

Verbale di accordo

Addì, 31 ottobre 2013, in Roma presso la Sede di Unindustria – Confindustria Roma

tra

Il Gruppo 3 Italia (3Italia S.p.A., H3G S.p.A. e 3Lettronica Industriale S.p.A.), assistito da Unindustria – Confindustria Roma

e

la SLC CGIL, la FISTEL CISL e la UILCOM UIL, nazionali e territoriali *unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU.*

Le parti, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 31, comma 1, del vigente CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione (di seguito CCNL TLC) si sono incontrate per effettuare l'esame congiunto del calendario delle chiusure collettive aziendali per l'anno 2014, con esclusione dei dipartimenti necessari alla continuità del *business*.

L'Azienda conferma l'importanza che la fruizione delle spettanze annue di Ferie, Riduzione dell'Orario di Lavoro (cd. ROL) ed Festività sopresse (cd. Ex Festività) avvenga nei termini previsti dal vigente CCNL TLC nonché dalla presente Intesa.

Per agevolare la fruizione di tali istituti l'Azienda metterà a disposizione di tutti i dipendenti gli strumenti utili a richiedere per tempo la programmazione delle spettanze degli istituti di cui sopra.

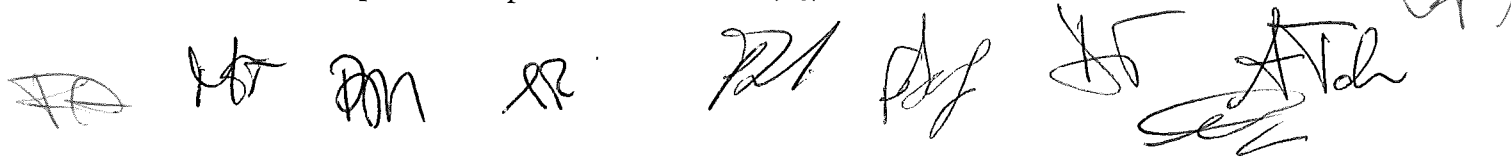
Tale calendario è da considerarsi come riferimento esaustivo per le chiusure collettive. Qualora subentrassero ulteriori specifiche esigenze, queste saranno oggetto d'incontro specifico tra le parti.

Le parti concordano che le giornate di chiusura collettiva saranno:

- 2 e 3 gennaio 2014;
- 22, 23, 24, 28, 29 e 30 aprile 2014;
- 2 maggio 2014;
- 24, 29, 30 e 31 dicembre 2014.

Per le predette giornate di chiusura collettiva aziendale sarà utilizzato un numero corrispondente di giornate di ferie.

Resta inteso che, in mancanza di capienza a livello individuale del singolo lavoratore di giorni di Ferie per la copertura delle giornate sopra indicate, sarà utilizzato un numero di giornate a titolo di ROL o Ex Festività per il corrispondente numero di ore.



Inoltre, nei casi eccezionali nei quali i lavoratori risultino privi di spettanza Ferie relativa all'anno 2014 ovvero residui relativi agli anni precedenti, e contemporaneamente di qualsivoglia spettanza di permessi ROL o Ex Festività sufficienti per giustificare le chiusure collettive sopra indicate, l'Azienda ne terrà conto per evitare competenze in negativo.

Le parti convengono inoltre:

Per la Festività Nazionale del 4 novembre 2014 : l'Azienda darà la possibilità a tutti i lavoratori, in luogo del regime economico e normativo di cui all'art. 28 del vigente CCNL TLC, di optare per il riconoscimento di un giorno di permesso retribuito non monetizzabile.

Per la Festività dei Santi Patrono delle sedi H3G cadenti di domenica anno 2014 : l'Azienda darà la possibilità ai lavoratori appartenenti alle sedi di Roma e Milano (Trezzano sul Naviglio), in luogo del regime economico e normativo di cui all'art. 28 del vigente CCNL TLC, di optare per il riconoscimento di un ulteriore giorno di permesso retribuito non monetizzabile. In particolare di seguito si indicano le festività interessate relative all'anno 2014:

- 7 dicembre Milano
- 29 giugno Roma

I suddetti giorni di permesso retribuito non monetizzabile, andranno goduti a giornata intera, entro e non oltre il 31 dicembre 2014.

La richiesta preventiva del lavoratore in merito alla collocazione dei predetti giorni di permesso retribuito è accolta compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative aziendali.

I lavoratori che intendano richiedere il riconoscimento di tali giorni di permesso dovranno comunicarlo all'Azienda nei modi che la stessa indicherà.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la Unindustria - Confindustria Roma

p. il Gruppo 3Italia

p. la SLC - CGIL

p. la FISTEL - CISL

p. la UILCOM - UIL

p. il Coordinamento Nazionale delle RSU