

Spett. li.

Slc-Cgil

Fistel-Cisl

Uilcom-Uil

Con riferimento all'Accordo di Programma per il rinnovo del CCNL TLC sottoscritto il 23 novembre 2017 e con particolare riguardo all'Elemento Retributivo Separato (ERS) ivi previsto, Vi significhiamo quanto segue.

L'ERS sarà riconosciuto a partire dal 1° luglio 2018 e sarà corrisposto per tredici mensilità.

L'ERS è rilevante ai fini fiscali e per la previdenza obbligatoria.

L'ERS non ha effetti su elementi indiretti e differiti della retribuzione, oltre ad essere escluso dalla base di calcolo del TFR e pertanto non è considerato per il calcolo del contributo dovuto al Fondo di Previdenza Complementare Telemaco. Per quanto riguarda i trattamenti economici di maternità e di malattia, stante la natura di tali istituti, lo stesso sarà, invece, considerato utile. Parimenti l'ERS sarà utile nella determinazione dell'indennità sostitutiva del preavviso tenuto conto di quanto previsto dall'art. 2118 del codice civile.

Di quanto sopra abbiamo dato indicazione alle Aziende associate.

Distinti saluti.

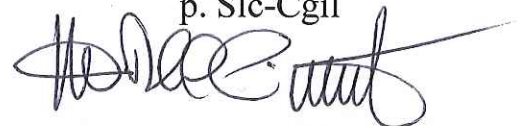
Roma, 28 dicembre 2017

p. Asstel



per ricevuta

p. Slc-Cgil



p. Fistel-Cisl



p. Uilcom-Uil

