

## IPOSTESI DI ACCORDO

In data 13 novembre 2013 si sono incontrati

la Società EI TOWERS SPA rappresentata dai sigg. Guido Barbieri, Rossella Agostoni e Dario Carpaneto con la collaborazione dell'Avv. Massimo Goffredo

la Società TOWERTEL nella persona di Carlo Ramella

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali nelle persone di:

. Sig. Alessio De Luca - SLC CGIL

. Sig. Paolo Gallo - FISTEL CISL

. Sig. Pier Paolo Mischi - ULCOM UIL

assistite dalle rappresentanze territoriali e da una rappresentanza delle RSU/RSA aziendali.

### Premesso che

- le Società EI TOWERS SpA e TOWERTEL SpA hanno manifestato l'intenzione di procedere ad un'operazione di scissione parziale di Towertel in EI Towers che porterà la maggior parte dei dipendenti di Towertel a passare alle dipendenze di Ei-Towers
- sono stati illustrati ai Sindacati di riferimento e alle R.S.U./R.S.A. aziendali le finalità dell'operazione e, in particolare, è stata evidenziata l'opportunità di armonizzare i trattamenti contrattuali all'interno di Ei-Towers onde parificarli a quelli applicati ai dipendenti di provenienza dal Gruppo Mediaset (come da accordo 22 dicembre 2010 e successive modifiche e integrazioni)
- sono stati illustrati i meccanismi che sorreggeranno la futura armonizzazione, sottolineando che questa interesserà sia i dipendenti di provenienza Towertel sia una parte dei dipendenti (ex DMT) già in forza in Ei-Towers e che agli stessi deriveranno comunque benefici di carattere economico e normativo

Le parti, preso atto dell'intenzione di effettuare un'operazione di scissione parziale di Towertel in EI Towers che porterà un ramo d'azienda di Towertel, di cui fanno parte n. 37 dipendenti della società Towertel, nella società EI Towers, alla data del 1 gennaio 2014, concordano di dar corso a un processo di progressiva armonizzazione dei trattamenti di 2° livello all'interno della società EI Towers, anche in applicazione di quanto concordato nel verbale del 23 dicembre 2011.

Tutto ciò premesso le parti si danno atto che

Il processo ha come finalità l'applicazione ai dipendenti attualmente in forza in Ei-Towers e ai dipendenti di Towertel che diverranno dipendenti di Ei-Towers a seguito di fusione, degli istituti dell'Accordo Integrativo Aziendale Mediaset del 22/10/2010 e successiva ipotesi di Accordo del 9 maggio 2013, come condizione di miglior favore rispetto all'attuale trattamento aziendale previsto per i dipendenti cui oggi viene applicato l'Accordo sindacale del 12 gennaio 2005 e l'Accordo sindacale del 27.5.2005

Il processo terrà conto e potrà assorbire eventuali trattamenti specifici, anche con voci ad-personam, già riconosciuti ad alcuni lavoratori in virtù della loro provenienza.

L'applicazione dei meccanismi indicati, a far data dal 1 gennaio 2014, porterà complessivamente ai lavoratori interessati benefici economici e normativi per cui si concorda che il processo di armonizzazione potrà avvenire anche con modifica e ricomposizione delle voci retributive, sia quelle di carattere collettivo sia quelle individuali, confermando che il trattamento economico complessivo che ne deriverà non sarà inferiore a quello precedentemente goduto dagli stessi lavoratori. Si precisa che, solo per l'anno 2014, suddividendo le retribuzioni annue complessive su 14 mensilità, anziché su 13, e per effetto della maturazione a cavallo di anno della 14ma mensilità (1 luglio-30 giugno), alla prima scadenza del 30 giugno 2014 verranno liquidati i sei ratei di 14ma mensilità maturati dal 1 gennaio al 30 giugno 2014.

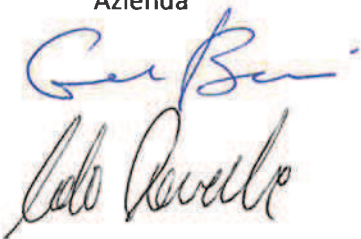
La società Ei Towers S.p.A. da atto che anche dal 2014 in avanti manterrà la convenzione attualmente in essere con Unipol per la previdenza integrativa alle medesime condizioni, pur potendo i lavoratori aderire a Mediafond.

Il nuovo trattamento e la sua articolazione rappresenteranno anche l'esplicita rinuncia dei lavoratori interessati ai trattamenti precedentemente goduti che si intenderanno integralmente assorbiti e sostituiti dalla nuova composizione retributiva e dagli altri trattamenti da considerarsi, comunque, complessivamente di miglior favore.

