licenziamento collettivo, avviata dalla società Almaviva Contact S.p.a. il 5 ottobre 2016, secondo i termini convenuti tra le stesse ai punti nn. 5), 7) e 8) del dispositivo del richiamato verbale di accordo del 22 dicembre 2016.
- d) Con la firma della citata intesa, le Parti firmatarie hanno altresì assunto formale impegno, con il supporto e la vigilanza del Governo, a proseguire utilmente il confronto, entro il termine del 31 marzo 2017, al fine della individuazione di soluzioni di carattere strutturale in tema di:
 - Applicazione in sede aziendale delle disposizioni di cui all'articolo 4 della legge n. 300/1970;
 - Recupero di efficienza e produttività in grado di allineare la sede di Napoli alle altre sedi aziendali;
 - Intervento temporaneo sul costo del lavoro.

-    
- e) In tal senso si sono tenuti diversi incontri presso il Ministero dello sviluppo economico, alla presenza anche dei rappresentanti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e delle Istituzioni locali interessate (precisamente nelle date del 7, 9, 13 e 16 febbraio 2017), in cui Azienda, OO.SS. territoriali ed RSU di Napoli hanno proceduto al confronto sui temi di cui alla lettera d), giungendo ad una ipotesi di accordo rivolta a salvaguardare i livelli occupazionali del sito produttivo di Napoli e, al contempo, conseguire un recupero di competitività e produttività del medesimo sito definendo in via sperimentale e temporanea un pacchetto di misure da attuarsi nei confronti del personale ivi impiegato.
- f) La suddetta ipotesi di accordo è stata sottoposta a referendum dei lavoratori della sede di Napoli ed ha avuto esito positivo attraverso il voto favorevole alla ratifica dell'accordo da parte della maggioranza assoluta degli aventi diritto. Pertanto, opererà la previsione di cui al punto n. 8) del dispositivo dell'accordo del 22 dicembre 2016.
- g) In data odierna, le Parti firmatarie si sono date atto della necessità di espletare, con la sottoscrizione del presente accordo, l'esame congiunto richiesto dall'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 ritenendo necessario proseguire ulteriormente nel percorso di CIGS, in scadenza il prossimo 7 aprile 2017, prevedendo un utilizzo dell'ammortizzatore sociale sino al 28 dicembre 2017, sino a concorrenza del periodo di 12 mesi complessivamente previsti.
-    

VISTI














 L'articolo 44, comma 7, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148;

L'articolo 1, comma 240, lettera d), della legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di Bilancio 2017);

Il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 22763 del 12 novembre 2015;

La circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 30 novembre 2015 

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

-    
1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
 2. Le Parti concordano sulla necessità di integrare l'accordo del 22 dicembre 2016 disciplinante il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale (di seguito "CIGS"), ai sensi di quanto previsto dall'art. 44, comma 7 del Decreto Legislativo n. 148/2015 e del Decreto Ministeriale n. 22763/2015 prevedendo ulteriori 15.000 ore di riduzione nel periodo sino al 7 aprile 2017.
 3. ALMAVIVA CONTACT S.P.A., ai sensi dell'articolo 44, comma 7, del d.lgs. n. 148/2015, come rifinanziato per l'anno 2017 dall'articolo 1, comma 240, lettera d), della legge n. 232/2016, presenterà istanza di accesso ad un ulteriore periodo di CIGS, sino a concorrenza dei 12 mesi complessivamente previsti, a far data dall'8 aprile 2017 fino al 28 dicembre 2017.
 4. La CIGS si applicherà nei confronti di 827 lavoratori occupati presso la sede di Napoli (pari a 548 F.T.E.), con una percentuale di sospensione media pari al 70% delle ore lavorabili per l'intero periodo, rapportate all'organico, all'orario contrattuale di riferimento (40 ore settimanali) e ai profili orari (full time, part time 75%, 62,5%, 50%), per un totale massimo di 585.000 ore complessive.
-         

5. Nel rispetto della percentuale sopra indicata, i lavoratori potranno essere interessati dal ricorso alla CIGS sia attraverso modalità di sospensione a zero ore che ad orario ridotto.
6. I criteri per l'individuazione del personale interessato alla CIGS, sia esso a zero ore o ad orario ridotto, terranno conto delle esigenze tecnico/operative aziendali e, così come le modalità di attuazione della rotazione, saranno oggetto di esame congiunto tra le Parti, in sede aziendale, con cadenza di norma mensile. Entro il 15 luglio 2017 tutto il personale sarà comunque collocato in CIGS a rotazione.
7. Al riguardo, la società, le OO.SS. territoriali e le RSU del sito di Napoli, hanno dichiarato di aver già individuato, con separata intesa, le modalità di gestione del personale in CIGS, prevedendo un'articolazione della riduzione oraria su base verticale o orizzontale/mista, in considerazione delle effettive esigenze aziendali e di quelle connesse agli interventi formativi e di riqualificazione del personale che verranno attivati.
8. Al riguardo la Regione Campania ha dichiarato che, nell'ambito delle proprie competenze ed in considerazione della condivisa esigenza di prevedere misure di formazione professionale, si impegna a sostenere e finanziare specifici percorsi formativi personalizzati ad integrazione di quelli già programmati. Tali percorsi hanno lo scopo di far conseguire la necessaria riqualificazione dei lavoratori. La società Almaviva potrà avvalersi delle misure che la Regione Campania si impegna ad individuare, nell'ambito delle risorse proprie del bilancio corrente, attraverso la presentazione di apposita progettazione degli interventi da attuare anche per il tramite di Enti di Formazione accreditati.
9. Al fine di salvaguardare il mantenimento dell'occupazione ed agevolare il ripristino graduale del normale orario di lavoro, durante la vigenza del presente Accordo, verrà attuato il blocco del turn over, fatte salve le esigenze tecnico/produttive.
10. La Società dichiara la propria disponibilità ad anticipare il trattamento d'integrazione salariale, con riserva di verificare la sostenibilità finanziaria anche in considerazione del recupero delle anticipazioni pregresse.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver esperito positivamente con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'articolo 24 del decreto legislativo n. 148/2015.

Il Ministero dello Sviluppo Economico e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prendono atto della positiva definizione della procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Letto, Confermato e Sottoscritto

MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

Antonio Di Pietro *Enrico Bellchiove* *Paolo*

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Paolo

REGIONE CAMPANIA

Giuseppe Palmieri

COMUNE DI NAPOLI

Paolo

Paolo

Almaviva Contact Spa

[Handwritten signature]

OO.SS.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Unindustria

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Rappresentanze Sindacali Unitarie di Napoli

Cincimino Valerio

[Handwritten signature]

Del Prete Giuseppina

[Handwritten signature]

De Rienzo Francesco

[Handwritten signature]

Antonio Esposito

Marco Esposito

Francesco Lastaria

[Handwritten signature]

Irma Nevano

[Handwritten signature]

Anna Maria Bova

[Handwritten signature]

Massimo Siragusa

[Handwritten signature]

Pietro Esposito

[Handwritten signature]

Rosaria Raitante

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*