

Alle Strutture Territoriali

Slc Cgil
Fistel Cisl
Ulcom Uil

Oggetto: Piattaforma rinnovo CCNL Cartai Cartotecnici

Le Segreterie Nazionali, avendo ricevuto i dati relativi alla consultazione per l'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del CCNL Cartai Cartotecnici che hanno approvato a larghissima maggioranza il testo, hanno provveduto ad inviare alle controparti il documento definitivo che trovate in allegato.

Roma, 12 dicembre 2019

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM UIL

**Piattaforma unitaria
per il rinnovo del
Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
per i dipendenti delle aziende Esercenti l'industria
della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra
e
per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone
Dicembre 2019**

Il settore della carta nel suo complesso, pur in una complicata fase dell'economia italiana è in fase di aumento del livello produttivo molto più di altri settori.

Questo è stato possibile grazie a fattori esogeni al mercato tradizionale vedendo un notevole incremento dettato particolarmente dalla crescita esponenziale dell'E-commerce e dalla sostituzione via via sempre più marcata e decisa di tutto il comparto del food dalla gomma plastica verso il cartone.

Il settore del packaging e la produzione della carta di questo segmento hanno segnato grandi volumi di crescita di volumi e siamo in presenza di importanti riconversioni che riguardano la trasformazione delle carte destinate ad uso grafico a quelle destinate ad uso cartone ondulato.

Il comparto tissue pur se con una lieve flessione percentuale continua a mantenere buoni livelli di produzioni mentre risulta più in sofferenza il comparto delle carte per usi grafici che risentono di una grande contrazione dei volumi dovuti alla difficoltà che attraversa il settore della stampa e della editoria

La crisi economica e dei consumi, i costi energetici, logistici e delle materie prime, danno vita a un contesto nel quale diventa sempre più urgente la necessità di interventi strutturali per il settore, attraverso un disegno complessivo di politica industriale e di interventi di sostegno in termini di costi energetici, di nuove e più moderne infrastrutture e applicazione di alcune direttive europee.

Senza una politica di settore, la crescita attuale rischia di scaricare tutte le sue conseguenze sulle imprese con conseguenze sull'occupazione perché le Istituzioni, a livello nazionale e locale, rispetto a una politica industriale, devono sostenere con interventi mirati di politica fiscale, del credito, degli investimenti, del costo dell'energia degli incentivi alla cogenerazione e guardando anche ai futuri sviluppi del riciclo della carta e alla possibilità di ottenere una piena economia circolare.

In tale scenario il rinnovo del CCNL è certamente lo strumento principale con cui affrontare le difficoltà del contesto realizzando l'equilibrio tra le necessità dei lavoratori e i problemi delle Imprese, può e deve diventare anche leva per congiuntamente far emergere nei confronti delle istituzioni le necessità per aiutare il settore a crescere.

1 - Decorrenza e Durata

Durata triennale sia come Parte Normativa che come Parte Economica: 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2022.

2 - Ambiente e Sicurezza

- Aumento a n° 2 RLS nelle Aziende da 100 a 149 dipendenti.
- Si richiede 1 ora di assemblea aggiuntiva da richiedere e convocarsi ad opera degli RLS che abbia materia esclusiva sulla sicurezza ambientale.
- Riunione tra RLS e RSPP con cadenza almeno trimestrale per discutere e rendicontare avanzamenti e spese in materia di sicurezza.
- Approfondire e implementare le misure di prevenzione relativamente alle malattie professionali

3 – Appalti

- In caso di attività in appalto prevedere il passaggio diretto, senza soluzione di continuità, a parità di condizioni di appalto, di tutti i lavoratori e le lavoratrici impiegati nell'appalto stesso, tra l'impresa appaltante uscente e l'impresa subentrante mantenendo l'anzianità pregressa, tutti i trattamenti salariali e normativi, ivi compresa per i lavoratori e le lavoratrici occupati nei siti produttivi prima del 7 marzo 2015 l'applicazione della legge 92/2012. Le imprese interessate prenderanno preventivi accordi per effettuare il passaggio diretto delle lavoratrici e dei lavoratori addetti all'appalto o convenzione medesimi. In caso di modifiche o mutamenti significativi del capitolato d'appalto o della convenzione, che comporti eventuali ripercussioni sul livello occupazionale e sul mantenimento delle condizioni di lavoro, l'azienda fornirà preventivamente le necessarie, l'azienda fornirà preventivamente le necessarie informazioni alla R.S.U..