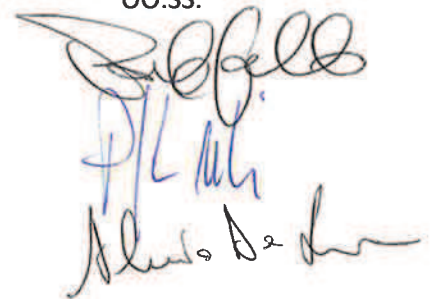
Resta inteso che ad ogni singolo lavoratore, in applicazione del presente Accordo, verrà consegnata una comunicazione contenente le nuove voci che compongono la retribuzione.

L.C.S

Azienda



OO.SS.



## IPOTESI DI ACCORDO (62 DIPENDENTI)

In data 13 novembre 2013 si sono incontrati

la Società EI TOWERS SPA rappresentata dai sigg. Guido Barbieri, Rossella Agostoni e Dario Carpaneto con l'assistenza dell'avvocato Massimo Goffredo

la Società TOWERTEL nella persona di Carlo Ramella

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali nelle persone di:

. Sig. Alessio De Luca - SLC CGIL

. Sig. Paolo Gallo - FISTEL CISL

. Sig. Pier Paolo Mischi - ULCOM UIL

assistite dalle rappresentanze territoriali e da una rappresentanza delle RSU/RSA aziendali.

### Premesso che

- le Società EI TOWERS SpA e TOWERTEL SpA hanno manifestato l'intenzione di procedere ad un'operazione di scissione parziale di TowerTel in EI Towers che porterà la maggior parte dei dipendenti di TowerTel a passare alle dipendenze di Ei-Towers

- sono stati illustrati ai sindacati di riferimento e alle R.S.U./R.S.A. aziendali le finalità dell'operazione e, in particolare, è stata evidenziata l'opportunità di armonizzare i trattamenti contrattuali all'interno di Ei-Towers onde parificarli con quelli applicati ai dipendenti di provenienza dal Gruppo Mediaset (come da accordo 22 dicembre 2010 e successive modifiche e integrazioni)

- sono stati illustrati i meccanismi che sorreggeranno la futura armonizzazione, sottolineando che questa interesserà sia i dipendenti di provenienza TowerTel sia una parte dei dipendenti (ex DMT) già in forza in Ei-Towers e che agli stessi deriveranno comunque benefici di carattere economico e normativo

Le parti, preso atto dell'intenzione di effettuare un'operazione di scissione parziale di TowerTel in EI Towers che porterà un ramo d'azienda di TowerTel, di cui fanno parte n. 37 dipendenti della società TowerTel, nella società EI Towers, alla data del 1 gennaio 2014, hanno concordato di dar corso a un processo di progressiva armonizzazione dei trattamenti di 2° livello all'interno della società EI Towers, anche in applicazione di quanto stabilito nel verbale del 23 dicembre 2011, e a tal fine hanno stipulato un'ipotesi di accordo di carattere generale, cui fanno seguito accordi specifici per le diverse tipologie di armonizzazioni.

Tutto ciò premesso le parti concordano che

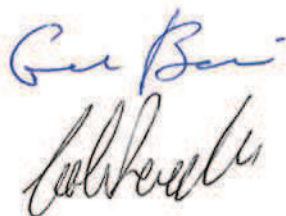
1. La retribuzione individuale sarà composta dalle seguenti voci economiche previste dal CCNL Imprese Radio Televisive Private e dagli Accordi di 2° livello: minimo, contingenza, superminimo collettivo, scatti di anzianità (anche congelati), indennità di funzione quadro, superminimo non assorbibile, indennità di funzione specifica (IFS), EDR ed eventuali ulteriori voci ove attualmente esistenti. Nella fase di ricomposizione contabile della retribuzione si procederà ad assorbimenti del superminimo, che verrà utilizzato per la nuova struttura della retribuzione, sino a concorrenza dell'importo attribuito a tale titolo.
2. Ai lavoratori verrà mantenuto l'intero importo degli scatti di anzianità già maturati al 31.12.2013, senza rivalutazione, a titolo di "scatti congelati"; ai fini della maturazione dei prossimi scatti di anzianità, si terrà conto del numero degli scatti di anzianità già maturati, nonché del periodo intercorrente dalla data di maturazione dell'ultimo scatto fino alla data di maturazione del prossimo. Con l'applicazione del nuovo regime contrattuale al lavoratore verrà riconosciuto, per i soli scatti ancora maturandi, l'importo previsto nell'AIA Mediaset.
3. La Società El Towers S.p.A. dà atto che anche dal 2014 in avanti manterrà la convenzione attualmente in essere con Unipol per la previdenza integrativa alle medesime condizioni, pur potendo i lavoratori aderire a Mediafond.

