



MANUTENCOOP
PRIVATE SECTOR SOLUTIONS

Zola Predosa, 18 marzo 2013
Raccomandata A/R
Anticipato via Fax

Spett.li

RSU AZIENDALI

SLC CGIL SEGRETERIA NAZIONALE

P.ZZA SALLUSTIO, 24 - 00187 ROMA

FISTEL CISL SEGRETERIA NAZIONALE

VIA PALESTRO, 30 - 00185 ROMA

UILCOM UIL SEGRETERIA NAZIONALE

VIA DI TOR.FIENZA, 35 - 00199 ROMA

UGL TELECOMUNICAZIONI SEGRETERIA NAZIONALE

VIA GIOVANNI DA PROCIDA, 20 - 00162 ROMA

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Via Formovo, 8 - 00192 Roma - Fax: 06.46834278

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI MILANO

Via Mauro Macchi 9, 20124 Milano

REGIONE LOMBARDIA Ag. Reg.le per l'istruzione, la form.ne ed il Lavoro

Via Gerolamo Cardano, 10 - 20124 Milano

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI TORINO

Via Arcivescovado 9/c, 10121 Torino

REGIONE PIEMONTE - Dir. Form.ne Profile Lavoro Area Amm. Sociali

Via Magenta, 12 - 10128 Torino

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI VENEZIA

Via Cà Venier 8, 30172 Venezia

REGIONE VENETO Direz. Reg.le del Lavoro

Via Campo San Paolo 2171, 30125 Venezia

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI FIRENZE

Viale S.Lavgnini 9, 50129 Firenze

REGIONE TOSCANA Direz. Reg.le del Lavoro

Viale Fratelli Rosselli, 20 50123 Firenze

SLC CGIL SEGRETERIE TERRITORIALI

Via Pedrotti, 5 - 10152 TORINO *fills@cgil torino.it 011-2442500*

Corso Di Porta Vittoria, 43 - 20100 MILANO *slc.mi@cgil.lombardia.it 02-255025358*

Borgo dei Greci, 3 - 50122 FIRENZE *slc@firenze.tosc.cgil.it 055-2700517*

Via Ca' Marcello 10, VENEZIA 30173

FISTEL CISL SEGRETERIE TERRITORIALI

Via Tadino, 23 - 20124 MILANO - *lombardia@fistelcisl.it* - Tel. 02 20525630

VIA Madama Cristina, 50 - 10125 TORINO - 011 6520281

Via Ricasoli, 28 - 50133 FIRENZE - *toscana@fistelcisl.it* - Tel. 055 2658298

Via Ca' Marcello 10, VENEZIA 30173

UILCOM UIL SEGRETERIE TERRITORIALI

Via Campanini, 7 - 20124 MILANO - *lombardia@uilcom.it* - Tel. 02671102601

Via Alessandria, 21 - 10152 TORINO - *piemonte@uilcom.it* - Tel. 011232188/73

Via Corcos, 15 - 50142 FIRENZE - *toscana@uilcom.it* - Tel. 0557327643

Via Esiodo, 29 VENEZIA 30137

UGL TELECOMUNICAZIONI SEGRETERIE TERRITORIALI

Via Butti, 5 - 20158 MILANO - *info@ugl.milano.it* - Telefono 02.680285

Via Susa n. 35 - 10138 TORINO - *ugl.torino@libero.it* - 011/5536897

Via Ponte Alle Mosse, 45 - 50144 FIRENZE - *ugl.firenze@virgilio.it* - 055333083

Via Bissolati Leonida, 20 VENEZIA

MANUTENCOOP PRIVATE SECTOR SOLUTIONS S.p.A. - Società con socio unico

Sede Territoriale di Bologna: Via F.lli Rosselli, 14/1 - 40069 Zola Predosa (BO)
Tel. 051/4188611 r.a. - Fax 051/4188601

Sede Legale: Via U. Poli, 4 - 40060 Zola Predosa (BO)

Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 I.V. - Reg. Imp. di Bologna - P. IVA - C.F. 04485740965

Società soggetta all'attività di

direzione e coordinamento

di Manutencoop

Società Cooperativa

con sede legale in Zola Predosa (Bo)

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Via Fornovo, 8, Roma 00192 – Fax: 06.46834278