L'azienda fornirà alla RSU o in sua assenza alle OO.SS. Territoriali un'attestazione che il contratto di appalto è stato stipulato nel rispetto dei precedenti commi.

- Le lavoratrici e i lavoratori delle ditte appaltatrici non potranno essere impiegati su macchinari ed impianti produttivi dell'azienda appaltante e comunque in lavori strettamente collegati e pertinenti la ditta stessa.

4 - Formazione

Implementazione della Formazione continua per il mutamento delle tecnologie produttive e per la previsione dei futuri cambiamenti anche in relazione all'avvento dell'Industria 4.0

5 – Classificazione

- Polifunzionalità: specificare modalità e sedi nelle quali individuare le risposte professionali alla polifunzionalità e alle nuove competenze dei lavoratori e delle lavoratrici sempre più diffuse in seguito al cambiamento dei modelli operativi e tecnologici e agli efficientamenti e flessibilità operative che danno luogo ai nuovi contenuti professionali.
- Analizzare, implementare e aggiornare l'attuale classificazione rendendola maggiormente corrispondente agli attuali e nuovi profili professionali attualmente presenti nel settore, con particolare riferimento alle aree professionali delle attività grafiche, della produzione di carta adesiva e film plastico adesivo da Inserire nella declaratoria complessiva.

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- B2S Inserimento di un nuovo profilo di: operatore di cartiera altamente specializzato che, per le caratteristiche dell'impianto o del prodotto o a seguito di modifiche organizzative o tecnologiche, abbia acquisito una professionalità e/o responsabilità più elevata di quella prevista nel profilo 6 del livello B2
- C1S Portare all'interno di questo profilo il Punto 13 della C1; cancellare la dichiarazione a verbale di riferimento.
- Profili del livello C1

Nuovo Profilo:

Conduttore di Estrusore per la produzione di materiale plastico HDPE o CDPE.

Nuovo Profilo:

Conduttore di taglierine di ultima generazione tecnologicamente avanzate ad alta complessità tecnica.

Specificare nella nota a verbale del profilo 7 che per macchina ondulatorice si intende elemento singolo come ad esempio onda alta o onda bassa.

Inserimento di un nuovo profilo di:

operatore di cartiera altamente specializzato che, per le caratteristiche dell'impianto o del prodotto o a seguito di modifiche organizzative o tecnologiche, abbia acquisito una professionalità e/o responsabilità più elevata di quella prevista nel profilo 6 del livello C2

Punto 9 modificare:

Lavoratore di cartiera che, previo adeguato addestramento, su richiesta dell'azienda, svolga almeno due delle seguenti mansioni: 1° aiuto macchina continua; aiuto macchina continua; 1° aiuto di patinatrice off-line; operatore preparazione patine; conduttore calandre, conduttore ribobinatrice; conduttore bobinatrice.

- Profili del livello C1

Profilo 4:

Inserire all'interno della parentesi, dopo "anche continue per la produzione di carte fini o finissime" "o ribobinatrici automatiche."

Profilo 5:

Dopo "avvia, conduce e controlla impianti di preparazione e raffinazione delle materie prime destinate alle macchine continue" "o impianti di preparazione e del colore delle materie prime destinate alle macchine continue".

Dopo profilo 13)

- Eliminare il secondo punto della Dichiarazione a verbale per la tipologia piegati.