L'accettazione del nuovo trattamento e la sua articolazione rappresenteranno anche l'esplicita rinuncia dei lavoratori interessati ai trattamenti precedentemente goduti che si intenderanno integralmente assorbiti e sostituiti dalla nuova composizione retributiva e dagli altri trattamenti da considerarsi, comunque, complessivamente di miglior favore.

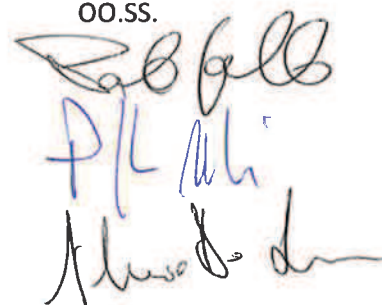
Resta inteso che ad ogni singolo lavoratore, in applicazione del presente accordo, verrà consegnata una comunicazione contenente le nuove voci che compongono la retribuzione.

L.C.S.

Azienda



OO.SS.



ESEMPLIFICAZIONE VOCI RETRIBUTIVE PER I DIPENDENTI OGGETTO DI  
ARMONIZZAZIONE

RETRIBUZIONE AL 31 DICEMBRE 2013	RETRIBUZIONE AL 1° GENNAIO 2014
- Superminimo individuale assorbibile	- Introduzione della 14ma mensilità e del superminimo collettivo con assorbimento del superminimo individuale sino a capienza  - Scatti: congelamento in cifra degli scatti maturati al 31 dicembre 2013 e conservazione dell'anzianità ai fini della maturazione del prossimo scatto. Applicazione dal prossimo scatto dell'importo previsto dall'AIA Mediaset

PRINCIPALI BENEFICI AGGIUNTIVI

- Premio di produzione
- Premio di risultato variabile
- Polizza sanitaria
- Ferie
- Maggiorazione straordinario
- Diaria/Piè di lista
- Ticket restaurant
- Fondo Mediafond

P/2M

Alv. D. L.

h

OP

IPOTESI DI ACCORDO (13 DIPENDENTI CON ACC. 31 DICEMBRE 2004 E 24 GIUGNO 2008)

In data 13 novembre 2013 si sono incontrati

la Società EI TOWERS SPA rappresentata dai sigg. Guido Barbieri, Rossella Agostoni e Dario Carpaneto con l'assistenza dell'avv. Massimo Goffredo

la Società TOWERTEL nella persona di Carlo Ramella

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali nelle persone di:

. Sig. Alessio De Luca - SLC CGIL

. Sig. Paolo Gallo - FISTEL CISL

. Sig. Pier Paolo Mischi - ULCOM UIL

assistite dalle rappresentanze territoriali e da una rappresentanza delle RSU/RSA aziendali.

Premesso che

- le Società EI TOWERS SpA E TOWERTEL SpA hanno manifestato l'intenzione di procedere ad un'operazione di scissione parziale di TowerTel in Ei Towers che porterà la maggior parte dei dipendenti di TowerTel a passare alle dipendenze di Ei-Towers

- sono stati illustrati ai sindacati di riferimento e alle R.S.U aziendali le finalità dell'operazione e, in particolare, è stata evidenziata l'opportunità di armonizzare i trattamenti contrattuali all'interno di Ei-Towers onde parificarli i con quelli applicati ai dipendenti di provenienza dal Gruppo Mediaset (come da accordo 22 dicembre 2010 e successive modifiche o integrazioni)

- sono stati illustrati i meccanismi che sorreggeranno la futura armonizzazione, sottolineando che questa interesserà sia i dipendenti di provenienza TowerTel sia una parte dei dipendenti (ex DMT) già in forza in Ei-Towers e che agli stessi deriveranno comunque benefici di carattere economico e normativo

Le parti, preso atto dell'intenzione di effettuare un'operazione di scissione parziale di TowerTel in Ei Towers che porterà un ramo d'azienda di TowerTel, di cui fanno parte n. 37 dipendenti della società TowerTel, nella società Ei Towers, alla data del 1 gennaio 2014, hanno concordato di dar corso a un processo di progressiva armonizzazione dei trattamenti di 2° livello all'interno della società Ei Towers, anche in applicazione di quanto stabilito nel verbale del 23 dicembre 2011, e a tal fine hanno stipulato un'ipotesi di accordo di carattere generale, cui fanno seguito accordi specifici per le diverse tipologie di armonizzazioni.