E p.c.
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE DI ROMA
Via Andrea Noale, 206, 00155 Roma – Fax. 06.8554678

Oggetto: Avvio procedura di mobilità ex art. 4 e 24 Legge 223/91

Con la presente si comunica ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm., l'avvio da parte della scrivente Manutencoop Private Sector Solutions S. p. A. di una procedura mobilità nei confronti di n. 10 lavoratori eccedenti rispetto alle esigenze tecnico-organizzative aziendali, di cui 6 unità a Milano, 2 unità a Torino, 1 unità a Venezia, 1 unità a Firenze

Premesso che: MPSS S.p.A. ha attuato tutte le fasi del Piano Industriale 2011-2013 concluso in data 31 gennaio 2013.

Nonostante le azioni intraprese, permane ancora una situazione per la quale l'assetto degli organici risulta ad oggi non coerente con le esigenze tecnico-organizzative aziendali.

Le eccedenze di cui sopra sono essenzialmente determinate dai seguenti fattori:

- Calo dei volumi generalizzato dovuto all'incalzante crisi economica che investe tutti i settori dell'economia

Le eccedenze sopra dichiarate, per quanto attiene al numero dei lavoratori in esubero, ai profili professionali e alla distribuzione per ciascuna provincia, nonché alla consistenza del personale abitualmente impiegato sono riportati nell'allegato 1.

Inoltre l'Azienda si rende disponibile ad erogare, ai lavoratori collocati in mobilità, i medesimi trattamenti economici già previsti nella separata intesa del 24 gennaio 2011 e a individuare ai sensi dell'art. 5, 1° comma, della Legge n. 223/1991, quale criteri per l'individuazione dei lavoratori che saranno collocati in mobilità, quelli definiti nel Verbale di Accordo sottoscritto il 24 gennaio 2011 in UNINDUSTRIA – Confindustria Roma.

Si allega copia della ricevuta di versamento INPS, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'art. 5, comma 4, della Legge 223/91, nella misura prevista dall'art. 4, comma 3, della citata legge.

Si invita a considerare, quale sede per l'esame congiunto, UNINDUSTRIA – Confindustria Roma, Via Andrea Noale, 206

La presente anche agli effetti di cui all'art. 3, comma 5 della Legge n. 68/1999.

Allegati:

1. Prospetto dei lavoratori in forza con indicazione della collocazione aziendale e dei relativi profili professionali;
2. Versamenti INPS di cui all'art. 4, comma 3, Legge 223/91;
3. Verbale di Accordo del 24 gennaio 2011;

Manutencoop Private Sector Solutions S.p.A.



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 gennaio 2011, in Roma,

tra

la società M.P.Facility S.p.A., assistita da UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U.

Premesso che

- In data odierna le parti hanno proceduto all'esame congiunto previsto dagli artt. 24 e 4 della Legge n. 223/91, relativo alla procedura di licenziamento per riduzione di personale, con conseguente collocazione in mobilità, instaurata dalla Soc. MP Facility S.p.A. tramite comunicazione inviata il 14 gennaio 2011, nei confronti di 85 dipendenti delle unità produttive riportate nell'allegato alla suddetta comunicazione, considerati strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali.

- I motivi alla base della suddetta riduzione di personale, contenuti nella citata comunicazione del 14 gennaio 2011, che si confermano e si riportano di seguito hanno formato oggetto di approfondito esame e discussione nell'ambito di incontri precedenti l'avvio della procedura di legge oltre che in quello odierno, sono:

- 1) riorganizzazione, e centralizzazione delle attività a livello centrale e a livello di Gruppo delle attività e delle funzioni aziendali;
- 2) riorganizzazione delle funzioni e delle attività ed efficientamento delle piattaforme gestionali e dei sistemi informativi a supporto della produzione;
- 3) attuazione del nuovo modello di business per reggere la competitività di mercato;
- 4) razionalizzazione dei costi di gestione.

- Le eccedenze determinate dalle azioni di cui sopra, come esaminato con le Organizzazioni Sindacali e le RSU sono essenzialmente determinate da:

- riallocazione del nuovo perimetro e del modello organizzativo delle responsabilità associate agli addetti;
- eliminazione delle sovrapposizioni della attività e delle responsabilità;
- specializzazione delle funzioni aziendali e sviluppo di nuovi ruoli professionali anche attraverso la valorizzazione delle competenze professionali;

- riequilibrio territoriale della struttura in coerenza con i fabbisogni espressi dai contratti da gestire e dalle attività;
- recupero di produttività e piano di riduzione dei costi per arginare il declino della marginalità.

si conviene quanto segue.

