

COMUNICATO GRUPPO HCI SMART WORKING

Nella giornata del 25 febbraio 2025 si sono incontrate, da remoto, le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, unitamente alle RSU/RSA, e i rappresentanti aziendali del gruppo HCI per proseguire la discussione in merito allo Smart Working.

Al termine di una approfondita e proficua discussione, durante la quale le scriventi OO.SS. hanno ribadito le richieste di miglioramento avanzate durante il precedente incontro del 14 febbraio, si è giunti alla condivisione di un **accordo sul Lavoro Agile** di seguito sinteticamente riassunto:

- L'accordo si applica a tutti i dipendenti del gruppo HCI, la cui attività possa essere remotizzata
- Sono previste, per tutti i lavoratori, **due giornate a settimana** di lavoro agile alle quali si aggiungono **tutte le giornate in cui si è adibiti a turni disagiati** (turni che terminano alle ore 21; turni notturni che iniziano dopo le 21 fino alle 8; turni effettuati di domenica, festivi e prefestivi come da CCNL)
- Una giornata aggiuntiva è riconosciuta ai lavoratori che possono usufruire della Legge 104/92
- I lavoratori potranno richiedere, per particolari e giustificate esigenze personali, l'utilizzo delle giornate di lavoro agile su base settimanale e, in base all'impatto organizzativo, l'azienda ne valuterà l'autorizzazione
- Possibilità di incrementare il lavoro da remoto per le seguenti **ulteriori fattispecie**: gravidanza, maternità/paternità, rientro in servizio dopo una malattia di almeno 30 gg consecutivi e con necessità di trattamenti riabilitativi, per i lavoratori sottoposti a chemioterapia e immunoterapia
- Giornate di SW aggiuntive in caso di allerta meteo e/o altre situazioni eccezionali emanate dalle autorità competenti
- Incontri territoriali per analizzare eventuali specificità legate al lavoro agile e per avviare confronti relativi a sedi/turnazioni più disagiate
- Regolamentazione degli affiancamenti da remoto con finalità formative e di monitoraggio della qualità

- Inserimento dell'accordo sullo Smart Working all'interno dell'Integrativo Aziendale la cui discussione inizierà a stretto giro

L'accordo verrà, nei prossimi giorni, presentato in assemblea per la sua discussione con i lavoratori ed avrà validità, a partire dalla turnistica di aprile, solo in caso di scioglimento positivo della riserva.

Roma, 5 marzo 2025

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL