

COMUNICATO SIAE

INCONTRO DEL 19 FEBBRAIO 2026

Si è svolto ieri l'incontro tra le OO.SS. e la Direzione SIAE, durante il quale l'Azienda ha presentato le linee guida del **Piano Strategico 2026–2030**.

Alla presenza del **Direttore Generale Matteo Fedeli** e dei responsabili delle diverse strutture coinvolte nella definizione del Piano, la Direzione ha illustrato il contesto, le motivazioni e le principali direttrici del nuovo percorso industriale.

La SIAE ha evidenziato come il Piano 2026/30 sia finalizzato a rafforzare l'Ente in un panorama critico in cui le società di intermediazione del diritto d'autore sono investite da trasformazioni profonde: rapide evoluzioni tecnologiche legate all'intelligenza artificiale, crescenti fenomeni di disintermediazione e mutamenti globali nei modelli di gestione, tutela e valorizzazione delle opere creative.

A questo si aggiunge la futura negoziazione per la convenzione con l'erario in scadenza nel 2029.

L'azienda ha poi esposto le opportunità di crescita e le scelte organizzative che dovrebbero favorirle, compreso un turn over basato su uscite volontarie ed assunzioni mirate.

La Direzione ha inoltre presentato la **People Strategy 2030**, che si articola in alcune priorità fondamentali: attrarre e sviluppare le persone, evolvere l'esperienza lavorativa complessiva, pianificare la workforce attraverso i dati, migliorare l'efficienza organizzativa e le modalità operative.

Si tratta di un approccio orientato alla valorizzazione delle competenze, all'aggiornamento professionale e all'evoluzione dei modelli di lavoro, con l'obiettivo di consolidare il ruolo di SIAE nel contesto competitivo internazionale.

Come Organizzazioni Sindacali Confederali abbiamo sottolineato la necessità che ogni scelta strategica ponga al centro **le lavoratrici e i lavoratori**; il confronto si svolga con **trasparenza, continuità e partecipazione reale**; l'innovazione tecnologica non generi esclusioni, ma diventi **un'occasione di crescita condivisa**; sia sempre garantita la tutela dell'occupazione, delle professionalità e della qualità del lavoro.

Ribadiamo con forza che ogni processo di trasformazione deve essere costruito **con le persone e per le persone**.

È stato infine annunciato l'invio per oggi al personale di una nuova proposta di esodo e programmato per il **5 marzo 2026** il prossimo incontro, per all'avvio del confronto operativo sul **rinnovo del CCNL SIAE**.

Roma, 20 febbraio 2026