Le parti, nel darsi reciprocamente atto di avere esperito con esito positivo per le province interessate (di cui alla tabella allegata), la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991, concordano sull'utilizzo della mobilità ordinaria per il numero di 85 (ottantacinque) lavoratori secondo la ripartizione di cui al documento allegato al presente accordo.

Agli effetti della disposizione di cui all'art.8, 4° comma, del D.L. n. 148/1993 convertito in legge n. 236/1993, il periodo per il collocamento in mobilità s'intende definito dalla stipulazione del presente accordo fino al 31 marzo 2013.

Ai sensi dell'art. 5, 1° comma, della legge n. 223/1991, le parti definiscono quale criterio per l'individuazione dei lavoratori che saranno collocati in mobilità la maturazione dei requisiti di età e di contribuzione per la pensione di anzianità e/o vecchiaia nel periodo di erogazione dell'indennità di mobilità tenuto conto del periodo massimo di 24 mesi di sospensione in CIGS. La collocazione in mobilità sarà inoltre prevista per i lavoratori non in possesso dei requisiti di cui al capoverso precedente che dichiarino di non opporsi alla stessa.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le parti si danno atto di avere esperito ed esaurito la procedura di mobilità di cui agli artt. 24 e 4 della Legge 223/91

Letto, confermato e sottoscritto

Per UNINDUSTRIA - Confindustria Roma

Per M.P.Facility S.p.A.

Per SIC-CGIL

Per IRI-STel-CISL

Per UIL-Com-UIL

Per I.R.S.U.

Code	PROFILO PROFESSIONALE	ORGANICO			ECCEDENTI			TOT ECCEDENTI
		IMPIEGATI	QUADRI	OPERAI	IMPIEGATI	OPERAI	QUADRI	Tutte le Qualifiche
ANCONA	BUILDING MANAGER CT	4			2			
	CRM	1						
	DOCUMENTALE	1	2		1			
	AMMINISTRAZIONE/SUPPORTO	1						
	FACILITY MANAGER CT			1				
	COORDINATORE AREA NORDEST CT			1				
TOT		8	2	0	3	0	0	
BARI	AMMINISTRATIVO/CONTROLLO GESTIONE	1			1			
	BUILDING MANAGER CT	7			3			
	CRM	3			2			
	FACILITY MANAGER CT	2						
	SEGRETARIA TECNICA	1						
	FACILITY MANAGER AC	1						
TOT		16	0	0	6	0	0	6
BOLOGNA	MANUTENTORI			6				
	ADDETTO BACK OFFICE (GESTIONE CHIAMATE)	6						
	ADDETTO QUALIFICA FORMATORI	1						
	ADDETTO SEGRETERIA/RECEPTION	1						
	ADDETTO UFFICIO TECNICO COMMERCIALE	3						
	BUILDING MANAGER CT	4			1			
	BUILDING MANAGER AC	1						
	BUYER	3						
	FACILITY MANAGER AC	6						
	INFORMATICO/ADDETTO SISTEMI DI BUSINESS	3						
	PROGETTISTA PREVENTIVISTA COSE	6						
	PROGETTISTA PREVENTIVISTA IMPIANTI	6						
	PROJECT MANAGER	6	1					
	RESP. AREA TECNICA	1		1				
	RESP. ORDINI E CONTRATTI	1						
	RESP. SEDE TERRITORIALE BOLOGNA			1				
	RESP. SEGRETERIA GENERALE	1						
	RESP. START UP	1						
	RESP. SUPERVISIONE GRANDI IMPIANTI	1		1				
	Responsabile Ufficio acquisti	1		1				
Servizi di Area	4							
Start up e controllo interno	1							
Ufficio tecnico territoriale	1							
TOT		61	8	8	1	0	0	1
BRAND	ADDETTO AMMINISTRATIVO/CONTROLLO DI GESTIONE	1						
	BUILDING MANAGER CT	3						
	CRM	1						
	DOCUMENTALE	2			1			
	FACILITY MANAGER AC	1	2					
	IDP AMMINISTRAZIONE	1			1			
	MANUTENTORI			2				
	FACILITY MANAGER CT	2						
	Responsabile Sede territoriale Milano		1					
	Servizi di Area	3						
Sviluppo PORTAFOLIO		1						
TOT		18	0	2	2	0	0	2
CAGLIARI	BUILDING MANAGER CT	6			3			
	FACILITY MANAGER AC	1						
TOT		7	0	0	3	0	0	3
CATANZARO	ADDETTO SERVIZI GENERALI/SEGRETARIA	1						
	BUILDING MANAGER CT	7			2			
	CRM	1						
	DOCUMENTALE	1						
TOT		10	0	0	2	0	0	2
FIRENZE	ADDETTO AMMINISTRATIVO/CONTROLLO DI GESTIONE	1						
	BUILDING MANAGER CT	3			1			
	CRM	2			1			
	FACILITY MANAGER AC	3	1					
	Responsabile sede territoriale Firenze	1						
TOT		10	1	0	2	0	0	2
FIRENZE	ADDETTO AMMINISTRATIVO/CONTROLLO DI GESTIONE	1						
	BUILDING MANAGER CT	3			1			
	CRM	2			1			
TOT		6	0	0	2	0	0	2
FIRENZE	ADDETTO AMMINISTRATIVO/CONTROLLO DI GESTIONE	1						
	BUILDING MANAGER CT	3			1			
	CRM	2			1			
TOT		6	0	0	2	0	0	2