Tutto ciò premesso le parti si danno atto che

1. Con accordo 12 gennaio 2005 al personale allora in forza in DMT SpA al 31 dicembre 2004, sono stati riconosciuti alcuni istituti di carattere collettivo imputandoli però a voci individuali. In particolare il superminimo collettivo precedentemente goduto è stato imputato a superminimo individuale non assorbibile. La quota di superminimo individuale non assorbibile derivante dall'accordo sopra citato verrà nuovamente inserita e imputata a "superminimo collettivo".
2. Inoltre nello stesso accordo 12 gennaio 2005 è stata riconosciuta un'indennità specifica mensile erogata per 12 mensilità in sostituzione della 14°. Questa indennità verrà riconvertita, col nuovo regime, in "14° mensilità", riproporzionando gli importi.
3. Le parti concordano che l'indennità di cui all'accordo sindacale 24 giugno 2008 riconosciuta per 12 mensilità verrà riconvertita in superminimo, riproporzionata e liquidata su 14 mensilità. Lo stesso accordo prevede anche il riconoscimento di un *una-tantum* da erogarsi a fine rapporto di lavoro. Come condizione di miglior favore tale "una tantum", nell'importo maturato alla data del 31 dicembre 2013, verrà erogato in quattro tranches, di cui la prima entro il 31 marzo 2014, la seconda al 31 ottobre 2014, la terza al 31 marzo 2015 e la quarta al 31 ottobre 2015.
4. La Società El Towers S.p.A. dà atto che anche dal 2014 in avanti manterrà la convenzione attualmente in essere con Unipol per la previdenza integrativa alle medesime condizioni, pur potendo i lavoratori aderire a Mediafond.

L'accettazione del nuovo trattamento e la sua articolazione rappresenteranno anche l'esplicita rinuncia dei lavoratori interessati ai trattamenti precedentemente goduti che si intenderanno integralmente assorbiti e sostituiti dalla nuova composizione retributiva e dagli altri trattamenti da considerarsi, comunque, complessivamente di miglior favore.

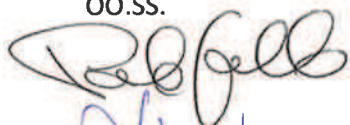

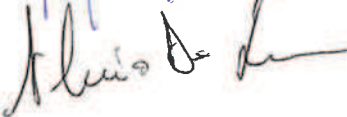
Con successiva comunicazione verrà dettagliata ai lavoratori la nuova composizione del trattamento retributivo.

L.C.S.

Azienda


OO.SS.

## ESEMPLIFICAZIONE VOCI RETRIBUTIVE PER I DIPENDENTI CON ACCORDI SPECIFICI

RETRIBUZIONE AL 31 DICEMBRE 2013	RETRIBUZIONE AL 1° GENNAIO 2014
<ul style="list-style-type: none"><li>- Superminimo individuale non assorbibile (derivante dal superminimo collettivo di Mediaset ) EROGAZIONE SU 13 MENSILITA'</li><li>- Indennità specifica mensile erogata per 12 mensilità (trasformazione della 14ma di provenienza Mediaset in 12 ratei mensili)</li><li>- Indennità specifica accordo sindacale 24 giugno 2008 distribuita su 12 mensilità</li><li>- Una tantum accantonata da erogarsi a fine rapporto</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- L'importo del super minimo individuale non assorbibile viene portato a superminimo collettivo, EROGAZIONE SU 14 MENSILITA'</li><li>- Lo stesso importo viene trasformato in 14ma ed erogato su 14 mensilità</li><li>- Lo stesso importo viene imputato a superminimo e liquidato su 14 mensilità</li><li>- Liquidazione dell'accantonato in 4 rate nel biennio 2014/2015</li></ul>

### PRINCIPALI BENEFICI AGGIUNTIVI

- Premio di produzione
- Premio di risultato variabile
- Polizza sanitaria
- Ferie
- Maggiorazione straordinario
- Diaria/Piè di lista
- Ticket restaurant
- Fondo Mediafond

*P/LM*

*M. S. S.*

*JP*

*G3*

*h*

## LETTERA DI GARANZIA

Le parti concordano che ai dipendenti di Towertel attualmente in forza che non passeranno in Ei-Towers, verrà riconosciuto ad-personam il trattamento che scaturirà dall'applicazione degli accordi stipulati in data odierna per i dipendenti di Ei-Towers, a scopo di armonizzazione con i trattamenti dell'AIA Mediaset.

Inoltre Towertel conferma che, nel caso in cui a seguito di modificazioni significative (cessione, vendita, fallimento) dell'assetto societario o dell'attività o di risoluzione del rapporto non per giusta causa da parte di Towertel, ciascuno dei 5 lavoratori attualmente in forza avrà diritto ad esprimere la volontà di non permanere alle dipendenze di TWT a seguito degli eventi di cui sopra. In caso di opzione per il ritorno in Ei-Towers, Towertel reperirà una posizione lavorativa equivalente presso Ei-Towers.

Lissone, 13 novembre 2013