Modificare profilo 15:

cancellare:

"con responsabilità del ciclo operativo";

"abitualmente su almeno due linee della stessa tipologia di prodotto (fazzoletti o tovaglioli)"

- Profili del livello C2

Inserire un nuovo profilo con la declaratoria: *"conduttore di carrelli a motore, e mezzi meccanici simili, addetti ad ogni movimentazione logistica che si renda necessaria nel processo dell'attività produttiva di cartiera o cartotecnica."*

Riduzione degli iter professionali in particolare riferimento al periodo di permanenza nel livello D1

Inserimento dei seguenti livelli:

B1 Grafico che con padronanza di tecniche specialistiche e specifiche concorre alla progettazione di opere grafiche, anche per il packaging, e ne cura la realizzazione.

B1 Conduttore di macchina rotocalco a 10 colori con accoppiamento in linea

Affiliazione ad

UNI

Union Network International

SLC

FISTel

UILCOM

-

Tel. 06-42048212

-

Tel. 06-87979200

-

Tel. 06-45686880

Fax 06-4824325

Fax 06-87979296

Fax 06-85353322

6 - Maggiorazioni

- Aumento al 10% Indennità dei Turni primo e secondo
- Aumento al 30% Indennità Turno notturno o terzo turno
- Aumento delle Maggiorazioni Straordinarie: giornaliero 35% - notturno e festivo 60%
- Maggiorazione del 7% per produzione carta e valori

7 - Orario di lavoro

Richiesta di ulteriori 8 ore di R.O.L. aggiuntivo per lavoratori a tre turni e a ciclo continuo per un totale di 104 ore cioè 13 giornate (maturazione mensile 8,66)

8 - Indennità

Costruzione della indennità Ciclo continuo da commisurarsi nella misura della tabella A con adeguamento ad essa della C.

Mantenimento nella formulazione e misura della tabella B.

9 - Fondo di Previdenza Byblos

Si richiede l'incremento dello 0,8 % della quota a carico azienda portandola dall'attuale 1,2 a 2.

10 - P.D.R. o Premio di Partecipazione

Si richiede di individuare le modalità di corresponsione di tale istituto ai lavoratori e alle lavoratrici in somministrazione e a tempo determinato.

11 - Elemento di Garanzia Retributiva

Ai lavoratori e alle lavoratrici, compresi i contratti a tempo determinato e i contratti di somministrazione che operano in aziende che nei tre anni precedenti non abbiano definito accordi di II livello, si richiede con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo un importo annuo di 500.00€, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di emolumenti a titolo collettivo anche di liberalità non previsti dal presente contratto.

L'importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del T.F.R. e in caso di risoluzione del rapporto di lavoro prima della data di erogazione, corrisposto in rapporto ai mesi di servizio prestato tanti dodicesimi dell'importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.

12 – Varie/Temi a chiarimento

- Valorizzare e implementare la conciliazione dei tempi di lavoro e di vita attraverso:
 - Articolazione contrattuale che renda più fruibile il congedo parentale a ore
 - Implementazione del part time, in tutte le sue formulazioni, al rientro da assenze/congedi determinati da diritti previsti dalla legge (maternità, paternità, salute, assistenza a familiari per gravi motivi)
 - Formulazione e articolazione più ampia delle casistiche relative alle “ferie solidali”
- Riformulazione e sua modulazione trattamento Festività Godute
- Riformulazione modalità ore di lavoro straordinario prestate in caso di mancato cambio turno
- Eliminazione sperequazione mancato pagamento della retribuzione tra impiegati e operai
- Valutare e modificare l’attuale strumento della banca ore, con particolare riferimento alla gestione della flessibilità in negativo
- Chiarire e unificare tra impiegati e operai la modalità di calendarizzazione del piano ferie
- Agibilità e permessi sindacali

13 - Aumenti retributivi

Relativamente alla parte economica, tale voce è quantificata in una percentuale del 10% calcolata sul livello C1 – comprensiva delle valorizzazioni contrattuali derivanti dall’insieme delle richieste contenute in piattaforma.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC CGIL – FISTEL CISL – UILCOM UIL