NB Per Tolusso e Cotroneo la posizione Building Manager competenza anche Facility Manager TLC. *[Handwritten signatures and notes]*

[Handwritten signatures: Bollen, MHP, etc.]

		ORGANICO			ECCEDENTI		TOT. ECCEDENTI
NAPOLI	Adetto ufficio tecnico territoriale	2	1				
	BUILDING MANAGER CT	4			3		
	BUILDING MANAGER AC	1					
	CRM	1			1		
	FACILITY MANAGER AC	1					
	FACILITY MANAGER CT	2					
	IDP AMMINISTRAZIONE	1					
	Responsabile sede territoriale Napoli		1				
	Servizi di Area	3					
	TOT		17	18	2	6	0
PALERMO	ADDETTO AMMINISTRATIVO CONTROLLO DI GESTIONE	2			1		
	BUILDING MANAGER CT	4			2		
	CRM	4			4		
	DOCUMENTALE	3			3		
	FACILITY MANAGER AC	2					
	Responsabile sede territoriale Palermo		1				
Servizi di Area	1						
TOT		24	25	1	8	0	8
PESCARA	BUILDING MANAGER CT	4			1		
	FACILITY MANAGER CT	1	1				
	DOCUMENTALE	1			1		
	IDP AMMINISTRAZIONE	1			1		
TOT		7	6	1	3	0	3
ROMA	ADDETTO AMMINISTRATIVO CONTROLLO DI GESTIONE	4			3		
	ADDETTO SERVIZI GENERALI/SEGRETARIA	3			2		
	BUILDING MANAGER CT	25			13		
	CRM	13			2		
	DOCUMENTALE	6	1		4		
	FACILITY MANAGER CT	3	3		4		
	FACILITY MANAGER AC	3					
	REGISTRIA TECNICA (DI CUI 1 DISTACCO POLITICO)	8			2		
	RU AMMINISTRAZIONE	2					
	COORDINATORE AREA CENTRO CT	1					
	SEGRETARIA GENERALE/IAS	1					
	Servizi di Area	3					
	SUPPORTO BUILDING MANAGER CT	10			8		
	ADDETTO UFFICIO TECNICO TERRITORIALE	1					
	TOT		84	88	4	38	0
TORINO	MANUTENTORI			1			
	ADDETTO AMMINISTRATIVO CONTROLLO DI GESTIONE	1					
	BUILDING MANAGER CT	5			2		
	BUILDING MANAGER AC	3					
	CRM	2					
	DOCUMENTALE	1			1		
	FACILITY MANAGER AC	6	1		1		
	FACILITY MANAGER CT	2					
	COORDINATORE AREA NORD OVEST CT	1				1	
	Responsabile Sede territoriale Torino		1				
	Servizi di Area	4					
	FA/TORNO			2	1		
	BIPLICATO TECNICO MANUTENZIONE	2					
TOT		31	35	3	6	1	6
VENEZIA	ADDETTO AMMINISTRATIVO CONTROLLO DI GESTIONE	1					
	ADDETTO UFFICIO TECNICO TERRITORIALE	1					
	BUILDING MANAGER CT	7			3		
	CRM	1					
	DOCUMENTALE	1					
	FACILITY MANAGER AC	2					
	FACILITY MANAGER CT	2					
	IDP AMMINISTRAZIONE	1			1		
	SUPPORTO IDP AMMINISTRAZIONE	1			1		
	Responsabile sede territoriale Sede Venezia		1				
Servizi di Area	1						
SUPPORTO BUILDING MANAGER CT	1						
TOT		22	21	1	6	0	6

