

Verbale di Accordo

Addì 21 dicembre 2016 in Roma,

tra la Società Atlanet S.p.A. appartenente al 100% al Gruppo BT Italia (di seguito Azienda),

e

la SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU;

Programma fruizione Ferie e ROL

Compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative ed al netto di casi particolari che verranno gestiti secondo un programma 'ad hoc', le parti concordano sulla necessità irrinunciabile di una programmazione delle ferie e ROL secondo le seguenti modalità:

1. Ferie residue anno precedente: la fruizione dovrà avvenire entro il 30 Giugno dell'anno successivo a quello di maturazione;
2. ROL residui anno precedente: si conferma quanto previsto dall'accordo sindacale del 28 Dicembre 2012 e cioè la fruizione tassativa entro il 30 Giugno dell'anno successivo a quello di maturazione. Nel caso in cui al termine del suddetto periodo residuassero delle ore di ROL, queste non saranno più nella disponibilità del lavoratore interessato;

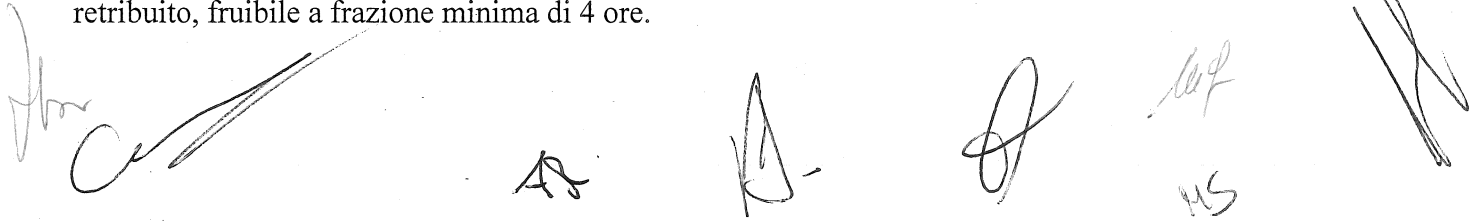
Relativamente ai primi due punti, si precisa che nella programmazione la percentuale di fruizione delle ferie e rol residui fino al 31 marzo dell'anno successivo a quello di maturazione non sarà, di norma, inferiore al 60% del monte residuo complessivo.

3. Spettanza Ferie anno in corso: le ferie maturate in corso di anno devono essere fruito nel corso dell'anno medesimo. Qualora al termine dell'anno di riferimento, vi fossero delle giornate residue, vale quanto previsto al punto 1.
4. Spettanza ROL dell'anno in corso: si conferma quanto previsto dall'accordo sindacale del 28 Dicembre 2012.

Per i punti 3. e 4. si precisa che nella programmazione la percentuale di fruizione delle ferie e ROL dell'anno in corso prevista fino al 30 Giugno non sarà di norma inferiore al 30% della spettanza di Ferie e ROL complessiva dell'anno.

Smonetizzazioni

Per l'anno 2017, in luogo del trattamento economico di cui all'art. 28 del vigente CCNL TLC, per la festività del 1° gennaio, sarà riconosciuto, a tutto il personale che ne abbia diritto, un permesso retribuito, fruibile a frazione minima di 4 ore.



Il permesso di cui sopra dovrà essere inderogabilmente fruito entro la fine dell'anno di competenza; in caso contrario non sarà più nella disponibilità del lavoratore né potrà essere monetizzato. Detto permesso sarà nella disponibilità del lavoratore a partire dal principio dell'anno solare di riferimento. Inoltre, al fine di facilitare la fruizione di detto permesso, fermo restando eventuali conguagli, tale titolo di assenza sarà imputato in via prioritaria rispetto ai titoli di assenza di cui ai punti 1) e 2) del presente Verbale.

Con riferimento alla festività del 4 novembre 2017 e alle eventuali ipotesi di gestione della stessa, le parti si incontreranno entro il 30 giugno p.v. per definirne le modalità di fruizione.

Le parti si danno atto che con ciò si realizza quanto previsto dai vigenti Accordi Interconfederali.

Letto, confermato e sottoscritto

per Atlanet S.p.A.

per la SLC-CGIL

per la FISTel-CISL

per la UILCOM-UIL

per la UGL Telecomunicazioni

per la R.S.U.