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 gennaio 2011, in Roma,

Tra

la società M.P.Facility S.p.A.,

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U.

Con riferimento all'accordo con il quale è stata esperita con esito positivo la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 sottoscritto in data odierna, le parti concordano di riconoscere al personale che sarà collocato in mobilità le seguenti condizioni:

1. Ai lavoratori che maturino i requisiti di età e di contribuzione per la pensione di anzianità e/o vecchiaia nel periodo di erogazione dell'indennità di mobilità tenuto conto del periodo massimo di 24 mesi di sospensione in CIGS sarà erogato, a titolo di incentivazione dell'esodo, un importo non inferiore alla differenza netta tra il 90% della Retribuzione Mensile (composta dalla somma delle voci di: minimo contrattuale, Contingenza, Edr, Aumenti periodi di anzianità, Superminimi Individuali, Ad Personam, elemento retributivo professionale, rateo di tredicesima mensilità) e l'indennità di mobilità lorda cui all'art. 7 della legge 223/91, commisurato al periodo necessario all'apertura della finestra temporale di decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia o, se precedente, di anzianità secondo la legislazione vigente; nel caso in cui detta finestra temporale del trattamento pensionistico sia successiva alla scadenza del periodo massimo d'indennità indennizzabile, il trattamento sarà maggiorato, nel caso, di un importo pari al 90% della retribuzione mensile per il numero di mesi intercorrenti tra la scadenza del periodo massimo d'indennità indennizzabile e l'apertura della finestra temporale di decorrenza del trattamento pensionistico.
2. Ai lavoratori che non raggiungono i requisiti della pensione di vecchiaia e/o anzianità e dichiarino di non opporsi alla collocazione in mobilità, l'importo di cui al punto 1) sarà commisurato alle mensilità di permanenza in mobilità.
3. Ai lavoratori di cui al punto 1) l'incentivo di cui sopra sarà maggiorato di un importo pari a €. 2.000,00 (duemila euro).

Le parti concordano che l'erogazione dell'incentivo avverrà in un'unica soluzione, contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro, previa sottoscrizione di apposito verbale di transazione generale novativa in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.

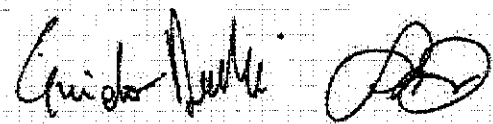
Le parti, inoltre, confermano il sistema di verifiche già previsto dall'Accordo del 15 dicembre 2010.

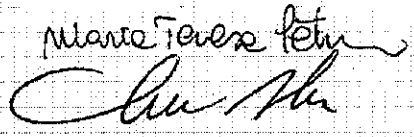
Nota a Verbale

Allo scopo, da un lato di assicurare il raggiungimento, entro il 31 marzo 2013, del numero massimo dei lavoratori in possesso dei requisiti di cui al comma 3 dell'Accordo del 24 gennaio 2011 nel quale le parti hanno esperito positivamente la procedura di mobilità, e dall'altro di consentire la collocazione in mobilità di coloro i quali dichiarino di non opporsi alla stessa e che operano in sedi nelle quali si è esaurita la capienza ovvero non vi sia corrispondenza dei profili professionali, le parti si impegnano nell'arco temporale sopra indicato ad esperire positivamente una nuova procedura di mobilità alle medesime condizione di cui agli accordi del 24 gennaio 2011 al fine di consentire la gestione dei casi eventualmente residui.

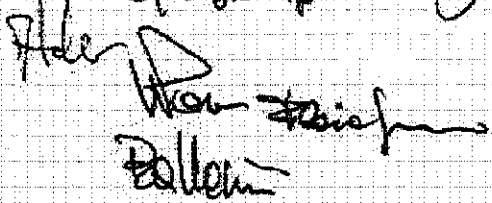
Letto, confermato e sottoscritto

Per M.P. Facility S.p.A.



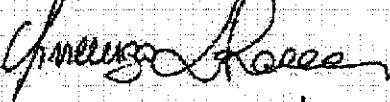
Maria Teresa Petru


Per SLC-CGIL

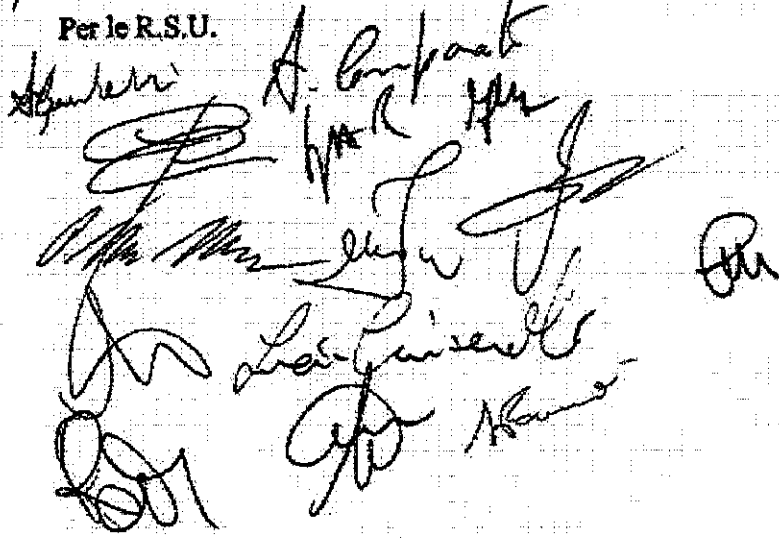


Per FISTEL-CISL

Per UILCom-UIL



Per le R.S.U.



DELEGA IRREVOCABILE A: 03127 - UNIPOL BANCA S.P.A

MODELLO DI PAGAMENTO UNIFICATO

AGENZIA 02410

PROV.

PER L'ACCREDITO ALLA TESORERIA COMPETENTE

CODICE FISCALE 04485740965
cognome, denominazione o ragione sociale

DATI ANAGRAFICI MP SECTOR SOLUTIONS SPA
data di nascita: giorno mese anno; via e numero civico

DOMICILIO FISCALE ZOLA PREDOSA **BD** VIA POLI 4

CODICE FISCALE del contribuente, strada

SEZIONE A

codice tributo	periodo di riferimento	importo a debito versato	importo a credito compensato
IMPOSTE DIRETTE - IVA			
RITENUTE ALLA FONTE			
ALTRI TRIBUTI ED INTERESSI			

TOTALE A **B** **SAIDO (A-B)**

SEZIONE B

codice tributo	periodo di riferimento	importo a debito versato	importo a credito compensato
4900 ACIM	4967985549 03/2013	6.917,40	
4900 ACIM	4966456101 03/2013	4.417,92	

TOTALE C **D** **SAIDO (C-D)**

SEZIONE C

codice tributo	periodo di riferimento	importo a debito versato	importo a credito compensato

TOTALE E **F** **SAIDO (E-F)**

SEZIONE D

codice tributo	periodo di riferimento	importo a debito versato	importo a credito compensato

TOTALE G **H** **SAIDO (G-H)**

SEZIONE E

codice tributo	periodo di riferimento	importo a debito versato	importo a credito compensato

TOTALE I **L** **SAIDO (I-L)**

SEZIONE F

codice tributo	periodo di riferimento	importo a debito versato	importo a credito compensato

TOTALE M **N** **SAIDO (M-N)**

EURO 11.335,32

DATA 18/03/2013

CODICE BANCA/POSTE/AGENTE DELLA RISCOSSIONE AGENZIA 03127 CAB/SPORTELLI 02410

Pagamento effettuato con assegno bancario/postale
 rita circolare/vaglia postale

Intito / emesso su _____

Autorizzo addebito su conto corrente codice IBAN **IT35E031270241010000001100561**

1^ COPIA PER LA BANCA/POSTE/AGENTE DELLA RISCOSSIONE

